

Министерство образования Республики Беларусь

Учреждение образования
«Могилевский государственный университет продовольствия»

Кафедра охраны труда и экологии

ОХРАНА ТРУДА

ДЕЛОВАЯ ИГРА НА ТЕМУ «ПРАВИЛА РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ»

Методические указания для студентов
механических и технологических специальностей

Могилев 2014

УДК 349.2
ББК

Рассмотрены и рекомендованы к изданию
на заседании кафедры охраны труда и экологии
Протокол № 7 от 09.01.2014 г.

Составители:
И.Н. Жмыхов, С.Н. Байтова, А.Ф. Мирончик

Рецензенты:
кандидат технических наук, доцент кафедры ОТиЭ В.Н. Цап
начальник отдела охраны труда, промышленной безопасности
и охраны окружающей среды ОАО «Могилевхимволокно» В.В. Гисак

Жмыхов, И.Н. Правила расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: Методические указания / И.Н. Жмыхов. – Могилев: МГУП, 2014. – 83 с.

Предложен перечень вопросов для самостоятельного изучения Правил и методика проведения деловой игры с оформлением актов о несчастном случае на производстве (Н-1, Н-1АС), о непроизводственном несчастном случае (НП), о профессиональном заболевании (ПЗ-1).

Методические указания предназначены студентам МГУП механических и технологических специальностей.

Будут полезны преподавателям и слушателям системы повышения квалификации.

УДК 349.2
ББК

© Учреждение образования
«Могилевский государственный
университет продовольствия, 2014

Оглавление

Введение	4
1 Порядок проведения деловой игры	4
2 Вопросы для самостоятельного изучения Правил	5
3 Литература	9
Приложение А. Правила расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	11
Приложение Б. Формы актов о несчастном случае на производстве, о производственном несчастном случае, о профессиональном заболевании	28

Введение

Предметом предлагаемой деловой игры являются положения Правил расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее Правила), принятых Постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 30 от 15 января 2004 г. (приложение А).

По состоянию на 01.01. 2014 г. в целях совершенствования отдельных положений и гармонизации с положениями других новых законодательных актов в данный документ внесен ряд изменений и дополнений, закрепленных соответствующими постановлениями Совета Министров Республики Беларусь.

В задачи инженерно-технического персонала предприятий, наряду с обеспечением безопасности труда работающих, входят как неукоснительное соблюдение положений Правил, так и проведение разъяснений по их применению. Поэтому углубленное изучение документа в рамках обучения студентов в университете представляется своевременным и совершенно необходимым.

Деловая игра, как форма проведения практических занятий, используется в учебном процессе в качестве одного из методов активного обучения. При этом посредством решения игровых или профессиональных задач проходит обучение и воспитание их участников.

Цели использования деловых игр состоят:

- в воспитании системного мышления студентов, как будущих специалистов производств;
- в формировании у них целостного представления о будущей профессиональной деятельности;
- в обучении коллективной мыслительной и практической работе, в формировании умений и навыков социального взаимодействия и общения, навыков индивидуального и совместного принятия решений;
- в воспитании ответственного отношения к делу, уважения к социальным ценностям и установкам коллектива и общества в целом.

В основе ведения деловой игры лежат принципы:

- имитационного моделирования реальных условий профессиональной деятельности специалиста;
- вовлечения в познавательную деятельность нескольких участников с распределением ролей между участниками игры, со всесторонним коллективным обсуждением и коллективной выработкой решений.

Конечной целью игры является приобретение практических навыков по оформлению актов расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, формы которых приведены в приложении Б.

В помощь обучающимся сформулированы вопросы, которые могут возникнуть в производственной практике при расследовании конкретных несчастных случаев.

1 Порядок проведения деловой игры

В ходе проведения деловой игры по усмотрению преподавателя выбирается вариант занятия:

- ответы на вопросы, связанные с расследованием конкретных случаев травмирования работающих (перечень предлагаемых вопросов приведен в разделе 2 настоящих методических указаний);

- заполнение актов расследования конкретных несчастных случаев и профзаболеваний (формы актов приведены в приложении Б).

Для работы составляется набор вопросов и ситуационных задач, распечатанных на отдельных листах. Уровень сложности заданий для всех подгрупп примерно одинаков.

Непременным условием проведения деловой игры служит предварительное изучение студентами материалов, изложенных в настоящих методических указаниях.

Порядок работы:

1 Руководитель сообщает слушателям цель и порядок проведения деловой игры.

2 Участники игры разбиваются на подгруппы по 3-5 человек.

3 Каждая подгруппа садится за отдельный стол, готовит чистый лист бумаги и ручку.

4 На листе указываются:

- факультет и номер группы;
- Ф.И.О. студентов – участников данной подгруппы;
- название деловой игры;
- дата;

5 Один из участников в каждой подгруппе берёт из конверта вопрос и переписывает задание на лист.

6 Участники подгруппы обсуждают вопрос и формулируют общий ответ. На ответ преподавателем отводится конкретное время.

7 По истечению времени работы сдаются преподавателю.

8 Все участники игры вместе с преподавателем обсуждают результаты, выбирают наиболее правильный ответ, за который ставится максимальный балл. На обсуждение отводится 15 минут.

9 Студенты получают за ответы баллы из рейтинга теоретической части занятия.

10 Полученный студентами балл учитывается при выставлении оценки текущей успеваемости.

11 В журнале преподавателя и старосты группы делается отметка о проведении игры.

12 В заключение преподаватель подводит итоги игры.

При реализации варианта деловой игры по оформлению актов расследования конкретных несчастных случаев и профзаболеваний в каждой команде могут быть определены роли членов комиссий (представитель нанимателя, специалист по охране труда, представитель профсоюзного комитета, государственный инспектор труда и др.). Порядок работы подгрупп аналогичен приведенному выше.

2 Вопросы для самостоятельного изучения Правил

Вопрос № 1. В каких случаях ответственность за нарушение законодательства об охране труда, повлекшее несчастный случай со студентом в период прохождения производственных, технологических, преддипломных практик, стажировки несет учебное заведение, а в каких принимающая сторона?

Вопрос № 2. Человек 1, находясь на работе, подрался с работником 2 и получил травму руки. Инициатором драки был человек 1. Ему выдали акт о непроизводственном несчастном случае формы НП. В акте НП указана причина несчастного случая – противоправное деяние. Правоохранительными органами протокол по поводу драки не составлялся. Несчастный случай расследовал мастер,

которому пострадавший непосредственно подчиняется. Правильно ли расследован несчастный случай?

Вопрос № 3. Можно ли квалифицировать нарушение инструкции по охране труда, выразившееся в неприменении средств защиты органов зрения (очков) сверловщиком, как грубую неосторожность и выставить степень вины потерпевшего 25 процентов? Потерпевший в течение 10 лет ежемесячно инструктировался по инструкции, в которой четко прописана обязанность применения очков.

Вопрос № 4. Кто проводит специальное расследование несчастных случаев на производстве?

Вопрос № 5. Работник предприятия, опаздывая на работу, с целью сокращения пути решил перелезть через забор, оборудованный колючей проволокой. Перелезая, сорвался и упал. При падении получил травму. Может ли наниматель оформить данную травму актом формы НП, квалифицировав ее как совершение потерпевшим противоправных действий (попытка пересечения периметра предприятия в неустановленном месте – грубое нарушение правил внутреннего трудового распорядка)? Судебных разбирательств не проводилось.

Вопрос № 6. Работник получил травму, попав в дорожно-транспортное происшествие, когда ехал на автобусе из командировки. Наниматель отказал в оформлении производственной травмы. Правомерно ли в этом случае поступил наниматель?

Вопрос № 7. Кто несет ответственность за несчастный случай при следовании работника нанимателя в командировку на ином транспорте, кто его учитывает?

Вопрос № 8. На производстве произошел несчастный случай. Травма, полученная потерпевшим, не относится к тяжелым на основании заключения учреждения здравоохранения. В акте формы Н-1 есть п. 14 «Степень вины потерпевшего». Работники Белгосстраха требуют обязательно указывать степень вины потерпевшего в акте формы Н-1. Как определить степень вины потерпевшего в процентах (от 0 до 100), если в действиях потерпевшего не было грубой неосторожности, которая бы содействовала увеличению вреда, причиненного его здоровью? Есть ли какие-то указания, разъяснения к определению степени вины потерпевшего?

Вопрос № 9. Рабочий на производстве поранил палец. Доложил мастеру, тот его отправил в медпункт, где медсестра ему палец перевязала. Рабочий вернулся на участок и спросил мастера, производственная ли это травма и какой документ ему должен выдать наниматель. Мастер сказал, что никаких документов рабочему не положено и отправил рабочего работать дальше. Правильно ли это?

Вопрос № 10. Работник попал в дорожно-транспортное происшествие, когда ехал на автобусе из командировки, и получил травму. Был на больничном почти месяц. А когда пришел на работу, начальник сказал, что ему не будут оформлять производственную травму. Правильно ли это?

Вопрос № 11. По устному распоряжению нанимателя работник выехал на попутном транспорте в другой населенный пункт выполнять в производственных интересах нанимателя задание, не входящее в круг его должностных обязанностей. В произошедшем по пути следования ДТП работник получил тяжкие телесные повреждения и был доставлен в учреждение здравоохранения. Каким актом оформляется данный несчастный случай, и имеет ли потерпевший право на страховые выплаты?

Вопрос № 12. Несчастный случай произошел с работником, который на личном транспорте, используемом по поручению нанимателя, направлялся к месту командировки. Следует ли нанимателю расследовать несчастный случай и составлять акт формы Н-1?

Вопрос № 13. 5 августа 2013 года нанимателю поступает заявление о расследовании несчастного случая на производстве с приложением больничного листа за 3-4 августа 2013 года с записью о производственной травме. Служебным расследованием установлено, что 23 июля 2013 года при загрузке известкового раствора из ящика в ведро брызги раствора попали в глаз (из объяснительной пострадавшего). Производитель работ о случившемся не уведомлялся, свидетелей из числа работающих нет. Считать ли данный несчастный случай связанным с производством?

Вопрос № 14. Работник завода без разрешения администрации решил покинуть территорию предприятия. Перелезая через забор, упал и получил травму ноги. Можно ли такой случай оформлять актом НП, считая действия пострадавшего противоправными?

Вопрос № 15. Если работники предприятия привлекаются к общественным работам на территории города и за его пределами, кто несёт ответственность за несоблюдение требований правил охраны труда, повлекшие за собой несчастный случай, и кто должен проводить расследование и учёт этого несчастного случая?

Вопрос № 16. Фрезеровщик организации направлен нанимателем в рабочий день с сохранением среднего заработка для участия в соревнованиях по пожарно-спасательному спорту среди добровольных пожарных дружин предприятий и организаций города. Во время соревнований работник упал и получил тяжелую травму ноги, является ли данный случай производственным?

Вопрос № 17. Согласно п.24 Правил несчастный случай со смертельным исходом, происшедший при обстоятельствах, когда единственным противоправным деянием потерпевшего явилось его нахождение в состоянии алкогольного опьянения, подлежит оформлению актом формы Н-1. Подлежат ли оформлению актом Н-1 аналогичные несчастные случаи, не приведшие к смерти?

Вопрос № 18. Наниматель доставляет работников на предприятие своим транспортом из пригорода. Автобус делает остановку у одной проходной, затем переезжает к другой. На первой проходной в автобус поднялся работник предприятия и доехал без билета до второй проходной. При выходе из автобуса оступился и получил травму ноги. Является ли данный несчастный случай производственным?

Вопрос № 19. Правильно ли сделана в инструкции по охране труда для работников следующая запись: «При передвижении в другую организацию и обратно, работник обязан знать и соблюдать ПДД. Передвижение осуществлять пешком или на общественном транспорте. Разрешается передвижение на транспорте заказчика, если это оговорено в договоре на выполнение работ. Запрещается использовать попутный транспорт»?

Вопрос № 20. В какие сроки проводится специальное расследование несчастных случаев?

Вопрос № 21. Кто подлежит обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве?

Вопрос № 22. Следует ли страховать жизнь и здоровье учащихся, студентов и аспирантов в период прохождения ими производственной практики или стажировки?

Вопрос № 23. Какие предусмотрены виды страховых выплат, на которые имеет право работник, получивший травму на производстве?

Вопрос № 24. Какая ответственность предусмотрена за нарушение законодательства об охране труда, повлекшее несчастный случай на производстве?

Вопрос № 25. В 1992 году была получена производственная травма, и предприятие выплачивало возмещение вреда. Недавно пришло письмо из Белгосстраха, где указано, что платить больше не будут, потому что в акте о несчастном случае нет вины нанимателя. Почему Белгосстрах прекратил выплаты?

Вопрос № 26. С работником предприятия произошел несчастный случай на производстве, в результате которого ему была установлена вторая группа инвалидности. Трудовые отношения с ним были прекращены на основании пункта 2 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь. Он снова принят на работу на данное предприятие учеником лифтера по трудовому договору на период обучения на производстве. Как следует оплачивать данному работнику время обучения новой профессии и время дальнейшей работы по полученной профессии?

Вопрос № 27. Как осуществляется учет несчастного случая на производстве, смерть от которого наступила в период временной нетрудоспособности?

Вопрос № 28. Работники каких профессий наиболее подвержены риску смертельного травмирования, и каковы основные травмирующие факторы гибели людей на производстве?

Вопрос № 29. Имеет ли значение вина работника при решении вопроса о назначении страховых выплат по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

Вопрос № 30. Как осуществляется учет несчастного случая по территориальному признаку, если головная организация зарегистрирована в г. Минске, а структурное подразделение находится в Минской области? Где будет учитываться несчастный случай, произошедший в структурном подразделении?

Вопрос № 31. Какие документы составляются при специальном расследовании несчастных случаев на производстве?

Вопрос № 32. Каков порядок решения вопросов охраны труда, безопасности жизнедеятельности студентов высших учебных заведений, аспирантов при прохождении производственных, технологических, преддипломных практик, стажировки?

Вопрос № 33. Достаточно ли проведение вводного инструктажа по охране труда со студентами, прибывшими на практику, стажировку?

Вопрос № 34. За грубое нарушение правил охраны труда работником предприятия законодательством предусматривается увольнение руководителя. Почему не предусматривается аналогичных санкций в отношении работника, прошедшего в установленном порядке обучение, проверку знаний, вводный, первичный и повторные инструктажи?

Вопрос № 35. Кем расследуется и учитывается несчастный случай с работником, выполняющим работы под руководством уполномоченного должностного лица нанимателя на выделенном участке другой организации?

Вопрос № 36. В результате несчастного случая на производстве погиб сотрудник организации. Какие выплаты по законодательству и кому должна произвести организация?

Вопрос № 37. В каких случаях проводится расследование профзаболевания?

Вопрос № 38. Кто должен определять, что заболевание является профессиональным?

Вопрос № 39. Каковы действия организации здравоохранения при выявленном или предполагаемом случае острого профзаболевания?

Вопрос № 40. Каковы действия организации здравоохранения в случае подозрения на хроническое профзаболевания?

Вопрос № 41. Что предпринимают работодатель и страхователь, узнав о случае профзаболевания?

Вопрос № 42. Кто расследует профзаболевания?

Вопрос № 43. В какой срок проводится расследование профзаболеваний?

Вопрос № 44. В чем заключается расследование профзаболевания?

Вопрос № 45. Как оформляются результаты расследования профзаболевания?

Вопрос № 46. Куда направляются акты формы ПЗ-1?

Вопрос № 47. Каковы действия работодателя, страхователя по окончании расследования профзаболеваний?

Вопрос № 48. Каковы обязанности организации здравоохранения по учету и наблюдению больных профзаболеваниями?

Вопрос № 49. Как подтверждается факт профзаболевания в случае утери всех экземпляров акта формы ПЗ-1?

Вопрос № 50. Как проводится расследование профзаболевания лиц, неработающих или изменивших место работы в пределах Республики Беларусь?

Вопрос № 51. Как и где проводится расследование профзаболевания работающего, направленного работодателем, страхователем к другому работодателю?

Литература

1 Челноков, А.А. Охрана труда : учебник / А.А. Челноков, И.Н. Жмыхов, В.Н. Цап; под общ. ред. А.А. Челнокова. – 2-е изд. испр. и доп. – Минск : Выш. шк., 2013. – 655 с. : ил.

2 Экзамен по охране труда : практ. пособие для рук. / сост. А. В. Семич, В.П. Семич. – Минск : Центр охраны труда и пром. безопасности, 2007. – 388 с.

3 Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь от 6 февраля 2004 г., N 8/10530.

4 Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 4 ноября 2006 г. № 1462 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 189, 5/24215) <С20601462>.

5 Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18 января 2007 г. № 60 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., № 18, 5/24578) <С20700060>.

6 Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18 февраля 2008 г. № 221 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 53, 5/26825) <С20800221>.

7 Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19 апреля 2010 г. № 579 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2010 г., № 105, 5/31685) <С21000579>.

8 Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 9 декабря 2011 г. № 1663 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2011 г., № 142, 5/34918) <С21101663>.

9 Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 1 марта 2012 г. № 200 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2012 г., № 29, 5/35348) <С21200200>.

10 Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 29 сентября 2012 г. № 885 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 04.10.2012, 5/36295) <С21200885>.

11 Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18 октября 2012 г. № 947 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 27.10.2012, 5/36384) <С21200947>.

12 Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 14 августа 2013 г. № 712 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 17.08.2013, 5/37680) <С21300712>.

Приложение А

ПРАВИЛА РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящие Правила устанавливают единый порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1¹. Для целей настоящих Правил используются термины, определенные в главе 14 Положения о страховой деятельности в Республике Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 530 «О страховой деятельности» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 143, 1/7866), а также термин «трудовое увечье» – вред (стойкая утрата профессиональной трудоспособности либо смерть), причиненный жизни или здоровью гражданина в результате несчастного случая на производстве.

2. Действие настоящих Правил распространяется на:

2.1. нанимателей;

2.2. страхователей по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – страхователей);

2.3. страховщиков, на которых возложено осуществление обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – страховщиков);

2.4. граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства:

2.4.1. выполняющих (выполнивших) работу на основании трудового договора (контракта) (далее – работников);

2.4.2. выполняющих (выполнивших) работу на основе членства (участия) в организациях любых организационно-правовых форм; глав и членов крестьянских (фермерских) хозяйств;

2.4.3. обучающихся учреждений образования, аспирантов, клинических ординаторов, докторантов, привлекаемых к работам в организациях в период прохождения производственной практики (стажировки);

2.4.4. военнослужащих Вооруженных Сил, других воинских формирований, лиц рядового и начальствующего состава Следственного комитета, органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, органов финансовых расследований, Государственного комитета судебных экспертиз при выполнении в организациях работ, не связанных с несением военной службы, исполнением служебных обязанностей;

2.4.5. содержащихся в организациях уголовно-исполнительной системы (далее – ОУИС), лечебно-трудовых профилакториях (далее – ЛТП) и привлекаемых к выполнению оплачиваемых работ;

2.4.6. которые проходят обучение, трудовую реабилитацию и (или) практику на производстве, а также лиц, привлекаемых к труду в процессе лечения (трудотерапии) в организациях здравоохранения;

2.4.7. привлекаемых в установленном порядке к ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, к оплачиваемым общественным работам;

2.4.8. работающих по гражданско-правовому договору на территории страхователя и действующих под контролем страхователя за безопасным ведением работ либо действующих под контролем страхователя за безопасным ведением работ вне территории страхователя.

3. В соответствии с настоящими Правилами расследуются несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, указанными в подпункте 2.4 пункта 2 настоящих Правил, повлекшие за собой необходимость перевода потерпевшего на другую работу, временную (не менее одного дня) утрату им трудоспособности либо трудовое увечье,

происшедшие в течение рабочего времени, во время дополнительных специальных перерывов и перерывов для отдыха и питания, в периоды времени до начала и после окончания работ, необходимые для следования по территории организации, нанимателя, страхователя к рабочему месту и обратно, для приведения в порядок оборудования, инструментов, приспособлений и средств индивидуальной защиты, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, при выполнении работ в сверхурочное время, в выходные дни, государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими:

3.1. на территории организации, нанимателя, страхователя или в ином месте работы, в том числе в служебной командировке при выполнении служебного задания, а также в любом другом месте, где потерпевший находился в связи с работой либо совершал действия в интересах организации, нанимателя, страхователя;

3.2. во время следования к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном организацией, нанимателем, страхователем;

3.3. на личном транспорте, используемом в рабочее время в соответствии с заключенным в установленном порядке договором (соглашением) между работником и организацией, нанимателем, страхователем об использовании личного транспорта работающего в интересах организации, нанимателя, страхователя или по соглашению сторон трудового договора;

3.4. на транспорте общего пользования или ином транспорте, а также во время следования пешком при передвижении между объектами обслуживания либо выполнении поручения организации, нанимателя, страхователя;

3.5. при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель, проводник, другой работник);

3.6. при работе вахтовым (экспедиционным) методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне в свободное от вахты и судовых работ время;

3.7. при выполнении работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и их последствий;

3.8. при участии в оплачиваемых общественных работах безработных граждан, зарегистрированных в комитете по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управлениях (отделах) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов;

3.9. при выполнении работ по гражданско-правовому договору на территории и под контролем страхователя за безопасным ведением работ либо под контролем страхователя за безопасным ведением работ вне территории страхователя;

3.10. при следовании к месту служебной командировки и обратно:

- на транспорте общего пользования (кроме транспорта общего пользования, осуществляющего городские перевозки);

- на транспорте, предоставленном организацией, нанимателем, страхователем;

- на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных целях в соответствии с заключенным в установленном порядке договором (соглашением) между работником и организацией, нанимателем, страхователем;

- на ином транспорте (при следовании от населенного пункта – местонахождения постоянного места работы к населенному пункту – месту служебной командировки и обратно);

- при следовании на транспорте общего пользования, осуществляющем городские перевозки, и (или) пешком при перемещении в пределах населенного пункта от места высадки из транспортных средств, перечисленных в абзацах втором–пятом настоящего подпункта, до места служебной командировки и от места служебной командировки до места посадки в транспортные средства, перечисленные в абзацах втором–пятом настоящего подпункта.

4. Расследование несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками, временно находящимися на территориях государств – участников Содружества Независимых Государств, проводится в соответствии с Соглашением о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками при нахождении их вне государства проживания, подписанным главами правительств стран Содружества Независимых Государств 9 декабря 1994 года, на территориях иных государств – в соответствии с настоящими Правилами, если иное не предусмотрено международными договорами Республики Беларусь.

4¹. Расследование несчастных случаев, происшедших с работниками дипломатических представительств и консульских учреждений Республики Беларусь за границей (далее – заграничные учреждения Республики Беларусь), являющимися гражданами Республики Беларусь, независимо от количества потерпевших и тяжести полученных ими повреждений здоровья, проводится руководителями соответствующих заграничных учреждений Республики Беларусь в соответствии с настоящими Правилами.

Несчастные случаи, происшедшие в заграничных учреждениях Республики Беларусь с работниками, не являющимися гражданами Республики Беларусь, расследуются в соответствии с законодательством государства пребывания и международными договорами Республики Беларусь.

Расследование несчастных случаев, происшедших с работниками дипломатических представительств и консульских учреждений иностранных государств, расположенных на территории Республики Беларусь, являющимися гражданами Республики Беларусь, проводится в соответствии с настоящими Правилами и международными договорами.

5. Расследованию и учету в соответствии с настоящими Правилами подлежат все впервые выявленные случаи профессиональных заболеваний, которые включены в перечень (список) профессиональных заболеваний, определяемый Министерством здравоохранения и Министерством труда и социальной защиты.

6. Профессиональный характер заболевания устанавливается на основании клинических данных и санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника или другого лица, указанного в подпункте 2.4 пункта 2 настоящих Правил, составленной территориальным центром гигиены и эпидемиологии, в случаях:

- острых профессиональных заболеваний (вызванных воздействием вредного производственного фактора в процессе трудовой деятельности в течение не более одного рабочего дня (смены) – врачебно-консультационными комиссиями (далее – ВКК) амбулаторно-поликлинических и больничных организаций здравоохранения всех типов с участием врача-профпатолога, врача-гигиениста и представлением санитарно-гигиенической характеристики условий труда по форме, устанавливаемой Министерством здравоохранения;

- хронических профессиональных заболеваний – медико-экспертной комиссией (далее – МЭК) республиканского и ВКК областных центров профессиональной патологии, областных и городских кожно-венерологических диспансеров, а также ВКК других организаций здравоохранения, где имеется врач-профпатолог. В работе ВКК и МЭК могут принимать участие врач-гигиенист и представитель страховщика.

7. При несчастном случае на производстве работники принимают меры по предотвращению воздействия травмирующих факторов на потерпевшего, оказанию ему первой помощи, вызову на место происшествия медицинских работников или доставке потерпевшего в организацию здравоохранения.

О каждом несчастном случае на производстве потерпевший (при возможности), другие работники немедленно сообщают должностному лицу организации, нанимателя, страхователя.

8. Должностное лицо организации, нанимателя, страхователя:

- при необходимости немедленно организует оказание первой помощи потерпевшему, вызов медицинских работников на место происшествия (доставку потерпевшего в организацию здравоохранения);

- принимает неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- обеспечивает до начала расследования несчастного случая сохранение обстановки на месте его происшествия, а если это невозможно – фиксирование обстановки путем составления схемы, протокола, фотографирования или иным методом;
- сообщает нанимателю, страхователю о происшедшем несчастном случае.

9. Организации здравоохранения информируют в течение одного рабочего дня нанимателей, страхователей, страховщика и ежемесячно письменно соответствующие структурные подразделения Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты (далее – Департамент государственной инспекции труда) о лицах, которым была оказана медицинская помощь в связи с травмами на производстве.

10. Наниматель, страхователь, получив сообщение о несчастном случае на производстве:

- принимает меры по устранению причин несчастного случая;
- в течение одного рабочего дня сообщает о несчастном случае страховщику, нанимателю потерпевшего (при несчастном случае с работником другого нанимателя) и направляет в организацию здравоохранения запрос о тяжести травмы потерпевшего;
- информирует о несчастном случае на производстве родственников потерпевшего и профсоюз (иной представительный орган работников);
- обеспечивает расследование несчастного случая на производстве в соответствии с настоящими Правилами.

11. Наниматель, страхователь:

- создает лицам, занятым расследованием несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, необходимые условия для работы, предоставляет помещение, средства связи, транспорт, средства индивидуальной защиты;
- за счет собственных средств обеспечивает выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов и (или) экспертов, проведение фото-, видеосъемки места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;
- оплачивает иные расходы, связанные с проведением расследования несчастного случая на производстве, профессионального заболевания;
- организует в соответствии с настоящими Правилами оформление и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мероприятий по их профилактике.

12. Лица, участвующие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, при несогласии с результатами расследования имеют право излагать особое мнение, которое прилагается к документам расследования.

13. Наниматель, страхователь в пятидневный срок после получения документов специального расследования группового несчастного случая, несчастного случая со смертельным или тяжелым исходом, профессионального заболевания издает приказ (распоряжение) о мероприятиях по устранению причин несчастного случая, профессионального заболевания, привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения требований актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов. Копию приказа (распоряжения) наниматель, страхователь направляет организациям, представители которых проводили специальное расследование, и профсоюзу (иному представительному органу работников).

О выполнении мероприятий по устранению причин несчастного случая, профессионального заболевания наниматель, страхователь в установленные сроки информирует организации, представители которых проводили специальное расследование, и профсоюз (иной представительный орган работников).

14. Если грубая неосторожность потерпевшего содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то при расследовании несчастного случая на производстве или профессионального заболевания определяется и указывается в акте о несчастном случае на производстве или в акте о профессиональном заболевании степень вины потерпевшего в процентах на основании протокола об определении степени вины потерпевшего от несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, подписанного уполномоченным должностным лицом организации, нанимателя, страхователя и уполномоченным представителем профсоюза (иного представительного органа работников).

15. Контроль (надзор) за правильным и своевременным расследованием, оформлением и учетом несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также выполнением мероприятий по устранению их причин осуществляют республиканские органы государственного управления и иные государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, местные исполнительные и распорядительные органы, Департамент государственной инспекции труда, вышестоящие организации, профсоюзы (иные представительные органы работников).

16. Страховщик и потерпевший или лицо, представляющее его интересы, имеют право принимать участие в расследовании несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, знакомиться с документами расследования несчастного случая, профессионального заболевания, получать их копии.

17. Исключен.

ГЛАВА 2. РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

18. Расследование несчастного случая на производстве (кроме группового, со смертельным или тяжелым исходом) проводится уполномоченным должностным лицом организации, нанимателя, страхователя с участием уполномоченного представителя профсоюза (иного представительного органа работников), специалиста по охране труда или другого специалиста, на которого возложены эти обязанности (заместителя руководителя организации, ответственного за организацию охраны труда), а также лиц, указанных в пункте 16 настоящих Правил (по их требованию).

При необходимости для участия в расследовании могут привлекаться соответствующие специалисты иных организаций.

19. Участие в расследовании несчастного случая на производстве руководителя, на которого непосредственно возложены организация работы по охране труда и обеспечение безопасности труда потерпевшего (за исключением руководителя организации), не допускается.

20. Несчастные случаи на производстве с главами и членами крестьянских (фермерских) хозяйств расследуются и учитываются местными исполнительными и распорядительными органами, у которых зарегистрированы указанные хозяйства.

21. Расследование несчастного случая на производстве должно быть проведено в срок не более трех рабочих дней. В указанный срок не включается время, необходимое для проведения экспертиз, получения заключений правоохранительных органов, организаций здравоохранения и других органов и организаций.

22. При расследовании несчастного случая на производстве:

- проводится обследование состояния условий и охраны труда на месте происшествия несчастного случая;

- при необходимости организуется фотографирование места происшествия несчастного случая, поврежденного объекта, составление схем, эскизов, проведение технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, экспертиз и других мероприятий;

- берутся объяснения, опрашиваются потерпевшие (при возможности), свидетели, должностные и иные лица;

- изучаются необходимые документы;

- устанавливаются обстоятельства, причины несчастного случая, лица, допустившие нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, разрабатываются мероприятия по устранению причин несчастного случая и предупреждению подобных происшествий.

23. После завершения расследования уполномоченное должностное лицо организации, нанимателя, страхователя с участием лиц, указанных в пункте 18 настоящих Правил, оформляет акт о несчастном случае на производстве формы Н-1 (далее – акт формы Н-1) в четырех экземплярах.

24. Несчастный случай оформляется актом о непроизводственном несчастном случае формы НП (далее – акт формы НП), если повреждение здоровья, смерть потерпевшего:

24.1. произошли вследствие установленного судом умысла потерпевшего (совершение потерпевшим противоправных деяний, в том числе хищение и угон транспортных средств) или умышленного причинения вреда своему здоровью (попытка самоубийства, самоубийство, членовредительство и тому подобные деяния);

24.2. произошли при обстоятельствах, когда единственной причиной повреждения здоровья, смерти потерпевшего явилось его нахождение в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, подтвержденном документом, выданным в установленном порядке организацией здравоохранения;

24.3. обусловлены исключительно заболеванием потерпевшего, подтвержденным документом, выданным в установленном порядке организацией здравоохранения;

24.4. произошли не при исполнении им трудовых обязанностей по трудовому договору (контракту) и не в других случаях, определенных в пункте 243 Положения о страховой деятельности в Республике Беларусь, если потерпевший является застрахованным по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (при выполнении государственных или общественных обязанностей, в установленных судом случаях изготовления потерпевшим в личных целях каких-либо предметов или при самовольном использовании в личных целях транспортных средств, механизмов, оборудования, инструментов, приспособлений организации, нанимателя, страхователя и в других случаях).

Акт формы НП составляется в трех экземплярах.

Решение об оформлении актом формы НП несчастных случаев, обусловленных исключительно заболеванием потерпевшего, принимается, если в результате расследования не будут выявлены организационные, технические, санитарно-гигиенические, психофизиологические и иные причины, а также вредные производственные факторы, приведшие к ухудшению здоровья потерпевшего.

25. Наниматель, страхователь в течение двух рабочих дней по окончании расследования:

- рассматривает материалы расследования, утверждает акт формы Н-1 или акт формы НП и регистрирует его в журнале регистрации несчастных случаев;

- направляет по одному экземпляру акта формы Н-1 или акта формы НП потерпевшему или лицу, представляющему его интересы, государственному инспектору труда, специалисту по охране труда или специалисту, на которого возложены его обязанности (заместителю руководителя, ответственному за организацию охраны труда), с материалами расследования;

- направляет один экземпляр акта формы Н-1 с материалами расследования страховщику;

- направляет копии акта формы Н-1 или акта формы НП руководителю подразделения, где работает (работал) потерпевший, в профсоюз (иной представительный орган

работников), государственный орган (его структурное подразделение, территориальный орган, подчиненную организацию), уполномоченный законодательными актами на осуществление надзора (контроля) в соответствующих сферах деятельности (далее – уполномоченный орган надзора), если случай произошел на поднадзорном ему объекте, местный исполнительный и распорядительный орган, в вышестоящую организацию (по ее требованию).

Наниматель, страхователь в течение пяти рабочих дней ознакомливает с актом формы Н-1 лиц, допустивших нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, приведшие к несчастному случаю (в том числе если они не являются работниками нанимателя, страхователя).

26. Акт формы Н-1 или акт формы НП с документами расследования хранится в течение 45 лет у нанимателя, страхователя, организации, у которых взят на учет несчастный случай. При прекращении деятельности нанимателя, страхователя, организации акты формы Н-1 или формы НП передаются правопреемнику, а при отсутствии правопреемника – в вышестоящую организацию или по месту регистрации.

27. Несчастный случай, о котором нанимателю, страхователю не поступило сообщение в течение рабочего дня (смены) или вследствие которого потеря трудоспособности наступила не сразу, расследуется в соответствии с настоящими Правилами в течение одного месяца со дня, когда нанимателю, страхователю стало известно о несчастном случае (поступление заявления от работника или его родственников о несчастном случае, листка нетрудоспособности с записью о производственной травме, иной информации).

В случае реорганизации нанимателя, страхователя расследование несчастных случаев, указанных в части первой настоящего пункта (кроме группового, со смертельным или тяжелым исходом), проводится правопреемником по заявлению потерпевшего или лица, представляющего его интересы.

В случае ликвидации, в том числе в связи с экономической несостоятельностью (банкротством) нанимателя, страхователя расследование несчастных случаев, указанных в части первой настоящего пункта, проводится и оформляется по заявлению потерпевшего или лица, представляющего его интересы, государственным инспектором труда с участием представителей страховщика и потерпевшего или лица, представляющего его интересы (по их требованию). Акт формы Н-1 или акт формы НП утверждаются главным государственным инспектором труда области (г. Минска).

28. Травма, полученная лицом, указанным в подпункте 2.4 пункта 2 настоящих Правил, при обстоятельствах, изложенных в пункте 3 настоящих Правил, и не вызвавшая у него потери трудоспособности или необходимости перевода в соответствии с медицинским заключением на другую (более легкую) работу, учитывается организацией, нанимателем, страхователем в журнале регистрации несчастных случаев. При наступлении у потерпевшего потери трудоспособности вследствие зарегистрированной в названном журнале травмы проводится расследование в соответствии с пунктом 27 настоящих Правил.

29. Несчастный случай с работником, направленным нанимателем, страхователем для выполнения его задания либо для исполнения трудовых обязанностей в другую организацию, расследуется организацией, в которой произошел несчастный случай, с участием уполномоченного представителя нанимателя, страхователя, направившего работника, и профсоюза (иного представительного органа работников).

Неприбытие или несвоевременное прибытие указанных уполномоченных представителей нанимателя, страхователя потерпевшего, профсоюза (иного представительного органа работников) не является основанием для изменения сроков расследования.

Наниматель, страхователь потерпевшего утверждает акт формы Н-1 или акт формы НП и учитывает данный несчастный случай.

30. Несчастный случай с работником, временно переведенным на работу к другому нанимателю либо выполнявшим работу по совместительству, расследуется и учитывается нанимателем, у которого произошел несчастный случай.

31. Несчастный случай с работником, выполняющим работы под руководством уполномоченного должностного лица нанимателя, страхователя на выделенном участке другой организации, расследуется и учитывается нанимателем, страхователем работника.

32. Несчастные случаи с военнослужащими Вооруженных Сил, других воинских формирований, лицами рядового и начальствующего состава Следственного комитета, органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, органов финансовых расследований, Государственного комитета судебных экспертиз, привлеченными к работам в организации и выполняющими их под руководством уполномоченного должностного лица организации, расследуются организацией с участием соответственно уполномоченного представителя командования войсковой части, других воинских формирований, Следственного комитета, органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, органов финансовых расследований, Государственного комитета судебных экспертиз и учитываются организацией.

33. Несчастные случаи с лицами, содержащимися в ОУИС, ЛТП, привлеченными к труду организацией, нанимателем, страхователем и выполняющими работу под руководством уполномоченного должностного лица организации, нанимателя, страхователя, расследуются организацией, нанимателем, страхователем с участием представителя ОУИС, ЛТП и учитываются организацией, нанимателем, страхователем.

Несчастные случаи, происшедшие с лицами при выполнении работ без оплаты труда в ОУИС, ЛТП и следственных изоляторах, а также на собственном производстве этих учреждений, расследуются и учитываются в порядке, установленном Министерством внутренних дел по согласованию с Министерством труда и социальной защиты.

34. Несчастные случаи с лицами, привлеченными к труду в процессе лечения (трудотерапии) в организациях здравоохранения, расследуются и учитываются этими организациями в соответствии с настоящими Правилами.

35. Несчастные случаи с обучающимися учреждений образования, проходящими практику под руководством уполномоченного должностного лица организации, нанимателя, страхователя, расследуются организацией, нанимателем, страхователем с участием представителя учреждения образования и учитываются организацией, нанимателем, страхователем.

Несчастные случаи с обучающимися учреждений образования, проходящими практику под руководством педагогических работников учреждения образования на участке, выделенном для этих целей организацией, расследуются учреждением образования с участием представителя организации и учитываются учреждением образования.

36. Несчастный случай с лицом, направленным на оплачиваемые общественные работы, расследуется и учитывается организацией, которой проводятся указанные работы.

36¹. Независимо от количества потерпевших и тяжести полученных ими повреждений здоровья нанимателем, страхователем с участием уполномоченного представителя профсоюза (иного представительного органа работников) расследуются несчастные случаи, непосредственно связанные с профессиональной деятельностью, происшедшие во время:

- спортивных соревнований или подготовки к ним со спортсменами, тренерами, занимающимися профессиональным спортом на основании трудовых договоров (контрактов);

- выступлений или репетиций с артистами, включенными в перечень категорий артистов театров и других театрально-зрелищных организаций, коллективов художественного творчества для целей профессионального пенсионного страхования, утвержденный постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 249, 5/28508).

Результаты данного расследования оформляются актом о несчастном случае на производстве формы Н-1АС.

Другие несчастные случаи, происшедшие с лицами, указанными в части первой настоящего пункта, расследуются в соответствии с настоящими Правилами.

37. Несчастный случай, происшедший с лицом при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций техногенного и природного характера, расследуется и учитывается организацией, которая проводит указанные работы.

38. Копия акта формы Н-1 или акта формы НП в случаях, указанных в пункте 32, части первой пункта 33, части первой пункта 35 и пункте 37 настоящих Правил, направляется на место постоянной работы, службы или учебы потерпевшего.

39. В соответствии с настоящими Правилами, при необходимости с учетом материалов расследований, проводимых специально уполномоченными на то государственными органами, расследуются несчастные случаи, произошедшие:

- с участниками дорожного движения, если повреждение здоровья произошло при участии в происшествии хотя бы одного транспортного средства или самоходной машины;
- с членами экипажа и (или) пассажирами воздушного судна в результате авиационного происшествия;
- с членами экипажа и (или) пассажирами во время их нахождения на судне морского или внутреннего водного транспорта, при посадке или высадке из него;
- с членами поездной бригады и (или) пассажирами при следовании на железнодорожном транспорте, посадке или высадке из него.

Государственные органы, указанные в части первой настоящего пункта, представляют материалы расследования по запросам организаций, нанимателей, страхователей и Департамента государственной инспекции труда.

ГЛАВА 3. СПЕЦИАЛЬНОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

40. Специальному расследованию подлежат (за исключением несчастных случаев, указанных в части первой пункта 4¹ и части первой пункта 3б¹ настоящих Правил):

- групповые несчастные случаи, происшедшие одновременно с двумя и более лицами, указанными в подпункте 2.4 пункта 2 настоящих Правил, независимо от тяжести полученных травм;

- несчастные случаи со смертельным исходом;
- несчастные случаи с тяжелым исходом.

Тяжесть производственных травм определяется организациями здравоохранения по схеме определения тяжести производственных травм, утверждаемой Министерством здравоохранения.

Потерпевший (лицо, представляющее его интересы), наниматель, страхователь имеют право обжаловать заключение о тяжести производственной травмы в вышестоящую организацию здравоохранения, после чего – в суд.

41. О групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом, несчастном случае, явно относящемся в соответствии со схемой определения тяжести производственных травм к категории несчастных случаев с тяжелым исходом, организация, наниматель, страхователь немедленно сообщает:

- в районный (межрайонный), городской, районный в городе отдел Следственного комитета по месту, где произошел несчастный случай;
- в территориальное структурное подразделение Департамента государственной инспекции труда;
- в профсоюз (иной представительный орган работников), а при их отсутствии – в областное (Минское городское) объединение профсоюзов Федерации профсоюзов Беларуси;

- в вышестоящую организацию (при ее наличии) и местный исполнительный и распорядительный орган, где зарегистрирован (на подведомственной территории которого расположен) наниматель, страхователь, нанимателю потерпевшего (при несчастном случае с работником другого нанимателя);

- в территориальный уполномоченный орган надзора, если несчастный случай произошел на поднадзорном ему объекте;

- страховщику.

О других несчастных случаях с тяжелым исходом организация, наниматель, страхователь информирует указанные в настоящем пункте органы и организации после получения заключения организации здравоохранения о тяжести травмы потерпевшего.

42. О смерти потерпевшего, явившейся следствием несчастного случая на производстве и наступившей в период временной нетрудоспособности, организация, наниматель, страхователь в течение одного рабочего дня сообщает указанным в пункте 41 настоящих Правил организациям. Специальное расследование такого несчастного случая проводится в порядке, установленном пунктом 45 или 46 настоящих Правил.

Сообщение о несчастном случае на производстве передается по телефону, телеграфу, телефаксу, другим средствам связи по форме сообщения о несчастном случае на производстве.

43. О несчастном случае на производстве, при котором погибло два или более двух лиц, указанных в подпункте 2.4 пункта 2 настоящих Правил, главный государственный инспектор труда Республики Беларусь (лицо, исполняющее его обязанности) сообщает в Правительство Республики Беларусь.

44. Территориальное структурное подразделение Департамента государственной инспекции труда после получения сообщения о несчастном случае на производстве, подлежащем специальному расследованию, немедленно направляют своих представителей на место его происхождения.

Решение о проведении расследования несчастного случая с тяжелым или смертельным исходом в соответствии с пунктом 18 настоящих Правил или проведении специального расследования принимает руководитель территориального структурного подразделения Департамента государственной инспекции труда, информируя о нем профсоюз (иной представительный орган работников), если происшедший несчастный случай:

- произошел при обстоятельствах, указанных в пункте 39 настоящих Правил;

- обусловлен исключительно заболеванием потерпевшего;

- произошел при передвижении по ровной поверхности (пандусам) либо при подъеме (спуске) по стационарным лестничным маршам, являющимся конструктивными элементами зданий (сооружений);

- произошел в результате противоправных действий других лиц;

- произошел вследствие укусов и иных телесных повреждений, нанесенных дикими животными, насекомыми, другими представителями фауны и флоры;

- произошел вследствие поражающего фактора опасного природного явления.

45. Специальное расследование несчастного случая проводит государственный инспектор труда с участием уполномоченных представителей организации, нанимателя, страхователя, профсоюза (иного представительного органа работников), вышестоящей организации (местного исполнительного и распорядительного органа), а также лиц, указанных в пункте 16 настоящих Правил (по их требованию).

Неучастие или несвоевременное участие в специальном расследовании несчастного случая указанных уполномоченных представителей и других лиц не является основанием для изменения сроков его проведения.

46. Специальное расследование несчастного случая, происшедшего на объекте, поднадзорном уполномоченному органу надзора, проводится государственным инспектором труда с участием представителей этого органа и лиц, указанных в пункте 45 настоящих Правил.

47. Специальное расследование группового несчастного случая, в результате которого погибли два – четыре человека, проводится главным государственным инспектором труда области или города Минска (лицом, исполняющим его обязанности) с участием лиц, указанных в пунктах 45 и 46 настоящих Правил.

48. Специальное расследование несчастного случая, в результате которого погибли пять и более человек (если по нему не было решения Правительства Республики Беларусь), проводится главным государственным инспектором труда Республики Беларусь (лицом, исполняющим его обязанности) с участием руководителей соответствующих республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, вышестоящей организации, местных исполнительных и распорядительных органов и других лиц, указанных в пунктах 45 и 46 настоящих Правил.

49. Специальное расследование несчастного случая (далее – специальное расследование) проводится (включая оформление и рассылку документов) в течение 15 рабочих дней со дня получения сообщения о несчастном случае на производстве.

В указанный срок не включается время, необходимое для проведения экспертиз, технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, получения заключений правоохранительных органов, организаций здравоохранения и других органов и организаций.

Главным государственным инспектором труда области и города Минска (лицом, исполняющим его обязанности) срок проведения специального расследования может быть однократно продлен не более чем на 15 рабочих дней.

Главный государственный инспектор труда Республики Беларусь (лицо, исполняющее его обязанности) может устанавливать более длительные сроки проведения специального расследования.

50. Государственный инспектор труда имеет право в ходе специального расследования опрашивать без свидетелей потерпевшего, должностных лиц и других работников, обращаться за сведениями к иным лицам, получать документы, необходимые для установления обстоятельств и причин несчастного случая. При необходимости к проведению специального расследования может быть привлечен эксперт и (или) специалист, обладающий специальными знаниями в соответствующей сфере деятельности.

Уполномоченные представители организации, нанимателя, страхователя, страховщика, профсоюза (иного представительного органа работников), вышестоящей организации (местного исполнительного и распорядительного органа), представитель уполномоченного органа надзора участвуют в осмотре места происшествия несчастного случая на производстве, опросе, при возможности, потерпевшего (потерпевших), свидетелей, должностных и иных лиц, изучают необходимые документы, могут заявлять ходатайства, излагать свое мнение об обстоятельствах, о причинах несчастного случая, лицах, допустивших нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, о мерах по предупреждению аналогичных несчастных случаев, вносить другие предложения.

51. По результатам специального расследования государственным инспектором труда составляется и подписывается заключение о несчастном случае (далее – заключение).

Лица, указанные в пунктах 45 и 46 настоящих Правил, удостоверяют свое участие в расследовании подписями на заключении.

52. Исключен.

53. Государственный инспектор труда направляет заключение и документы специального расследования организации, нанимателю, страхователю.

В соответствии с заключением организация, наниматель, страхователь в течение одного рабочего дня составляет акты формы Н-1 или формы НП на каждого потерпевшего и утверждает их, организует тиражирование документов специального расследования в

необходимом количестве экземпляров. На последней странице акта формы Н-1 или акта формы НП производится заверенная руководителем организации, нанимателем, страхователем запись: «Составлен в соответствии с заключением...».

Наниматель, страхователь в течение пяти рабочих дней ознакомливает с заключением лиц, допустивших нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, приведшие к несчастному случаю (в том числе если они не являются работниками нанимателя, страхователя).

54. Документы специального расследования включают:

54.1. заключение государственного инспектора труда о несчастном случае;

54.2. акт формы Н-1 или акт формы НП на каждого потерпевшего;

54.3. протокол осмотра места происшествия несчастного случая;

54.4. планы, схемы, эскизы, фотоснимки места происшествия и тому подобное;

54.5. протоколы опросов, объяснения потерпевшего (потерпевших), свидетелей, работников, должностных и иных лиц;

54.6. копии документов (выписки из них) о прохождении потерпевшим обучения, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда, медицинских осмотров, получении средств индивидуальной защиты и тому подобное;

54.7. медицинские заключения о характере и тяжести травмы, причинах смерти потерпевшего, а также о нахождении потерпевшего в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

54.8. заключение (протокол, постановление) правоохранительных органов о противоправных деяниях потерпевшего (другого лица), умышленном причинении потерпевшим вреда своему здоровью;

54.8¹. протокол об определении степени вины потерпевшего от несчастного случая, профессионального заболевания;

54.9. заключения экспертиз, результаты лабораторных исследований, экспериментов, анализов;

54.10. копии нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов (извлечения, выписки из них);

54.11. исключен;

54.12. копии материалов о привлечении должностных лиц организации к административной ответственности;

54.13. особые мнения лиц, участвовавших в расследовании (при их наличии);

54.14. другие материалы.

55. Государственный инспектор труда в течение одного дня по окончании специального расследования направляет материалы специального расследования в районный (межрайонный), городской, районный в городе отдел Следственного комитета по месту происшествия несчастного случая, соответствующие вышестоящие структурные подразделения Департамента государственной инспекции труда, нанимателю, страхователю, страховщику, в профсоюз (иной представительный орган работников), и копии заключения - в республиканский орган государственного управления, иную государственную организацию, подчиненную Правительству Республики Беларусь, местный исполнительный и распорядительный орган, а также в организации, представители которых принимали участие в специальном расследовании, а по несчастным случаям со смертельным исходом - в областные (Минское городское) объединения профсоюзов Федерации профсоюзов Беларуси.

56. Орган уголовного преследования в установленный законодательством срок информирует территориальное структурное подразделение Департамента государственной инспекции труда о результатах рассмотрения представленных документов специального расследования или по их просьбе направляет им копию постановления при отказе в возбуждении уголовного дела либо его прекращении.

ГЛАВА 4. РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

57. Организация здравоохранения о каждом предполагаемом случае острого профессионального заболевания в течение 12 часов извещает территориальный центр гигиены и эпидемиологии, которому подконтролен наниматель, страхователь, для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда заболевшего.

Организация здравоохранения при установлении (подтверждении) острого профессионального заболевания направляет по установленной форме извещение об остром профессиональном заболевании (экстренное) (далее – извещение) нанимателю, страхователю по месту работы заболевшего, в территориальный центр гигиены и эпидемиологии, которому подконтролен наниматель, страхователь. В случаях острых профессиональных заболеваний при одновременном профессиональном заболевании двух и более работников извещение составляется на каждого заболевшего.

58. Организация здравоохранения в случае изменения или уточнения диагноза составляет повторное извещение, в котором указывается измененный (уточненный) диагноз, дата его установления, первоначальный диагноз, и направляет его в течение 24 часов нанимателю, страхователю и в территориальный центр гигиены и эпидемиологии.

59. Организация здравоохранения, помимо направления извещения, немедленно информирует нанимателя, страхователя и территориальный центр гигиены и эпидемиологии по телефону, телеграфу, телефаксу, другим средствам связи о каждом случае:

острого профессионального заболевания со смертельным исходом, одновременного острого профессионального заболевания двух и более работников;

заболевания сибирской язвой, бруцеллезом, столбняком, бешенством и другими особо опасными инфекциями при установлении связи с профессиональной деятельностью заболевшего.

60. В случаях подозрения на хроническое профессиональное заболевание при проведении периодического медицинского осмотра либо при обращении лица, указанного в подпункте 2.4 пункта 2 настоящих Правил, организация здравоохранения в двухмесячный срок оформляет необходимые документы и устанавливает окончательный диагноз. При необходимости заболевший направляется на амбулаторное или стационарное обследование в соответствующую организацию здравоохранения, в которую представляются следующие документы:

60.1. выписка из медицинских документов;

60.2. сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и внеочередных медицинских осмотров;

60.3. санитарно-гигиеническая характеристика условий труда;

60.4. копия трудовой книжки.

61. Организация здравоохранения на основании клинических данных о состоянии здоровья работника и представленных документов устанавливает заключительный диагноз хронического профессионального заболевания, составляет медицинское заключение и в течение пяти рабочих дней направляет соответствующее извещение в территориальный центр гигиены и эпидемиологии и нанимателю, страхователю по месту работы заболевшего.

Медицинское заключение о наличии профессионального заболевания направляется в организацию здравоохранения, направившую пациента.

62. Наниматель, страхователь немедленно информирует о случае профессионального заболевания организацию здравоохранения, обслуживающую данного нанимателя, страхователя, местный исполнительный и распорядительный орган, профсоюз (иной представительный орган работников), а при их отсутствии - областное (Минское городское) объединение профсоюзов Федерации профсоюзов Беларуси, страховщика.

Об острых профессиональных заболеваниях со смертельным исходом, одновременном остром профессиональном заболевании двух и более человек наниматель, страхователь информирует также районный (межрайонный), городской, районный в городе отдел

Следственного комитета, территориальное структурное подразделение Департамента государственной инспекции труда. Территориальный центр гигиены и эпидемиологии представляет внеочередное донесение о таких случаях профессиональных заболеваний в Министерство здравоохранения.

63. Расследование профессионального заболевания проводится врачом-гигиенистом территориального центра гигиены и эпидемиологии с участием уполномоченного должностного лица нанимателя, страхователя, представителей организации здравоохранения, обслуживающей нанимателя, страхователя, профсоюза (иного представительного органа работников), а также лиц, указанных в пункте 16 настоящих Правил (по их требованию).

В расследовании профессиональных заболеваний двух и более человек и профессиональных заболеваний со смертельным исходом принимает участие государственный инспектор труда.

Для расследования профессиональных заболеваний двух и более человек и профессиональных заболеваний со смертельным исходом могут привлекаться специалисты вышестоящих центров гигиены и эпидемиологии, научно-исследовательских институтов. Расследование случаев профессиональных заболеваний, вызванных особо опасными и другими инфекциями, проводится с участием врача-эпидемиолога.

64. Расследование острого профессионального заболевания проводится в течение трех рабочих дней, а хронического профессионального заболевания – четырнадцати рабочих дней после получения извещения.

65. В процессе расследования профессионального заболевания:

- проводится обследование рабочего места, участка, цеха, определяется их соответствие требованиям санитарно-гигиенических нормативов с проведением необходимых лабораторных и инструментальных исследований;

- берутся объяснения, опрашиваются заболевший (заболевшие), свидетели, должностные и иные лица;

- устанавливается обеспеченность заболевшего (заболевших) средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами;

- изучаются документы о результатах санитарно-гигиенических обследований, предварительных, периодических (в течение трудовой деятельности) и внеочередных медицинских осмотров, выполнении запланированных мероприятий по охране труда;

- устанавливаются причины профессионального заболевания, лица, допустившие нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, разрабатываются технические, организационные, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, медико-реабилитационные и иные мероприятия по устранению причин и последствий профессионального заболевания.

66. По результатам расследования врач-гигиенист составляет акт о профессиональном заболевании формы ПЗ-1 (далее – акт формы ПЗ-1) на каждого заболевшего в шести экземплярах. При одновременном профессиональном заболевании двух и более человек, профессиональном заболевании со смертельным исходом акт формы ПЗ-1 составляется в семи экземплярах.

Акты формы ПЗ-1 утверждаются главным государственным санитарным врачом города (района).

67. Утвержденные акты формы ПЗ-1 регистрируются территориальным центром гигиены и эпидемиологии в журнале регистрации профессиональных заболеваний и направляются вместе с документами расследования заболевшему или лицу, представляющему его интересы, организации здравоохранения, обслуживающей нанимателя, страхователя, а также государственному инспектору труда, нанимателю, страхователю, страховщику.

Утвержденные акты формы ПЗ-1 с документами расследования профессиональных заболеваний со смертельным исходом и с одновременным острым профессиональным заболеванием двух и более человек направляются территориальным центром гигиены и эпидемиологии также в районный (межрайонный), городской, районный в городе отдел Следственного комитета по месту нахождения организации, нанимателя, страхователя. Один экземпляр указанного акта хранится в территориальном центре гигиены и эпидемиологии.

Наниматель, страхователь регистрирует акты формы ПЗ-1 в журнале регистрации профессиональных заболеваний и направляет их копии в профсоюз (иной уполномоченный орган работников), в областное (Минское городское) объединение профсоюзов Федерации профсоюзов Беларуси, местный исполнительный и распорядительный орган, вышестоящую организацию (по ее требованию), а также в течение пяти рабочих дней ознакомливает лиц, допустивших нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, приведшие к профессиональному заболеванию (в том числе если они не являются работниками нанимателя, страхователя), с актами формы ПЗ-1.

Наниматель, страхователь обеспечивает хранение актов формы ПЗ-1 в течение 45 лет.

Организации здравоохранения, имеющие отделения профессиональной патологии, организации здравоохранения поликлинического типа ведут журнал учета и наблюдения лиц, больных профессиональными заболеваниями.

В случае утери всех экземпляров акта формы ПЗ-1 право подтверждения факта профессионального заболевания имеет организация здравоохранения, первоначально установившая профессиональное заболевание, без проведения повторного расследования. При этом органы и организации, осуществляющие государственный санитарный надзор, составляют повторно акт формы ПЗ-1 на основании имеющейся информации на момент его оформления, учитывая давность лет.

68. Профессиональное заболевание у работника, направленного нанимателем, страхователем к другому нанимателю, расследуется территориальным центром гигиены и эпидемиологии по месту выявления заболевания в порядке, установленном настоящими Правилами.

Акт формы ПЗ-1 в этих случаях утверждается главным государственным санитарным врачом города (района), где выявлено заболевание, и направляется для регистрации и учета нанимателю, страхователю, по месту работы заболевшего, заболевшему, страховщику, в территориальный центр гигиены и эпидемиологии, которому подконтролен наниматель, страхователь.

69. Расследование хронических профессиональных заболеваний лиц, изменивших место работы, проводится по месту возникновения профессионального заболевания.

70. Территориальный центр гигиены и эпидемиологии, организация здравоохранения по месту выявления профессионального заболевания для уточнения его диагноза запрашивают у соответствующих организаций здравоохранения по месту прежней работы заболевшего:

- санитарно-гигиенические характеристики условий труда;
- выписки из медицинских документов.

71. Расследование профессионального заболевания, выявленного у лица, которое не работает или изменило место работы в пределах Республики Беларусь, проводится у нанимателя, страхователя, условия труда у которого могли способствовать возникновению профессионального заболевания. В этом случае извещение о хроническом профессиональном заболевании направляется указанному нанимателю, страхователю, страховщику, в территориальный центр гигиены и эпидемиологии, которому подконтролен наниматель.

72. Подтвержденные случаи профессиональных заболеваний у лиц, изменивших место работы либо находящихся на пенсии, подлежат регистрации и учету нанимателями, страхователями и территориальными центрами гигиены и эпидемиологии, которым

подконтрольны наниматели, страхователи, у которых имелись условия для возникновения профессионального заболевания.

ГЛАВА 5. ОТЧЕТНОСТЬ О НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЯХ, АНАЛИЗ ПРИЧИН ИХ ВОЗНИКНОВЕНИЯ

73. На основании актов формы Н-1, формы Н-1АС и формы ПЗ-1 организация, наниматель, страхователь составляет отчет о потерпевших при несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях по установленной форме.

74. Учет несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, смерть от которых наступила в период временной нетрудоспособности, как несчастного случая на производстве, профессионального заболевания со смертельным исходом осуществляется со дня смерти потерпевшего. Если несчастный случай на производстве, профессиональное заболевание произошли в прошедшем отчетном периоде, а потерпевший умер в последующем отчетном периоде, то в отчете за прошедший период этот несчастный случай, профессиональное заболевание учитываются в общей численности потерпевших, а в отчете за последующий период – только в численности потерпевших со смертельным исходом.

75. Организации, наниматели, страхователи обеспечивают систематическое проведение анализа причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассмотрение их в коллективах работников, разработку и осуществление мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

76. Республиканские органы государственного управления, иные государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, местные исполнительные и распорядительные органы проводят анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, доводят его до сведения подчиненных организаций, рассматривают причины групповых несчастных случаев и несчастных случаев с тяжелым, смертельным исходом, профессиональных заболеваний, разрабатывают с участием нанимателей, страхователей, профсоюзов мероприятия по решению проблем безопасности и гигиены труда, организуют их выполнение.

77. Министерство здравоохранения, организации здравоохранения осуществляют анализ профессиональной заболеваемости, разрабатывают меры по профилактике профессиональных заболеваний, улучшению их выявления на ранних стадиях, лечению и медицинской реабилитации заболевших профессиональными заболеваниями.

ГЛАВА 6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

78. Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве (непризнание нанимателем, страхователем факта несчастного случая, отказ в проведении его расследования и составлении акта формы Н-1 или акта формы НП, несогласие потерпевшего или лица, представляющего его интересы, лица, допустившего нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, приведшие к несчастному случаю, страховщика с содержанием указанного акта, за исключением размера степени вины потерпевшего в процентах, и другое) в течение трех лет с даты происшествия несчастного случая на производстве рассматриваются по их обращению государственным инспектором труда.

79. При выявлении факта сокрытия несчастного случая от расследования и учета и других нарушений настоящих Правил Департамент государственной инспекции труда требует от нанимателя, страхователя проведения расследования несчастного случая в установленном законодательством порядке, а также устранения других нарушений.

При необходимости государственный инспектор труда проводит расследование несчастного случая на производстве и по результатам расследования составляет заключение.

80. Заключение государственного инспектора труда о несчастном случае на производстве может быть обжаловано организацией, нанимателем, страхователем, потерпевшим или лицом, представляющим его интересы, страховщиком, лицами, допустившими нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, приведшие к несчастному случаю, в порядке подчиненности у начальника межрайонного отдела, главного государственного инспектора труда области или города Минска, Республики Беларусь (лиц, исполняющих их обязанности), после чего – в суде.

81. Подача нанимателем, страхователем жалобы не является основанием для неисполнения им заключения государственного инспектора труда.

82. Заключение государственного инспектора труда о несчастном случае может быть отменено в порядке подчиненности решением начальника межрайонного отдела, главного государственного инспектора труда области или города Минска, Республики Беларусь (лиц, исполняющих их обязанности), после чего – судом.

83. Исключен.

84. В спорных случаях, связанных с установлением профессиональных заболеваний, решение принимается Республиканским центром профессиональной патологии и аллергологии, после чего – судом.

Разногласия по вопросам, связанным с расследованием и учетом профессиональных заболеваний, рассматриваются Министерством здравоохранения, профессиональных заболеваний со смертельным исходом и групповых профессиональных заболеваний – Министерством здравоохранения совместно с Министерством труда и социальной защиты, после чего – судом.

85. Наниматели, страхователи и должностные лица организаций, допустившие нарушения настоящих Правил, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством.

Приложение Б

Формы актов о несчастном случае на производстве, о непроизводственном несчастном случае, о профессиональном заболевании

Форма Н-1

УТВЕРЖДАЮ					
(подпись, фамилия, инициалы работодателя или его представителя)					

М.П.

АКТ № о несчастном случае на производстве

1. Дата и время несчастного случая _____
(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая, количество полных часов от начала работы)
2. Организация (работодатель), работником которой является (являлся) пострадавший _____
(наименование, место нахождения, юридический адрес, ведомственная и отраслевая принадлежность / ОКОНХ основного вида деятельности/ фамилия, инициалы работодателя – физического лица)
Наименование структурного подразделения _____
3. Организация, направившая работника _____
(наименование, место нахождения, юридический адрес, отраслевая принадлежность)
4. Лица, проводившие расследование несчастного случая: _____
(фамилия, инициалы, должности и место работы)
5. Сведения о пострадавшем _____
фамилия, имя, отчество, пол (мужской, женский), дата рождения, профессиональный статус, профессия (должность), стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай (число полных лет и месяцев), в том числе в данной организации (число полных лет и месяцев)
6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда _____
Вводный инструктаж (число, месяц, год) _____
Инструктаж на рабочем месте /первичный, повторный, внеплановый, целевой/
(нужное подчеркнуть)
по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай (число, месяц, год)
Стажировка с по
(если не проводилась – указать)
Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: с по
(если не проводилось – указать)
Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай (число, месяц, год, № протокола) _____

Продолжение формы Н-1

7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай _____
(краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая).

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю _____
(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

8. Обстоятельства несчастного случая _____
(краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, описание событий и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения, установленные в ходе расследования)

8.1. Вид происшествия _____

8.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья _____

8.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения _____

(нет, да – указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением по результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке)

8.4. Очевидцы несчастного случая _____
(фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон)

9. Причины несчастного случая _____
(указать основную и сопутствующие причины несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда: _____
(фамилия, инициалы, должность (профессия) с указанием требований законодательных, иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 9 настоящего акта; при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего указать степень его вины в процентах).

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица _____
(наименование, адрес)

11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки _____

Подписи лиц, проводивших
расследование несчастного случая _____

(подписи)

_____ (дата)

_____ (фамилии, инициалы)

Форма Н-1АС

УТВЕРЖДАЮ

(должность)

(подпись) _____
(инициалы, фамилия)

(дата)
М.П.

АКТ №
о несчастном случае на производстве

(место составления) _____
(дата)

1. Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) потерпевшего _____

2. Дата и время несчастного случая _____
(число, месяц, год) (часы суток)

3. Полное наименование нанимателя, страхователя, с которыми заключил трудовой договор (контракт) спортсмен, тренер, занимающийся профессиональным спортом, артист _____

3.1. место нахождения нанимателя, страхователя _____
3.2. форма собственности нанимателя, страхователя _____
3.3. республиканский орган государственного управления, государственная организация, подчиненная Правительству Республики Беларусь (местный исполнительный и распорядительный орган), зарегистрировавший организацию, нанимателя, страхователя _____

4. Место, где произошел несчастный случай _____

5. Название мероприятия, при участии в котором произошел несчастный случай _____
(спортивные соревнования, подготовка к ним; выступление, репетиция)

6. Сведения о потерпевшем:

6.1. пол: мужской, женский (ненужное зачеркнуть) _____

6.2. возраст (количество полных лет) _____

6.3. должность _____
(спортивное звание и спортивный разряд спортсмена, квалификационная категория тренера, квалификационная категория артиста)

6.4. общий стаж работы (количество лет, месяцев, дней) _____

6.5. профессиональный стаж (количество лет, месяцев, дней) _____

6.6. обучение безопасным приемам выполнения физических упражнений, инструктаж о необходимых мерах безопасности, профилактики травматизма, первой медицинской помощи (заполняется в случае травмирования спортсмена, тренера, занимающегося профессиональным спортом) _____
дата последнего обучения (инструктажа), если не проводилось (не проводился) – указать _____

6.7. информация об обучении, инструктаже и проверке знаний по вопросам охраны труда (заполняется в случае травмирования артиста):

6.7.1. вводный инструктаж по вопросам охраны труда _____
(дата проведения)

6.7.2. обучение по вопросам охраны труда _____
(дата, количество часов, не требуется)

Продолжение формы Н-1 АС

6.7.3. проверка знаний по вопросам охраны труда _____
(дата, номер протокола, не требуется)

6.7.4. инструктаж по вопросам охраны труда:
первичный на рабочем месте _____
(дата, не требуется)

повторный _____
(дата последнего инструктажа, не требуется)

внеплановый _____
(дата последнего инструктажа, не требуется)

целевой _____
(дата последнего инструктажа, не требуется)

7. Медицинское заключение о характере и тяжести травмы, причинах смерти потерпевшего _____

8. Нахождение потерпевшего в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ _____

9. Обстоятельства несчастного случая _____

10. Причины несчастного случая _____

11. Сооружение, оборудование, инвентарь, эксплуатация которых привела к несчастному случаю _____
(наименование, вид, тип, марка, год ввода в эксплуатацию, выпуска, организация-изготовитель, дата последнего технического осмотра (освидетельствования))

12. Лица, допустившие нарушения требований законодательства о физической культуре и спорте, о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов _____

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), должность (профессия), нарушения требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов)

13. Степень вины потерпевшего _____ процентов.

14. Свидетели несчастного случая _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), должность, место работы, адрес места жительства)

15. Мероприятия по устранению причин несчастного случая и предупреждению повторения подобных происшествий:

Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный за выполнение	Отметка о выполнении
1	2	3	4

Уполномоченное должностное
лицо организации, нанимателя, страхователя

(должность)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Продолжение формы Н-1АС

Лица, принимавшие участие в расследовании:

Уполномоченный представитель профсоюза
(иного представительного органа работников)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Представитель страховщика (при участии в расследовании)

(должность)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Потерпевший или лицо, представляющее его интересы
(при участии в расследовании)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Форма НП

УТВЕРЖДАЮ

_____ (должность)

_____ (подпись) (инициалы, фамилия)

_____ дата)

М.П.

АКТ №

о непроизводственном несчастном случае

_____ (место составления, дата)

1. Фамилия, имя, отчество потерпевшего _____
2. Дата и время несчастного случая _____
(число, месяц, год, часы суток)
3. Количество полных часов, отработанных от начала смены до несчастного случая _____
4. Полное наименование организации, нанимателя, страхователя, у которого работает (ал) потерпевший _____
 - 4.1. юридический адрес организации, нанимателя, страхователя _____
 - 4.2. форма собственности организации, нанимателя, страхователя _____
 - 4.3. республиканский орган государственного управления, государственная организация, подчиненная Правительству Республики Беларусь (местный исполнительный и распорядительный орган, зарегистрировавший организацию, нанимателя, страхователя) _____
5. Наименование и юридический адрес организации, нанимателя, страхователя, где произошел несчастный случай: _____
 - 5.1. цех, участок, место, где произошел несчастный случай _____
6. Сведения о потерпевшем:
 - 6.1. пол: мужской, женский (ненужное зачеркнуть) _____
 - 6.2. возраст _____
(количество полных лет)
 - 6.3. профессия (должность), разряд (класс) _____
 - 6.4. общий стаж работы _____
(количество лет, месяцев, дней)
 - 6.5. вводный инструктаж по охране труда _____
(дата проведения)
 - 6.6. медицинские осмотры:
 - 6.6.1. предварительный при поступлении на работу _____
(дата, не требуется)
 - 6.6.2. периодический _____
(дата последнего осмотра, не требуется)
7. Медицинский диагноз повреждения здоровья потерпевшего _____
8. Нахождение потерпевшего в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения _____
(на основании медицинского заключения с указанием степени опьянения)
9. Обстоятельства несчастного случая: _____

Продолжение формы НП

10. Вид происшествия _____

11. Причины несчастного случая _____

12. Свидетели несчастного случая _____

(фамилия, имя, отчество, место работы, адрес места жительства)

13. Мероприятия по устранению причин несчастного случая и предупреждению повторного возникновения подобного происшествия _____

Уполномоченное должностное лицо организации,
нанимателя, страхователя

(должность, подпись) (инициалы, фамилия)

Лица, принимавшие участие в расследовании:
Уполномоченный представитель профсоюза
(иного представительного органа работников)

(должность, подпись) (инициалы, фамилия)

Специалист по охране труда организации,
нанимателя, страхователя (лицо, на которое возложены
обязанности специалиста по охране труда)

(должность, подпись) (инициалы, фамилия)

Потерпевший или лицо, представляющее его интересы
(при участии в расследовании)

(подпись) (инициалы, фамилия)

Если проводилось специальное расследование данного несчастного случая, вместо вышеуказанных подписей производится следующая запись:

«Настоящий акт составлен в соответствии с заключением государственного инспектора
труда (представителя органа государственного специализированного надзора)

(фамилия, имя, отчество, должность, наименование структурного подразделения

департамента государственной инспекции труда (органа государственного

специализированного надзора), дата заключения)

Уполномоченное должностное лицо организации,
нанимателя, страхователя

(должность, подпись) (инициалы, фамилия)

М.П. организации,
нанимателя, страхователя

Форма ПЗ-1

УТВЕРЖДАЮ
Главный государственный
санитарный врач города, района)

(подпись) (инициалы, фамилия)
М.П.
(дата)

АКТ №
о профессиональном заболевании

(место составления)

(дата составления)

1. Фамилия, имя, отчество потерпевшего (заболевшего) _____
2. Полное наименование организации, нанимателя, страхователя, у которого работает (работал) потерпевший (заболевший) _____
3. Юридический адрес организации, нанимателя, страхователя _____
4. Форма собственности организации, нанимателя, страхователя _____
5. Республиканский орган государственного управления, государственная организация, подчиненная Правительству Республики Беларусь (местный исполнительный и распорядительный орган, зарегистрировавший организацию, нанимателя, страхователя) _____
6. Цех, участок, где работает (работал) потерпевший (заболевший) _____
7. Сведения о потерпевшем (заболевшем):
 - 7.1. пол: мужской, женский (ненужное зачеркнуть)
 - 7.2. возраст (количество полных лет) _____
 - 7.3. профессия (должность) разряд (класс) _____
 - 7.4. общий стаж работы _____
(количество лет, месяцев, дней)
 - 7.5. стаж работы по профессии (должности) _____
(количество лет, месяцев, дней)
 - 7.6. стаж работы в контакте с вредными производственными факторами, вызвавшими профессиональное заболевание, _____
(количество лет, месяцев, дней)
 - 7.7. вводный инструктаж по охране труда _____
(дата проведения)
 - 7.8. обучение по охране труда по профессии (должности) _____
(дата, количество часов, не требуется)
 - 7.9. проверка знаний по охране труда по профессии (должности) _____

(дата, номер протокола, не требуется)
 - 7.10. инструктаж на рабочем месте по охране труда:
 - 7.10.1. первичный _____
(дата, не требуется)
 - 7.10.2. повторный _____
(дата последнего инструктажа, не требуется)
 - 7.10.3. внеплановый _____
(дата последнего инструктажа, не требуется)
 - 7.10.4. целевой _____
(дата последнего инструктажа, не требуется)

Продолжение формы ПЗ-1

7.11. Медицинские осмотры:

предварительный (при поступлении на работу) _____
(дата, не требуется)

периодический _____
(дата последнего осмотра, не требуется)

8. Дата профессионального заболевания _____

9. Дата получения экстренного извещения центром гигиены и эпидемиологии _____

10. Организация здравоохранения, установившая диагноз _____
(наименование)

11. Профессиональное заболевание выявлено _____
(при медосмотре, обращении, посещении на дому)

12. Диагноз:

12.1. предварительный _____

12.2. окончательный _____

13. Группа учета в государственном регистре _____

14. Состояние потерпевшего (заболевшего) на период расследования _____

(трудоспособен по своей профессии, переведен на другую работу,
госпитализирован, переведен на инвалидность, умер)

15. Обстоятельства, при которых возникло профессиональное заболевание: _____

16. Вредные производственные факторы на рабочем месте потерпевшего
(заболевшего):

16.1. запыленность воздуха рабочей зоны (концентрация пыли):

средняя _____ максимальная _____ ПДК _____

16.2. загазованность воздуха рабочей зоны (концентрация веществ):

средняя _____ максимальная _____ ПДК _____

16.3. уровень шума (параметры в дБА и по частотной характеристике) _____

ПДУ _____

16.4. уровень общей и локальной вибрации (параметры по частотной
характеристике) _____

16.5. другие вредные производственные факторы (расшифровать в
соответствии с ГОСТ 12.0.003-74): _____

17. Причины профессионального заболевания: _____

(указываются превышения вредных производственных факторов ПДК (ПДУ)

18. Лица, допустившие нарушения законодательства о труде и охране труда, правил
безопасности и гигиены труда, санитарных норм и правил, гигиенических нормативов и
других нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов,
локальных нормативных правовых актов:

(фамилия, имя, отчество, должность, профессия,

в чем выразилось нарушение, пункты, статьи, параграфы нормативных

правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных
правовых актов)

19. Степень вины потерпевшего _____ процентов.

Продолжение формы ПЗ-1

20. Свидетели острого профессионального заболевания: _____
(фамилия, имя, отчество, должность, место работы, адрес места жительства)

21. Мероприятия по устранению причин профессионального заболевания:

Мероприятие	Срок исполнения	Исполнитель	Отметка о выполнении
1	2	3	4

Врач-гигиенист территориального центра
гигиены и эпидемиологии

(должность, подпись) (инициалы, фамилия)

Государственный инспектор труда
(подписывает при групповом или
смертельном профессиональном заболевании)

(должность, подпись) (инициалы, фамилия)

Лица, принимавшие участие в расследовании:

Уполномоченное должностное лицо организации,
нанимателя, страхователя

(должность, подпись) (инициалы, фамилия)

Уполномоченный представитель профсоюза
(иного представительного органа работников)

(должность, подпись) (инициалы, фамилия)

Представитель организации здравоохранения

(должность, подпись) (инициалы, фамилия)

Представитель страховщика (при участии в расследовании)

(должность, подпись) (инициалы, фамилия)

Потерпевший или лицо, представляющее его интересы
(при участии в расследовании)

(подпись) (инициалы, фамилия)

Учебное издание

ОХРАНА ТРУДА

ДЕЛОВАЯ ИГРА НА ТЕМУ
«ПРАВИЛА РАССЛЕДОВАНИЯ
И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ
И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ»

Методические указания

Составители:

Жмыхов Иван Николаевич
Баитова Светлана Николаевна
Мирончик Александр Федорович

Редактор Т.Л. Матеуш
Технический редактор А.А. Щербакова

Подписано в печать

Формат 60x84 1/16

Бумага офсетная. Гарнитура Таймс. Ризография.

Усл. печ. л.

Уч.-изд. л.

Тираж экз.

Заказ

Учреждение образования

«Могилевский государственный университет продовольствия».

ЛИ №02330/630 от 31.01.2012 г.

пр-т Шмидта, 3. 212027, Могилев

Отпечатано в учреждении образования

«Могилевский государственный университет продовольствия»

пр-т Шмидта, 3, 212027, Могилев