

**ЭКЗАМЕН  
ПО ОХРАНЕ  
ТРУДА**

# **1. Государственное управление деятельностью по охране труда. Надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда**

## **1.1. Что такое охрана труда и в чем состоит ее социально-экономическое значение?**

Согласно статье 221 Трудового кодекса Республики Беларусь охрана труда — это система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационные, технические, психофизиологические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства.

Соблюдение конституционного права работников на здоровые и безопасные условия труда обеспечивается осуществлением государственной политики в области охраны труда, а также осуществлением политики в области охраны труда на уровне организаций.

Обеспечение охраны труда имеет большое социально-экономическое значение. Известно, что неудовлетворенность работника условиями труда приводит к текучести кадров со всеми вытекающими отрицательными последствиями, как для самого работника, так и для предприятия. Неудовлетворительные условия труда приводят к тому, что часть работников вынуждена заканчивать свою трудовую деятельность ранее общеустановленного пенсионного возраста, либо менять свою профессию и место работы по указанной причине.

Также общеизвестно, что условия труда в значительной степени влияют на производительность труда. При благоприятных условиях труда работник не затрачивает сил на защиту организма от воздействия опасных и вредных производственных факторов производственной среды и трудового процесса. Имеются данные о том, что рациональный комплекс мероприятий, направленных на улучшение условий труда, может обеспечить прирост производительности труда на 6—25 и более процентов. Солнечное освещение увеличивает производительность труда на 10 процентов, рациональное искусственное освещение — на 6—13 процентов, при этом в некоторых производствах происходит сокращение брака, достигающее 25 процентов.

Правильная организация рабочего места увеличивает производительность труда до 20 процентов, продуманное использование музыки — на 12—14 процентов, рациональная окраска помещений — на 25 процентов. В то же время производственный шум, превышающий допустимые пределы, может снизить производительность труда на 20 процентов. Установлено, что если работоспособность при 18—20 °С принять за 100 процентов, то при 30 °С она составит всего 60 процентов.

В то же время недостатки, упущения в работе по созданию надлежащих условий труда, нарушения требований охраны труда приводят к травматизму на производстве, профессиональной заболеваемости, необходимости производить дополнительные затраты на выплату компенсаций работникам по условиям труда. Особенно пагубно на экономику предприятия влияют случаи

травматизма на производстве и профессиональных заболеваний со смертельным и тяжелым исходом. По весьма осторожным оценкам, каждое такое повреждение здоровья работника измеряется для общества денежной суммой, эквивалентной 75 тыс. долларов США.

По оценкам Международной организации труда, из-за несчастных случаев, чрезвычайных происшествий, производственных потерь и ущерба, наносимого собственности, теряется более 4 процента валового национального продукта.

В то же время опыт североамериканских стран показывает, что каждый доллар, направленный на улучшение условий и обеспечение охраны труда на производстве, дает прибыль в размере около 2,6 доллара.

## **1.2. Каковы цели и принципы государственного управления охраной труда?**

Государственное управление охраной труда в Республике Беларусь осуществляется в соответствии с Концепцией государственного управления охраной труда в Республике Беларусь (утверждена постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 16 августа 2005 г. № 904).

Согласно указанной Концепции целью государственного управления охраной труда является создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности.

Для достижения цели государственного управления охраной труда на современном этапе осуществляется решение следующих задач:

- уточнение функций и ответственности субъектов государственного управления охраной труда;

- усиление профилактической направленности решений субъектов государственного управления охраной труда на всех уровнях;

- совершенствование государственного управления охраной труда, внедрение экономических механизмов и методов прогнозирования в этой сфере;

  - сертификация систем управления охраной труда в организациях;

- включение системы управления охраной труда в общую систему управления производством;

- совершенствование нормативного правового обеспечения охраны труда.

Для решения задач по достижению указанных целей государством осуществляется деятельность в следующих направлениях:

- разработка и принятие законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, технических нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда;

- разработка и реализация целевых программ по улучшению условий и охраны труда;

- создание систем управления охраной труда на всех уровнях, обеспечивающих профилактическую направленность деятельности в этой сфере;

- разработка научно обоснованных методов оценок и прогнозирования рисков гибели и травмирования работников по отраслям и сферам деятельности;

- экономическое стимулирование создания безопасных условий труда, разработки и внедрения безопасных техники и технологий, производства средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

  - упорядочение предоставления компенсаций по условиям труда;

- организация научно-исследовательских работ по вопросам безопасности и гигиены труда;

- обучение и повышение квалификации работников по вопросам охраны труда, подготовка специалистов по охране труда;

- повышение ответственности работников за соблюдение требований охраны труда;

обеспечение законных интересов потерпевших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

финансовое обеспечение охраны труда;

создание условий для социального партнерства в сфере охраны труда, содействие общественному контролю за соблюдением законодательства об охране труда;

распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

международное сотрудничество в области охраны труда.

Изложенные цели, задачи и основные направления деятельности реализуются практической деятельностью всех институтов государства.

### **1.3. Какие органы осуществляют государственное управление охраной труда?**

Согласно Концепции государственного управления охраной труда в Республике Беларусь (утверждена постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 16 августа 2005 г. № 904) государственное управление охраной труда осуществляется на республиканском, отраслевом и региональном уровнях.

Для достижения целей, решения задач и реализации направлений деятельности, определенных Концепцией, в ней законодательно закреплены уровни государственного управления охраной труда и определены функции соответствующих органов управления.

Государственное управление охраной труда осуществляется:

на республиканском уровне — Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им республиканским органом государственного управления в сфере труда;

на отраслевом уровне — республиканскими органами государственного управления, иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь;

на территориальном уровне — местными исполнительными и распорядительными органами.

#### **1.4. Какова роль государства в реализации права работника на охрану труда?**

Роль государства в реализации конституционного права на труд, охрану труда определяется разнообразной деятельностью всех институтов государства (Президента, как гаранта соблюдения Конституции, Национального собрания, Правительства, республиканских органов отраслевого и функционального управления, местных исполнительных и распорядительных органов), которые принимают решения, направленные на реализацию указанных прав граждан и осуществляют соответствующий контроль за их реализацией.

Государством установлены обязанности всех субъектов правоотношений в области охраны труда, единые государственные требования в области нормирования и правового регламентирования деятельности по охране труда, осуществляется работа по лицензированию производственной деятельности, представляющей опасность для жизни и здоровья людей, установлено декларирование безопасности производственных объектов повышенной опасности, сертификации продукции производственного назначения, установлен порядок приемки в эксплуатацию объектов производственного назначения и т. п.

Наряду с этим государство осуществляет надзор и контроль за соблюдением требований законодательства о труде и об охране труда, обеспечивает ведение государственной статистической отчетности, создание системы информации и мониторинга в области охраны труда.

Государство осуществляет проведение научных исследований проблем охраны труда и связанных с ней отношений, подготовку, повышение квалификации работников по вопросам охраны труда.

В деле соблюдения прав работников на охрану труда государство обеспечивает взаимодействие и сотрудничество органов государственного управления с нанимателями и профессиональными союзами, которые находят реальное выражение в совместной работе по разработке и реализации политики в области охраны труда, содействии общественному контролю профсоюзов за соблюдением прав и интересов работников в области охраны труда, развитию международного сотрудничества, следовании нормам и принципам Международной организации труда.

Одной из важнейших функций государства является обеспечение социально-экономической защиты прав работников в области охраны труда. На основании законодательства в республике осуществляется установление различных компенсаций и льгот за работу во вредных, опасных и тяжелых условиях труда. Особая забота проявляется государством о потерпевших на производстве, а также членах семей погибших на производстве работников на основе развития системы страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В основу работы по обеспечению конституционного права работников на охрану труда положено комплексное решение задач обеспечения здоровых и безопасных условий труда с учетом других направлений социальной и

экономической политики государства, достижений в области науки, техники, технологий, передового отечественного и зарубежного опыта.



### **1.5. В чем состоят полномочия республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, по вопросам охраны труда?**

Полномочия республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, по вопросам охраны труда частично отражены в Законе «О Совете Министров Республики Беларусь».

Основными документами, регламентирующими деятельность указанных органов в этом направлении, являются их положения и уставы, утвержденные Правительством Республики Беларусь.

Наряду с этим задачи указанных органов государственного управления и государственных организаций сформулированы в специальных постановлениях, относящихся к конкретным проблемам охраны труда. Так, республиканские органы государственного управления и иные государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, осуществляют управление охраной труда в отрасли; разрабатывают и реализуют систему мер по улучшению условий труда, предупреждению травматизма, профессиональных заболеваний; организуют обучение, повышение квалификации и проверку знаний руководителей и специалистов отрасли по вопросам охраны труда; формируют нормативную базу; осуществляют информационное обеспечение предприятий и организаций по вопросам охраны труда, разрабатывают и осуществляют финансирование целевых программ по охране труда за счет инновационных фондов и т. п.

Для практического осуществления деятельности по охране труда в соответствующих отраслях указанными органами создаются в своих аппаратах службы или вводятся должности специалистов по охране труда, которые в своей работе руководствуются Примерным положением о службе охраны труда министерства, другого республиканского органа государственного управления, объединения (учреждения), подчиненного Правительству Республики Беларусь (утверждено постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 29 октября 1999 г. № 138).

Основными задачами указанной службы (специалиста) являются:

формирование и осуществление в отрасли государственной политики в области охраны труда, совершенствование организации работы по обеспечению в подведомственных организациях здоровых и безопасных условий труда;

разработка и совершенствование нормативных правовых актов по охране труда в соответствии с компетенцией органа государственного управления;

организация контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда в подведомственных организациях, за функционированием отраслевой системы управления охраной труда;

координация деятельности организаций отрасли по решению проблемных вопросов безопасности и гигиены труда, привлечение научно-

исследовательских и проектно-конструкторских организаций по вопросам охраны труда, требующих научной разработки;

внедрение в организациях отрасли передового опыта и научных разработок по охране труда.

Для решения этих задач указанные службы (специалисты) наделены необходимыми для этого полномочиями.

## **1.6. Каковы полномочия местных органов управления и самоуправления в области охраны труда?**

Согласно законодательству Республики Беларусь о местном управлении и самоуправлении местным органам управления и самоуправления предоставлены контрольные полномочия во всех сферах деятельности без каких-либо изъятий, а следовательно, и в вопросах соблюдения законодательства о труде и правил по охране труда.

По сложившейся практике местные исполнительные и распорядительные органы рассматривают на заседаниях исполнительных комитетов состояние дел по указанным вопросам, заслушивают руководителей предприятий и организаций, расположенных на вверенных им территориях, принимают соответствующие решения и осуществляют контроль за их исполнением.

Правительством республики местным исполнительным и распорядительным органам рекомендовано: осуществлять управление охраной труда на территориальном уровне; организовывать разработку и выполнение необходимых мер по улучшению условий труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний, информационное обеспечение предприятий и организаций; организовывать обучение, повышение квалификации и проверку знаний руководителей и специалистов по вопросам охраны труда, законодательства о труде; создавать службы охраны труда в аппаратах исполкомов; предусматривать финансирование мероприятий по охране труда за счет средств местных бюджетов.

Для практического осуществления деятельности по охране труда в соответствующих отраслях указанные исполнительные и распорядительные органы создают в своих аппаратах службы или вводят должности специалистов по охране труда, действующие в соответствии с Примерным положением о службе охраны труда местного исполнительного и распорядительного органа (утверждено постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 29 октября 1999 г. № 139).

Основные задачи указанных служб (специалистов) аналогичны задачам служб (специалистов) республиканских органов государственного управления (см. ответ на предыдущий вопрос).

### **1.7. Что такое надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда?**

Надзор и контроль направлены на обеспечение соблюдения законодательства о труде и правил по охране труда, и в этом состоит их общность.

Контроль является объективно необходимым элементом управленческой деятельности, и, с этой точки зрения, контроль присущ всем управленческим структурам, которые осуществляют руководство всеми сторонами деятельности подчиненных предприятий и организаций. Осуществляя контроль, управленческие структуры не только выявляют факты нарушений, но и анализируют их причины и намечают пути устранения не только нарушений, но и недостатков в работе, подчиненных предприятий и организаций.

Надзор уже контроля по сфере воздействия, так как в его задачи входят выявление нарушений и их пресечение путем применения предусмотренных санкций (предписание, приостановка деятельности, наложение штрафов и т. п.). В задачу надзорного органа или должностного лица, строго говоря, не входит выяснение того, насколько эффективно и рационально налажена работа, и дача рекомендаций, как улучшить организацию дела.

Как правило, надзорные органы не являются вышестоящими органами по отношению к предприятиям и организациям, где они осуществляют возложенные на них функции.

Большинство государственных органов являются надзорно-контрольными, т. е. ими осуществляются как функции надзора, так и функции контроля.

Надзор и контроль отличаются и по формам реагирования на выявленные нарушения. Как указывалось выше, надзорные органы наделены определенными властными полномочиями. Однако и контрольные органы, хотя они и не наделены такими полномочиями, имеют немало средств воздействия для вмешательств в деятельность субъектов хозяйствования в целях устранения выявленных нарушений, упущений и недостатков в работе по обеспечению охраны труда на производстве.

Предприятия и организации малого и среднего бизнеса, как правило, не имеют вышестоящих органов управления. Однако их деятельность не может рассматриваться, как подлежащая только надзору со стороны соответствующих государственных органов. Деятельность таких предприятий и организаций подконтрольна местным исполнительным и распорядительным органам, зарегистрировавшим их учредительные документы, т. к. нет такой сферы деятельности государства, которая была бы изъята из-под действия их контроля.

## **1.8. Каковы отличительные особенности государственных органов надзора и контроля от других органов государственного управления?**

Государственные органы надзора и контроля имеют целый ряд особенностей, отличающих их деятельность от деятельности других органов государственного управления.

Прежде всего, эти органы специально созданы для осуществления функций надзора и контроля, и они составляют либо единственную, либо основную часть их деятельности. Государственные полномочия, которыми обладают органы надзора и контроля, можно условно разделить на полномочия:

- по организации и проведению надзора и контроля;

- по применению мер государственного принуждения.

Следует также отметить, что органы надзора и контроля участвуют в разработке норм и правил, выполнение которых они призваны контролировать, а также проводят работу по методическому руководству и координации деятельности подконтрольных субъектов хозяйствования.

Исходя из этого, органы надзора и контроля обладают правом:

- на получение и истребование материалов (сведений, документов), необходимых для разрешения вопросов, отнесенных к компетенции органа надзора и контроля. Объектом проверки в данном случае являются сведения, отражающие состояние работы по обеспечению безопасности и охраны труда на производстве;

- на проведение проверок с обследованием объектов на месте. В сочетании с проверками документов это позволяет более полно узнать о фактическом положении дел по охране труда;

- беспрепятственного посещения подконтрольных объектов;

- принятия мер по устранению и предупреждению нарушений. Это полномочие реализуется посредством выдачи обязательных предписаний (чаще всего в случаях отступлений от установленных правовых норм) с установлением сроков устранения этих нарушений;

- разрешительных полномочий на совершение определенных конкретных действий (на пуск в работу, ввод объекта в эксплуатацию и др.). Представители отдельных органов надзора и контроля являются обязательными членами государственных приемочных комиссий;

- проведения экспертизы (подготовка заключений) по проектам строительства, реконструкции, модернизации производства, технических условий, стандартов и др. нормативных правовых актов;

- расследования обстоятельств и причин аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- незамедлительного пресечения нарушений, если это угрожает жизни и здоровью людей или может повлечь вредные последствия. Данные полномочия реализуются посредством запрещения производства работ, эксплуатации объектов, мер административного принуждения (штрафы, предупреждения и др.);

- самостоятельного применения административных санкций (без обращения в административные комиссии) к должностным лицам и

экономических санкций к субъектам хозяйствования, а также передачи материалов в следственные органы, если в действиях контролируемых лиц имеются признаки уголовного преступления.

Органы надзора и контроля осуществляют:

предупредительный надзор и контроль, направленный на недопущение нарушений (выборочная экспертиза проектной документации на строительство и реконструкцию объектов производственного назначения, надзор за ходом их строительства и реконструкции, участие в работе по приемке в эксплуатацию законченных строительством объектов, участие в приемочных испытаниях опытных образцов продукции производственного назначения и др.);

текущий надзор и контроль, осуществляемый в процессе производственной деятельности контролируемых субъектов;

последующий контроль, осуществляемый при проведении расследований аварий и инцидентов на производственных объектах, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, заявлений и жалоб работников.

Органы надзора и контроля в своей деятельности независимы от подконтрольных субъектов и их вышестоящих органов.

## **1.9. Какие основные права государственных органов надзора и контроля и их должностных лиц?**

Для решения поставленных задач и выполнения возложенных обязанностей работникам органов надзора и контроля предоставлены следующие основные права:

по предъявлении удостоверения установленного образца беспрепятственно в любое время суток проходить на территорию, объекты и в помещения нанимателя для проверки соблюдения законодательства о труде, состояния безопасности и гигиены труда;

требовать ознакомления с любыми документами, ведение которых предписано законодательством о труде, для проверки их соответствия законодательству, получать копии этих документов, если на это отсутствуют законодательные ограничения;

получать от руководителей, должностных лиц и работников объяснения по вопросам, входящим в их компетенцию;

изымать или брать с собой для анализа образцы используемых и обрабатываемых материалов и веществ при условии уведомления об этом нанимателя (его представителя) и отсутствия на это законодательных ограничений;

выдавать нанимателю, должностному лицу обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений законодательства о труде и правил по охране труда;

приостанавливать (запрещать) работу путем выдачи предписания или опломбирования цехов, производственных участков, станков, машин, другого оборудования в случае выявления нарушений правил по охране труда, создающих угрозу жизни и здоровью работников, до устранения этих нарушений;

налагать на нанимателей и должностных лиц штрафы за нарушения законодательства о труде и правил по охране труда;

вносить в необходимых случаях соответствующим органам предложения о привлечении к ответственности должностных лиц за нарушения законодательства о труде и правил по охране труда.

Наряду с указанными полномочиями отдельные органы надзора и контроля и их должностные лица наделены и другими полномочиями. Так, органы государственного пожарного надзора, ГАИ имеют право осуществлять дознание по уголовным делам о нарушениях в сфере деятельности, за которой ими осуществляются надзор и контроль.

Отдельные должностные лица надзорно-контрольных органов могут выдавать не только предписания об устранении нарушений, но и предупреждения, заключения, рекомендации и т. п.

### **1.10. Какие государственные органы надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда действуют в республике?**

В настоящее время в республике действует целый ряд государственных органов надзора и контроля, специализированных и ведомственных инспекций по охране труда и технике безопасности.

Один из них — Департамент государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь — является надзорно-контрольным органом общей компетенции, т. е. он осуществляет надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда всеми нанимателями, независимо от форм собственности, видов деятельности и ведомственной подчиненности, по всем (без каких-либо изъятий) вопросам.

Другие государственные надзорно-контрольные органы (Департамент по надзору за безопасным ведением работ в промышленности и атомной энергетике МЧС, органы и подразделения по чрезвычайным ситуациям, являющиеся органами государственного пожарного надзора, управление государственного энергетического надзора производственного объединения «Белэнерго», Республиканский центр гигиены, эпидемиологии и общественного здоровья Министерства здравоохранения, Государственный комитет по стандартизации, метрологии и сертификации при Совете Министров Республики Беларусь, Главная государственная инспекция по надзору за техническим состоянием машин и оборудования Минсельхозпрода) осуществляют надзор и контроль по определенному кругу предприятий, производств или видов деятельности в рамках их компетенции, определенной в положениях об этих органах, утвержденных в установленном порядке.

Имеются надзорно-контрольные органы, которые осуществляют такую деятельность только в масштабах одного ведомства (Дорожный центр стандартизации и метрологии, Дорожный центр гигиены и эпидемиологии, Дорожная инспекция котлонадзора, Центр гигиены и эпидемиологии на воздушном транспорте, Белорусская инспекция речного регистра и др.).

В какой-то степени вопросы безопасности труда контролируются ГАИ, Инспекцией по безопасности полетов Департамента по авиации, Белорусской инспекцией речного судоходства, Транспортной инспекцией Министерства транспорта и коммуникаций, Департаментом контроля и надзора за строительством Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь, ревизорскими службами Белорусской железной дороги и др.



### **1.11. Каковы основные функции и полномочия департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь?**

Департамент государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь является структурным подразделением центрального аппарата Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь с правами юридического лица и осуществляет государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде в соответствии с Положением о Департаменте государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 июля 2006 г. № 959.

В своей деятельности Департамент взаимодействует со специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля, республиканскими органами государственного управления, иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, местными исполнительными и распорядительными органами, органами прокуратуры, профсоюзами.

Основными задачами Департамента являются:

осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде;

выявление и пресечение нарушений законодательства о труде;

координация деятельности органов государственного надзора и контроля, республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, органов общественного контроля по вопросам соблюдения законодательства о труде, в том числе по обеспечению своевременной выплаты заработной платы.

Департамент в соответствии с возложенными на него задачами осуществляет следующие функции:

проверяет работу государственных органов, иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, и нанимателей по вопросам соблюдения законодательства о труде, выполнению уполномоченными должностными лицами возложенных на них обязанностей по данным вопросам;

заслушивает на заседаниях коллегии Департамента уполномоченных должностных лиц государственных органов, иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, и нанимателей по вопросам соблюдения законодательства о труде, получает от них объяснения по фактам выявленных нарушений;

вносит в установленном порядке предложения о приостановлении или отмене действия противоречащих законодательству о труде нормативных правовых актов, технических нормативных актов, локальных нормативных актов;

вносит предложения соответствующим государственным органам и нанимателям о привлечении к ответственности работников, в том числе должностных лиц, допустивших нарушения законодательства о труде, вплоть до освобождения их от занимаемых должностей;

контролирует проведение государственными органами, иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, нанимателями работы по обучению руководителей и специалистов организаций по вопросам законодательства о труде и об охране труда и требует в необходимых случаях проведения внеочередной проверки знаний по этим вопросам;

информирует при необходимости государственные органы, иные государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, органы прокуратуры, нанимателей о результатах проведенных проверок соблюдения законодательства о труде для принятия необходимых мер по устранению выявленных нарушений;

в случаях выявления нарушений требований по охране труда, создающих угрозу сохранению жизни, здоровью работников и работоспособности работников в процессе их трудовой деятельности, информирует для принятия мер государственные органы, имеющие право приостанавливать действие специального разрешения (лицензии), аттестацию, аккредитацию и аннулировать свидетельства и сертификаты;

участвует в приемочных испытаниях опытных образцов продукции производственного назначения и дает заключение о возможности их производства;

участвует в приемке законченных строительством объектов производственного и социально-бытового назначения, дает заключение о возможности их ввода в эксплуатацию;

осуществляет предварительный надзор за ходом строительства, реконструкции и технического перевооружения объектов производственного назначения в части соблюдения правил по охране труда;

требует путем выдачи предписания внесения изменений в технологическую документацию на производственное оборудование, технологические процессы на соответствие требованиям по охране труда;

проводит специальные расследования несчастных случаев на производстве и участвует в установленном порядке в расследовании профессиональных заболеваний, а также осуществляет контроль за соблюдением нанимателями законодательства о расследовании и учете несчастных случаев на производстве;

согласовывает в установленном порядке в пределах своей компетенции проекты технических нормативных актов;

осуществляет контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты;

осуществляет анализ нарушений законодательства о труде, несчастных случаев на производстве, вносит в установленном порядке предложения по их предупреждению;

ежегодно подготавливает проект доклада Правительству Республики Беларусь о соблюдении законодательства о труде в Республике Беларусь;

ведет прием граждан, уполномоченных должностных лиц нанимателей по вопросам, отнесенным к компетенции Департамента;

применяет в установленном законодательством порядке санкции к нанимателям, привлекает к административной ответственности должностных лиц нанимателей, допустивших нарушения законодательства о труде;

рассматривает в пределах своей компетенции обращения, предложения, заявления, жалобы работников и иных граждан, нанимателей и их уполномоченных должностных лиц в порядке, установленном законодательством;

содействует изучению нанимателями и работниками законодательства о труде, норм и требований по охране труда;

выявляет факты заключения гражданско-правовых договоров на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора, и уведомляет органы прокуратуры о выявленных фактах нарушения законодательства для принятия необходимых мер;

устанавливает факты совершения правонарушений юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, предоставляющими работу по гражданско-правовым договорам, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг и создание объектов интеллектуальной собственности;

налагает в установленном законодательством порядке штрафы на юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, допустивших нарушения требований заключения и выполнения существенных условий гражданско-правовых договоров, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг и создание объектов интеллектуальной собственности;

осуществляет иные функции, предусмотренные законодательством.

Департамент для осуществления возложенных на него задач и функций имеет право:

вносить на рассмотрение Министерства предложения по вопросам, отнесенным к компетенции Департамента, в том числе проекты нормативных правовых актов по указанным вопросам для их утверждения;

привлекать при необходимости соответствующих специалистов и нанимателей к участию в проведении проверок состояния безопасности труда на производстве;

получать от государственных органов, иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, и нанимателей необходимую информацию по вопросам, входящим в его компетенцию;

требовать путем выдачи предписания от проектных организаций, организаций-производителей внесения изменений в технологические процессы, конструкции станков, машин и другого оборудования, не соответствующие требованиям нормативной технической документации, и вносить в установленном порядке предложения о прекращении их производства;

проводить при необходимости экспертизу проектов строящихся (реконструируемых) объектов производственного и непромышленного назначения на их соответствие требованиям по охране труда и в установленном порядке вносить предложения о внесении в них соответствующих изменений и дополнений;

содействовать в установленном порядке в формировании государственных программ в пределах своей компетенции;

организовывать обучение и повышение квалификации государственных инспекторов труда и других работников Департамента, формировать его кадровый реестр;

вносить предложения в регистрирующий орган о ликвидации организации, в которой выявлено систематическое грубое нарушение законодательства о труде;

привлекать на договорной основе научные коллективы, учреждения образования для разработки проектов нормативных правовых актов;

рассматривать в установленном законодательством порядке обращения республиканских органов государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органов, общественных объединений, средств массовой информации, депутатов и граждан по вопросам, отнесенным к компетенции Департамента;

осуществлять внешнеэкономическую деятельность в соответствии с законодательством;

осуществлять иные полномочия в соответствии с законодательством.

Государственный инспектор труда имеет право:

по предъявлении удостоверения установленного образца беспрепятственно в любое время суток проходить на территорию, объекты и в помещения нанимателя для проверки соблюдения законодательства о труде;

знакомиться с документами, ведение которых предписано законодательством о труде, для проверки их соответствия законодательству, получать копии этих документов, если на это отсутствуют установленные законодательством ограничения;

направлять запросы в соответствующие государственные органы, иные государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, местные исполнительные и распорядительные органы и нанимателям, получать информацию и материалы по вопросам, входящим в их компетенцию;

получать от нанимателей и их уполномоченных должностных лиц необходимые документы, связанные с выплатой заработной платы;

требовать от нанимателей путем выдачи предписаний проведения независимой экспертизы производственных зданий, технологических процессов, оборудования и других объектов, создающих непосредственную опасность для жизни и здоровья работников и окружающих;

запрещать производство и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, не отвечающих условиям труда и не соответствующих требованиям технических нормативных актов, технической документации;

изымать для анализа образцы используемых и обрабатываемых материалов и веществ при условии уведомления об этом нанимателя, уполномоченного должностного лица нанимателя и отсутствия ограничений на изъятие;

устанавливать факт нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного договора (соглашения) или трудового договора (контракта), дающего право работнику требовать досрочного расторжения трудового договора (контракта);

выдавать нанимателям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений законодательства о труде;

требовать от нанимателей отстранения от работы работников в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе не прошедших в установленном порядке проверку знаний, обучение и (или) инструктаж по охране труда либо медицинский осмотр;

приостанавливать (запрещать) путем выдачи предписания или пломбирования работу организаций, их структурных подразделений, станков, машин, другого оборудования в случае выявления нарушений правил по охране труда, создающих угрозу жизни и здоровью работников, до устранения нарушений;

проводить расследование несчастных случаев на производстве, давать заключения об их причинах, устанавливать лиц, ответственных за допущенные нарушения законодательства о труде;

участвовать в работе комиссий по приемке в эксплуатацию новых (реконструируемых) объектов производственного и социально-бытового назначения и принимать решения о возможности ввода их в эксплуатацию;

налагать в установленном порядке за нарушения законодательства о труде штрафы на уполномоченных должностных лиц нанимателя, применять к нанимателям санкции или выносить им предупреждения;

составлять протоколы по делам об административных правонарушениях на уполномоченных должностных лиц нанимателя в случаях, предусмотренных законодательством, и направлять их в суд; требовать от нанимателей создания необходимых условий для осуществления государственными инспекторами труда своих полномочий; участвовать в работе комиссий для проверки знаний законодательства о труде;

осуществлять иные полномочия в соответствии с законодательством.

Государственный инспектор труда осуществляет свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных актами законодательства.

В случае инспекционного посещения организаций государственный инспектор труда при необходимости уведомляет об этом нанимателя или уполномоченное должностное лицо нанимателя, а также профсоюз(ы), действующий(ие) у нанимателя, если такое уведомление не нанесет ущерба эффективности контроля.

Государственный инспектор труда в своей деятельности независим при принятии решения в соответствии с законодательством.

Государственному инспектору труда запрещается разглашать сведения об источнике получения информации о нарушениях законодательства о труде в случаях, определенных законодательством.

Департамент осуществляет полномочия в соответствии с законодательством и не является органом по рассмотрению трудовых споров, и в функции государственных инспекторов труда не входит выступление в качестве посредников или арбитров при разрешении трудовых споров.

### **1.12. Каковы основные функции и полномочия Департамента по надзору за безопасным ведением работ в промышленности и атомной энергетике Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь (Проматомнадзора)?**

Согласно Положению о Департаменте по надзору за безопасным ведением работ в промышленности и атомной энергетике Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь (Проматомнадзор), утвержденному Указом Президента Республики Беларусь от 29 декабря 2006 г. № 756, Проматомнадзор осуществляет специальные функции в области промышленной, ядерной и радиационной безопасности, безопасности перевозки опасных грузов, охраны и рационального использования недр.

Проматомнадзор в соответствии с возложенными на него задачами осуществляет в установленном порядке государственный надзор за:

объектами с химическими, физико-химическими, физическими процессами, на которых возможно образование взрывоопасных сред («смеси газов, паров, пыли с воздухом и другими окислителями»), аммиачно-холодильными и хлораторными установками, объектами хранения взрывоопасных химических веществ в составе этих производств;

металлургическими (сталеплавильными, литейными, трубными, прокатными) производствами;

обращением с источниками ионизирующего излучения, в том числе ядерными материалами и радиоактивными отходами;

оборудованием и системами газоснабжения, магистральными газо-, нефте- и продуктопроводами, подземными хранилищами газа;

горными работами, в том числе проводимыми в целях, не связанных с добычей полезных ископаемых, подземными и гидротехническими сооружениями, бурением скважин, геофизическими работами, добычей твердых, жидких и газообразных полезных ископаемых, в том числе питьевой воды из скважин глубиной более 20 метров;

охраной недр и их рациональным использованием при добыче полезных ископаемых, в том числе подземных питьевых вод, а также в целях, не связанных с их добычей, в том числе при строительстве метрополитенов и тоннелей различного назначения;

подъемными сооружениями, паровыми и водогрейными котлами, сосудами, работающими под давлением, трубопроводами пара и горячей воды;

перевозкой опасных грузов железнодорожным, автомобильным, воздушным и внутренним водным транспортом;

геолого-маркшейдерским обеспечением при поисках, разведке и разработке месторождений полезных ископаемых, использованием недр в целях, не связанных с добычей таких ископаемых, в том числе при строительстве метрополитенов и тоннелей различного назначения;

производством работ на объектах, осуществляющих утилизацию боеприпасов;

промышленными взрывчатыми материалами и пиротехническими изделиями, их разработкой, изготовлением, переработкой, использованием и

реализацией, в том числе за взрывчатыми веществами, полученными в результате утилизации боеприпасов;

проектированием (конструированием), изготовлением и эксплуатацией технических устройств, применяемых на потенциально опасных объектах; ходом строительства потенциально опасных объектов.

Наряду с этим Проматомнадзор:

в установленном порядке проводит техническую экспертизу, техническое освидетельствование и диагностирование технических устройств, используемых на потенциально опасных объектах, а также экспертизу их проектной и проектно-конструкторской документации;

осуществляет сбор, накопление и анализ информации о несчастных случаях, подлежащих специальному расследованию, авариях на потенциально опасных объектах, а также инцидентах, которые могут привести к авариям, сведений об организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной, ядерной и радиационной безопасности, безопасности перевозки опасных грузов, принимает меры по предупреждению указанных несчастных случаев, аварий, инцидентов;

проводит техническое расследование причин аварий, инцидента, специальное расследование несчастных случаев, произошедших на потенциально опасных объектах;

разрабатывает и направляет республиканским органам государственного управления, местным исполнительным и распорядительным органам и иным организациям обязательные для рассмотрения предложения по вопросам повышения устойчивости функционирования потенциально опасных объектов;

участвует в лицензировании деятельности в области промышленной безопасности, в установленном порядке выдает разрешения (свидетельства) на право выполнения отдельных видов работ и услуг, связанных с потенциально опасными объектами, изготовления (разработки) оборудования, технологий, материалов, в том числе на их поставку в Республику Беларусь, а также сертификаты соответствия, аттестаты аккредитации;

аккредитовывает специализированные организации для выполнения экспертной оценки технического состояния технических устройств, применяемых на потенциально опасных объектах;

регистрирует опасные производственные объекты в государственном реестре опасных производственных объектов;

обеспечивает ведение единой государственной системы учета и контроля источников ионизирующего излучения;

принимает участие в работе комиссий по предварительным, периодическим, сертификационным и приемочным испытаниям технических устройств, применяемых на потенциально опасных объектах, взрывчатых материалов и изделий на их основе, а также в работе специальных комиссий по выбору мест захоронения радиоактивных отходов;

Проматомнадзор осуществляет контроль за:



организацией и проведением профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, обучения безопасному ведению работ персонала на потенциально опасных объектах;

реализацией мероприятий по повышению противоаварийной устойчивости и безопасности работы потенциально опасных объектов;

Проматомнадзор подготавливает проект ежегодного доклада Совету Министров Республики Беларусь о состоянии промышленной, ядерной и радиационной безопасности, безопасности перевозки опасных грузов, охраны и рационального использования недр;

Для выполнения своих задач и функций Проматомнадзор и его должностные лица имеют соответствующие права, аналогичные правам других государственных органов надзора и контроля и их должностных лиц.

### **1.13. Каковы основные функции и полномочия Государственного пожарного надзора?**

Государственный пожарный надзор в Республике Беларусь осуществляется в соответствии с Законом «О пожарной безопасности» органами пожарного надзора Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь.

Органы государственного пожарного надзора Республики Беларусь:

осуществляют надзор за соблюдением требований законодательства, нормативных правовых актов системы противопожарного нормирования и стандартизации;

дают заключения по проектам нормативных правовых актов системы противопожарного нормирования и стандартизации;

осуществляют выборочный контроль за выполнением противопожарных требований при проектировании, строительстве, реконструкции и техническом переоснащении объектов;

участвуют в комиссиях по приемке в эксплуатацию завершенных строительством объектов;

оказывают помощь в обучении учащихся, студентов и работников требованиям пожарной безопасности;

информируют население о состоянии пожарной безопасности объектов и результатах надзорной деятельности;

осуществляют производство дознания по уголовным делам о пожарах и (или) нарушении противопожарных правил, а также производство по делам об административных правонарушениях.

Органам государственного пожарного надзора для выполнения возложенных на них обязанностей, в частности, предоставлено право:

проводить пожарно-технические обследования объектов, выдавать предписания, предупреждения, заключения и рекомендации по устранению нарушений нормативных правовых актов системы противопожарного нормирования и стандартизации;

утверждать нормы и правила пожарной безопасности;

приостанавливать действие нормативных правовых актов системы противопожарного нормирования и стандартизации, не согласованных с органами государственного пожарного надзора и противоречащих требованиям пожарной безопасности;

согласовывать проекты на строительство объектов, в которых отсутствуют противопожарные требования, а также проекты с обоснованными отступлениями от противопожарных требований;

требовать и получать сведения и документы, характеризующие состояние пожарной безопасности зданий, сооружений и выпускаемой продукции, а также о пожарах и происшествиях;

осуществлять проверку знания вопросов пожарной безопасности работниками и гражданами в предусмотренных законодательством случаях;

координировать и проводить научные исследования, государственные испытания, сертификацию и лицензирование в области пожарной безопасности;

приостанавливать полностью или частично при невыполнении соответствующих предупреждений работу организаций, строительство, реконструкцию, реставрацию, техническое переоснащение, ремонт объектов и производство других работ при нарушении требований нормативных актов системы противопожарного нормирования и стандартизации и проектной документации;

запрещать эксплуатацию зданий, сооружений, помещений, машин, приборов, оборудования и других устройств, функционирующих с нарушением противопожарных требований. Приостановка осуществляется без соответствующего предупреждения, если создается непосредственная угроза возникновения пожара;

запрещать выпуск, реализацию и использование продукции, не соответствующей требованиям нормативных правовых актов системы противопожарного нормирования и стандартизации;

осуществлять производство дознания по уголовным делам о пожарах, нарушениях противопожарных правил, а также производство по делам об административных правонарушениях.

#### **1.14. Каковы основные функции и полномочия Государственного энергетического надзора?**

В соответствии с Положением о Государственном энергетическом надзоре в Республике Беларусь, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 10 января 1998 г. № 26 (. изменениями и дополнениями от 31 июля 1998 г. № 1213, от 8 декабря 2005 г. № 1404 и от 2 августа 2006 г. № 990), указанный надзор осуществляется Управлением государственного энергетического надзора производственного объединения «Белэнерго», предприятиями «Энергонадзор» производственных объединений энергетики и электрификации.

Органы государственного энергетического надзора в соответствии с низложенными на них задачами, в частности:

контролируют соблюдение потребителями правил устройства электроустановок, технической эксплуатации электрических и теплоиспользующих установок;

контролируют соблюдение потребителями и энергоснабжающими организациями правил пользования электрической и тепловой энергией.

Главному государственному инспектору Республики Беларусь по энергетическому надзору и его заместителям, старшим государственными инспекторами и государственными инспекторами по энергетическому надзору предоставляется право:

давать обязательные для всех потребителей предписания об устранении нарушений правил устройства электроустановок, технической эксплуатации электрических и теплоиспользующих установок, правил по технике безопасности при их эксплуатации, правил пользования электрической и тепловой энергией;

требовать от потребителей незамедлительного отключения электрических и теплоиспользующих установок при обнаружении нарушений, угрожающих возникновением аварий, пожаров либо представляющих угрозу жизни людей;

осуществлять осмотр присоединяемых к электрическим и тепловым сетям энергоснабжающих организаций электрических и теплоиспользующих установок потребителей и давать заключение о возможности их ввода в эксплуатацию;

беспрепятственного доступа к электрическим и теплоиспользующим установкам юридических лиц — потребителей и энергоснабжающих организаций для выполнения возложенных на них обязанностей с учетом режима работы этих юридических лиц и энергоснабжающих организаций при предъявлении удостоверения;

принимать участие в расследовании обстоятельств и причин аварий и тяжелых несчастных случаев, связанных с эксплуатацией электрических и теплоиспользующих установок.

### **1.15. Каковы основные функции и полномочия Государственного санитарного надзора?**

Государственный санитарный надзор осуществляется в соответствии с Законом «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и Положением об осуществлении государственного санитарного надзора в Республике Беларусь (утверждено постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 17 ноября 2006 г. № 1546).

Основными задачами государственного санитарного надзора являются:  
осуществление надзора за соблюдением организациями, физическими лицами, в том числе индивидуальными предпринимателями, законодательства, регулирующего вопросы санитарно-эпидемиологического благополучия населения;

подготовка и внесение в установленном порядке в соответствующие государственные органы предложений по выполнению санитарно-эпидемиологического законодательства, обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения;

реализация мер по профилактике заболеваний путем предупреждения, обнаружения и пресечения нарушений санитарно-эпидемиологического законодательства;

осуществление государственной санитарно-гигиенической экспертизы; гигиеническое воспитание и обучение населения.

Организация и проведение государственного санитарного надзора на территории Республики Беларусь возлагаются на:

Заместителя Министра здравоохранения — Главного государственного санитарного врача Республики Беларусь;

главных государственных санитарных врачей Министерства обороны, Министерства внутренних дел, Комитета государственной безопасности, Государственного комитета пограничных войск, Белорусской железной дороги, Управления делами Президента Республики Беларусь;

главных государственных санитарных врачей областей, города Минска, городов, районов, районов в городах;

иных должностных лиц органов и учреждений, осуществляющих государственный санитарный надзор. Перечень иных должностных лиц органов и учреждений, осуществляющих государственный санитарный надзор, и их компетенция определяются Министерством здравоохранения.

Главный государственный санитарный врач Республики Беларусь, главные государственные санитарные врачи областей, города Минска, городов, районов, районов в городах имеют право в установленном порядке на соответствующих территориях:

вносить на рассмотрение государственных органов, иных организаций предложения и представлять заключения по вопросам обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения;

предъявлять к организациям и физическим лицам, в том числе индивидуальным предпринимателям, требования о проведении санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий по устранению нару-

шений санитарно-эпидемиологического законодательства, а также осуществлять контроль за выполнением этих требований;

запрещать поставку, реализацию и использование закупаемых по импорту веществ, материалов и продукции, которые могут представлять потенциальную опасность для здоровья людей, при отсутствии документов, удостоверяющих их качество и безопасность для здоровья людей, при несоответствии санитарным правилам;

приостанавливать до проведения необходимых мероприятий и устранения имеющихся нарушений санитарных правил, а в случае невозможности их соблюдения прекращать:

работы по проектированию и строительству объектов и их пусковых комплексов;

эксплуатацию действующих объектов, отдельных производственных цехов, участков, помещений, зданий, сооружений, оборудования, транспортных средств, а также выполнение отдельных видов работ;

производство, хранение, транспортировку и реализацию продовольственного сырья и пищевых продуктов, контактирующих с ними материалов и изделий, использование воды (источников воды) для питьевых, хозяйственных и культурно-оздоровительных целей;

принимать решения о временном отстранении от работы лиц, являющихся носителями возбудителей инфекционных заболеваний и источником их распространения в связи с особенностями выполняемой ими работы или производства, в котором они заняты;

рассматривать дела об административных правонарушениях и налагать административные взыскания за нарушение санитарно-эпидемиологического законодательства;

представлять нанимателям предложения о применении мер дисциплинарного взыскания к виновным;

предъявлять к организациям и физическим лицам, в том числе индивидуальным предпринимателям, требования о возмещении вреда, причиненного ими нарушением санитарно-эпидемиологического законодательства, а также о возмещении дополнительно понесенных органами и организациями здравоохранения расходов на проведение санитарно-гигиенических, противоэпидемических и лечебно-профилактических мероприятий при возникновении профессиональных, групповых заболеваний и отравлений людей;

получать бесплатно и без каких-либо ограничений от организаций и физических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, сведения и документы, необходимые для выполнения обязанностей, возложенных на органы и учреждения, осуществляющие государственный санитарный надзор;

беспрепятственно посещать в любое время суток и без предварительного уведомления (при предъявлении служебного удостоверения) организации для осуществления государственного санитарного надзора;

осуществлять иные функции, предусмотренные законодательством Республики Беларусь.

Решения, заключения, требования органов и учреждений, осуществляющих государственный санитарный надзор, доводятся до исполнителей в форме постановлений, предписаний, писем и иных документов, оформленных в установленном порядке.

### **1.16. Каковы основные функции и полномочия Государственного Комитета по стандартизации Республики Беларусь по осуществлению Контроля за соблюдением требований охраны труда?**

В соответствии с Положением о Государственном комитете по стандартизации Республики Беларусь (утверждено постановлением Советом Министров Республики Беларусь от 31 июля 2006 г. № 981 (с поправками и дополнениями от 7 декабря 2006 г. № 1632)) указанный орган является республиканским органом государственного управления по проведению единой государственной политики в области технического нормирования, стандартизации, метрологии, оценки соответствия, энергоэффективности, по осуществлению надзора в строительстве и контролю соответствия проектов и смет нормативам и стандартам, а также надзора за рациональным использованием топлива, электрической и тепловой энергии.

Основными задачами Госстандарта являются, в частности:

проведение единой государственной политики в области технического нормирования, стандартизации, метрологии, оценки соответствия, эффективного использования топливно-энергетических ресурсов, осуществление регулирования и управления в этой сфере;

определение и реализация приоритетных направлений развития в республике технического нормирования, стандартизации, метрологии, оценки соответствия, повышения эффективности использования топливно-энергетических ресурсов в народном хозяйстве республики, организация проведения соответствующих научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;

обеспечение эффективного функционирования и развития:

системы технического нормирования и стандартизации, в том числе в интересах обороны страны, ее гармонизация с международными системами;

системы аккредитации Республики Беларусь;

системы обеспечения единства измерений;

Национальной системы подтверждения соответствия Республики Беларусь;

осуществление в установленном законодательством порядке лицензирования соответствующих видов деятельности;

надзор в строительстве и контроль соответствия проектов и смет нормативам и стандартам;

осуществление государственного надзора за:

соблюдением технических регламентов и стандартов;

средствами измерений.

Госстандарт в соответствии с возложенными на него основными задачами:

участвует в установленном порядке в разработке и согласовании проектов нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в сфере технического нормирования и стандартизации, обеспечения единства измерений, оценки соответствия;



организует разработку, проводит экспертизу проектов государственных стандартов;

осуществляет государственную регистрацию технических регламентов, технических кодексов установившейся практики, государственных стандартов, технических условий и изменений к ним;

создает и ведет Национальный фонд технических нормативных правовых актов в области технического нормирования и стандартизации;

осуществляет в качестве Национального органа по аккредитации Республики Беларусь аккредитацию (признание) органов по сертификации продукции, работ, услуг, персонала, систем качества, систем управления окружающей средой, систем обеспечения охраны труда и безопасности и других систем управления качеством и безопасностью, поверочных, калибровочных, измерительных, испытательных лабораторий, включая подразделения, посты и лаборатории радиационного контроля и инспекционный контроль их деятельности, признание результатов работ по аккредитации, проведенных зарубежными органами по аккредитации;

проводит аттестацию и регистрацию организаций, осуществляющих консалтинговую деятельность в области управления качеством, включая системы управления окружающей средой и другие системы управления качеством и безопасностью;

проводит работы по признанию сертификатов международных зарубежных региональных и национальных систем оценки (подтверждения) соответствия, осуществляет регистрацию систем оценки (подтверждения) соответствия и знаков соответствия;

осуществляет координацию, организует и проводит работы по сертификации производимой в республике и импортируемой продукции, работ, услуг, персонала, систем качества, систем управления окружающей средой, систем обеспечения охраны труда и безопасности, других систем управления качеством и безопасностью;

осуществляет:

государственный надзор за соблюдением требований, установленных в нормативных правовых актах, обязательных требований технических регламентов, взаимосвязанных с ними государственных стандартов и иных технических нормативных правовых актов в области технического нормирования и стандартизации;

государственный метрологический надзор за исполнением установленных метрологических норм и правил;

надзор в строительстве и контроль соответствия проектов и смет нормативам и стандартам;

надзор за измерениями радиоактивного загрязнения природной среды, всех видов сырья и продукции;

обобщает и анализирует данные о соблюдении обязательных требований технических нормативных правовых актов в области технического нормирования, стандартизации, обеспечения единства измерений, оценки соответствия, качества продукции (услуг).

Госстандарт имеет право в соответствии с законодательством:

издавать в пределах своей компетенции обязательные для республиканских органов государственного управления, юридических и физических лиц нормативные правовые акты;

устанавливать порядок проведения работ по техническому нормированию и стандартизации;

утверждать, вводить в действие, отменять государственные стандарты Республики Беларусь, вносить в них изменения;

устанавливать порядок проведения работ по оценке соответствия, а также по государственному надзору за соблюдением требований технических регламентов, за стандартами и средствами измерений, за измерениями радиоактивного загрязнения;

применять к юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям предусмотренные нормативными правовыми актами меры ответственности за правонарушения в области технического нормирования, стандартизации, метрологии, подтверждения соответствия, выдавать предписания о запрете производства, реализации продукции (работ, услуг), конструкторской, технологической и проектной документации, не соответствующей установленным требованиям по безопасности;

утверждать перечень продукции, услуг, персонала и иных объектов оценки соответствия, подлежащих обязательному подтверждению соответствия в Республике Беларусь;

запрашивать и получать от юридических лиц и индивидуальных предпринимателей документы и сведения, необходимые для осуществления соответствующего государственного надзора;

производить в установленном порядке отбор проб и образцов продукции для определения ее соответствия обязательным требованиям технических нормативных правовых актов в области технического нормирования и стандартизации;

устанавливать правила утверждения, хранения и использования эталонов единиц величин в Республике Беларусь, определять перечень средств измерений, подлежащих обязательной поверке в органах государственной метрологической службы;

осуществлять иные полномочия, предусмотренные законодательством.

В состав Государственного комитета по стандартизации входит Департамент контроля и надзора за строительством, осуществляющий свою деятельность в соответствии с Положением, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 июля 2006 г. № 981.

### **1.17. Какой орган осуществляет надзор за безопасной эксплуатацией тракторов, дорожно-строительных и сельскохозяйственных машин и оборудования?**

В соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 июня 1992 г. № 377 (с изменениями и дополнениями от 28 ноября 1996 г. № 766 и от 29 декабря 2006 г. № 1745) «О государственном надзоре за техническим состоянием тракторов, мелиоративных, дорожно-строительных и сельскохозяйственных машин и оборудования» государственный надзор за техническим состоянием тракторов, мелиоративных, дорожно-строительных и сельскохозяйственных машин и оборудования в Республике Беларусь осуществляется через систему органов гостехнадзора, в которую входят: Главная государственная инспекция по надзору за техническим состоянием машин и оборудования (Главгостехнадзор);

государственные инспекции по надзору за техническим состоянием машин и оборудования в областях;

районные инспекции гостехнадзора;

городские инспекции гостехнадзора.

Органы гостехнадзора в соответствии с возложенными на них задачами:

осуществляют надзор за техническим состоянием находящихся в эксплуатации тракторов, прицепов и полуприцепов к ним, мелиоративных, дорожно-строительных и сельскохозяйственных машин и оборудования, проводят периодически технические осмотры указанной техники и оборудования;

проводят регистрацию и ведут учет тракторов, прицепов и полуприцепов к ним, самоходных мелиоративных, дорожно-строительных и сельскохозяйственных машин, в том числе машин, изготовленных на базе тракторов, принадлежащих предприятиям и организациям, независимо от форм собственности и их ведомственной подчиненности, крестьянским (фермерским) хозяйствам и гражданам, выдают в установленном порядке технические паспорта и государственные номерные знаки на указанную технику и ведут учет этих паспортов и номерных знаков;

осуществляют в установленном порядке регистрацию учебных организаций по подготовке механизаторов, принимают экзамены по правилам дорожного движения, технической эксплуатации и навыкам практического вождения тракторов, самоходных мелиоративных, дорожно-строительных и сельскохозяйственных машин, в том числе машин, изготовленных на базе тракторов, выдают удостоверения на право управления указанной техникой;

организуют работу комиссий по осмотру тракторов, прицепов и полуприцепов к ним, мелиоративных, дорожно-строительных и сельскохозяйственных машин, мотоблоков и малогабаритных тракторов, изготовленных самодельными конструкторами, и выдают заключения о соответствии их техническим требованиям;

участвуют в работе комиссий по рассмотрению претензий колхозов и других кооперативов, совхозов, иных сельскохозяйственных предприятий и

организаций, крестьянских (фермерских) хозяйств и граждан по поводу ненадлежащего качества проданных или отремонтированных для них тракторов, автомобилей, мелиоративных, дорожно-строительных и сельскохозяйственных машин и оборудования, а также поставляемых им горюче-смазочных материалов;

контролируют выполнение предприятиями, учреждениями и организациями необходимых мероприятий по предупреждению дорожно-транспортных происшествий и несчастных случаев, соблюдение правил технической эксплуатации и содержание в исправном состоянии тракторов, прицепов и полуприцепов к ним, мелиоративных, дорожно-строительных и сельскохозяйственных машин.

Государственные инженеры-инспекторы гостехнадзора в целях осуществления возложенных на них обязанностей имеют право:

беспрепятственно посещать производственные объекты предприятий и организаций, независимо от форм собственности и их ведомственной подчиненности, крестьянские (фермерские) хозяйства для обследования технического состояния тракторов, прицепов и полуприцепов к ним, мелиоративных, дорожно-строительных и сельскохозяйственных машин и оборудования и проверки соблюдения правил их технической эксплуатации, требовать предъявления для осмотра соответствующих технических средств;

получать от должностных лиц предприятий и организаций, независимо от форм собственности и их ведомственной подчиненности, крестьянских (фермерских) хозяйств, а также предприятий и организаций, производящих ремонт и техническое обслуживание тракторов, автомобилей, мелиоративных, дорожно-строительных сельскохозяйственных машин и оборудования по договорам с предприятиями, организациями и гражданами, сведения и документы, необходимые для решения вопросов, относящихся к компетенции органов гостехнадзора;

давать обязательные для выполнения предписания об устранении нарушений правил технической эксплуатации тракторов, прицепов и полуприцепов к ним, мелиоративных, дорожно-строительных и сельскохозяйственных машин и оборудования, а также об осуществлении в установленные сроки мероприятий по безопасности дорожного движения;

запрещать эксплуатацию тракторов, прицепов и полуприцепов к ним, мелиоративных, дорожно-строительных и сельскохозяйственных машин и оборудования, конструкция или техническое состояние которых не обеспечивают безопасной работы на них (со снятием в необходимых случаях номерных знаков);

налагать в установленном порядке штрафы на руководителей или иных должностных лиц предприятий, учреждений и организаций за невыполнение ими предписаний гостехнадзора об осуществлении в указанные сроки мероприятий по безопасности дорожного движения;

контролировать в установленном порядке устранение недостатков, выявленных в течение гарантийного срока эксплуатации тракторов, автомобилей, мелиоративных, дорожно-строительных и сельскохозяйственных машин

и оборудования, проданных колхозам, кооперативам, совхозам, иным сельскохозяйственным предприятиям и организациям, крестьянским (фермерским) хозяйствам и гражданам или отремонтированных для них по договору, если были приняты в установленном порядке решения об удовлетворении претензий владельцев технических средств по поводу ненадлежащего качества техники;

останавливать при необходимости тракторы, самоходные мелиоративные, дорожно-строительные и сельскохозяйственные машины, проверять их техническое состояние и наличие у механизаторов удостоверения на право управления ими и регистрационные документы на эту технику;

отстранять от управления тракторами, самоходными мелиоративными, дорожно-строительными и сельскохозяйственными машинами лиц, не имеющих прав на управление данным видом указанной техники;

вносить аттестационным комиссиям предприятий и организаций, независимо от форм собственности и их ведомственной подчиненности, представления о снижении классности механизаторам за нарушения правил технической эксплуатации тракторов, мелиоративных, дорожно-строительных и сельскохозяйственных машин;

проверять в необходимых случаях знания механизаторами правил дорожного движения и технической эксплуатации, навыки практического вождения тракторов, самоходных мелиоративных, дорожно-строительных и сельскохозяйственных машин, а также направлять механизаторов на медицинское освидетельствование для определения годности их к управлению этой техникой;

при возникновении спорных вопросов в ходе проведения технической экспертизы на соответствие качества продукции требованиям нормативно-технической документации для выявления причин отказа этой продукции или дефектов в ней беспрепятственно посещать производственные объекты изготовителя, продавца (поставщика). В случаях выявления у изготовителя, продавца (поставщика) нарушений требований нормативно-технической документации, влияющих на качество продукции, направлять сообщения об этом республиканскому органу по стандартизации, метрологии и сертификации или подведомственным ему органам.

Государственным инженерам-инспекторам государственных инспекций по надзору за техническим состоянием машин и оборудования в областях, районных и городских инспекций гостехнадзора также предоставляется право в установленном порядке лишать механизаторов прав на управление тракторами, комбайнами и другими самоходными сельскохозяйственными машинами за грубые нарушения ими правил технической эксплуатации этих машин и правил техники безопасности, а также делать просечки в их талонах предупреждения.

Государственным инженерам-инспекторам органов гостехнадзора выдаются пломбир, компостер, жезл, нагрудный знак и удостоверения единого образца.

## **1.18. Каковы функции и полномочия Государственной экспертизы условий труда?**

В соответствии с Положением об органах Государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь (утверждено постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 мая 2002 г. № 694 (с изменениями и дополнениями от 23 июля 2005 г. № 811)) к органам Государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь относятся:

управление охраны и государственной экспертизы условий труда Министерства труда и социальной защиты;

областные и Минская городская государственные экспертизы условий труда комитетов по труду и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов.

Органы Государственной экспертизы условий труда осуществляют государственный контроль за правильностью применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию за работу с особыми условиями труда, установления доплат за работу во вредных и/или опасных условиях труда, а также контроль за качеством проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

Наряду с этим органы Государственной экспертизы условий труда осуществляют контроль за деятельностью:

лабораторий по проведению исследований и инструментальных замеров факторов производственной среды для аттестации рабочих мест по условиям труда, входящих в перечень, утверждаемый Министерством труда и социальной защиты;

организаций по оказанию консультативной и методической помощи нанимателям, оценке психофизиологических факторов производственной среды при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда, входящих в перечень, утверждаемый Министерством труда и социальной защиты.

Органы Государственной экспертизы условий труда осуществляют также экспертизу условий труда в проектной документации на новое строительство и реконструкцию объектов производственного назначения.

Органы Государственной экспертизы условий труда совместно с органами государственного санитарного надзора Республики Беларусь подготавливают заключения для принятия решений о применении труда женщин на работах, включенных в список тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин.

Органы Государственной экспертизы условий труда могут проводить независимую экспертизу условий труда в случаях возникновения споров и конфликтов между нанимателями, работниками (их представительными органами), а также органами социальной защиты по вопросам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, предоставления компенсаций за работу во вредных и/или опасных условиях труда, иным вопросам, входящим в их компетенцию, а также обладают необходимыми правами для выполнения возложенных на них обязанностей.

В отличие от других надзорно-контрольных органов органы государственной экспертизы условий труда не наделены правом применения экономических и административных санкций.

**1.19. Имеет ли право наниматель не допускать на территорию организации представителей органов надзора и контроля, если они не уведомили об этом предварительно?**

Во-первых, на органы надзора и контроля и их должностных лиц не возложена обязанность предварительно уведомлять субъекты контроля о предстоящем инспекционном посещении. В отдельных случаях такое уведомление может даже нанести ущерб качеству контрольной деятельности.

Поэтому наниматель не вправе не допускать на территорию организации представителей органов надзора и контроля не только по вышеуказанному, но и по другим основаниям.

Во-вторых, у нанимателя нет причин, которые могли бы оправдать такие действия.

Более того, согласно статье 226 Трудового кодекса наниматель обязан обеспечить беспрепятственный допуск представителей соответствующих органов, имеющих на то право, к проведению проверки, предоставление сведений по охране труда по вопросам их компетенции. Действующее законодательство, основанное на нормах международных организаций, не устанавливает требования о предварительном уведомлении нанимателя о посещении его инспектором.

Подобные действия нанимателя рассматриваются как воспрепятствование законной деятельности представителей государства, за что установлена соответствующая ответственность.



**1.20. Каков порядок обжалования решений государственных органов надзора и контроля?**

Решения представителей государственных органов надзора и контроля могут быть обжалованы в их вышестоящие по подчиненности органы и должностным лицам, а затем в суд.

## **1.21. Каким организациям предоставлено право осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и об охране труда и в чем он состоит?**

Общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде осуществляется на основании: статьи 463 Трудового кодекса Республики Беларусь; статьи 19 Закона Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. «О профессиональных союзах» (в редакции Закона Республики Беларусь от 14 января 2000 г.);

Указа Президента Республики Беларусь от 19 июля 2005 г. № 327 «О дополнительных мерах по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников»;

Порядка осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде (утвержден постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 23 октября 2000 г. № 1630 (с последующими изменениями и дополнениями).

Общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде осуществляется только профсоюзами, другие общественные объединения, политические партии таким правом не наделены.

Общественный контроль за соблюдением нанимателем, собственником или уполномоченным им органом управления законодательства Республики Беларусь о труде осуществляют профсоюзы (их объединения) через их правовые и технические инспекции труда, создание которых предусмотрено уставами профсоюзов, общественных инспекторов по охране труда.

Правовые и технические инспекции труда осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде в организациях, где работают члены соответствующего профсоюза и создана в установленном порядке его' первичная профсоюзная организация, а также у индивидуальных предпринимателей, у которых работают члены соответствующего профсоюза. Общественные инспекторы по охране труда осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства о труде в организациях, в которых они работают.

Полномочия представителя профсоюза на осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде подтверждаются документом, оформленным и выданным в установленном порядке.

Профсоюзы (их объединения) информируют орган, осуществляющий государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде, о лицах, которые являются правовыми и техническими инспекторами труда.

Информация об общественных инспекторах по охране труда направляется соответствующему нанимателю, собственнику или уполномоченному им органу управления.

Правовые и технические инспекции труда, руководители и уполномоченные в установленном порядке представители Федерации профсоюзов

Беларуси, ее организационных структур, профессиональных союзов, входящих в состав данной Федерации, и их организационных структур вправе осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде в организациях и у индивидуальных предпринимателей независимо от членства их работников в профессиональных союзах.

Представления об устранении выявленных нарушений законодательства Республики Беларусь о труде, выданные правовыми и техническими инспекторами труда Федерации профсоюзов Беларуси, ее организационных структур, профессиональных союзов, входящих в состав данной Федерации, и их организационных структур, являются обязательными для исполнения, а выданные руководителями и уполномоченными в установленном порядке представителями Федерации профсоюзов Беларуси, ее организационных структур, профессиональных союзов, входящих в состав данной Федерации, и их организационных структур, — для рассмотрения.

Правовые и технические инспекторы труда при наличии оформленных в установленном порядке полномочий имеют право:

- осуществлять проверки соблюдения законодательства Республики Беларусь о труде, а также выполнения нанимателями, их должностными лицами условий коллективного договора (соглашения);

- беспрепятственно посещать организации и индивидуальных предпринимателей для проведения проверок;

- запрашивать и получать от уполномоченных должностных лиц нанимателя, органов государственного управления сведения о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, документы, локальные нормативные акты и иную информацию по вопросам, относящимся к предмету общественного контроля;

- запрашивать и получать от уполномоченных должностных лиц нанимателя, органов государственного управления информацию, сведения о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, документы, локальные нормативные акты;

- осматривать рабочие места, требовать от нанимателя путем выдачи представления проведения независимой экспертизы условий труда, технологических процессов, производственных зданий, оборудования и других объектов, которые угрожают жизни и здоровью работников; принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию, экспертизе безопасности условий труда проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектов, а также проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов в целях определения соответствия их требованиям норм и правил по охране труда, в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда;

заслушивать на заседаниях выборных профсоюзных органов полученные от нанимателей информацию и сообщения, относящиеся к предмету общественного контроля;

требовать от нанимателя немедленного устранения нарушений по охране труда, угрожающих жизни и здоровью работников, а в случаях непосредственной угрозы их жизни и здоровью приостановления работ до принятия решения соответствующими органами государственного управления;

выдавать представления об устранении выявленных нарушений законодательства Республики Беларусь о труде;

требовать от нанимателя путем выдачи представления отстранения от работы работников в случаях, предусмотренных законодательством;

устанавливать факт нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора, дающий право работнику требовать досрочного расторжения срочного трудового договора;

обращаться в органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде для принятия необходимых мер по выявленным профсоюзом нарушениям;

подавать в суд по просьбе своих членов иски в защиту их трудовых и социально-экономических прав;

вносить в установленном порядке в органы государственного управления предложения о принятии, изменении или отмене актов законодательства по трудовым и социально-экономическим вопросам;

рассматривать направляемые органами государственного управления в целях предварительного уведомления нормативные правовые акты, затрагивающие трудовые и социально-экономические права граждан (за исключением нормативных правовых актов, содержащих государственные секреты);

участвовать в разработке государственных программ по вопросам охраны труда, а также нормативных правовых актов, регулирующих вопросы охраны труда;

на другие действия, предусмотренные законодательством, коллективными договорами, соглашениями.

Наниматель предоставляет представителям профсоюза, действующим в организации, в пользование необходимые для осуществления общественного контроля оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи в соответствии с договором (соглашением). При проведении проверок на производстве с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, связанных с загрязнением или выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, нанимателем выдаются представителям профсоюза специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты.

В случае выявления в ходе проверки нарушений законодательства о труде представители профсоюза вправе требовать устранения выявленных нарушений, указанных в представлении, которое вручается нанимателю, собственнику или уполномоченному им органу управления.

Представления правовых и технических инспекторов труда являются обязательными для исполнения, а общественных инспекторов по охране труда — для рассмотрения.

Наниматель, собственник или уполномоченный им орган управления вправе обратиться в органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде с просьбой о проверке обоснованности требований, указанных в обязательном для исполнения представлении.

Наниматель, собственник или уполномоченный им орган управления обязаны рассмотреть представление представителя профсоюза об устранении нарушений законодательства Республики Беларусь о труде и в месячный срок со дня его получения письменно уведомить профсоюз о результатах этого рассмотрения.

Представление о допущенных нарушениях законодательства Республики Беларусь о труде при прекращении трудового договора с работником — членом профсоюза должно быть рассмотрено нанимателем в 5-дневный срок со дня его получения.

При необходимости представление направляется в органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде.

В случае несоответствия трудового договора (контракта) законодательству Республики Беларусь, коллективному договору, соглашениям представители профсоюзов вправе требовать от нанимателя в интересах работника изменений условий трудового договора (контракта).

Профсоюзы вправе обращаться с требованием к соответствующим органам о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства Республики Беларусь о труде.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде при необходимости извещают профсоюз, действующий у нанимателя, о проведении плановой проверки соблюдения законодательства Республики Беларусь о труде не позднее 7 дней до ее начала.

Представители профсоюза при участии в проверках, проводимых органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, вправе излагать свое мнение в составляемых при этом документах.

Коллективными договорами, соглашениями могут устанавливаться дополнительные (не ущемляющие права профсоюзов) условия осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, и также льготы для представителей профсоюза, выполняющих эту работу.

## **1.22. Как осуществляются взаимодействие и координация деятельности органов надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде?**

При осуществлении государственного надзора и контроля специально уполномоченные государственные органы взаимодействуют между собой, а также с профсоюзными органами, осуществляющими общественный контроль за соблюдением законодательства о труде.

Для практического осуществления такой деятельности постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 12 января 2004 г. № 2 (с изменениями и дополнениями от 29 июля 2005 г. № 100 и от 30 ноября 2006 г. № 157) создан Координационный совет органов государственного надзора и контроля и общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда при Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, возглавляемый заместителем Министра труда и социальной защиты.

Облисполкомами и Минским городским исполнительным комитетом могут создаваться советы (комиссии) по координации деятельности органов государственного надзора и контроля и общественного контроля за соблюдением законодательства о Труде и охране труда при областных и Минском городском исполнительных комитетах. Постановления о советах (комиссиях) утверждаются соответствующими облисполкомами и Минским горисполкомом.

Советы (комиссии) при областных и Минском городском исполнительных комитетах в пределах своей компетенции вправе давать поручения территориальным органам государственного надзора и контроля и общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

## **2. Основные положения законодательства о труде и об охране труда**

### **2.1. На кого возложены обязанности по обеспечению охраны труда на производстве?**

Обеспечение охраны труда на производстве возложено на нанимателя (статьи 55, 89 и 226 Трудового кодекса).

## **2.2. Каковы основные обязанности нанимателя по обеспечению охраны труда на производстве?**

Эти обязанности изложены в статьях 55, 89 и 226 Трудового кодекса.

Наниматель обязан обеспечить:

безопасность при эксплуатации производственных зданий и сооружений, оборудования, технологических процессов и применяемых в производстве материалов и химических веществ, в также эффективную эксплуатацию средств защиты;

условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям техники безопасности и производственной санитарии, установленным нормативными правовыми актами. При отсутствии в нормативных правовых актах требований, обеспечивающих безопасные условия труда, наниматель самостоятельно принимает необходимые меры по обеспечению безопасных условий труда;

организацию в соответствии с установленными нормами санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания;

режим труда и отдыха, установленный законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором;

выдачу работникам, занятым на производстве с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, специальной одежды, специальной обуви и других необходимых средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;

постоянный контроль за уровнями опасных и вредных производственных факторов;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда; подготовку (обучение), инструктаж, повышение квалификации и проверку знаний работников по вопросам охраны труда;

проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических в течение трудовой деятельности медицинских осмотров работников;

информирование работников о состоянии условия и охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда;

расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий, разработку и реализацию мер по их профилактике;

возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работников, в том числе выплату единовременного пособия работнику, утратившему трудоспособность;

пропаганду и внедрение передового опыта безопасных методов и приемов труда и сотрудничество с работниками, их полномочными представителями в сфере охраны труда;



выделение в необходимых объемах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления предусмотренных коллективными договорами, соглашениями мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;

назначение должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда;

постоянный контроль за соблюдением нормативных правовых актов по охране труда;

беспрепятственный допуск представителей соответствующих органов, имеющих на то право, к проведению проверки, предоставление сведений по охране труда по вопросам их компетенции.

### **2.3. Каковы основные обязанности работника по охране труда?**

Обязанности работника по охране труда изложены в статьях 53 и 232 Трудового кодекса.

Работник обязан:

соблюдать требования соответствующих инструкций, правил и других нормативных правовых актов по охране труда, безопасной эксплуатации машин, оборудования и других средств производства, а также правил поведения на территории предприятия, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмотренные коллективным договором, соглашением, трудовым договором и правилами внутреннего распорядка;

правильно использовать предоставленные ему средства индивидуальной защиты, а в случае их отсутствия незамедлительно уведомить об этом непосредственного руководителя;

проходить в установленном порядке предварительные и периодические медицинские осмотры, обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно сообщать непосредственному руководителю о несчастном случае, происшедшем на производстве, а также о ситуациях, которые создают угрозу здоровью и жизни для него или окружающих людей.

#### **2.4. Каковы основные права нанимателя на охрану труда?**

Согласно статье 12 Трудового кодекса Республики Беларусь наниматель имеет право:

- заключать и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и по основаниям, установленным Кодексом и законодательными актами;
- вступать в коллективные переговоры и заключать коллективные договоры и соглашения;
- создавать и вступать в объединения нанимателей;
- поощрять работников;
- требовать от работников выполнения условий трудового договора и правил внутреннего трудового распорядка;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Кодексом;
- обращаться в суд для защиты своих прав.

## **2.5. Каковы основные права работника на охрану труда?**

Согласно статье 222 Трудового кодекса каждый работник имеет право на:

рабочее место, соответствующее правилам по охране труда, защищенное от воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов;

обучение (инструктирование) безопасным методам и приемам труда;  
обеспечение необходимыми средствами коллективной и индивидуальной защиты;

получение информации о состоянии техники безопасности и условий труда на рабочем месте и принимаемых мерах по их улучшению;

отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредоставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда.

## **2.6. Какие установлены гарантии права работника на охрану труда?**

Эти гарантии установлены статьей 223 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Для реализации права работника на охрану труда государство обеспечивает организацию охраны труда, осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства по охране труда и ответственность за нарушение требований законодательства.

При отказе работника от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих; непредоставления необходимых средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда; приостановления и запрещения проведения работ специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля работнику до устранения нарушений или до создания нового рабочего места должна быть предоставлена другая работа, соответствующая его квалификации, либо, с его согласия, работа с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца. При необходимости наниматель обязан за счет собственных средств обеспечить обучение работника новой профессии (специальности) с сохранением ему на период переподготовки среднего заработка.

В случае ухудшения состояния здоровья работника, обусловленного условиями труда, потери трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием наниматель обязан предоставить работнику, с его согласия, работу в соответствии с медицинским заключением или обеспечить за счет собственных средств обучение работника новой профессии (специальности) с сохранением ему на период переподготовки среднего заработка, а при необходимости — его реабилитацию.

## **2.7. Какие дополнительные льготы и преимущества по вопросам охраны труда установлены для работающих женщин?**

Согласно действующему законодательству (статьи 262—268 Трудового кодекса) для работающих женщин установлены дополнительные права по охране их труда. В частности, их труд не может использоваться на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда, а также на подземных работах (кроме нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию), ограничено применение труда женщин на работах в ночное время.

Список тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин, утвержден постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 26 мая 2000 г. № 765 (с изменениями и дополнениями от 23 февраля 2002 г. № 288).

Для беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, установлены дополнительные льготы, направленные на сохранение их здоровья и благоприятствующие совмещению работы с исполнением материнских обязанностей (запрещение ночных, сверхурочных работ, направление в командировки, льготы по использованию отпусков в удобное для них время и т. п.).

## **2.8. Какие дополнительные льготы и преимущества по вопросам охраны труда установлены для несовершеннолетних работников?**

Действующим законодательством предусмотрен целый ряд льгот и преимуществ для несовершеннолетних работников в целях сохранения их здоровья, обеспечения возможностей совмещения работы с учебой.

В частности, для несовершеннолетних работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (статья 114 Трудового кодекса), ограничено использование их труда на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда, на подземных и горных работах (статья 274 Трудового кодекса), привлечение к ночным и сверхурочным работам (статья 276 Трудового кодекса).

Для несовершеннолетних работников предусмотрены предварительные (при поступлении на работу) и ежегодные (до достижения 18 лет) медицинские осмотры.

Несовершеннолетние работники, обучающиеся без отрыва от производства, имеют право на получение дополнительных отпусков в связи с обучением.

## **2.9. Какие дополнительные обязанности возложены на нанимателя по охране труда инвалидов?**

В соответствии с медицинским заключением, работающим инвалидам устанавливаются неполное рабочее время и другие льготные условия труда.

Привлечение инвалидов к сверхурочной работе, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена медицинским заключением. Работающие инвалиды имеют право на льготы, установленные законодательством и коллективным договором. На нанимателя возложена обязанность по их соблюдению.



## **2.10. Какие установлены предельно допустимые нагрузки для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную?**

Постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 8 декабря 1997 г. № 111 установлены предельно допустимые нагрузки для женщин при подъеме и перемещении ими тяжестей вручную. Так, при подъеме и перемещении тяжестей при чередовании с другой работой предельно допустимая масса груза (включая массу тары и упаковки) составляет 10 кг. Если же такая работа выполняется постоянно в течение рабочей смены, то предельная масса груза снижается до 7 кг.

Ограничена также суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочей смены (до 350 кг — при подъеме с рабочей поверхности, до 175 кг — при подъеме с пола).

При перемещении женщинами грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое ими усилие не должно превышать 10 кг.

Установлены также ограничения расстояния, на которое перемещается груз вручную (5 м), высоты подъема груза (с пола — 1 м, с рабочей поверхности — 0,5 м).

## **2.11. Какие установлены предельно допустимые нормы для несовершеннолетних при подъеме и перемещении тяжестей вручную?**

Постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 18 декабря 1997 г. № 116 установлены предельно допустимые величины подъема и перемещения тяжестей вручную подростками в возрасте от 14 до 18 лет.

Эти величины нормируются в зависимости от возраста и пола подростка, а также в зависимости от характера работы (постоянное перемещение груза в течение смены, при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)):

для подростков женского пола — от 3 до 8 кг;

для подростков мужского пола — от 6 до 18 кг.

Ограничена также суммарная масса грузов, перемещаемых в течение рабочей смены:

для подростков женского пола (от 90 до 250 кг при подъеме грузов с пола, от 180 до 500 кг — при подъеме с рабочей поверхности);

для подростков мужского пола (от 200 до 700 кг при подъеме грузов с пола, от 400 до 1400 кг — при подъеме с рабочей поверхности).

Переноска и перемещение тяжестей подростками допускаются в тех случаях, когда они непосредственно связаны с выполняемой постоянной профессиональной работой и отнимают не более 1/3 рабочего времени.

Установлено также ограничение расстояния, на которое перемещается груз вручную (5 м), высоты подъема груза (с пола — 1 м, с рабочей поверхности — 0,5 м).

**2.12. Что такое рабочее время?** Рабочим считается время, в течение которого работник обязан

находиться на рабочем месте и выполнять свои трудовые обязанности (статья 110 Трудового кодекса).

Это время определяется правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным, трудовым договорами, графиками работы (сменности).

К рабочему относится также время работы, выполненной по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа, работа в государственные праздники, праздничные и выходные дни).

**2.13. Какое рабочее время считается ночным?** Согласно статье 117 Трудового кодекса ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

При работе в ночное время установленная продолжительность работы (смены) сокращается на 1 час с соответствующим сокращением рабочей недели.

Это правило не распространяется на работников, для которых уже предусмотрено сокращение рабочего времени, а также, когда такое сокращение невозможно по условиям производства, в том числе в непрерывных производствах, или если работник принят для выполнения работы только в ночное время.

#### **2.14. Какова продолжительность рабочего времени?**

Согласно статье 112 Трудового кодекса установлена полная норма продолжительности рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю.

Кроме того, установлена сокращенная продолжительность рабочего времени для работников на работах с вредными условиями труда (статья 113) и для отдельных категорий работников (статья 114 Трудового кодекса).

## **2.15. Для каких категорий работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени?**

Согласно статье 114 Трудового кодекса сокращенная продолжительность рабочего времени установлена для работников моложе 18 лет: в возрасте от 14 до 16 лет — не более 23 часов в неделю, от 16 до 18 лет — не более 35 часов в неделю.

Инвалидам 1 и 2 групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 35 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени для работающих в зоне эвакуации (в связи с повышенным радиоактивным загрязнением территории), в том числе временно направленных или командированных в эти зоны, не может превышать 35 часов в неделю.

Для отдельных категорий работников (учителя, врачи и др.) сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

## **2.16. В чем особенности неполного рабочего времени?**

Согласно статье 118 Трудового кодекса по соглашению между нанимателем и работником как при приеме на работу, так и впоследствии могут устанавливаться неполный рабочий день или неполная рабочая неделя.

Соглашение о неполном рабочем времени может быть заключено на определенный или неопределенный срок.

Для отдельных категорий работников (перечислены в статье 289 Трудового кодекса) установление неполного рабочего времени является для нанимателя обязательным.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работника каких-либо ограничений продолжительности ежегодного отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Сведения о неполном рабочем времени в трудовую книжку работника не заносятся.

### **2.17. Что такое ненормированный рабочий день?**

Ненормированный рабочий день — это особое условие труда, установленное законодательством для определенных категорий работников и состоящее в том, что они в отдельные дни в случае производственной необходимости должны выполнять по предложению руководителей предприятия или по собственной инициативе во внеурочное время работу, которая не признается сверхурочной.



**2.18. Что такое суммированный учет рабочего времени?** Суммированный учет рабочего времени может устанавливаться на непрерывно действующих предприятиях и в организациях, а также на отдельных производствах, где по условиям работы (производства) невозможно или экономически нецелесообразно соблюдение для данной категории работников ежедневной или еженедельной продолжительности рабочего времени.

При суммированном учете рабочего времени продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов.

Ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени при суммированном учете может быть больше или меньше нормы часов рабочего дня или рабочей недели.

Суммированный учет рабочего времени вводится нанимателем по согласованию с профсоюзом (статья 126 Трудового кодекса).

### **2.19. Что такое режим гибкого рабочего времени?**

Режим гибкого рабочего времени — форма организации рабочего времени, при которой для отдельных работников и коллективов структурных подразделений допускается в определенных пределах саморегулирование начала, окончания и общей продолжительности рабочего дня. При этом требуется полная отработка установленного законом суммарного количества рабочих часов в течение принятого учетного периода (рабочего дня, недели, месяца и др.).

Режим гибкого рабочего времени устанавливается нанимателем по индивидуальным или коллективным просьбам по согласованию с профсоюзом при условии, что это учитывает интересы производства, не приведет к осложнениям в работе организации, не нарушит нормальную деятельность и ритмичность производства, внешние связи (статья 128 Трудового кодекса).

## **2.20. В каких случаях работники привлекаются к сверхурочным работам?**

К сверхурочным работам, т. е. работам, выполняемым по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной продолжительности рабочего времени, предусмотренной правилами внутреннего трудового распорядка или графиками сменности, работники привлекаются только с их согласия.

В исключительных случаях, указанных в статье 121 Трудового кодекса, допускается привлечение к сверхурочным работам без согласия работника.

Отдельные категории работников не могут привлекаться к сверхурочным работам (статья 120 Трудового кодекса).

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

**2.21. В каких случаях работники могут быть привлечены к работе в выходные дни?**

Работа в выходные дни допускается по предложению нанимателя и только с согласия работника или по инициации- работника с согласия нанимателя.

Если к работе в выходной день привлекается несколько работников, то наниматель должен получить согласие от каждого из них.

В исключительных случаях, перечисленных в статье 143 Трудового кодекса, привлечение к работе в выходной день допускается без согласия работника.

Привлечение к работе в выходной день оформляется приказом (распоряжением) нанимателя.

## **2.22. Какие ограничения установлены для временного перевода работника в связи с производственной необходимостью?**

В статье 33 Трудового кодекса указано, что производственной необходимостью признаются необходимость для данного нанимателя предотвращения катастрофы, производственной аварии или немедленного устранения их последствий либо последствий стихийного бедствия, предотвращения несчастных случаев, простоя, уничтожения или порчи имущества нанимателя либо иного имущества и другие исключительные случаи, а также необходимость замещения отсутствующего работника.

При этом работник не может быть переведен на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

Временный перевод в связи с производственной необходимостью производится без согласия работника на срок до 1 месяца. По соглашению сторон срок такого перевода может быть увеличен.

Временный перевод в связи с производственной необходимостью в другую местность допускается только с согласия работника.

**2.23. Какова продолжительность основного минимального отпуска?** Согласно статье 155 Трудового кодекса продолжительность основного минимального отпуска не может быть менее 21 календарного дня.

Наниматель за счет собственных средств имеет право увеличивать работникам продолжительность основного минимального отпуска сверх 21 календарного дня в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением или трудовым договором.

**2.24. Каким документом регламентируется очередность предоставления трудовых отпусков на предприятии, в организации, учреждении?**

Согласно статье 168 Трудового кодекса очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается для коллектива работников графиком трудовых отпусков, утверждаемым нанимателем по согласованию с профсоюзом, либо нанимателем по согласованию с работником в случае отсутствия профсоюза.

График трудовых отпусков составляется на календарный год не позднее 5 января или иного срока, установленного коллективным договором, соглашением, либо согласовывается нанимателем с профсоюзом и доводится до сведения работников.

## **2.25. Кто пользуется правом на дополнительные отпуска?**

Правом на дополнительные отпуска пользуются (статьи 157—159 Трудового кодекса):

работники, занятые на работах с вредными условиями труда (продолжительность от 7 до 41 календарного дня);

работники с ненормированным рабочим днем (за работу сверх нормальной продолжительности рабочего времени предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью до 14 календарных дней);

работники, занятые в отдельных отраслях и имеющие продолжительный стаж работы в одной организации (дополнительный отпуск продолжительностью до 4 календарных дней).

Кроме того, за счет собственных средств нанимателем могут устанавливаться дополнительные поощрительные отпуска всем работникам, отдельным их категориям — в соответствии с коллективным договором, и персонально — в соответствии с трудовым договором (статья 160 Трудового кодекса).



## **2.26. Каков порядок суммирования трудовых отпусков?**

Этот порядок установлен постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27 июля 2000 г. № 1154 (с изменениями и дополнениями от 5 января 2001 г. № 10) и Порядком применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени и дополнительный отпуск (утвержден постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 20 марта 1995 г. № 28 (с изменениями и дополнениями от 5 января 2000 г. №2 и от 19 марта 2002 г. № 33)).

Согласно указанным документам, дополнительные отпуска присоединяются к основному минимальному отпуску (21 календарный день). При этом продолжительность трудового отпуска не может превышать 35 календарных дней, если иное не предусмотрено законодательством или коллективным договором (соглашением).

Дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда предоставляется полностью и при суммировании с основным минимальным отпуском, а в случаях, определенных законодательством, — основным удлиненным отпуском, продолжительность трудового отпуска может превышать 35 календарных дней.

Аналогичен подход и при суммировании других трудовых отпусков (за ненормированный рабочий день, продолжительный стаж работы, поощрительных отпусков).

### **2.27. Может ли быть трудовой отпуск разделен на части?**

Согласно статье 174 Трудового кодекса Республики Беларусь по договоренности между работником и нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на части. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней.

## **2.28. В каких случаях предоставляется отпуск без сохранения заработной платы?**

Отпуск без сохранения заработной платы может предоставляться по договоренности между работником и нанимателем по семейно-бытовым и другим уважительным причинам (статья 189 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Уважительность причин оценивает наниматель, если иное не установлено коллективным договором, соглашением.

При необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема наниматель с целью предотвращения увольнения работников по сокращению численности или штата вправе с согласия работника (работников) предоставить ему (им) отпуск (отпуска) без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением (статья 191 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Для отдельных категорий работников, перечень которых установлен в статье 189 Трудового кодекса, наниматель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы.

**2.29. Каковы последствия отказа работника от использования предоставленного ему трудового отпуска?**

Согласно статье 173 Трудового кодекса, если трудовой отпуск предоставлен с соблюдением установленного порядка, но работник отказывается использовать отпуск в определенный для него срок без законных оснований, наниматель вправе отказать работнику в переносе отпуска и не выплачивать денежную компенсацию за неиспользованный отпуск (кроме случая увольнения работника).

### **2.30. Какие вопросы, связанные с охраной труда, должны быть оговорены нанимателем с поступающим на работу?**

Решение работника о поступлении на работу принимается им с учетом существенных условий труда (заработная плата, режим работы, установленные льготы и преимущества и т. п.).

Вместе с тем, нанимателем при заключении трудового договора должны учитываться требования к данной профессии и установленные ограничения (возраст, наличие соответствующего образования или профессиональной подготовки, состояние здоровья, недопустимость работы во вредных условиях труда на основной и совмещаемой работе и т. п.).

Поступающий на работу должен быть направлен на предварительный медицинский осмотр (если его профессия, работа предусматривает это).

При поступлении на работу наниматель обязан ознакомить работника с порученной работой, условиями и оплатой труда, разъяснить права и обязанности, ознакомить с правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором, проинструктировать по технике безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности.

Наряду с этим наниматель обязан информировать работника о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда.

Следует иметь в виду, что условия трудового договора, ухудшающие положение работника по сравнению с действующим законодательством о труде, признаются недействительными.

### **2.31. С какого времени начинается действие трудового договора с работником?**

Согласно статье 25 Трудового кодекса началом действия трудового договора является день начала работы, определенный сторонами в договоре.

Фактическое допущение работника к работе является началом действия трудового договора независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен.

Фактическое допущение уполномоченным должностным лицом нанимателя работника к работе должно быть письменно оформлено не позднее 3 дней после предъявления требования работника, профсоюза, исходя из сложившихся условий.

### **2.32. Что является основным документом о трудовой деятельности человека?**

Трудовая книжка является основным документом о трудовой деятельности работника. Трудовые книжки ведутся на всех работников, работающих у нанимателя свыше 5 дней.

В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, а также о поощрениях и награждениях за успехи в работе.

В сведениях о работе указываются наименование работы, профессии или должности, цех, отдел, участок, производство. При наличии у работника права на льготное пенсионное обеспечение в записи о приеме на работу, наряду с общеустановленными требованиями, должны содержаться сведения, уточняющие характер выполняемой работы, ее расшифровку.

Запись в трудовую книжку сведений о работе по совместительству производится по желанию работника нанимателем по месту основной работы.

**2.33. Что такое правила внутреннего трудового распорядка и какие вопросы охраны труда должны в нем регламентироваться?**

Правила внутреннего трудового распорядка — локальный нормативный акт, являющийся обязательным как для нанимателя, так и для работников. В них регламентируется внутренний распорядок предприятия, организации. Правила внутреннего трудового распорядка составляются на основании Типовых правил внутреннего трудового распорядка (утверждены постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 5 апреля 2000 г. № 46).

В Правилах, в частности, должны регламентироваться время начала и окончания работы, перерывы для отдыха и питания, порядок приема пищи в течение рабочего дня, где по условиям производства нельзя установить перерыв для отдыха и питания, особенности хранения и использования специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты отдельных категорий работников, обязанности нанимателя и работников по соблюдению требований охраны труда и др.



### **2.34. Что такое коллективный договор, соглашение?**

Коллективный договор — это локальный нормативный акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работающими у него работниками (статья 361 Трудового кодекса).

Соглашение — нормативный акт, содержащий обязательства сторон по регулированию отношений в социально-трудовой сфере на уровне определенной профессии, отрасли, территории. Соглашение заключается на республиканском (генеральное соглашение), отраслевом (тарифное соглашение) и местном (местное соглашение) уровнях (статья 358 Трудового кодекса).

### **2.35. Какая установлена ответственность за нарушения работниками требований законодательства о труде и правил по охране труда?**

За нарушения работниками законодательства о труде и правил охраны труда установлены следующие виды ответственности: дисциплинарная, материальная, уголовная и административная.

Дисциплинарная ответственность работников предусмотрена статьей 198 Трудового кодекса Республики Беларусь. За совершение дисциплинарного проступка наниматель может применить к работнику следующие меры дисциплинарного взыскания: замечание, выговор, увольнение с работы.

За однократное грубое нарушение правил охраны труда, повлекшее увечье или смерть других работников, работник может быть уволен по инициативе нанимателя в соответствии со статьей 42 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Работники отдельных отраслей экономической деятельности за нарушения требований охраны труда несут ответственность в соответствии с уставами (положениями) о дисциплине.

За причинение в результате нарушений требований охраны труда имущественного ущерба нанимателю работник, независимо от привлечения его к дисциплинарной или уголовной ответственности, может быть привлечен к материальной ответственности в соответствии со статьями 400—409 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Если же в нарушениях законодательства о труде и правил по охране труда имеются признаки состава преступления, виновный, независимо от того, наложено ли на него дисциплинарное взыскание, может быть привлечен и к уголовной ответственности.

За причинение в результате нарушения требований охраны труда имущественного ущерба работник, независимо от привлечения его к дисциплинарной или уголовной ответственности, может быть привлечен к материальной ответственности в соответствии со статьями 400—409 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Полное или частичное лишение нарушителя премий не является мерой дисциплинарной ответственности и может применяться одновременно с привлечением его к той или иной ответственности.

Уголовная ответственность установлена статьей 306 Уголовного кодекса Республики Беларусь. В зависимости от тяжести наступивших последствий виновные привлекаются к штрафу, исправительным работам, ограничению или лишению свободы.

Специальными статьями УК предусмотрена ответственность за конкретные преступления по охране труда и обеспечению безопасности работников (статьями 299, 300, 302-305, 307, 108, 317, 318, 336, а также статьей 233 — незаконная предпринимательская деятельность, статьей 428 — служебная халатность).

Административная ответственность физических и юридических лиц установлена Кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях (КоАП), а порядок привлечения к административной ответственности

ности — Процессуально-исполнительным кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях (ПИКоАП), введенными в действие с 1 марта 2007 года.

В сфере труда такая ответственность установлена, в частности, за:

- отказ в приеме на работу (статья 9.16);
- нарушение правил по охране труда (статья 9.17);
- нарушение законодательства в сфере коллективных трудовых отношений (статья 9.18);
- нарушение законодательства о труде (статья 9.19);
- сокрытие страхового случая (статья 9.20);
- нарушение требования заключения гражданско-правовых договоров (статья 9.25)

Применительно к рассматриваемым проблемам, административная ответственность также установлена за нарушение санитарных норм, правил и гигиенических нормативов (статья 16.8), нарушение правил и норм радиационной безопасности (статья 16.6), нарушение правил пользования электрической или тепловой энергией (статья 20.10), нарушение правил эксплуатации тепловых сетей (статья 20.11), нарушение правил эксплуатации электрических или тепловых установок (статья 20.12), нарушение требований по безопасному ведению работ (статья 23.61), нарушение правил пожарной безопасности (статья 23.56) — см. также ответ на вопрос 7.14.

Наряду с изложенным, административная ответственность установлена также за нарушение порядка представления информации об авариях зданий и сооружений и их расследованиях (статья 21.9), непредставление сведений об авариях на опасных производственных объектах (статья 21.10), нарушение порядка приемки в эксплуатацию объектов строительства (статья 21.6), незаконную предпринимательскую деятельность (статья 12.7), умышленные повреждения или срыв печати (пломбы) (статья 23.35), воспрепятствование проведению проверки, ревизии, экспертизы (статья 23.2), неповиновение законному распоряжению или требованию должностного лица при исполнении им служебных полномочий (статья 23.4), оскорбление должностного лица при исполнении им служебных полномочий (статья 23.5) и др.

В специальную главу КоАП (глава 18) выделены правонарушения против безопасности движения и эксплуатации транспорта.

В зависимости от характера правонарушений КоАП предусматриваются различные меры ответственности, как для физических, так и для юридических лиц. При этом, в частности, установлено, что минимальный размер штрафа, налагаемого на физическое лицо, не может быть менее одной десятой базовой величины. Минимальный размер штрафа, налагаемого на индивидуального предпринимателя, не может быть менее двух базовых величин, а на юридическое лицо — менее десяти базовых величин.

Максимальный размер штрафа, налагаемого на физическое лицо, не может превышать пятидесяти базовых величин. Максимальный размер штрафа, налагаемого на индивидуального предпринимателя, не может пре-

вышать двухсот базовых величин, а на юридическое лицо — тысячи базовых величин при исчислении штрафа в базовых величинах.

Административные взыскания налагаются уполномоченными государственными органами и должностными лицами, которым предоставлено такое право. Основанием для наложения взысканий являются протоколы об административных правонарушениях, которые составляются уполномоченными должностными лицами, указанными в законодательных актах.

ПИКoАП подробно регламентированы вопросы, связанные со всеми процессуальными действиями при привлечении к административной ответственности, а также установлен порядок исполнения и обжалования принятых решений.

### **2.36. В каких случаях работник может быть отстранен от работы?**

Согласно статье 49 Трудового кодекса наниматель обязан отстранить работника от работы по требованию уполномоченных государственных органов в случаях, предусмотренных законодательством.

Кроме того, наниматель обязан не допускать к работе (отстранить от работы) в соответствующий день (смену) работника:

появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

не прошедшего проверку знаний по охране труда;

не использующего требуемые средства индивидуальной защиты при выполнении работ, связанных с повышенной опасностью;

не прошедшего медицинский осмотр в случаях и порядке, предусмотренных законодательством.

**2.37. Может ли быть уволен по инициативе нанимателя работник, нарушивший правила по охране труда?**

Согласно пункту 9 статьи 42 Трудового кодекса трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до истечения срока его действия может быть расторгнут нанимателем в случае однократного грубого нарушения правил охраны труда, повлекшего увечье или смерть других работников.

### **3. Организация работы по охране труда**

#### **3.1. Что собой представляет охрана труда как система?**

Охрана труда, как системная категория, неразрывно связана с системой управления этой деятельностью.

Исходя из современных воззрений, охрана труда и управление этой деятельностью в организации как системные категории состоят из следующих элементов:

политика организации в области охраны труда;

цели охраны труда;

задачи охраны труда;

мероприятия по решению задач охраны труда;

функции управления охраной труда;

методы управления охраной труда;

органы управления охраной труда;

объекты управления охраной труда;

законодательные и иные нормативные правовые акты, в соответствии с которыми осуществляются работа по охране труда и управление этой деятельностью;

ресурсы (материальные, трудовые и финансовые) на осуществление мероприятий по охране труда.

В ряде литературных источников задачи и мероприятия именуют целями второго и третьего уровней. Указанное означает лишь различие в терминологии, не меняя существа дела — мероприятия занимают подчиненное положение по отношению к задачам, а задачи — подчиненное положение по отношению к целям, т. е. указанные три категории составляют иерархическую систему. Данное обстоятельство также означает, что каждая из поставленных целей может быть достигнута лишь при решении всех связанных с ней задач, для чего необходимо осуществить все связанные с соответствующими задачами мероприятия. Или, иными словами, без осуществления каких-либо мероприятий не будет решена полностью соответствующая задача и, как следствие, — не будет достигнута соответствующая цель.

### **3.2. Какими основными законами регулируются правоотношения в сфере охраны труда?**

Правоотношения в сфере труда, охраны труда и связанных с ней отношений регулируются следующими основными законами:

Конституцией Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями);

Трудовым кодексом Республики Беларусь;

Гражданским кодексом Республики Беларусь;

Законом Республики Беларусь «О здравоохранении»;

Законом Республики Беларусь «О санитарии эпидемическом благополучии населения»;

Законом Республики Беларусь «О пожарной безопасности»;

Законом Республики Беларусь «О радиационной безопасности населения»;

Законом Республики Беларусь «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;

Законом Республики Беларусь «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателя»;

Законом Республики Беларусь «Об основах государственного социального страхования»;

Законом Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении»;

Уголовным кодексом Республики Беларусь;

Кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях.

Отдельные вопросы охраны труда регламентируются также в других законодательных актах (о защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, предприятиях, дорожном движении, перевозке опасных грузов, об автомобильном транспорте и автомобильных перевозках, о предпринимательской деятельности, кооперации, техническом нормировании и стандартизации, об оценке соответствия требованиям технических нормативных правовых актов в области технического нормирования и стандартизации, об обеспечении единства измерений и др.).

В настоящее время в стадии рассмотрения находится проект Закона Республики Беларусь «Об охране труда».

Ряд аспектов охраны труда и связанных с ней отношений регулируется Декретами Президента Республики Беларусь. К ним относятся Декрет от 26 июля 1999 г. № 29 (с последующими изменениями и дополнениями) «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины», Указ от 25 августа 2006 г. № 530 (с изменениями и дополнениями от 12 января 2007 г. № 23) «О страховой деятельности», а также Директива Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины».



### **3.3. Какими основными нормативными правовыми актами регулируется деятельность по охране труда?**

Деятельность по охране труда помимо законов регулируется также: постановлениями Правительства Республики Беларусь;

нормативными правовыми актами министерств и других государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь;

нормативными правовыми актами специально уполномоченных государственных органов надзора и контроля;

локальными нормативными правовыми актами нанимателей.

### **3.4. Каковы цели и задачи охраны труда?**

Конечной целью охраны труда является обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда. Для достижения этой цели посредством комплекса практических действий ее необходимо структурировать через совокупность промежуточных целей управления охраной труда, которыми являются:

- устранение (максимальное снижение уровней) рисков, обусловленных неблагоприятными факторами производственной среды и трудового процесса;

- устранение (максимальное снижение уровня) производственного травматизма и снижение тяжести его последствий;

- устранение (максимальное снижение уровней) производственно обусловленной и профессиональной заболеваемости и потерь рабочего времени по этим причинам;

- устранение (максимальное снижение количества) аварий и инцидентов на производственных объектах и материальных потерь от них; устранение (максимальное снижение) непроизводительных расходов, вызванных несоблюдением требований охраны труда;

- устранение (максимальное сокращение) количества нарушений требований охраны труда.

Помимо указанных целей могут быть также установлены конкретные цели, направленные на:

- повышение эффективности любого аспекта деятельности по охране труда;

- совершенствование технологии производства работ; повышение ответственности работников за выполнение требований охраны труда и др.

Неизменной целью организации в области охраны труда должно стать непрерывное совершенствование управления охраной труда, которое является фундаментальным требованием вновь принятых национальных стандартов по управлению охраной труда (о них будет изложено в последующей части настоящего раздела).

Цели охраны труда реализуются посредством решения следующих задач охраны труда:

- обеспечение соблюдения работниками требований безопасности и гигиены труда;

- профессиональный отбор работников по отдельным специальностям;

- обеспечение безопасности производственного оборудования, оснастки и инструмента;

- обеспечение безопасности производственных процессов;

- обеспечение пожарной безопасности;

- обеспечение радиационной безопасности;

- обеспечение лазерной безопасности;

- обеспечение безопасности движения транспорта;

- обеспечение безопасной перевозки опасных грузов;

- обеспечение безопасности зданий и сооружений;

нормализация условий производственной среды и трудового процесса;  
санитарно-бытовое обслуживание работников;  
защита работающих от отрицательных последствий воздействия неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса;  
предоставление компенсаций и льгот за работу во вредных и тяжелых условиях труда.

Отдельные из перечисленных задач для конкретного предприятия могут быть не характерными, и их решение не потребуется

Для достижения указанных целей и решения перечисленных задач необходимо осуществление комплекса мероприятий, в общем виде содержащихся в определении понятия «охрана труда». Этот комплекс объективно необходимых и предписанных законодательством разнообразных видов мероприятий и работ должен учитывать специфику производственной деятельности, структуру организации, а также особенности обеспечения охраны труда в организации.

### **3.5. В чем состоит управление охраной труда и как оно осуществляется?**

Управление охраной труда в организации базируется на общих принципах управления. Применительно к охране труда управление представляет собой совокупность целенаправленных воздействий на коллективы и отдельных работников для организации и координации их деятельности по эффективному выполнению ими задач по обеспечению безопасности, сохранению здоровья и работоспособности работников в процессе труда.

Такие воздействия могут быть постоянными и периодическими. Постоянные управляющие воздействия осуществляются путем выполнения руководителями и специалистами своих должностных обязанностей, а периодические — посредством приказов, распоряжений, указаний, решений, постановлений, предписаний и т. п.

Общепризнано, что наиболее эффективным является программно-целевое управление, в основу которого положено достижение заранее заданных целей, а осуществление процесса управления происходит по определенной программе путем установления конкретных заданий структурным подразделениям, функциональным службам организации и отдельным работникам.

В каждой управляющей системе имеются орган управления и объекты управления.

Объектами управления охраной труда является деятельность структурных подразделений, функциональных служб организации и отдельных работников по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, в подразделениях и службах, в организации в целом, а также деятельность по обеспечению выполнения работниками своих обязанностей по охране труда.

Органами управления охраной труда являются:

в организации в целом — руководитель организации или уполномоченный собственником орган управления, который, в свою очередь, может возложить эти обязанности на конкретное должностное лицо;

в структурных подразделениях и функциональных службах — их руководители.

Сущность программно-целевого управления заключается в том, что орган управления на основании установленной информации о состоянии условий труда, травматизма и заболеваемости на производстве, об отклонениях от требований законодательных и иных нормативных правовых актов и заранее определенных целевых нормативов и установок вырабатывает и реализует управляющее воздействие на объекты управления, что приводит к изменению их состояния.

О новых состояниях объектов управления вновь поступает информация органу управления. Если в результате проделанной работы достигнуты намеченные цели, то управленческое решение считается выполненным. В противном случае орган управления на основании анализа полученной информации вышеизложенным образом вырабатывает и реализует корректирующее воздействие.

### **3.6. Посредством каких управленческих функций и какими методами осуществляется управление охраной труда?**

Управление охраной труда, как и любой другой деятельностью, предполагает осуществление последовательности действий для достижения поставленных целей. В теории управления они определяются как функции управления.

Функциями управления охраной труда являются:

прогнозирование состояния охраны труда и планирование работ по охране труда;

организация выполнения работ и функционирования системы управления охраной труда;

координация и оперативное регулирование деятельности по реализации целей и задач управления охраной труда;

контроль за состоянием условий труда и функционированием системы управления охраной труда, учет, анализ и оценка эффективности деятельности по охране труда;

активизация и стимулирование деятельности коллективов и отдельных работников по выполнению ими обязанностей по охране труда.

Функции управления реализуются через систему методов управления, которые представляют собой систему правил и приемов, используемых для достижения определенных результатов.

Методы управления основаны на использовании мотивов, определяющих поведение людей.

В управлении охраной труда используются следующие основные группы методов управления:

организационно-распорядительные (административные);

социально-экономические;

социально-психологические.

Идеологические.

Организационно-распорядительные (административные) методы управления основаны на регламентирующих документах, носящих прямой характер и подлежащих обязательному выполнению. К ним относятся: установление ответственности и полномочий руководителей, специалистов и других работников; подбор, расстановка и аттестация кадров; приказы, указания, распоряжения и контроль за их исполнением; применение мер дисциплинарного воздействия к нарушителям требований охраны труда и др.

Социально-экономические методы управления охраной труда направлены на усиление материальной заинтересованности коллективов и отдельных работников в соблюдении требований охраны труда, повышение эффективности работы по созданию здоровых и безопасных условий труда. К ним относятся: разработка экономических методов, стимулирующих руководителей и специалистов к улучшению деятельности по охране труда; анализ и учет затрат на охрану труда; планирование мероприятий по охране труда; анализ социально-экономической эффективности мероприятий по охране

труда; материальное стимулирование коллективов и отдельных работников и др.

Социально-психологические методы управления включают: моральное стимулирование; повышение социально-производственной ответственности и активности работников; установление в коллективе благоприятного морально-психологического климата; учет психологических факторов, воздействующих на безопасность труда; организацию профориентации и профотбора; использование различных форм морального поощрения и мер общественного воздействия к нарушителям требований охраны труда и др.

Идеологические методы управления охраной труда включают: воспитание у работников дисциплины и ответственности за порученное дело, чувства долга и высокой ответственности за соблюдение правил и норм охраны труда, вовлечение работников в управление охраной труда, развитие самоконтроля и взаимоконтроля и др.

Руководителям необходимо умело сочетать все методы управления. Выбор того или иного метода управления зависит от конкретных задач и условий, в которых они решаются.

Необходимо учитывать, что необоснованное материальное вознаграждение может привести к отрицательным результатам, снижает общую силу его воздействия.

При выборе мер поощрения и наказания руководителю следует учитывать индивидуальные черты личности работника. Так, наказание людей робких по натуре, не уверенных в себе, может дезорганизовать их работу, а периодическое поощрение улучшить ее; в то же время частое поощрение слишком самоуверенных людей приводит их к заносчивости, в состояние «головокружения от успехов» и т. д.

### **3.7. В чем состоит новизна в управлении охраной труда в организации с введением национальных стандартов по этому вопросу?**

С 1 ноября 2005 года введены в действие национальные стандарты СТБ 18001-2005 «Системы управления охраной труда. Общие требования» и СТБ 18002-2005 «Системы управления охраной труда. Руководство по применению СТБ 18001-2005».

Данные стандарты являются неэквивалентным переводом британской спецификации OHSAS 18001:1999 «Система менеджмента профессионального здоровья и безопасности. Спецификация» и OHSAS 18002: 2000 «Системы управления охраной труда и здоровья на рабочем месте. Руководство по применению на практике стандарта OHSAS 18001: 1999». При их подготовке также учитывались положения ILO-OSH 2001 (MOT-СУОТ 2001) «Руководство по системам управления охраной труда». По мнению многих специалистов, в них аккумулирован лучший опыт управления охраной труда.

Введение в действие национальных стандартов не предусматривает коренной перестройки сложившейся системы управления охраной труда, а предусматривает ее дополнение рядом новых элементов, введение которых дает основание рассчитывать на повышение эффективности управления охраной труда в организации.

Управление охраной труда должно базироваться на идентификации опасностей на производстве и оценке связанных с ними рисков повреждения здоровья при выполнении работ. Указанное концептуальное положение является основой для всех последующих действий, связанных с управлением охраной труда в организации.

Принципиально важным, представляющим элемент новизны является установление обязанности высшего руководства организации разработать политику в области охраны труда и следовать ей в своей практической деятельности, а также обязанность проводить анализ эффективности функционирования системы управления охраной труда в организации.

Новыми элементами являются проведение мониторингов состояния охраны труда и связанных с этим процессов, а также аудитов функционирования системы управления охраной труда.

Существенные изменения предусматриваются в документировании деятельности по охране труда путем введения новых видов документов.

Одним из главных принципов в управлении охраной труда является непрерывное совершенствование системы управления охраной труда путем осуществления корректирующих и предупредительных действий.

Большое внимание в национальных стандартах уделяется вопросам, связанным с активизацией участия самих работников и их представительных органов в управлении охраной труда в организации.

Следует отметить, что указанные элементы и до введения указанных национальных стандартов были задействованы в деятельности по охране труда во многих организациях, однако они не оформлялись в такой постановке, как это предусмотрено национальными стандартами.

### **3.8. Какие принципы управления охраной труда положены в основу национальных стандартов?**

В основу управления охраной труда во вновь утвержденных национальных стандартах по указанному вопросу положены следующие принципы управления:

ориентация на цели;

принятие решений на основе данных о производственных рисках;

системный (программно-целевой) подход к управлению;

вовлечение персонала в управление охраной труда; взаимовыгодное сотрудничество со всеми, от кого зависит безопасность труда;

лидерство руководителя; непрерывное совершенствование.

На указанных принципах построено управление качеством продукции, работ и услуг, управление охраной окружающей среды, а также управление другими сторонами деятельности организации. Они разработаны теоретически и многократно проверены в практике деятельности" многих организаций как в нашей республике, так и за рубежом.



### **3.9. Какова концепция управления охраной труда в соответствии с национальными стандартами?**

Концепция управления охраной труда согласно национальным стандартам состоит в осуществлении логической цепочки последовательных, объективно необходимых действий для установления и реализации эффективного управления охраной труда, включающих: идентификацию видов деятельности, выполняемых работ и оказываемых услуг;

идентификацию законодательных и иных обязательных требований;

идентификацию опасностей, оценку рисков и управление рисками; определение политики организации в области охраны труда; постановку целей; разработку программы управления; управление операциями; готовность к аварийным ситуациям; проведение мониторингов и измерений эффективности; определение структуры, ответственности и полномочий; обучение, информирование, консультации; проведение аудитов функционирования системы; анализ со стороны руководства;

осуществление корректирующих и предупреждающих действий по совершенствованию системы; ведение документации и записей.

### **3.10. В чем состоит лидерство высшего руководства в деле управления охраной труда?**

Лидерство высшего руководства необходимо для того, чтобы обеспечить единство целей, направлений в работе и создать среду, в которой работники организации будут полностью вовлечены в достижение целей организации в области охраны труда.

Лидерство состоит в том, что высшее руководство должно назначить из своего состава представителя, ответственного за разработку, внедрение и поддержание функционирования системы управления охраной труда, непрерывное совершенствование указанной системы с целью повышения ее эффективности.

### 3.11. В чем состоят отличия действующих в настоящее время систем управления охраной труда от системы, предусмотренной национальными стандартами?

Эти отличия в какой-то степени носят принципиальный характер. В то же время внедрение национальных стандартов по управлению охраной труда не требует коренной «реконструкции» сложившихся систем управления охраной труда в организациях республики, а предусматривает дополнение ее рядом новых элементов и корректировкой отдельных из них, что, как показывает опыт зарубежных стран, позволяет повысить эффективность управления охраной труда. Эти отличия могут быть сведены в следующую сравнительную таблицу.

| <b>Прежняя система</b>   | <b>Новая система</b>   |
|--|--|
|  | Политика организации в области охраны труда  |
| Планирование на основании объективно установленных данных и субъективных оценок состояния охраны труда | Планирование на основании идентификации опасностей, оценки связанных с ними рисков и необходимых мер по управлению рисками |
| План мероприятий по охране труда   | Программы управления для каждой цели   |
| Обязанности и ответственность работников   | Роли, ответственность и полномочия работников  |
| Контроль в различных видах   | Лудит, мониторинг, проверки  |
|  | Корректирующие и предупредительные действия  |
|  | Анализ со стороны высшего руководства  |
|  | Постоянное совершенствование системы   |

### **3.12. Что такое политика в области охраны труда и каково ее содержание?**

Согласно национальным стандартам высшее руководство должно поддерживать философию безопасности, документально оформив ее в виде политики организации в области охраны труда, являющейся основой системы управления охраной труда.

Политика организации в области охраны труда содержит общие намерения и основополагающие принципы деятельности высшего руководства организации и представляет собой своего рода философию этой деятельности.

Национальные стандарты устанавливают следующие требования к содержанию политики организации в области охраны труда. Политика организации в области охраны труда должна:

- соответствовать характеру и масштабу рисков организации; включать обязательство по непрерывному ее улучшению; включать обязательство соответствовать, как минимум, действующему законодательству, а также другим требованиям, с которыми организация соглашается;

- быть документально оформленной, внедренной и поддерживаться в актуализированном состоянии;

- быть доведена до сведения всех работников с тем, чтобы каждый из них знал о своих обязанностях в области охраны труда; быть доступной для заинтересованных сторон; периодически подвергаться анализу, чтобы оставаться актуальной и соответствовать деятельности организации.

При формировании политики организации в области охраны труда необходимо также исходить из результатов идентификации опасностей и оценки рисков повреждения здоровья при выполнении работы.

Политика организации в области охраны труда должна содержать основные принципы деятельности в области охраны труда, одним из которых является приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности, и также включать, в частности:

- учет требований законодательных и иных нормативных правовых актов по безопасности и гигиене труда в качестве минимально необходимых;

- обеспечение предусмотренных законодательством прав работников на охрану труда, как минимальных;

- постоянное совершенствование и повышение эффективности управления охраной труда;

- непрерывное повышение уровня работы по предупреждению травматизма, заболеваемости и аварийности на производстве;

- последовательное улучшение условий труда, повышение уровня безопасности труда, снижение риска производственных травм и профессиональных заболеваний на основе совершенствования управления деятельностью по охране труда;

- содействие работникам и их представителям в участии в управлении охраной труда;

приоритетное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

повышение эффективности в использовании средств, выделяемых на охрану труда, и оптимизацию затрат на эти цели;

идею о том, что охрана труда на каждом рабочем месте, в подразделении и в организации в целом — обязанность всех и каждого.

Изложенный перечень принципов и направлений деятельности не является исчерпывающим (закрытым) и может дополняться.

Политика не требует указания конкретных целей, а содержит, как указывалось выше, лишь общие принципы, намерения и направления деятельности в области охраны труда.

Однако если политика не подкрепляется конкретными целями по реализации ее положений, то это ставит под сомнение реализуемость самой политики.

Постановка целей служит преобразованию потребностей и ожиданий работников в области охраны труда в установленные требования по охране труда, которые, будучи выполненными, позволят достичь удовлетворения указанных потребностей и ожиданий.

### 3.13. Какими показателями и категориями характеризуется состояние условий и охраны труда на производстве?

Обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда зависят от условий, в которых протекает трудовая деятельность работника.

Под **условиями труда** принято понимать совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда.

Для создания надлежащих условий труда необходимо осуществление мероприятий, указанных в определении понятия «охрана труда» (см. ответ на вопрос 1.1). Деятельность по их осуществлению принято подразделять на технику безопасности и производственную санитарию.

**Техника безопасности** — это система организационных мероприятий, технических средств и методов, предотвращающих воздействие на работающих опасных производственных факторов. Такое определение содержится в ГОСТ 12.0.002. «ССБТ. Термины и определения».

В соответствии с этим же ГОСТ под **производственной санитарией** понимается система организационных, санитарно-гигиенических мероприятий, технических средств и методов, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов до значений, не превышающих допустимые.

Содержание вышеупомянутых категорий также содержится в указанном ГОСТ:

**опасный** — это такой производственный фактор, воздействие которого на работающего при определенных условиях приводит к травме, острому отравлению или другому внезапному резкому ухудшению здоровья или смерти;

**вредный** — это такой производственный фактор, воздействие которого на работающего при определенных условиях может привести к заболеванию, снижению работоспособности и (или) отрицательному влиянию на здоровье потомства. В зависимости от количественной характеристики (уровня, концентрации и др.) и продолжительности воздействия вредный производственный фактор может стать опасным;

**предельное значение величины вредного производственного фактора (предельно допустимая концентрация, предельно допустимый уровень)** — это такое значение величины вредного производственного фактора, воздействие которого при ежедневной регламентированной продолжительности рабочего времени в течение всего трудового стажа не приводит к снижению работоспособности и заболеванию как в период трудовой деятельности, так и к заболеванию в последующий период жизни, а также не оказывает неблагоприятного влияния на здоровье потомства;

**безопасные условия труда** — это такое состояние условий труда, при котором воздействие на работающего опасных и вредных производственных факторов исключено или воздействие вредных производственных факторов не превышает предельно допустимых величин.

Кроме того, условия труда характеризуются сочетанием температуры, влажности и подвижности воздуха рабочей зоны, величиной тепловыделений. Указанные параметры в совокупности составляют метеорологические условия производственной среды, которые могут быть оптимальными и допустимыми (подробнее см. ответ на вопрос 8.4.).

### **3.14. Какие существуют опасности на производстве и что их обуславливает?**

Вредные и опасные факторы производственной среды и трудового процесса весьма многообразны и классифицируются по различным критериям. Классификация опасных и вредных производственных факторов дана в ГОСТ 12.003. ССБТ. «Опасные и вредные производственные факторы. Классификация», согласно которому по природе влияния на здоровье человека они подразделяются на:

- физические;
- химические;
- биологические;
- психофизиологические.

Определенную ориентацию в выявлении вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса дает содержащийся в акте о несчастном случае на производстве (форма Н-1) Классификатор видов происшествий и причин, приведших к несчастным случаям на производстве.

Следует также отметить, что в соответствии с данным Классификатором может осуществляться группировка рисков повреждения здоровья при исполнении трудовых обязанностей.

Опасности и связанные с ними риски повреждения здоровья при выполнении работы обуславливают:

- производственное оборудование;
- материалы и вещества, используемые в производственном процессе;
- технологические особенности производственных процессов;
- состояние производственной среды;
- ненадежные средства защиты работника;
- снижение уровня безопасности средств производства вследствие их износа в процессе эксплуатации.

Опасности на производстве и связанные с ними риски обуславливают также «человеческие» (личностные) факторы:

- уровень исполнительности работника, степень соблюдения им правил и норм безопасности труда, правил технической эксплуатации производственного оборудования, регламентов технологических процессов и т. п.;
- взаимодействие в системе «человек-машина»;
- взаимодействие между людьми;
- психологические аспекты;
- эргономические факторы;
- способность человека осознавать риск, которая зависит от обучения, опыта, способностей;
- сопротивляемость к побуждению отклониться от установленных предписаний;
- уровень организации работы по охране труда и управления этой деятельностью.

Как опасности и связанные с ними риски следует рассматривать: не выполняющиеся работниками требования охраны труда;



опасности, вызвавшие микротравмы;

«мелкие» нарушения технологии производства работ, поломки и простои оборудования из-за неисправностей, другие неполадки в работе, «промахи» работника, т. е. любые опасные ситуации, которые могли привести к травме или другим нежелательным последствиям, например, игнорирование средств защиты, работа в обход устройств безопасности, чистка, смазка машины во время работы, перегрузка оборудования, курение в пожароопасных местах и др.

Опасности и риски также обуславливают не только деятельность самой организации, но и так называемые «привнесенные» опасности и риски:

опасности и риски, связанные с деятельностью подрядной организации, продукцией и услугами, поставляемыми другими организациями; . риски, связанные с посетителями организации; оснащение рабочего места, предоставленное другой организацией или иными источниками.

Следует также иметь в виду, что опасности и риски имеют различный характер для:

штатного (проектного) режима выполнения работы;

режимов запуска и остановки производственного процесса; режимов аварийного, случайного характера;

случаев непреднамеренного и возможного предсказуемого неправильного использования продукции, процесса.

### **3.15. Что такое идентификация производственных опасностей?**

Идентификация опасностей и оценка связанных с ними рисков является основой национальных стандартов и является отправной точкой для планирования и осуществления всех видов деятельности, связанных с обеспечением безопасности и гигиены труда на производстве (определение целей, разработка программ управления для достижения целей, определения требований к компетентности персонала, управления операциями и др.).

Идентификация опасности — процесс осознания того, что опасность существует, и определения ее характерных черт. Идентификация включает процесс нахождения опасностей, сопоставления их перечня, описания опасностей и их анализа.

В свою очередь под опасностью подразумевается источник потенциального вреда или ситуация с потенциальной возможностью нанесения вреда, а под опасным событием — событие, которое может причинить вред.

Опасность снизить нельзя. Это, на первый взгляд, непривычное и необычное утверждение. Никакими мерами нельзя изменить природу радиоактивного или иного вредного для здоровья излучения, вредоносные свойства электрического тока, токсичных либо канцерогенных химических веществ. От опасности можно защитить работника принятием соответствующих мер, можно снизить риск ее проявления.

Иными словами, идентификация опасностей представляет собой процедуру выявления опасностей для жизни и здоровья работника, для окружающих его людей и выявление характерных черт этой опасности, с которыми связан риск повреждения здоровья.

Следует отметить, что при идентификации опасностей и оценке связанных с ними рисков необходимо учитывать и опасности, связанные с нанесением ущерба собственности, окружающей среде, имиджу и деловой репутации субъекта хозяйствования и др.

Идентификация опасностей и оценка рисков являются профилактическими мероприятиями и предшествуют введению новых видов деятельности либо изменению порядка выполнения работ.

Выявление опасных и вредных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляется с целью выявления тех из них, которые в условиях данного конкретного рабочего места влияют на условия и безопасность труда и при определенных условиях могут стать причиной повреждения здоровья работника и иных потерь.

### **3.16. Что такое риск повреждения здоровья при выполнении работы?**

Риск — сочетание вероятности события и его последствий.

Применительно к аспектам безопасности труда последствия всегда негативные.

Событие характеризуется набором обстоятельств, при которых происходит нежелательное явление. Событие может быть определенным и неопределенным, единичным и многократным. Результатом события могут быть одно или более негативных последствий.

Вероятность — мера того, что событие может произойти. Это — действительное число в интервале от 0 до 1, отражающее частоту события в серии наблюдений, или степень уверенности в том, что некоторое событие произойдет.

### **3.17. Чем определяется тяжесть ущерба?**

Ущерб от опасного события складывается из ущерба работникам и другим лицам, имуществу организации, окружающей среде и др. Тяжесть ущерба работникам и иным лицам зависит от: того, какая часть тела повреждена;

характера нанесенного повреждения:

легкое, устранимое нанесение вреда здоровью (временная потеря трудоспособности);

серьезное, неустранимое нарушение здоровья (полная или частичная постоянная утрата трудоспособности); смертельное поражение; объема ущерба (количества потерпевших людей).

Во многих случаях тяжесть ущерба не может быть выражена количественно (вред от токсических веществ, случаи психического стресса и др.).

Тяжесть ущерба экологической среде характеризуют: непродолжительный неконтролируемый выброс (сброс) вредных веществ, ограничившийся территорией организации;

продолжительный неконтролируемый выброс (сброс) вредных веществ, ограничившийся территорией организации;

значительное влияние на экологию, но без нарушения экосистемы;

серьезные последствия с небольшим нарушением экосистемы; чрезвычайно серьезные экологические последствия. В качестве критерия для оценки экологического ущерба может быть также использован такой фактор как локализация ущерба без посторонней помощи или с использованием такой помощи и масштабов посторонней помощи.

Для оценки тяжести материальных потерь может быть установлено их категорирование в зависимости от суммы ущерба по установленной шкале.

Ущерб имиджу и репутации субъекту хозяйственной деятельности может быть обусловлен публикациями о происшедших авариях, судебных исках по фактам невыполнения договорных обязательств и др. Из зарубежных источников известно, что отдельные компании прекращали свою деятельность по указанным причинам.

### **3.18. Как классифицируются производственные риски?**

Риски классифицируются по различным принципам и критериям.

Базовый риск — неотъемлемый риск, присущий любой деятельности или ситуации и не учитывающий существующее управление риском.

Остаточный риск — учитывает уровень риска деятельности или ситуации, находящейся под контролем организации. Применяется для измерения степени управления видом деятельности или ситуацией.

Приемлемый (допустимый) риск — риск, сниженный до уровня, который организация может допустить с учетом законодательных и иных обязательных требований и собственной политики в области охраны труда.

Риски могут быть объединены по: причинам возникновения; механизму возникновения; внешним проявлениям.

Информацию о риске дают:

исторические данные;

теоретический анализ;

информированное мнение.

### **3.19. Какими методами анализируются и оцениваются производственные риски?**

Основные методы анализа рисков:

дедуктивный — за исходное принимается заключительное событие, а затем выявляются события, которые его могут вызвать;

индуктивный — за исходные принимаются возможные нежелательные события и соответствующим анализом выявляются возможные последующие события и их негативное значение.

Разновидностью индуктивного метода является метод «что — если». В этом методе на всех стадиях процесса формируются вопросы «что — если» и даются ответы, позволяющие оценить влияние любых отклонений и ошибок на процесс.

Для сложных технических систем применяется расчетно-экспериментальный метод экспертиз с дополнением его методами компьютерного моделирования.

Метод опроса экспертов (Метод Дельфи). Суть метода состоит в опросе в несколько этапов возможного круга экспертов. При этом результаты предыдущих опросов вместе с дополнительной информацией сообщаются всем участникам.

В течение третьего или четвертого этапа проводят анонимный опрос по тем вопросам, по которым нет согласия.

Метод Дельфи является методом предсказаний, который также применяется для генерирования новых идей.

Вследствие ограниченного числа имеющихся в распоряжении экспертов этот метод особенно эффективен.

Результаты анализа риска должны быть обоснованы и оформлены таким образом, чтобы выполненные расчеты и выводы могли быть проверены и повторены специалистами, которые не участвовали при первоначальном анализе.

Процесс анализа риска следует документировать. Объем и форма отчета с результатами анализа зависят от целей проведенного анализа риска.

### **3.20. Какие решения могут быть приняты по результатам оценки риска?**

По результатам оценки риска могут быть приняты следующие решения:

игнорирование риска вследствие его незначительности;

устранение риска определенными методами; снижение риска до приемлемой величины; избежание риска — исключение опасной деятельности (например, поручение этой деятельности подрядчику);

перенос риска — разделение с другой стороной бремени потерь от риска (например, соглашением с другой стороной, страхованием ответственности за нанесенный ущерб от осуществления опасной деятельности). Перенос риска согласно отдельным актам законодательства является обязательным (страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, страхование ответственности владельцев транспортных средств и др.).

Перемещение источника опасности не рассматривается как перенос риска.

### **3.21. В чем состоит управление риском?**

Управление риском означает действия, осуществляемые для выполнения решений в рамках воздействия на риск, которые включают: оценку риска; снижение риска.

Управление риском может также включать мониторинг осуществления мер по снижению риска, переоценивание риска, действия, направленные на обеспечение соответствия риска принятым решениям. В свою очередь оценка риска — общий процесс, включающий: анализ риска, состоящий из:

определения области применения; анализа опасности, с которой связан риск; оценки величины риска (присвоения риску значений вероятности и последствий);

оценивание риска (сравнение количественно оцененного риска с установленными критериями для определения значимости риска), состоящее в:

решении о допустимости риска;  
анализе вариантов его снижения.

Анализ риска состоит в систематическом использовании информации для определения источников опасности и количественной оценки рисков.

Посредством проведения анализа риска осуществляется поиск ответов на вопросы:

что может выйти из строя (идентификация опасности);  
с какой вероятностью это может произойти (анализ частоты);  
каковы последствия этого события (анализ последствий).

Снижение риска — действия, предпринимаемые для уменьшения вероятности либо негативных последствий, сниженных с риском, или того и другого вместе.

Снижение (контроль) риска включает:  
принятие решения;  
реализацию решения;  
текущий контроль.

Для снижения риска повреждения здоровья применяются предупредительные и защитные меры.

Предупредительные меры снижают вероятность наступления нежелательного события, но не могут повлиять на тяжесть последствий.

Защитные меры снижают тяжесть последствий нежелательного события, но не влияют на вероятность его наступления.

Комплексное использование как предупредительных, так и защитных мер способствует снижению вероятности и тяжести последствий нежелательного события и поэтому является наиболее эффективным.



### **3.22. Какая информация должна быть проанализирована для идентификации опасностей и оценки связанных с ними рисков?**

Для выявления опасностей и связанных с ними рисков необходимо проанализировать разнообразную информацию. В частности, необходимо использовать информацию о результатах:

паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда, аттестации рабочих мест по условиям труда;

освидетельствования, осмотров, испытаний и диагностики производственного оборудования и объектов;

всех видов контроля состояния охраны труда;

обследований и проверок состояния охраны труда органами государственного надзора и контроля, службой охраны труда и другими контролирующими службами организации;

общественного контроля профсоюзов за соблюдением требований охраны труда;

расследование имевших место несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий, инцидентов на производственных объектах;

проведения мониторингов состояния охраны труда;

аудитов функционирования системы управления охраной труда.

Для оценки риска повреждения здоровья при выполнении работ также должны исследоваться и оцениваться факторы управления охраной труда (наличие, качество составления и реализация на практике документов):

положения о структурных подразделениях, функциональных службах, регламентирующие их деятельность по охране труда;

должностные инструкции по охране труда для руководителей и специалистов;

инструкции по охране труда для работников всех профессий и на все виды выполняемых работ;

документы о проведении инструктажей по охране труда; документы о проверке знаний работников по вопросам охраны труда;

программы повышения квалификации и проверки знаний работников по вопросам охраны труда;

документы о прохождении работниками медицинских осмотров; документы, регламентирующие обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

документы, регламентирующие обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами;

документы, регламентирующие обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами;

документы, регламентирующие обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;

документы, регламентирующие порядок предоставления работникам компенсаций по условиям труда;

технические паспорта, другая техническая, эксплуатационная и ремонтная документация на производственное оборудование, транспортные средства, здания и сооружения;

документы о проведении осмотров, испытаний, освидетельствований, диагностики, профилактического обслуживания и ремонта производственного оборудования;

документы о проведении осмотров, профилактического обслуживания и ремонта зданий и сооружений;

качество технологических документов на выполнение работ, инструкций по охране труда, которыми руководствуются работники;

порядок проектирования рабочих мест, размещения, наладки и обслуживания производственного оборудования, разработки технологических процессов;

организация входного контроля для оценки безопасности исходных сырья, материалов, комплектующих изделий;

данные о планировании и выполнении мероприятий по охране труда;

данные о планировании и осуществлении всех видов контроля за состоянием условий и функционированием системы управления охраной труда;

данные о планировании и проведении тренировок и проверок готовности персонала к действиям в чрезвычайных и аварийных ситуациях;

уровень подготовки руководителей, специалистов и других работников по вопросам охраны труда, знание ими порядка локализации аварийной ситуации;

умение работников действовать в аварийной ситуации, знание ими порядка оказания первой (доврачебной) помощи потерпевшим в результате несчастного случая;

система повышения квалификации, проверки знаний и инструктажа работников по вопросам охраны труда (планы и периодичность повышения квалификации, программы и методические документы, квалификация преподавателей, содержание контрольных вопросов для проверки полученных знаний и др.).

Приведенный перечень информации для идентификации опасностей и оценки риска является достаточно полным, но не исчерпывающим. Для этих целей также может быть использована информация, которую содержат:

законодательные и иные обязательные требования;

письма, приказы, решения, постановления;

информация о производственных опасностях и связанными с ними рисками в других отраслях и производствах;

информация о состоянии условий и охраны труда;

декларации промышленной безопасности опасных производственных объектов;

письма и запросы заинтересованных сторон;

всевозможные отчеты;

ответы на запросы;

рекламные материалы;

публикации в средствах массовой информации и др.

Для оценки риска повреждения здоровья при выполнении работ, в частности, должны быть установлены влияющие на безопасность труда уровни:

безопасности производственного оборудования (отношение количества показателей безопасности, установленных для данного оборудования стандартами безопасности труда, другой нормативно-технической документацией, которым оборудование соответствует, к общему количеству установленных требований безопасности);

безопасности производственного процесса (операции) (отношение количества показателей безопасности к технологическому процессу (операции), установленных стандартами безопасности труда, другой нормативно-технической документации, которым он (она) соответствует, к общему количеству установленных требований безопасности);

безопасности производственной среды и трудового процесса (отношение количества показателей опасности и вредности условий производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, не превышающих допустимых величин, к общему количеству установленных показателей опасности и вредности условий производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса);

безопасности производственной среды и трудового процесса (отношение количества показателей опасности и вредности условий производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, не превышающих допустимых величин, к общему количеству установленных показателей опасности и вредности условий производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса); соблюдения работником требований инструкций по охране труда, должностных инструкций (отношение количества установленных требований охраны труда, которые выполняются данным работником, к общему количеству установленных для него требований охраны труда);

обеспеченности работника средствами индивидуальной защиты (отношение количества видов средств индивидуальной защиты, которыми пользуется работник при выполнении данной работы, к общему количеству видов средств индивидуальной защиты, использование которых установлено соответствующими документами);

обеспеченности работника смывающими и обезвреживающими средствами (отношение количества дней в рассматриваемом периоде времени, в которые указанные средства выдавались, к общему количеству дней в рассматриваемом периоде времени, в которые указанные средства должны были выдаваться);

обеспеченности работника молоком или другими равноценными продуктами питания, лечебно-профилактическим питанием, витаминными препаратами, подсоленной газированной водой (отношение количества дней в рассматриваемом периоде времени, в которые указанные средства выдавались, к общему количеству дней в рассматриваемом периоде времени, в которые указанные средства должны были выдаваться);

соблюдения режимов труда и отдыха (отношение количества дней в рассматриваемом периоде времени, в которые соблюдался режим труда и отдыха, к общему количеству дней в рассматриваемом периоде времени);

выполнения плановых работ по улучшению условий и охране труда на данном рабочем месте (отношение количества фактически выполненных мероприятий в рассматриваемом периоде времени к запланированному их количеству на рассматриваемый период).

Предлагаемые способы оценки того или иного из вышеприведенных факторов являются одними из возможных. Каждая организация сама устанавливает перечень и критерии оценки факторов, определяющих риски повреждения здоровья работника.

### **3.23. В чем состоит управление операциями по обеспечению охраны труда?**

Организация должна определить те операции и виды деятельности, которые **связаны с идентифицированными опасностями и рисками**, которые требуют применения мер управления.

Следует подчеркнуть весьма важное обстоятельство, что для определения мер по управлению операциями (технологическими и управленческими) необходимо исходить из результатов идентификации опасностей и оценки рисков.

Для осуществления таких видов деятельности организация должна их планировать и обеспечивать их реализацию с помощью:

- установления и поддержания в рабочем состоянии процедур по проектированию рабочих мест, технологических процессов, установок, механизмов, рабочих процедур и организации работы, включая адаптацию перечисленного к человеческим возможностям с тем, чтобы устранить или сократить риски в источниках их образования;

- определения рабочих критериев, которым должны удовлетворять рабочие процедуры;

- установления и поддержания в рабочем состоянии процедур, относящихся к идентифицированным рискам в отношении продукции, оборудования и услуг, используемых организацией, и сообщения о требованиях указанных процедур поставщикам и подрядчикам;

- установления и поддержания в рабочем состоянии документированных процедур, которые охватывают ситуации, в которых их отсутствие могло бы привести к отклонениям от политики и целевых показателей в области охраны труда.

Управление операциями должно обеспечивать:

- учет требований безопасности и гигиены труда на всех стадиях производственных процессов;

- периодичность проведения необходимых действий;

- обучение и контроль знаний;

- документирование выполнения операций посредством разработки процедур.

Документированная процедура, описывающая операцию, должна отвечать на следующие вопросы, которые полностью определяют способ выполнения деятельности:

- что должно быть сделано, какова цель, каковы должны быть конечные результаты;

- кто это должен сделать;

- где;

- когда;

- как, каким образом;

- как должно быть оформлено выполнение работы;

- кто должен проконтролировать и принять работу.

К операциям, требующим управления, относятся:

закупка сырья, материалов, оборудования, комплектующих, инструмента и технологической оснастки;  
транспортировка, складирование, хранение;  
эксплуатация, техническое обслуживание, ремонт оборудования, приспособлений и инструмента;  
выполнение работ;  
создание рабочих мест;  
приемка в эксплуатацию производственных объектов, рабочих мест;  
сдача и приемка рабочего места при сменной работе;  
действия в аварийных ситуациях и при ликвидации последствий аварий;  
обеспечение требований безопасности при проектировании, конструировании, реконструкции производственных объектов и рабочих мест, технологических процессов, при использовании средств индивидуальной защиты и др.

Очевидно, что состав операций зависит от характера производственной деятельности, структуры ее управления, численности работающих и др.

### **3.24. Какими видами документов регламентируются вопросы охраны труда?**

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 10 февраля 2003 г. № 150 «О государственных нормативных требованиях охраны труда в Республике Беларусь» установлено, что:

правила, нормы, критерии и процедуры, направленные на сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе их трудовой деятельности, содержащиеся в законодательных и иных нормативных правовых актах, технических нормативных правовых актах, являются государственными нормативными требованиями охраны труда;

система нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, состоит из межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, типовых инструкций по охране труда, норм охраны труда, санитарных норм, правил и гигиенических нормативов, государственных стандартов, строительных норм, правил технической безопасности, правил устройства и безопасной эксплуатации, других нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов;

требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при:

проектировании, строительстве (реконструкции), ремонте и техническом обслуживании зданий, сооружений и других объектов;

конструировании, изготовлении (модернизации), эксплуатации станков, машин, механизмов, другого оборудования, средств коллективной и индивидуальной защиты;

производстве и применении химических веществ и материалов, разработке и проведении технологических процессов, организации производства и труда.

Указанным постановлением утвержден перечень видов нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, и республиканских органов государственного управления (должностных лиц), принимающих (издающих) их. Также установлено, что республиканские органы государственного управления принимают нормативные правовые акты, технические нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда, в следующем порядке:

межотраслевые нормативные правовые акты (межотраслевые правила по охране труда, типовые инструкции по охране труда, нормы охраны труда и другие), содержащие требования охраны труда, принимаются Министерством труда и социальной защиты или этим Министерством совместно с республиканскими органами государственного управления, осуществляющими регулирование и управление в соответствующих отраслях (сферах деятельности);

нормативные правовые акты, технические нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда (санитарные нормы, правила и гигиенические нормативы, государственные стандарты, строительные нормы, пра-

вила технической безопасности, правила устройства и безопасной эксплуатации и другие), принимаются (издаются) уполномоченными в соответствии с законодательством республиканскими органами государственного управления (должностными лицами) по согласованию с Министерством труда и социальной защиты;

отраслевые нормативные правовые акты, технические нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда (отраслевые правила по охране труда, типовые инструкции по охране труда и другие), принимаются республиканскими органами государственного управления, осуществляющими регулирование и управление в соответствующих отраслях (сферах деятельности), по согласованию с Министерством труда и социальной защиты.

Перечень видов нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, и республиканских органов государственного управления (должностных лиц), принимающих (издающих) их, следующий:

межотраслевые правила по охране труда (ПОТ М), типовые инструкции по охране труда (ТИОТ М), нормы охраны труда, другие межотраслевые нормативные правовые акты принимают Министерство труда и социальной защиты или это Министерство совместно с республиканскими органами государственного управления, осуществляющими регулирование и управление в соответствующих отраслях (сферах) деятельности;

гигиенические нормативы (ГН), санитарные нормы (СН), санитарные правила (СП), санитарные правила и нормы (СанПиН) — Министерство здравоохранения, Главный государственный санитарный врач Республики Беларусь (его заместители);

государственные стандарты (СТБ) — Государственный комитет по стандартизации, Министерство архитектуры и строительства;

строительные нормы Беларуси (СНБ) — Министерство архитектуры и строительства;

правила технической безопасности, правила устройства и безопасной эксплуатации (ПУБЭ), инструкции по безопасности (ИБ) — Министерство по чрезвычайным ситуациям;

правила устройства (ПУ), правила технической эксплуатации (ПТЭ), правила безопасности при эксплуатации (ПБ), правила техники безопасности при эксплуатации (ПТБ) — Министерство энергетики;

отраслевые правила по охране труда (ПОТ О), типовые инструкции по охране труда (ТИОТ О), другие отраслевые нормативные правовые акты, технические нормативные правовые акты — республиканские органы государственного управления, осуществляющие регулирование и управление в соответствующих отраслях (сферах деятельности).

Требования по охране труда излагаются также в стандартах на продукцию производственного назначения, в разделах «Требования безопасности» технических условий, в технологических регламентах на ведение процесса,



проектах производства работ, нарядах-допусках на производство работ с повышенной опасностью .и др.

Следует отметить, что нормативные правовые акты проходят правовую экспертизу в Министерстве юстиции, а затем регистрируются в Национальном центре правовой информации и заносятся в Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. Только после правовой регистрации нормативные правовые акты признаются вступившими в силу.

Информацию об отмене межотраслевых и отраслевых правил по охране труда осуществляет Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь. Указанное министерство обеспечивает рассылку межотраслевых правил по охране труда в соответствии с реестром рассылки, а министерства, другие государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, которым переданы функции отраслевого управления по охране труда, — правила по охране труда отраслевого характера и типовые инструкции.

Наряду с этим министерства и другие государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, по согласованию с Министерством труда и социальной защиты утверждают государственные реестры действующих в соответствующих отраслях нормативных правовых актов по безопасности и гигиене труда.

Документы, не включенные в государственный реестр, признаются не имеющими юридической силы.

### **3.25. Как подразделяются нормативные акты по охране труда по сфере их действия?**

Система нормативных правовых актов по охране труда классифицируется по ряду критериев, одним из которых является сфера распространения действия нормативного правового акта.

По сфере распространения их действия указанные нормативные правовые акты подразделяются на: единые, межотраслевые и отраслевые.

Единые нормативные правовые акты распространяются на все отрасли экономической деятельности и всех нанимателей, независимо от форм собственности, видов хозяйственной деятельности, ведомственной подчиненности.

Такие нормативные правовые акты утверждаются Министерством труда и социальной защиты, Министерством здравоохранения, Министерством архитектуры и строительства, Министерством по чрезвычайным ситуациям, Министерством энергетики, Государственным комитетом по стандартизации Республики Беларусь.

Межотраслевые нормативные правовые акты распространяются на ряд отраслей, производств, на отдельные виды работ либо отдельные типы оборудования.

Такие документы утверждают те же органы, что и нормативные правовые акты единого характера.

Отраслевые нормативные правовые акты являются обязательными в той или иной отрасли. Эти документы утверждаются соответствующими министерствами и другими республиканскими органами государственного управления, государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, по согласованию с Министерством труда и социальной защиты.

Данные нормативные правовые акты составляют одну из самых многочисленных групп нормативных правовых актов по охране труда.

Деятельность по охране труда регламентируется локальными нормативными правовыми актами, утверждаемыми нанимателями. Это самая многочисленная группа нормативных правовых актов, количество которых трудно поддается оценке.

### **3.26. Как классифицируются нормативные правовые акты по охране труда по характеру регламентируемых ими вопросов?**

По характеру регламентирования вопросов охраны труда все нормативные правовые акты можно условно разбить на ряд групп.

**Первая группа** норм этих правовых актов направлена на обеспечение безопасности труда на стадии проектирования производственных объектов, конструирования машин, механизмов и оборудования, а также их создания и производства. Указанные нормативные правовые акты регулируют вопросы, связанные с согласованием проектной и конструкторской документации, проведением ее экспертизы, утверждения и т. п.

**Вторая группа** нормативных правовых актов направлена на обеспечение безопасности во время самого процесса производства. Нормативные документы этой группы устанавливают порядок разработки, согласования и утверждения правил и инструкций по охране труда, обязанности руководителей и специалистов по обеспечению требований охраны труда и работников — по выполнению установленных требований безопасности труда.

**Третья группа** нормативных правовых актов предусматривает меры по устранению или снижению воздействия на работающего неблагоприятных производственных факторов, устанавливает предельно допустимые величины вредных производственных факторов, а также порядок предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда и права работников, здоровью которых нанесен вред вследствие несоблюдения требований охраны труда.

Нормативные правовые акты этой группы определяют порядок выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, мыла и других смывающих и обезвреживающих средств, молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, установления надбавок к тарифным ставкам и должностным окладам, проведения медицинских осмотров и др.

К этой группе следует отнести документы, хотя непосредственно не регулирующие отношения по охране труда, но содействующие обеспечению труда на производстве (о порядке выделения и расходования средств на охрану труда, перевода работника по состоянию здоровья на другую работу, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, пропаганды охраны труда и др.).

**Четвертая группа** нормативных правовых актов определяет порядок надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда, а также ответственности за их нарушения.

### **3.27. Что такое система стандартов безопасности труда, каковы ее структура и виды стандартов?**

Согласно ГОСТ 12.0.001. «ССБТ. Система стандартов безопасности труда. Общие положения» система стандартов безопасности труда (ССБТ) — комплекс взаимосвязанных стандартов, содержащих требования, нормы и правила, направленные на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда, кроме вопросов, регулируемых трудовым законодательством.

ССБТ не исключает действия норм и правил, утвержденных органами государственного надзора в соответствии с положением об этих органах. Нормы и правила, утверждаемые органами государственного надзора, и стандарты ССБТ должны быть взаимно увязаны.

Требования, установленные стандартами ССБТ в соответствии с областью их распространения, должны быть учтены в стандартах и технических условиях, в нормативно-технической, а также в конструкторской, технологической и проектной документации.

ССБТ включает следующие группы:

0 — организационно-методические стандарты;

1 — стандарты требований и норм по видам опасных и вредных производственных факторов;

2 — стандарты требований безопасности к производственному оборудованию;

3 — стандарты требований безопасности к производственным процессам;

4 — стандарты требований к средствам защиты. Стандарты группы «0» устанавливают: организационно-методические основы стандартизации в области

безопасности труда (цели, задачи и структуру системы, внедрение и контроль за соблюдением стандартов ССБТ, терминологию в области безопасности труда, классификацию опасных и вредных производственных факторов и др.);

требования (правила) к организации работ, направленные на обеспечение безопасности труда (обучение работающих безопасности труда, аттестацию персонала, методы оценки состояния безопасности труда и др.).

Стандарты группы «1» устанавливают:

требования по видам опасных и вредных производственных факторов, предельно допустимые значения их параметров и характеристик;

методы контроля нормируемых параметров и характеристик опасных и вредных производственных факторов;

методы защиты работающих от опасных и вредных производственных факторов.

Стандарты группы «2» устанавливают:

общие требования безопасности к производственному оборудованию;

требования безопасности к отдельным группам (видам) производственного оборудования;

методы контроля выполнения требований безопасности.

Стандарты группы «3» устанавливают:

общие требования безопасности к производственным процессам;

требования безопасности к отдельным группам (видам) технологических процессов;

методы контроля выполнения требований безопасности.

Стандарты группы «4» устанавливают:

требования к отдельным классам, видам и типам средств защиты;

методы контроля и оценки средств защиты;

классификацию средств защиты.

Обозначение государственного стандарта ССБТ состоит из индекса (ГОСТ), регистрационного номера, первые две цифры которого (12) определяют принадлежность стандарта к комплексу ССБТ, последующая цифра с точкой указывает группу стандарта и три последующие цифры — порядковый номер стандарта в группе. Через тире указывается год утверждения стандарта.

Стандарты ССБТ групп 0, 1, 2, 3, 4 являются государственными (республиканскими) стандартами.

В группе стандартов «О» допускается разрабатывать стандарты предприятий.

### **3.28. Какие объекты являются объектами стандартизации в области охраны труда?**

Согласно ГОСТ 12.0.001. «ССБТ. Система стандартов безопасности труда. Общие положения» объектами стандартизации ССБТ являются правила, нормы и требования, направленные на обеспечение безопасности труда:

основные положения системы стандартов безопасности труда;

метрологическое обеспечение безопасности труда;

классификация опасных и вредных производственных факторов;

термины и определения основных понятий в области безопасности труда;

общие требования безопасности по видам опасных и вредных производственных факторов (общие требования электробезопасности, пожаро- и взрывобезопасности и др.), а также методы защиты работающих от этих факторов;

методы контроля нормируемых параметров опасных и вредных производственных факторов;

предельно допустимые значения параметров опасных и вредных производственных факторов.

Примечание. Предельно допустимые значения параметров опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах устанавливаются в стандартах ССБТ по нормам, предложенным Минздравом СССР, и согласованию с министерствами и ведомствами не подлежат;

общие требования безопасности к производственному оборудованию и к группам производственного оборудования, а также методы контроля и оценки выполнения требований безопасности;

общие требования безопасности к комплексам производственного оборудования, работающим в автоматическом и/или полуавтоматическом режимах, и методы контроля;

общие требования безопасности к производственным процессам и видам технологических процессов, а также методы контроля выполнения требований безопасности;

классификация средств защиты работающих;

общие технические требования к классам и видам средств защиты работающих;

методы контроля и оценки защитных и гигиенических свойств средств защиты работающих;

номенклатура показателей качества классов и видов средств защиты работающих;

общие требования к маркировке средств защиты работающих;

требования к цветам и знакам безопасности.

### **3.29. Какие основные документы по охране труда должны вестись в организации?**

Перечень документов по охране труда, которые должны вестись в организации, в централизованном порядке, в обобщенном виде и с исчерпывающей полнотой не установлен, и во многом перечень этих документов обусловлен характером производственной деятельности организации.

В зависимости от того, какие виды деятельности осуществляются, какие используются машины, механизмы, оборудование, эксплуатируются производственные объекты, составляются и ведутся соответствующие документы (журналы, приказы, перечни, акты, ремонтная и эксплуатационная документация и т. п.), предусмотренные действующими правилами, положениями по безопасной эксплуатации этих объектов, машин, механизмов, безопасному производству работ.

Тем не менее, имеется целый ряд документов, ведение которых является обязательным, независимо от специфики производственной деятельности. К ним, в частности, относятся:

- перечень действующих инструкций по охране труда;
- журнал регистрации инструкций по охране труда;
- журнал выдачи инструкций по охране труда;
- инструкции по охране труда для работников всех профессий и на все виды выполняемых работ;
- программа вводного инструктажа по охране труда;
- перечень должностей и профессий работников, для которых не проводится инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- журналы регистрации инструктажей по охране труда;
- приказы о создании комиссии по проверке знаний работников по вопросам охраны труда, пожарно-технической комиссии, инженерно-врачебной бригады, добровольных пожарных дружин и боевых расчетов, других аналогичных формирований;
- протоколы комиссии по проверке знаний работников по вопросам охраны труда;
- удостоверения по охране труда;
- перечень профессий и работ, по которым проводится проверка знаний работников по вопросам охраны труда;
- перечень должностей руководителей и специалистов, подлежащих периодической проверке знаний по вопросам охраны труда;
- журналы регистрации несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- журнал регистрации микротравм;
- акты о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях и материалы их расследований;
- перечни контингентов и список лиц, подлежащих предварительному и периодическим медицинским осмотрам;
- перечни работ с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда (для запрещения использования на них труда женщин и лиц моложе 18 лет);

перечень профессий и должностей работников на бесплатную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты; молока или других равноценных пищевых продуктов; смывающих и обезвреживающих веществ;

перечни профессий и должностей работников с вредными условиями труда, которым предоставляется дополнительный отпуск и устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, и работников, которым предоставляется дополнительный отпуск в связи с ненормированным рабочим днем;

перечень рабочих мест, производств, профессий и должностей, дающих право на пенсию по возрасту в связи с особыми условиями труда по Списку № 1 и Списку № 2;

карты оценки организационно-технического уровня рабочих мест;

карты условий труда на рабочих местах;

паспорта на оборудование, машины, механизмы;

акты о вводе в эксплуатацию объектов и установок;

техническая документация на здания и сооружения;

акты и протоколы осмотров и испытаний оборудования;

схемы электро-, водо-, газо- и теплоснабжения;

лицензии, разрешения на осуществление соответствующих видов деятельности;

графики осмотров, испытаний, проведения регламентных и ремонтных работ;

наряды-допуски на выполнение работ с повышенной опасностью;

специфическая документация по радиационной, лазерной, химической безопасности, перевозке опасных грузов;

приказы о назначении ответственных лиц по различным вопросам, связанным с обеспечением безопасности труда;

копии отчетов о травматизме, заболеваемости, условиях труда.



### **3.30. Какая документация необходима для обеспечения функционирования системы управления охраной труда в соответствии со стандартами СТБ 18001-2005, СТБ 18002-2005?**

Национальными стандартами предусмотрено подразделение документов по охране труда на документацию и записи. При этом:

к документации относятся те документы, которые нормируют, регламентируют, устанавливают соответствующие правила и нормы;

к записям — документы, фиксирующие результаты проделанной работы или какие-либо факты.

Для обеспечения функционирования системы управления охраной труда необходима разнообразная информация.

Возможные виды информации:

законодательные и иные обязательные требования;

письма, приказы, решения, постановления;

акты, предписания надзорно-контрольных органов;

информация о производственных опасностях и связанных с ними рисках;

информация о состоянии условий и охраны труда;

результаты паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда, аттестации рабочих мест по условиям труда;

критерии оценки и стимулирования деятельности по охране труда;

декларации промышленной безопасности опасных производственных объектов;

письма и запросы заинтересованных сторон;

всевозможные отчеты;

ответы на запросы;

сведения о несчастных случаях, профессиональных заболеваниях, авариях и инцидентах на производственных объектах и материалы об их расследовании;

рекламные материалы;

публикации в средствах массовой информации.

Учитывая такую множественность видов информации и ее различную значимость, организация должна установить и поддерживать информацию на удобных для нее носителях, например, бумажных или электронных.

Информация должна:

описывать основные элементы системы управления и их взаимодействие;

обеспечивать направление к смежной документации.

Документ — это информация и ее носитель.

Информация содержится в процедурах, стандартах, спецификациях, чертежах, схемах, рисунках, эскизах, отчетах, аудио- и видеозаписях, инструкциях и т. п.

Носители информации: бумажный, магнитный, электронный, фотографический, контрольный образец и т. п.

Документ предусматривает требования или то, как должна осуществляться деятельность.

Национальными стандартами по аналогии с системами управления другими видами деятельности предусмотрена следующая иерархия документации:

- Руководство по системе управления охраной труда;
- операционные процедуры;
- рабочие инструкции;
- записи и другая сопутствующая документация.

В Руководстве по системе управления охраной труда описываются ключевые элементы и взаимодействие различных частей системы.

- Руководство по системе управления охраной труда может:
  - быть отличным по структуре от структуры стандарта;
  - иметь общее ядро с приложениями;
  - быть сборником процедур и других документов;
  - быть частью документации по системе управления охраной труда;
  - быть представленным более, чем одним документом;
  - быть отдельным документом или иначе.

Важным аспектом в построении Руководства является выполнение перекрестных ссылок на документацию других уровней системы (процедуры, инструкции и т. п.).

Процедуры содержат письменно оформленную базу и определяют, как должны выполняться операции. Процедуры подразделяются на:

- общесистемные — единые для всех систем управления (обучение, информирование, управление документацией, операциями, мониторинга, аудиты, анализ со стороны высшего руководства и др.);

- специальные — рассматривают управление специфическими для данной системы операциями (идентификация опасностей, оценка риска, оценка деятельности по охране труда и ее стимулирование и др.).

Наряду с таким подразделением процедур, в отдельных литературных источниках, применительно к системе управления охраной труда, общесистемным процедурам придается признак, согласно которому это такие процедуры, которые описывают виды деятельности, определенные в стандарте (идентификация опасностей и анализ рисков, обучение, взаимодействие, внутренние аудиты и др.). В отличие от них специальные процедуры описывают управление операциями.

Процедура дает описание процесса, но не может свидетельствовать о его выполнении (данную роль выполняют записи).

Процедура должна быть максимально лаконична по объему (практика показывает, что в большинстве случаев наиболее оптимальным является объемом процедуры не более 3 листов).

Национальные стандарты не содержат требования об обязательной переработке действующих в организации документов по охране труда (порядок, положение, стандарт организации по безопасности труда, рекомендации, методика и др.) в процедуры.

Национальными стандартами предусмотрена разработка следующих процедур:

- идентификация законодательных и иных требований;
- идентификация опасностей и оценка рисков;
- планирование работы по охране труда;
- обучение, инструктажи, проверка знаний по охране труда;
- консультации, информирование, пропаганда охраны труда;
- управление документацией;
- управление записями;
- управление операциями;
- готовность к аварийным ситуациям;
- расследование аварий, инцидентов, несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- проведение аудитов функционирования системы;
- проведение мониторингов и измерение эффективности;
- анализ со стороны руководства;
- предупредительные и корректирующие действия;
- проектирование рабочих мест, технологических процессов;
- калибровки и техническое обслуживание контрольно-измерительной аппаратуры, используемой для проведения мониторинга и измерений;

98

- идентификация возможных инцидентов и аварийных ситуаций и ответных действий;

- определение ответственности и полномочий за:

- устранение и расследование несчастных случаев, инцидентов, несоответствий;

- проведение действий по смягчению последствий несчастных случаев, инцидентов или несоответствий;

- идентификация, ведение и размещение записей по охране труда, а также результатов аудита и анализа.

Наряду с процедурами, предусмотренными стандартом, в организации целесообразно также разработать и другие процедуры, регламентирующие различные аспекты работы по охране труда и порядок выполнения соответствующих работ, связанных с охраной труда:

- нормативное и ресурсное обеспечение управления охраной труда;

- создание новых рабочих мест;

- оценку состояния безопасности и гигиены труда;

- стимулирование за работу по охране труда;

- участие работников и их представительных органов в управлении охраной труда;

- отражение требований безопасности в конструкторской и технологической документации;

- прием на работу и профессиональный отбор работников по отдельным специальностям;

- медицинское освидетельствование работников;

выполнение работ в командировках;  
использование личного транспорта работников в интересах организации;  
надзор за объектами повышенной опасности;  
выполнение работ с повышенной опасностью;  
перевозки опасных грузов;  
обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и профилактики;  
санитарно-бытовое обеспечение работников и др.

Для работников, выполняющих конкретные задачи, предназначены рабочие инструкции: инструкции по охране труда, технологические инструкции и регламенты ведения технологического процесса, инструкции по безопасной эксплуатации оборудования, схема процесса, эскизы, рисунки, серии фотографий или других иллюстраций, таблицы, графики, программы обучения, планы локализации аварийных ситуаций и ликвидации последствий аварий и т. п.

Рабочие инструкции занимают подчиненное положение по отношению к процедурам.

### **3.31. Какие документы дополнительно должны быть заведены при внедрении СТБ 18001-2005, СТБ 18002-2005?**

Национальными стандартами по управлению охраной труда предусмотрено ведение следующих документов и записей:

#### **Процедуры**

1. Процедуры для идентификации, получения информации, содержащей законодательные и иные обязательные требования, и обеспечения доступа к законодательным и другим применяемым к организации требованиям в области охраны труда (п. 4.3.2 СТБ 18001-2005, СТБ 18002-2005).

2. Процедуры по идентификации опасностей, оценке рисков и внедрению мер управления рисками (п. 4.3.1 СТБ 18001-2005).

3. Процедура установления целей в области охраны труда (п. 4.3.3 СТБ 18002-2005)

4. Процедуры по определению компетентности, обеспечению обучения и осведомленности персонала в области охраны труда (п. 4.4.2 СТБ 18001-2005).

5. Процедура по консультированию и обмену информацией с работниками и заинтересованными сторонами в области охраны труда (п. 4.4.3 СТБ 18001-2005, п. 4.4.3 СТБ 18002-2005).

6. Процедура по обеспечению участия работников в управлении охраной труда (п. 4.4.3 СТБ 18001-2005, п. 4.4.3 СТБ 18002-2005).

7. Процедуры по управлению всеми видами документов и данными по охране труда, предусмотренными стандартом (п. 4.4.5 СТБ 18001-2005, п. 4.4.5 СТБ 18002-2005).

8. Процедуры для операций и действий, связанных с идентифицированными рисками, для которых необходимо применять меры управления:

для продукции, оборудования и услуг, закупаемых и/или используемых организацией;

для проектирования рабочих мест, технологических процессов, механизмов, организации производства, включая их адаптацию к возможностям людей;

для определения рабочих критериев, которым должны удовлетворять рабочие процедуры (п. 4.4.6 СТБ 18001-2005).

9. Процедуры по идентификации возможных инцидентов и аварийных ситуаций и по ответным действиям (п. 4.4.7 СТБ 18001-2005).

10. Процедуры для осуществления мониторинга и измерения результативности в области охраны труда (п. 4.5.1 СТБ 18001-2005, п. 4.5.1 СТБ 18002-2005).

11. Процедуры для калибровки и технического обслуживания контрольно-измерительной аппаратуры, используемой для проведения мониторинга и измерений (п. 4.5.1 СТБ 18001-2005).

12. Процедуры для определения ответственности и полномочий по: предупреждению и расследованию несчастных случаев, инцидентов, несоответствий;

проведению действий по смягчению последствий несчастных случаев, инцидентов или несоответствий;

инициированию и осуществлению корректирующих и предупреждающих действий;

подтверждению результативности предпринятых корректирующих и предупреждающих действий (п. 4.5.2 СТБ 18001-2005).

13. Процедуры по управлению записями по охране труда, включая записи о результатах аудитов и анализов, предусматривающие их идентификацию, ведение, размещение (п. 4.5.3 СТБ 18001-2005).

14. Процедуры по проведению периодических аудитов функционирования системы управления охраной труда (п. 4.5.4 СТБ 18001-2005).

15. Процедуры для контроля отдельных работ, связанных с повышенной опасностью, записи по указанному контролю (п. 4.3.1 СТБ 18002-2005).

16. Процедуры проведения анализа со стороны руководства (п. 4.6 СТБ 18001-2005).

17. Процедуры по применению статистических и других методов, используемых для оценки состояния условий и охраны труда (п. 4.5.1 СТБ 18002-2005).

#### **Документы**

1. Политика в области охраны труда (п. 4.2 СТБ 18001-2005).

2. Обзорный документ или руководство по документации системы управления охраной труда (п. 4.4.4 СТБ 18002-2005).

3. Методологии для идентификации опасностей, оценки рисков (п. 4.3.1 СТБ 18001-2005).

4. Контрольные листы собеседований об опасностях и связанных с ними рисках (п. 4.3.1 СТБ 18002-2005).

5. Документально оформленные цели в области охраны труда для каждой функции и уровня управления организации (п. 4.3.3 СТБ 18001-2005).

6. Документально оформленные роли, ответственность и полномочия персонала (в формах, целесообразных для организации):

организационная структура («органиграмма»);

должностные инструкции работников;

документация по инструктированию;

описание процедур;

программы управления по достижению целей охраны труда.

(п. 4.4.1 СТБ 18001-2005, п. 4.4.1 СТБ 18002-2005).

7. Документ о назначении высшим руководством своего представителя, на которого возлагается ответственность за разработку, внедрение и поддержание в рабочем состоянии системы управления охраной труда (п. 4.4.1 СТБ 18001-2005).

8. Документация по проведению обучения и оценке его эффективности (п. 4.4.2 СТБ 18002-2005).

9. Документация по несчастным случаям и происшествиям (п. 4.3.1 СТБ 18002-2005).

10. Документация по практическим учениям (п. 4.4.7 СТБ 18002-2005).

11. Схемы протекания производственных процессов (п. 4.3.1 СТБ 18002-2005).

12. Протоколы испытаний аварийного оснащения (п. 4.4.7 СТБ 18002-2005).

13. Показатели эффективности деятельности в области охраны труда (п. 4.5.1 СТБ 18002-2005).

14. Схемы проведения мониторинга и контрольные листы для ведения соответствующих записей по результатам мониторинга и измерений (п. 4.5.1 СТБ 18002-2005).

15. Документально оформленные методики выполнения измерений (п. 4.5.1 СТБ 18002-2005).

16. Документально оформленные калибровочный план, мероприятия по обслуживанию измерительной аппаратуры и записи об их результатах, процедуры для проведения особо важных или сложных калибровок, протоколы калибровок (п. 4.5.1 СТБ 18002-2005).

Примечание: требования указанного пункта распространяются на подрядчиков (поставщиков).

17. Документально оформленные стандарты на условия на рабочих местах и контрольные листы проверок их соблюдения (п. 4.5.1 СТБ 18002-2005).

18. Протоколы совещаний по охране труда, документы по результатам анализов со стороны руководства (п. 4.6 СТБ 18002-2005).

#### **Перечни, реестры, планы, программы, графики, отчеты**

1. Реестры, перечни или указатели документов (п. 4.4.4 СТБ 18002-2005).

2. Реестр применяемых требований по охране труда и области их применения (п. 4.3.2 СТБ 18002-2005).

3. Перечень источников информации, содержащих законодательные и иные обязательные требования (п. 4.3.2 СТБ 18002-2005).

4. Документированная информация по оценке рисков и результатам управления рисками (п. 4.3.1 СТБ 18001-2005).

5. Планы по идентификации возможных инцидентов и аварийных ситуаций и по ответным действиям (п. 4.4.7 СТБ 18001-2005).

6. Программа(ы) управления охраной труда, включающие документированные:

распределение ответственности и полномочий по соответствующим функциям и уровням управления организации для достижения целей; средства и график достижения целей (п. 4.3.4 СТБ 18001-2005).

7. Программы обеспечения осведомленности и обучения работников по охране труда (п. 4.4.2 СТБ 18002-2005).

8. Программы обучения и обеспечения осведомленности подрядчиков, временных рабочих и посетителей с учетом уровня риска, которому они подвержены (п. 4.4.2 СТБ 18002-2005).

9. Программы (планы) обучения отдельных категорий работников (п. 4.4.2 СТБ 18002-2005).

10. Списки квалифицированного персонала (п. 4.4.1 СТБ 18002-2005).

11. Перечень обучающих курсов (программ), действующих в организации (п. 4.4.2 СТБ 18002-2005).

12. Программы и графики проведения периодических аудитов функционирования системы управления охраной труда (п. 4.5.4 СТБ 18001-2005).

13. Отчеты о результатах проведения периодических аудитов функционирования системы управления охраной труда (п. 4.5.4 СТБ 18001-2005).

14. Отчеты о несоответствиях и их реестр (п. 4.5.1 СТБ 18002-2005, п. 4.5.4 СТБ 18002-2005).

15. Отчеты о функционировании системы управления охраной труда, представляемые высшему руководству для анализа и использования в целях совершенствования системы управления охраной труда (п. 4.4.1 СТБ 18001-2005).

16. Перечни оборудования и технических устройств, материалов (сырья, химических веществ, отходов, продуктов, полуфабрикатов), токсикологических, экологических сведений, относящихся к рабочим местам и представляющих повышенную опасность (п. 4.3.1 СТБ 18002-2005).

17. Информационные листки, доски объявлений, плакаты по охране труда (п. 4.4.3 СТБ 18002-2005).

18. Перечень управляемой документации с указанием мест ее хранения (п. 4.4.5 СТБ 18002-2005).

19. Перечень аварийного оснащения (п. 4.4.7 СТБ 18002-2005).

20. Документально оформленные списки измерительной аппаратуры (п. 4.5.1 СТБ 18002-2005).

21. Графики проверок (осмотров, обходов) рабочих мест по охране труда и документально оформленные записи (протоколы) об их результатах (п. 4.5.1 СТБ 18002-2005).

Из изложенного перечня документов и записей видно, что ведение большей части документов предусматривалось ранее действовавшими законоположениями.



### **3.32. Что такое инструкции по охране труда?**

Инструкция по охране труда — локальный нормативный документ, утверждаемый нанимателем с участием профсоюза и определяющий порядок безопасного выполнения работ и поведения на территории предприятия, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях.

Требования инструкций по охране труда являются обязательными для работника, и их нарушения рассматриваются как нарушения производственной, а следовательно, и трудовой дисциплины. Поэтому за такие нарушения работник может быть привлечен к дисциплинарной и иной ответственности. (См. ответ на вопрос 2.35.)

### **3.33. Какие виды инструкций по охране труда должны разрабатываться в организации?**

В соответствии со статьей 232 Трудового кодекса Республики Беларусь работники обязаны соблюдать требования соответствующих инструкций, правил и других нормативных правовых актов по охране труда, безопасной эксплуатации машин, оборудования и других средств производства, а также правил поведения на территории предприятия, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях.

Постановлением Госкомтруда Республики Беларусь от 14 июля 1994 г. № 82 утвержден Порядок разработки, согласования и утверждения инструкций по охране труда.

Согласно указанному документу инструкции разрабатываются для работников отдельных профессий и на отдельные виды работ. Инструкции включают только те требования, которые касаются безопасности труда и выполняются самим работником. Они не должны содержать требований, противоречащих нормативно-правовым документам по охране труда.

### **3.34. Как должны излагаться требования безопасности в инструкции по охране труда?**

Текст инструкции должен быть кратким, четким, не допускающим различных толкований.

Инструкция не должна содержать ссылок на какие-либо нормативные документы (кроме ссылок на другие инструкции, действующие на данном предприятии). Требования нормативных документов воспроизводятся в инструкции текстуально или в изложении.

Применяемые в инструкции термины должны соответствовать общепринятой терминологии. При применении неустановленных терминов в инструкции приводятся их определения и необходимые пояснения.

Не допускается использование в инструкциях оборотов разговорной речи, техницизмов и профессионализмов.

Следует избегать также изложения требований в форме запрета. Каждый пункт инструкции должен содержать полностью законченную мысль по конкретному вопросу без продолжения ее освещения в других пунктах.

В инструкциях не следует применять слова, подчеркивающие особое значение отдельных требований.

Замена слов в тексте инструкции буквенными сокращениями (аббревиатурой) допускается при условии полной расшифровки аббревиатуры при ее первом упоминании.

Текст инструкции разбивается на разделы, внутри которых могут быть подразделы. Разделы и подразделы состоят из пунктов, которые могут быть разбиты на подпункты.

Разделы, подразделы, пункты и подпункты инструкции нумеруются арабскими цифрами. Разделы нумеруются в пределах всей инструкции, подразделы — в пределах разделов, пункты — в пределах разделов и подразделов, подпункты — в пределах пунктов. При наличии в разделе или подразделе только одного пункта он не нумеруется.

### **3.35. Какими должны быть основные разделы инструкций по охране труда, их содержание?**

Требования инструкции излагаются в соответствии с последовательностью технологического процесса и с учетом условий, в которых выполняется данная работа.

Инструкция должна содержать следующие разделы:

общие требования безопасности;

требования безопасности перед началом работы;

требования безопасности при выполнении работы;

требования безопасности в аварийных ситуациях; требования безопасности по окончании работы.

В разделе «Общие требования безопасности» отражаются:

условия допуска лиц к самостоятельной работе по профессии или к выполнению соответствующей работы (возраст, пол, состояние здоровья, обучение, аттестация, прохождение инструктажей и т. п.);

предупреждение о необходимости соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, недопущение употребления алкогольных, наркотических и токсических средств, курения в неустановленных местах;

характеристика опасных и вредных производственных факторов, действующих на работника;

полагающиеся по нормам для данной профессии специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты с указанием стандартов и технических условий на них;

требования по пожаро- и взрывобезопасности;

порядок уведомления о случаях травмирования и обнаруженных неисправностях оборудования, приспособлений, инструмента, нарушениях технологического процесса;

указания о необходимости уметь оказывать первую (доврачебную) помощь потерпевшим на производстве; правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы; ответственность работника за нарушение требований инструкции.

В разделе «Требования безопасности перед началом работы» отражаются:

порядок подготовки рабочего места, средств индивидуальной защиты, инструмента, ограждений, сигнализации, блокировочных и других устройств, защитного заземления, вентиляции, местного освещения и т. п.;

порядок проверки наличия и состояния исходных материалов (заготовок, полуфабрикатов);

порядок приема рабочего места в случае сменной работы;

требования производственной санитарии.

В разделе «Требования безопасности при выполнении работы» отражаются:

способы и приемы безопасного выполнения работ, использования технологического оборудования, приспособлений и инструмента;

требования безопасного обращения с материалами;

способы и приемы безопасной эксплуатации транспортных средств, тары и грузоподъемных механизмов;

указания о безопасном содержании рабочего места;

основные виды отклонений от нормального технологического режима и методы их устранения;

действия, направленные на предотвращение взрывов, пожаров и других аварийных ситуаций;

требования к использованию средств защиты работающих.

В разделе «Требования безопасности в аварийных ситуациях» отражаются:

ситуации, которые могут привести к аварии или несчастному случаю;

действия работника при возникновении аварийной ситуации;

действия по оказанию первой (доврачебной) помощи потерпевшим в результате травмирования, отравления или внезапного заболевания.

В разделе «Требования безопасности по окончании работы» отражаются:

порядок безопасного отключения, остановки, разборки, очистки и смазки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры, а при непрерывном процессе — порядок передачи их по смене;

порядок сдачи рабочего места;

порядок уборки отходов производства;

требования соблюдения личной гигиены и производственной санитарии;

порядок извещения о недостатках, обнаруженных во время работы.

На инструкции указывается также, что она разработана и утверждена с участием профсоюза(ов) (протокол заседания профкома от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_).

Каждой инструкции присваиваются наименование и обозначение (регистрационный номер по организации).

### **3.36. Каков порядок организации разработки инструкций по охране труда?**

Инструкции разрабатываются в соответствии с перечнем, который составляется службой охраны труда.

Перечень инструкций разрабатывается с учетом утвержденного на предприятии штатного расписания, в соответствии с ЕТКС.

Перечень утверждается руководителем организации или его заместителем.

Разработка инструкций осуществляется на основании приказов, распоряжений руководства организации. Они разрабатываются руководителями цехов, участков, лабораторий, кафедр и других структур с участием профсоюзов. Руководит этой работой, как правило, главный инженер или один из заместителей руководителя.

Служба охраны труда осуществляет контроль за разработкой и пересмотром инструкций, их соблюдением, оказывает методическую помощь разработчикам.

Утверждение инструкций осуществляется приказом руководителя организации либо грифом утверждения.

Инструкции вводятся в действие со дня утверждения либо со дня, указанного в приказе.

О введении инструкции в действие не позже чем за неделю извещается профсоюзный комитет.

Наниматель обеспечивает всех работников инструкциями и организует изучение их до начала работ.

### **3.37. Что такое записи и другая сопутствующая документация по охране труда?**

Организация должна установить и поддерживать процедуры для идентификации, поддержания и размещения записей по охране труда, включая результаты аудита и анализа.

Записи — особый вид документов, содержащий достигнутые результаты или свидетельства осуществленной деятельности.

Национальные стандарты требуют, чтобы записи по охране труда были:

- разборчивыми;
- опознаваемыми (идентифицируемыми);
- прослеживаемыми для соответствующих видов деятельности.

Записи по охране труда необходимо хранить и поддерживать таким образом, чтобы:

- обеспечить незатруднительный доступ к ним;
- обеспечить их защиту от повреждений, износа или утери.

Записи и сопутствующая документация включают:

акты о несчастных случаях, профессиональных заболеваниях, авариях и инцидентах, несоответствиях и прилагаемые к ним материалы, другие акты;

всевозможные журналы;  
протоколы проверки знаний, совещаний;  
результаты тестирования, резюме и интервью с работниками;  
карточки выдачи средств индивидуальной защиты и профилактики;  
удостоверения, личные карточки обучения и проверки знаний по охране труда;

всевозможные отчеты (о травматизме и временной нетрудоспособности, о затратах на охрану труда, о техническом обслуживании оборудования), предусмотренные для направления в вышестоящие органы и органы надзора, и др.;

материалы по паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда, аттестации рабочих мест по условиям труда, идентификации опасностей и оценки рисков, проведению мониторингов и аудитов и др.;

материалы по проведению анализа со стороны высшего руководства.

Ведение записей позволяет:

создать механизм оперативного получения достоверной информации;  
оценивать эффективность функционирования системы управления охраной труда;

выявлять причины, проводить анализ несоответствий для разработки корректирующих и предупредительных действий;

анализировать адекватность, результативность и эффективность функционирования системы управления для определения мер по ее совершенствованию.

В отличие от документов записи не могут быть изменены.

Стандарт не устанавливает требований по формам ведения записей.

Записи ведутся для того, чтобы содержащаяся в них информация анализировалась соответствующими работниками, а также для подтверждения юридически значимых фактов.



### **3.38. В чем состоит управление документацией и записями?**

Организация должна установить и поддерживать процедуры управления документацией и данными для того, чтобы:

- можно было установить их место нахождения;

- они актуализировались, пересматривались и утверждались уполномоченным персоналом;

- действующие версии соответствующих документов были доступны во всех местах, где выполняются операции, необходимые для эффективного функционирования системы управления охраной труда;

- устаревшая документация своевременно изымалась, или исключалось ее непреднамеренное использование;

- архивная документация, хранящаяся с юридической или научной целью, была соответственно идентифицирована.

В организации устанавливается процедура, предусматривающая:

- утверждение документов;

- пересмотр, обновление, повторное утверждение;

- идентификацию изменений;

- обеспечение четкости и простоты идентификации;

- наличие документов в местах их использования;

- управление распространением документов;

- предотвращение непреднамеренного использования утративших силу документов;

- идентификацию документов, утративших силу, но сохраняющихся для определенных целей.

Аналогичным образом управление записями включает:

- сбор;

- регистрацию;

- идентификацию;

- хранение;

- представление по назначению;

- анализ для принятия соответствующих мер;

- изъятие;

- архивирование и уничтожение.

### **3.39. Как регламентировать организацию работы по охране труда в организации?**

Для выполнения установленных требований по охране труда в организации должны быть надлежащим образом определены ответственность и полномочия всех работников по вопросам охраны труда, а также регламентирован порядок осуществления мероприятий и работ, обеспечивающих безопасные условия производственной среды и трудового процесса и безопасное производство работ.

Ответственность и полномочия регламентируются в должностных инструкциях руководителей и специалистов, в программах управления охраной труда, других документах, а также в инструкциях по охране труда для рабочих всех профессий и на все виды выполняемых работ.

Наряду с этим в организации должен быть регламентирован порядок осуществления технологических и управленческих операций (планирование работ по охране труда, организация выполнения и координации работ, осуществление контроля за соблюдением требований безопасности и гигиены труда, проведение аудитов и мониторингов, стимулирование за работу по охране труда и др.).

Порядок осуществления разнообразных видов деятельности по охране труда излагается в различных документах (положения, стандарты по безопасности труда, процедуры и др.).

Указанное выше целесообразно изложить в Системе управления охраной труда (Руководстве по системе управления охраной труда), которую утверждает руководитель организации.

При разработке такого документа следует руководствоваться действующим законодательством об охране труда с учетом объективно необходимых видов деятельности, которые должны осуществляться с целью создания безопасных условий труда на производстве, реализации установленных законодательством прав работников.

### 3.40. Как планируется работа по охране труда?

Планирование мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению травматизма и заболеваемости на производстве является одной из функций управления охраной труда в организации и осуществляется в соответствии с Положением о планировании и разработке мероприятий по охране труда (утверждено постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 23 октября 2000 г. № 136).

Для планирования мероприятий по охране труда необходимо располагать объективной информацией, которая содержится в документах о паспортизации санитарно-технического состояния и аттестации рабочих мест по условиям труда, предписаниях органов надзора и контроля, актах о расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, отчетности об условиях труда, травматизме и заболеваемости на производстве и других документах.

Планирование мероприятий осуществляется:

при разработке соответствующего раздела коллективного договора;

для реализации мер по ликвидации причин и последствий несчастных случаев и аварий на производстве.

При разработке Плана мероприятий по охране труда необходимо руководствоваться требованиями законодательства, а также нормативных правовых актов, предписывающих проведение комплекса мер по обеспечению безопасности производственного оборудования, производственных процессов, соблюдению прав работников на безопасные условия труда.

Следует отметить, что отличительной особенностью большинства мероприятий, подлежащих включению в План мероприятий по охране труда, является то, что они направлены **на улучшение условий труда**.

Наряду с этим в организации должна осуществляться текущая, «рутинная» деятельность по охране труда, которая включает:

обучение, повышение квалификации, проверка знаний и инструктирование по вопросам охраны здоровья и безопасности труда;

проведение обязательных медицинских осмотров работников;

приобретение медицинских препаратов и перевязочных средств;

проведение паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

приобретение средств индивидуальной защиты;

обеспечение ухода за средствами индивидуальной защиты (проверка защитных свойств, стирка, чистка, обеспыливание, восстановление защитных пропиток, ремонт и др.);

приобретение средств профилактики заболеваний (смывающие и обезвреживающие средства, молоко и другие равноценные пищевые продукты, витаминные препараты, лечебно-профилактическое питание, подсоленная газированная вода);

проведение планово-профилактических (осмотры, освидетельствования, испытания, наладка, диагностика, экспертизы) и ремонтных работ по

обеспечению безопасности производственного оборудования, технологической оснастки, инструмента, транспортных средств, объектов производственного и санитарно-бытового назначения;

поддержание в исправном состоянии противопожарных средств и инженерных средств защиты работников от воздействия вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

проверку исправности и пополнение запасов первичных средств пожаротушения;

отработку планов эвакуации, локализации аварийных ситуаций, противоаварийных и противопожарных тревог;

изготовление и приобретение необходимой бланочной документации;

подписку на периодические издания и приобретение нормативной документации и справочной литературы;

укрепление учебно-материальной базы кабинета и уголков по охране труда;

нанесение и восстановление сигнальных цветов и знаков безопасности;

очистку вентиляционных установок и воздуховодов, осветительной аппаратуры, окон, фрамуг, световых фонарей;

разработку и пересмотр инструкций по охране труда, других локальных нормативных правовых актов;

компьютеризацию деятельности по охране здоровья и безопасности труда;

проведение Дней охраны здоровья и безопасности труда, смотров состояния безопасности и гигиены труда;

предоставление компенсаций и льгот по условиям труда;

осуществление всех видов контроля;

проведение аудитов функционирования Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, мониторингов состояния условий, охраны здоровья и безопасности труда;

другие аналогичные мероприятия.

Изложенные мероприятия обеспечивают поддержание условий и охраны труда на сложившемся уровне

Проведение указанных мероприятий предусмотрено соответствующими нормативными правовыми актами и носит обязательный характер.

В обязательном порядке в планы работ должны включаться мероприятия, обеспечивающие устранение опасностей.

При составлении планов работы приоритет следует отдавать мероприятиям, обеспечивающим улучшение условий труда большему числу работников.

Следует также иметь в виду, что целый ряд мероприятий по охране труда не требует затрат материальных и финансовых ресурсов или требует незначительного финансирования, и они должны включаться в план в обязательном порядке.

Планирование работ по охране труда должно предусматривать определение заданий структурным подразделениям и отдельным работникам с указанием сроков исполнения.

Проекты планов мероприятий по охране труда перед их включением в коллективный договор целесообразно обсудить в коллективах подразделений.

Мероприятия, включенные в план работы, должны быть обеспечены финансированием, материальными ресурсами, проектно-сметной документацией и др.

В организации могут разрабатываться специальные планы работ по охране труда частного характера (по материалам расследования несчастных случаев, по выполнению предписаний органов надзора и контроля, по охране труда женщин и др.).

Целесообразно также составлять календарь-график мероприятий по охране труда. В указанный календарь-график целесообразно включить мероприятия по контролю за проведением осмотров, освидетельствований, испытаний и диагностики опасных производственных объектов, получению (продлению сроков действия) лицензий и т. п.

### **3.41. Чем должна отличаться система планирования деятельности по охране труда при внедрении национальных стандартов?**

Планирование деятельности по охране труда предусматривает составление Плана мероприятий по охране труда, в который включаются мероприятия из числа предусмотренных Основными направлениями планирования и разработки мероприятий по охране труда (установлены постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 23 октября 2000 года № 136).

Мероприятия, не предусмотренные Основными направлениями, включаются в текущие планы работы и другие документы по планированию деятельности организации.

План мероприятий по охране труда, являясь документом, интегрирующим мероприятия по организации в целом, прилагается к коллективному договору.

Национальными стандартами по управлению охраной труда предусматривается разработка программ управления по достижению установленных целей в области охраны труда. В свою очередь цели управления охраной труда определяются для каждого структурного подразделения и каждой функциональной службы организации.

Структура программ управления не отличается новизной, в них предусматриваются установление сроков исполнения мероприятий, ответственных лиц, а также необходимые ресурсы для осуществления мероприятий.

### **3.42. Какая работа должна проводиться по повышению квалификации и проверке знаний руководителей и специалистов по вопросам охраны труда?**

Наниматель должен постоянно работать над повышением уровня профессиональных знаний и деловой квалификации руководителей и специалистов, включая и вопросы охраны труда.

Обучение и повышение уровня знаний руководителей и специалистов по вопросам охраны труда осуществляются при всех видах обучения в соответствии с:

Законом Республики Беларусь «Об образовании»;

Положением о непрерывном профессиональном обучении руководящих работников и специалистов, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Беларусь от 11 января 1995 г. № 20 (в редакции постановления от 25 октября 2005 г. № 1177);

Правилами обучения безопасным методам и приемам работы, проведения инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда (утверждены постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2003 г. № 164 (с изменениями и дополнениями от 7 апреля 2005 г. № 37));

а также в соответствии со специальными документами для соответствующих руководителей и специалистов.

Обучение руководителей и специалистов осуществляется по учебным планам и программам, составленным на основании Примерной программы обучения по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов организаций, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 8 августа 2003 г. № 92, и Примерного перечня вопросов для обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов, содержащегося в вышеуказанных Правилах.

Руководители и специалисты, принятые на работу в организации, проходят вводный инструктаж в общеустановленном порядке.

Принятые на работу (переведенные на другую должность) руководители и специалисты допускаются к самостоятельной деятельности после ознакомления их уполномоченным должностным лицом организации с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, нормативными правовыми актами, техническими нормативными правовыми актами, локальными нормативными правовыми актами по охране труда, соблюдение требований которых входит в их должностные обязанности, условиями и состоянием охраны труда в структурных подразделениях (на объектах).

При необходимости, специалисты, принятые или переведенные на работы, связанные с ведением технологических процессов, эксплуатацией, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, коммуникаций, зданий и сооружений, а также занятые на подземных работах, перед допуском к самостоятельной работе кроме вводного инструктажа проходят стажировку по занимаемой должности.

Руководитель организации утверждает перечень должностей специалистов, которые должны проходить проверку знаний по вопросам охраны труда.

Стажировку проводит должностное лицо, назначенное приказом руководителя организации. Во время стажировки и до прохождения проверки знаний по вопросам охраны труда специалисты могут выполнять работы только под руководством непосредственного руководителя стажировки.

Не позднее месяца со дня назначения на должность и периодически в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, но не реже одного раза в три года, руководители и специалисты проходят проверку знаний по вопросам охраны труда.

Проверка знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов проводится с учетом их должностных обязанностей и характера производственной деятельности, а также требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов по охране труда, соблюдение которых входит в их должностные обязанности.

Перечень вопросов (экзаменационные билеты) для проверки знаний руководителей и специалистов по вопросам охраны труда разрабатываются с учетом специфики производственной деятельности на основе Примерного перечня вопросов для обучения и проверки знаний руководителей и специалистов по вопросам охраны труда.

Результаты проверки знаний руководителей и специалистов по вопросам охраны труда оформляются протоколом.

Руководителям и специалистам, прошедшим проверку знаний по вопросам охраны труда, выдается удостоверение по охране труда.

Проверка знаний по вопросам охраны труда проводится в индивидуальном порядке путем устного опроса или с применением компьютерной техники в объеме требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных правовых актов по охране труда, соблюдение которых входит в их должностные обязанности.

Лица, не прошедшие проверку знаний, проходят повторную проверку знаний в срок не более месяца.

Вопрос о работе лица, не прошедшего проверку знаний повторно, рассматривается нанимателем в соответствии с законодательством.

Внеочередная проверка знаний руководителей и специалистов по вопросам охраны труда проводится:

- при переводе руководителя или специалиста на другое место работы или назначении его на должность, где требуются дополнительные знания по охране труда;

- при принятии актов законодательства, содержащих требования по охране труда. При этом осуществляется проверка знаний только данных актов законодательства;

- по требованию государственного органа надзора и контроля;

- по решению руководителя организации или другого должностного лица, ответственного за организацию охраны труда, при выявлении требований



охраны труда или недостаточных знаний нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по охране труда, которые могут привести или привели к аварии, несчастному случаю на производстве и другим тяжелым последствиям;

при перерыве в работе в данной должности более одного года.

Специалисты, выполняющие работы по профессиям рабочих, проходят обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда в соответствии с требованиями, установленными для рабочих соответствующих профессий.

### **3.43. Какие категории лиц подлежат обучению, проверке знаний и инструктированию по вопросам охраны труда хозяйствующими субъектами?**

В связи с введением с 1 января 2004 года обязательного страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний и принятием Правил обучения безопасным методам и приемам работы, проведения инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда (утверждены постановлением Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2003 г. № 164 (с изменениями и дополнениями от 7 апреля 2005 г. № 37)) установлен порядок бесплатного обучения безопасным методам и приемам работы, проведения инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда лиц, подлежащих обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и иных лиц, привлекаемых к работам в организациях. Он распространяется на:

лиц, выполняющих работу на основании трудового договора (контракта);

лиц, работающих на основе членства (участия) в организациях любых организационно-правовых форм;

обучающихся и воспитанников учреждений образования, привлекаемых к работам в организациях, в том числе в период прохождения производственной практики, а также клинических ординаторов, аспирантов, докторантов, выполняющих научные исследования в рамках диссертационных работ;

военнослужащих Вооруженных Сил Республики Беларусь, других воинских формирований, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь при выполнении в организациях работ, не связанных с несением воинской службы, исполнением служебных обязанностей;

лиц, содержащихся в исправительных, лечебно-трудовых и воспитательно-трудовых учреждениях и привлекаемых к выполнению оплачиваемых работ, а также лиц, подвергнутых административному аресту, привлекаемых к труду;

лиц, которые проходят обучение, трудовую реабилитацию и (или) практику на производстве, а также лиц, привлекаемых к труду в процессе лечения (трудотерапии) в организациях здравоохранения;

лиц, привлекаемых в установленном порядке к ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, к общественным работам.

Указом Президента Республики Беларусь от 6 июля 2005 г. № 314 «О некоторых мерах по защите прав граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым и трудовым договорам» установлено, в частности, что заказчик, исходя из вида гражданско-правового договора, обязан осуществлять подготовку (обучение), инструктаж, повышение квалификации и проверку знаний граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым договорам,

по вопросам безопасных условий выполнения работ, оказания услуг и создания объектов интеллектуальной собственности либо требовать документы, подтверждающие прохождение ими подготовки (обучения), инструктажа, медицинского осмотра, если это необходимо для выполнения соответствующих видов работ.

### **3.44. Какие существуют формы обучения рабочих безопасным методам и приемам труда?**

Вопросы, связанные с профессиональной подготовкой рабочих, в том числе и по охране труда, регулируются следующими документами:

Типовым положением о непрерывном профессиональном обучении рабочих (утверждено совместным приказом и постановлением Министерства образования и науки Республики Беларусь и Министерства труда Республики Беларусь от 2 июня 1995 г. № 201/51 (с изменениями и дополнениями от 9 октября 1996 г. № 434/74));

Правилами обучения безопасным методам и приемам работы, проведения инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда (утверждено постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2003 г. № 164 (с изменениями и дополнениями от 7 апреля 2005 г. № 37));

ГОСТ 12.0.004. «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»;

Положением о порядке аттестации лиц, прошедших обучение профессиям рабочих в условиях непрерывного профессионального обучения, и присвоения им квалификации (утверждено приказом Министерства образования Республики Беларусь от 13 августа 1998 г. № 494);

Инструкцией о порядке проверки знаний законодательства в области промышленной, ядерной и радиационной безопасности, безопасности при перевозке опасных грузов, охраны и рационального использования недр, утвержденной постановлением Министерств по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 8 января 2007 г. № 2;

Приказом Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь и Министерства образования Республики Беларусь от 13 марта 1998 г. № 140/17 «О порядке обучения, аттестации и выдачи удостоверений на право обслуживания объектов, подконтрольных Комитету по надзору за безопасным ведением работ в промышленности и атомной энергетике при Министерстве по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь»;

Положением о порядке обучения, проверки знаний водителей и специалистов, осуществляющих перевозку опасных грузов автомобильным транспортом, утвержденным председателем Проматомнадзора 22 августа 1997 года (с изменениями и дополнениями, внесенными постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 11 февраля 2003 года № 6);

Положением о порядке обучения и проверки знаний лиц, осуществляющих погрузку, выгрузку и перевозку опасных грузов внутренним водным транспортом (утверждено постановлением Проматомнадзора от 5 апреля 2000 г. № 2 (с изменениями и дополнениями, внесенными постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 11 февраля 2003 г. № 5);

Положением о порядке обучения, проверки знаний авиационного персонала, осуществляющего воздушную перевозку опасных грузов (утвержде-

но постановлением Проматомнадзора от 17 декабря 1999 г. № 141 (с изменениями и дополнениями, внесенными постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 11 февраля 2003 г. № 8)), и др.

Согласно названным документам указанное обучение может осуществляться как в системе профессионального образования, так и на производстве.

Подготовка рабочих на производстве проводится по курсовой и индивидуальной формам обучения, предусматривающим теоретическое и производственное обучение.

### **3.45. Каковы объем подготовки и форма проверки знаний?**

Обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда рабочих проводится при подготовке, переподготовке, получении второй профессии, повышении квалификации в соответствии с:

Законом Республики Беларусь от 29 октября 1991 года «Об образовании»;

Типовым положением о непрерывном профессиональном обучении рабочих (утверждено совместным приказом и постановлением Министерства образования и науки Республики Беларусь, Министерства труда Республики Беларусь от 2 июня 1995 г. № 201/51);

Положением о порядке аттестации лиц, прошедших обучение профессиям рабочих в условиях непрерывного профессионального обучения, и присвоения им квалификации (утверждено приказом Министерства образования Республики Беларусь от 13 августа 1998 г. № 494);

Правилами обучения безопасным методам и приемам работы, проведения инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда (утверждены постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2003 г. № 164 (с изменениями и дополнениями от 7 апреля 2005 г. № 37)).

Согласно указанным документам учебные планы и программы при подготовке рабочих по профессиям должны предусматривать теоретическое обучение по вопросам охраны труда и производственное обучение безопасным методам и приемам труда.

Теоретическое обучение осуществляется в рамках специального учебного предмета «Охрана труда» и (или) соответствующих разделов специальных дисциплин в объеме не менее 10 часов.

При обучении профессиям рабочих, занятых на работах с повышенной опасностью, предмет «Охрана труда» преподается в объеме не менее 60 часов в учреждениях, обеспечивающих получение профессионально-технического образования, и не менее 20 часов — на курсах непосредственно в организации.

Производственное обучение проводится под руководством преподавателя, мастера (инструктора) производственного обучения или высококвалифицированного рабочего в учебных лабораториях, мастерских, цехах, на полигонах, рабочих местах, специально создаваемых в организациях, в учреждениях образования. При отсутствии необходимой учебно-материальной базы допускается проведение производственного обучения на существующих рабочих местах.

Продолжительность производственного обучения профессиям рабочих, занятых на работах с повышенной опасностью, устанавливается не менее двенадцати рабочих дней, для других работ — не менее четырех рабочих дней.

Подготовка, переподготовка, получение второй профессии, повышение квалификации по профессии рабочих заканчиваются экзаменом в квалификационной комиссии, состав которой определяется в соответствии с Положе-

нием о порядке аттестации лиц, прошедших обучение профессиям рабочих в условиях непрерывного профессионального обучения, и присвоения им квалификации. В экзаменационные билеты включаются вопросы по охране труда.

Обучение профессиям рабочих, занятых на работах с повышенной опасностью, завершается квалификационным экзаменом и экзаменом по охране труда. Обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда при переподготовке (переобучении) рабочих, освоении второй (смежной) профессии осуществляются в том же порядке, что и при первоначальном обучении профессии. Допускается обучение по сокращенной программе с учетом ранее изученного материала и уровня подготовки рабочего.

Рабочие, имеющие перерыв в работе по профессии более трех лет, проходят стажировку перед допуском к самостоятельной работе.

Рабочие, принятые или переведенные на работы с повышенной опасностью, к самостоятельной работе допускаются после прохождения стажировки и проверки знаний по вопросам охраны труда.

Во время стажировки рабочие выполняют работу под руководством назначенных приказом (распоряжением) руководителя организации мастеров, бригадиров, инструкторов и высококвалифицированных рабочих, имеющих стаж практической работы по данной профессии или виду работ не менее трех лет. За руководителем стажировки может быть закреплено не более двух рабочих. Руководители стажировки и рабочие, проходящие стажировку, должны быть ознакомлены с приказом (распоряжением) о прохождении стажировки.

Руководитель организации с учетом требований соответствующих нормативных правовых актов утверждает перечень профессий рабочих, которые должны проходить стажировку, и устанавливает ее продолжительность (не менее двух рабочих дней) в зависимости от квалификации рабочих и видов выполняемых ими работ.

При подготовке, переподготовке, получении второй профессии, повышении квалификации рабочих на рабочих местах стажировка может не проводиться.

Рабочие, занятые на работах с повышенной опасностью, а также на объектах, поднадзорных государственным органам специализированного надзора и контроля, проходят периодическую проверку знаний по вопросам охраны труда в сроки, установленные соответствующими нормативными правовыми актами, но не реже одного раза в год.

Перечень профессий рабочих, которые должны проходить проверку знаний по вопросам охраны труда, утверждается руководителем организации на основании требований соответствующих нормативных правовых актов и с учетом примерного перечня работ с повышенной опасностью.

Проверку знаний рабочих по вопросам охраны труда проводит комиссия организации или комиссия структурного подразделения. Запись о прохождении проверки знаний вносится в удостоверение по охране труда и личную карточку прохождения обучения (если она применяется).

При обучении, стажировке рабочих в других государствах допуск их к работе осуществляется после проверки знаний по вопросам охраны труда.

В организации приказом ее руководителя создается комиссия для проверки знаний по вопросам охраны труда. С учетом структуры, численности работников и специфики деятельности в организации могут быть созданы несколько комиссий, а также комиссии структурных подразделений.

Возглавляет комиссию организации руководитель организации (заместитель руководителя, ответственный за организацию охраны труда). В ее состав включаются специалисты службы охраны труда, юридической службы, главный энергетик, главный механик, главный технолог и другие главные специалисты, уполномоченные представители профсоюзов, представители государственных органов надзора и контроля (при необходимости и по согласованию с этими органами).

Комиссии структурных подразделений возглавляют руководители структурных подразделений или их заместители.

Руководители и специалисты структурных подразделений организации, а также члены комиссий структурных подразделений проходят проверку знаний в комиссии организации.

Комиссия организации (структурного подразделения) правомочна принимать решение при участии в ее работе не менее половины состава комиссии (не менее трех человек). Участие в работе комиссии ее председателя либо заместителя председателя является обязательным.

Решение комиссии организации (структурного подразделения) о результатах проверки знаний по вопросам охраны труда принимается большинством голосов присутствующих членов комиссии и оформляется протоколом, который подписывается председателем (заместителем председателя) и членами комиссии, принимавшими участие в ее работе. В случае равенства голосов решение принимается председателем комиссии. Протокол хранится в течение пяти лет.

Проверка знаний по вопросам охраны труда проводится в индивидуальном порядке путем устного опроса или с применением компьютерной техники в объеме требований нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, соблюдение которых входит в квалификационные (должностные) обязанности работника.

Лица, не прошедшие проверку знаний, проходят повторную проверку в срок не более одного месяца.

Вопрос о работе по профессии (соответствии занимаемой должности) лица, не прошедшего проверку знаний повторно, рассматривается нанимателем в соответствии с законодательством.

Внеочередная проверка знаний рабочих по вопросам охраны труда проводится по требованию представителей государственных органов надзора и контроля, руководителя организации (структурного подразделения) или должностного лица организации, на которого возложены обязанности по обеспечению охраны труда, при нарушении рабочими требований охраны



труда, которые могут привести или привели к аварии, несчастному случаю на производстве и другим тяжелым последствиям.

Допуск рабочих к самостоятельной работе осуществляется руководителем организации (структурного подразделения) и оформляется приказом, распоряжением либо записью в журнале регистрации инструктажа по охране труда.

Перед началом трудовой деятельности обучающихся и воспитанников учреждений образования вне учебных занятий (студенческие отряды, лагеря труда и отдыха, иные трудовые объединения, сельскохозяйственные, строительные и другие работы) с ними проводится обучение по вопросам трудового законодательства и охраны труда в учреждениях образования.

Организации, которые привлекают к работам обучающихся и воспитанников учреждений образования, проводят их обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда в общеустановленном порядке.

### **3.46. Какие работы относятся к работам с повышенной опасностью?**

Термин «работа с повышенной опасностью» в законодательстве не раскрывается. Критериев и признаков для отнесения работ к таковым также не установлено. Нет и исчерпывающего перечня работ с повышенной опасностью.

По ряду признаков и критериев такие работы могут быть сгруппированы следующим образом:

работы, связанные с применением предметов и орудий труда, представляющих повышенную опасность;

работы, связанные с процессами, которые создают опасность для жизни и здоровья работников, выполняющих эти работы, и окружающих;

работы, выполняемые в производственной среде, которая представляет повышенную опасность;

работы, представляющие повышенную опасность в связи с их выполнением в особых условиях.

Исходя из сложившейся практики, к работам с повышенной опасностью относят все работы, для выполнения которых требуются предварительное обучение и проверка знаний работников по вопросам охраны труда, а процесс их выполнения требует высокой согласованности в действиях работников, осуществления специальных технических и организационных мер безопасности, а также постоянного контроля за ходом выполнения таких работ.

Правилами обучения безопасным методам и приемам работы, проведения инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда (утверждено постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2003 г. № 164 (с изменениями и дополнениями от 7 апреля 2005 г. № 37)) установлен Примерный перечень работ с повышенной опасностью, для проведения которых требуются предварительное обучение и проверка знаний работников по вопросам охраны труда. К ним, например, относятся работы на высоте, внутри резервуаров, коллекторов, колодцев, с вредными химическими веществами, в действующих электроустановках, огневые, газоопасные и др. работы.

**3.47. Какие виды инструктажей по охране труда должны проводиться в организации?**

Согласно ГОСТ 12.0.004. «ССБТ. Обучение работающих безопасности труда» и Правилам обучения безопасным методам и приемам работы, проведения инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда (утверждены постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2003 г. № 164 (с изменениями и дополнениями от 7 апреля 2005 г. № 37)) в организации (независимо от форм собственности, видов деятельности и ведомственной подчиненности) должны проводиться:

- вводный инструктаж;
- первичный инструктаж на рабочем месте;
- повторный инструктаж;
- внеплановый инструктаж;
- целевой инструктаж.

### **3.48. В каком порядке проводится вводный инструктаж по охране труда?**

Согласно ГОСТ 12.0.004. «ССБТ. Организация обучения безопасности труда» и Правилам обучения безопасным методам и приемам работы, проведения инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда (утверждены постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2003 г. № 164 (с изменениями и дополнениями от 7 апреля 2005 г. № 37))

вводный инструктаж проводится для лиц, указанных в ответе на вопрос 3.43, при:

приеме их на постоянную или временную работу в организацию;

участии в производственном процессе, привлечении к работам в организации или на ее территории, выполнении работ по заданию организации (по заключенному с организацией договору).

Вводный инструктаж проводится также с работниками других организаций, в том числе командированными, при участии их в производственном процессе или выполнении работ на территории организации.

Вводный инструктаж проводится по программе (инструкции) для проведения вводного инструктажа. Указанная программа (инструкция) разрабатывается с учетом специфики деятельности организации на основании примерного перечня вопросов программы вводного инструктажа и утверждается руководителем организации.

Вводный инструктаж в организации проводит специалист по охране труда или лицо, на которое приказом возложены эти обязанности.

При наличии в организации пожарной, газоспасательной и медицинской служб вводный инструктаж по соответствующим разделам программы (инструкции) может быть дополнен инструктажами, проводимыми работниками указанных служб.

Согласно указанному ГОСТу в отдельных отраслях экономической деятельности вместо вводного инструктажа может проводиться обучение в порядке, установленном в соответствующей отрасли, а к проведению вводного инструктажа по отдельным разделам могут быть привлечены соответствующие специалисты.

Действующими законоположениями не предусмотрено дифференциации при проведении вводного инструктажа по охране труда для различных категорий работников, т. е. он проводится в полном объеме для всех работников.

Вводный инструктаж проводят после зачисления на работу, перед началом трудовой деятельности. Этот инструктаж проводится в кабинете охраны труда или в специально оборудованном помещении, с использованием современных технических средств обучения и наглядных пособий (плакатов, натуральных экспонатов, макетов, моделей, кинофильмов, диафильмов, видеофильмов и т. п.).

Проведение вводного инструктажа регистрируется в Журнале регистрации вводного инструктажа с обязательной подписью инструктируемого и

инструктирующего. Наряду с журналом для регистрации вводного инструктажа по охране труда может быть использована личная карточка прохождения обучения.

### **3.49. В каком порядке проводится первичный инструктаж по охране труда?**

Первичный инструктаж на рабочем месте до начала работы проводят для лиц, указанных в ответе на вопрос 3.43:

принятых на работу;

переведенных из одного подразделения в другое или с одного объекта на другой;

участвующих в производственном процессе, привлеченных к работам в организации или выполняющих работы по заданию организации (по заключенному с организацией договору).

Инструктаж проводится непосредственным руководителем работ организации (подразделения), выполняющей работы по договору подряда, при участии руководителя или специалиста структурного подразделения, на территории которого будут проводиться работы.

Первичный инструктаж на рабочем месте и повторный инструктаж могут не проводиться с лицами, которые не заняты на работах по монтажу, эксплуатации, наладке, обслуживанию и ремонту оборудования, использованию инструмента, хранению и применению сырья и материалов (за исключением работ с повышенной опасностью).

Перечень профессий и должностей работников, освобождаемых от первичного и повторного инструктажа на рабочем месте, составляется службой охраны труда с участием профсоюза и утверждается руководителем организации.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится с каждым работником индивидуально с практическим показом безопасных приемов и методов труда. Первичный инструктаж допускается проводить с группой работников, обслуживающих однотипное оборудование, и в пределах общего рабочего места.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится по программе, которая учитывает особенности производства (выполняемых работ) и требования нормативных правовых актов по охране труда, или по инструкциям по охране труда для профессий и видов работ.

В журнале регистрации инструктажей или личной карточке прохождения обучения указываются номера инструкций по охране труда или наименования программ, по которым проведен инструктаж.

**3.50. Каков порядок проведения повторного инструктажа по охране труда?**

Повторный инструктаж проводится с лицами, указанными в ответе на вопрос 3.43, не реже одного раза в шесть месяцев по программе первичного инструктажа на рабочем месте или по инструкциям по охране труда для профессий и видов работ.

Сокращение объема повторного инструктажа не предусмотрено.

### **3.51. В каких случаях и в каком порядке проводится внеплановый инструктаж по охране труда?**

Внеплановый инструктаж проводится при:

принятии новых нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов по охране труда или внесении изменений и дополнений к ним;

изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приборов и инструмента, сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда;

нарушении лицами, указанными в ответе на вопрос 3.26, нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов по охране труда, что привело или могло привести к аварии, несчастному случаю на производстве и другим тяжелым последствиям;

перерывах в работе по профессии (в должности) более шести месяцев;

при поступлении информации об авариях и несчастных случаях, происшедших в однопрофильных организациях.

Внеплановый инструктаж проводится также по требованию представителей государственного органа надзора и контроля, вышестоящих государственных органов или государственных организаций; должностного лица организации, на которого возложены обязанности по обеспечению охраны труда, при нарушении нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов по охране труда.

Внеплановый инструктаж проводится индивидуально или с группой лиц, работающих по одной профессии (должности). Объем и содержание инструктажа определяется в зависимости от причин и обстоятельств, вызвавших необходимость его проведения.

При регистрации внепланового инструктажа в журнале регистрации инструктажей указывается причина его проведения.



**3.52. В каких случаях и в каком порядке проводится целевой инструктаж по охране труда?**

Целевой инструктаж проводят при:

выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, разгрузка, уборка территории и другие);  
ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф;  
производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск;  
проведении экскурсий в организации;  
организации массовых мероприятий с учащимися (походы, спортивные соревнования и другие).

Целевой инструктаж с работниками, проводящими работы по наряду-допуску, фиксируется в наряде-допуске.

Допускается регистрация целевых инструктажей в отдельном журнале.

**3.53. Кем проводятся первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи по охране труда?**

Первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель работ (начальник производства, цеха, участка, мастер, инструктор и другие должностные лица).

Инструктажи завершаются устным опросом каждого работника руководителем работ, проводившим инструктаж.

Проведение первичного, повторного, внепланового, целевого инструктажей и стажировки подтверждается подписями руководителя работ, проводившего инструктаж, и работника, прошедшего его, в журнале регистрации инструктажей установленной формы или в личной карточке проведения обучения (в случае ее применения).

### **3.54. Как осуществляется проверка знаний работников по вопросам охраны труда?**

Проверка знаний работников по вопросам охраны труда осуществляется при проведении всех видов обучения и инструктажей. Инструктажи по охране труда должны заканчиваться устным опросом с целью проверки усвоения необходимых знаний.

Кроме того, в соответствии с установленными правилами безопасности соответствующие работники проходят специальную проверку знаний экзаменационными и квалификационными комиссиями.

В предусмотренных случаях в работе этих комиссий участвуют представители государственных органов надзора.

### **3.55. Что такое профессиональный отбор работающих?**

В целом ряде производств для обеспечения повышенных требований к безопасности труда и предупреждения профессиональных заболеваний необходимо проводить профессиональный отбор работающих.

Такой отбор проводится по следующим критериям: по профессиональным требованиям, полу и возрасту;

по состоянию здоровья;

по психофизиологическим требованиям.

Отбор по профессиональным требованиям, полу и возрасту осуществляется на основании квалификационных характеристик профессий рабочих и работ, должностей руководителей и специалистов, установленных запрещений для применения труда женщин и лиц моложе 18 лет. На работу, требующую специальных знаний, работники принимаются при предъявлении документа о наличии соответствующего образования или полученной квалификации.

Контингент работников, пригодных к выполнению таких работ, выявляется при медицинских осмотрах: предварительных (при поступлении на работу) и периодических (проводимых через установленные периоды работы).

Отбор по состоянию здоровья осуществляется путем проведения медицинских осмотров в соответствии с постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 8 августа 2000 г. № 33 (с изменениями и дополнениями от 08.12.2005 № 52) «О Порядке проведения обязательных медицинских осмотров работников». Данным постановлением определены перечни профессий и видов работ, по которым проводятся медицинские осмотры, периодичность осмотров, указаны специалисты-врачи, которым надлежит осматривать соответствующих работников.

Следует иметь в виду, что для отдельных категорий работников установлен специальный порядок проведения медицинских осмотров, регламентированный, в частности, следующими документами:

Инструкцией о порядке обязательного медицинского освидетельствования кандидатов в водители механических транспортных средств и медицинского переосвидетельствования водителей механических транспортных средств, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 18.12.2002 № 89 (с изменениями и дополнениями от 16.12.2005 № 54);

Инструкцией о порядке обязательного медицинского освидетельствования кандидатов в водители тракторов, самоходных сельскохозяйственных, мелиоративных и дорожно-строительных машин (трактористов-машинистов) и их переосвидетельствования, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 18.12.2002 № 90 (с изменениями и дополнениями от 16.12.2005 № 55);

Перечнем заболеваний и противопоказаний, запрещающих допуск лиц к управлению механическими транспортными средствами или устанавливающих ограничения права управления ими, утвержденным постановлением

Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 18.12.2002 № 91(с изменениями и дополнениями от 01.08.2003 № 37);

Перечнем заболеваний и противопоказаний, запрещающих допуск лиц к управлению тракторами, самоходными сельскохозяйственными, мелиоративными и дорожно-строительными машинами или устанавливающих ограничения права управления ими, утвержденным постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 18.12.2002 № 92;

Перечнем категорий (профессий и должностей) работников, допуск к работе которых осуществляется после проведения предварительного профилактического наркологического осмотра при поступлении на работу, утвержденным постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь, Министерства внутренних дел Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 08.08.2005. № 23/243/104.

Лица, не прошедшие обязательный медицинский осмотр или признанные по состоянию здоровья не пригодными к работам и контакту с вредными веществами и неблагоприятными производственными факторами, к дальнейшей работе не допускаются, а вопрос об их дальнейшей работе решается в соответствии с законодательством о труде.

При отборе по психофизиологическим требованиям проводится исследование памяти (кратковременной, слуховой, зрительной, объем памяти и т. п.), функции внимания (концентрация и переключение, объем внимания, способность к переработке зрительной информации и т. п.), исследование мышления (способность к оперативному счету, техническое, пространственное мышление и т. п.) и др.

**3.56. Может ли наниматель назначить дополнительные медицинские осмотры (сверх предусмотренных постановлением Минздрава)?**

Наниматель не вправе расширять перечень категорий работников, обязанных проходить обязательный медицинский осмотр, исходя из требований охраны труда.

Вместе с тем, при ухудшении состояния здоровья работника, связанного с его работой, наниматель вправе направить работника на медицинский осмотр во внеочередном порядке. Такие действия нанимателя отвечают как интересам работника, так и его интересам.

### **3.57. Кто и в каких случаях может дать заключение о переводе работника на другую работу?**

Согласно статье 30 Трудового кодекса работников, нуждающихся в соответствии с медицинским заключением в предоставлении другой работы, наниматель обязан перевести, с их согласия, на имеющуюся работу, соответствующую медицинскому заключению.

На более легкую работу в соответствии с медицинским заключением должны быть переведены беременные женщины с целью исключения воздействия неблагоприятных производственных факторов с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Женщины, имеющие детей в возрасте до 1,5 лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет (статья 264 Трудового кодекса).

### **3.58. Как осуществляются наглядная агитация и пропаганда по охране труда?**

Пропаганда охраны труда является одним из важных мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения работающими требований охраны труда.

В соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Республики Беларусь на нанимателя возлагается обязанность обеспечивать пропаганду и внедрение передового опыта работы по охране труда, безопасных методов и приемов труда.

Задачи пропаганды охраны труда:

побуждать и постоянно поддерживать интерес к охране труда;

убеждать работающих в необходимости того или иного мероприятия по охране труда;

воспитывать сознательное отношение к мероприятиям по охране труда;

популяризировать новые средства обеспечения безопасности труда, безопасные методы и приемы труда.



### **3.59. Какими методами и формами осуществляется пропаганда охраны труда?**

Основными методами пропаганды охраны труда являются рассказ и показ.

Основными формами пропаганды охраны труда на предприятии являются:

организация выставок, работа кабинетов и уголков по охране труда;  
издание памяток, плакатов, демонстрация диа-, видео- и кинофильмов;  
издание информационных листков, буклетов, брошюр и т. п.;  
проведение смотров, конкурсов, дней, декад, месячников охраны труда;  
выступления в различных средствах массовой информации;  
изучение, обобщение и распространение передового опыта работы по охране труда;  
занятия, семинары, учеба.

Правильно организованная пропаганда должна постоянно напоминать работникам о потенциально опасных и вредных производственных факторах на рабочих местах и о том, как следует вести себя, чтобы предупредить несчастный случай.

Пропаганда охраны труда предполагает воспитание у работников непримиримого отношения к нарушителям правил и норм охраны труда, чувства личной ответственности за свою безопасность и безопасность товарищей по работе.

### **3.60. Какова роль плакатов в пропаганде требований охраны труда?**

Плакаты наглядно и убедительно показывают, как можно избежать опасности, демонстрируя правильные и безопасные приемы труда, напоминают о необходимости соблюдать бдительность и осторожность при выполнении тех или иных операций. Плакаты бывают различных видов.

Учебные плакаты предназначены для обучения работников по вопросам охраны труда и используются в кабинетах охраны труда.

Информационные плакаты используются для сообщения конкретных сведений по охране труда.

Инструктивные плакаты предназначены для пропаганды правил и норм безопасной работы и вывешиваются в уголках по охране труда, в коридорах и т. д.

Агитационно-пропагандистские плакаты направлены на пропаганду передового опыта работы в области охраны труда, формирование положительного отношения к вопросам безопасности труда, и размещают их там же, где и инструктивные плакаты.

Общие плакаты пропагандируют требования охраны труда, типичные для большинства производств.

Специфические плакаты посвящаются темам, связанным со спецификой данного производства.

Плакаты с учетом их назначения вывешиваются в производственных помещениях, на рабочих местах, на территории предприятия и т. д.

Для борьбы с нарушениями правил техники безопасности рекомендуется использовать злободневные сатирические плакаты, а также фотопанорамы, стенные газеты.

### **3.61. Какова роль наглядной агитации в обучении безопасным методам и приемам работы?**

Для обучения персонала, а также для пропаганды охраны труда, безопасных методов и приемов работы целесообразно использовать кинофильмы по охране труда. Формы использования кинофильмов в зависимости от условий могут быть различными:

просмотр кинофильмов в обеденный перерыв или после окончания рабочего дня;

показ кинофильмов в клубах и домах культуры перед началом художественных фильмов;

просмотр кинофильмов в учебных целях во время занятий в кабинетах охраны труда.

В организации целесообразно систематически демонстрировать кинофильмы по охране труда. Для этого в конторе кинопроката подбираются подходящие по содержанию деятельности предприятия кинофильмы, определяется время и место их демонстрации.

Перед просмотром кинофильмов целесообразно организовывать выступления специалистов, медицинских работников и др.

В многотиражной и стенной печати могут широко пропагандироваться любые вопросы, раскрывающие положительные и отрицательные стороны работы по охране труда.

Иллюстрации (фотоснимки, рисунки, карикатуры) в сочетании с краткими заметками делают газету более доходчивой.

Остроумная карикатура разоблачает нарушителей правил охраны труда, иллюстрирует недостатки и ошибки в работе.

При необходимости оперативного информирования о фактах нарушений, а также привлечения к этому внимания всего коллектива цеха или предприятия целесообразно практиковать выпуски фотогазет, «молний», сатирических листков.

Важным средством пропаганды охраны труда является радиовещание, преимущество которого состоит в оперативности передачи информации широкому кругу слушателей.

Действенными средствами пропаганды охраны труда являются также проводимые нанимателями совместно с профсоюзами общественные смотры, конкурсы по охране труда, в ходе которых к этим вопросам привлекается внимание всех работников.

Проводимые выставки по охране труда являются также важным средством пропаганды охраны труда.

Действенность пропагандистских мероприятий по охране труда обеспечивается сочетанием изложенных форм представления информации работникам.

В целях повышения действенности пропагандистских мероприятий целесообразно использовать местный фактический материал, активную форму, предполагающую участие самих работников в обсуждении рассматриваемой проблемы, информирование работников о результатах проверок, выявляемых

нарушениях правил и норм охраны труда, принимаемых мерах по их пресечению и профилактике.

Не рекомендуется использовать пропагандистские материалы со страшными натурными изображениями. Это отрицательно действует на работников, порождая неуверенность и страх во время работы. Плакат должен учить, а не пугать.

Убедительность пропагандистским мероприятиям придают оценки материального ущерба, которым сопровождаются несчастные случаи и профессиональные заболевания.

### **3.62. Чем следует руководствоваться при решении вопроса о создании кабинета или уголка по охране труда?**

Согласно Типовому положению о кабинете охраны труда (утверждено постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 8 ноября 1999 года № 144 (с изменениями и дополнениями от 19 апреля 2005 г. № 44)) кабинеты охраны труда на предприятии и в его структурных подразделениях создаются при численности работающих более 100 человек. При численности работающих до 300 человек кабинет охраны труда может быть совмещен с кабинетом для учебных занятий (техническим кабинетом).

Наряду с кабинетами охраны труда в структурных подразделениях организации создаются уголки по охране труда.

При численности работающих менее 100 человек функции кабинетов охраны труда могут осуществляться на базе уголков по охране труда.

Порядок функционирования кабинетов и уголков по охране труда, их оснащенность определены указанным Типовым положением.

### **3.63. Каков порядок проведения паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда и аттестации рабочих мест по условиям труда?**

Паспортизация санитарно-технического состояния условий и охраны труда на предприятии проводится с целью получения достоверной информации для разработки и принятия управленческих решений по этим вопросам. Эта работа проводится в соответствии с Инструкцией о проведении паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда в организации, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 4 февраля 2004 г. № 11, и завершается составлением по каждому производственному подразделению Паспорта санитарно-технического состояния условий и охраны труда.

В Паспорт санитарно-технического состояния условий и охраны труда вносятся данные:

- о количестве рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

- характеризующие состояние санитарно-бытового обеспечения работников организации;

- о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости, заболеваемости с временной утратой трудоспособности (без отпусков по беременности и родам).

К Паспорту структурного подразделения прилагаются следующие таблицы.

В таблице 1 указываются категория производственных помещений и класс зон производственных помещений (цеха, участка) по взрывопожарной и пожарной опасности при ее заполнении в первый раз. Дополнительные записи вносятся по тем помещениям, где произошли изменения по данным показателям (с указанием даты).

В таблице 2 указываются рабочие места в производственных помещениях структурного подразделения, не соответствующих установленным нормам по площади и объему на одного работника, а также здания (сооружения), находящиеся в технически неудовлетворительном состоянии.

В таблице 3 указываются рабочие места (участка, мастерской), на которых производственные факторы (шум, вибрация, запыленность, загазованность воздуха и другое) превышают предельно допустимые уровни или концентрации, установленные санитарно-гигиеническими нормами. При паспортизации не учитываются факторы производственной среды, изменяющиеся в зависимости от погодных и климатических условий.

В таблице 4 содержатся сведения по санитарно-бытовому обеспечению работников (участка, мастерской).

Паспортизация санитарно-технического состояния условий и охраны труда проводится по всем рабочим местам, структурным подразделениям организации ежегодно по состоянию на 1 декабря отчетного года.

Паспортизация условий и охраны труда осуществляется на основании приказа по организации. В приказе определяются сроки проведения паспор-

тизации, объекты, подлежащие паспортизации, порядок сбора и обобщения исходных данных, а также лица, осуществляющие эту работу.

К проведению паспортизации привлекаются работники отделов и служб (при их наличии) главного механика, технолога, энергетика, труда и заработной платы, капитального строительства, медико-санитарной части, здравпункта, других структурных подразделений организации.

Служба охраны труда оказывает методическую помощь в проведении паспортизации.

Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится как для установления соответствия рабочего места предъявляемым требованиям безопасности и гигиены труда, так и для установления права работников на получение установленных компенсаций за условия труда.

Действующим законодательством, в частности, установлено, что доплаты к должностным окладам и тарифным ставкам, перечень рабочих мест, производств, профессий и должностей, работники которых имеют право на пенсию по возрасту в связи с особыми условиями труда по Списку № 1 и Списку № 2, устанавливаются на основании количественной оценки условий труда на рабочем месте.

Порядок проведения аттестации определен постановлением Кабинета Министров Республики Беларусь от 2 августа 1995 г. № 409 (с последующими изменениями и дополнениями), а Методика проведения — постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 4 сентября 1995 г. № 74 (в редакции от 26 мая 2000 г. № 80).

Аттестация проводится комиссией, состав и полномочия которой определяются приказом руководителя предприятия, с периодичностью 1 раз в 5 лет.

В предусмотренных случаях аттестация проводится во внеочередном порядке.

При проведении аттестации производятся замеры параметров, характеризующих условия труда, оценивается тяжесть и напряженность труда, проводится их оценка по указанной Методике.

Такая работа может осуществляться учреждениями и организациями, получившими специальное разрешение Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Ответственность за своевременное и качественное проведение аттестации возлагается на нанимателя. В случае несвоевременного проведения аттестации льготные пенсии за неаттестованный период выплачиваются из собственных средств нанимателя (см. постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536).

### **3.64. Как осуществляется контроль за соблюдением правил и норм охраны труда?**

Строгое и точное соблюдение правил и норм охраны труда немыслимо без осуществления контроля, который должен быть действенным, повсеместным и постоянным. Организация такого контроля возлагается на нанимателя.

Основными видами контроля в организации являются:

- самоконтроль и взаимный контроль работников;
- оперативный контроль непосредственных руководителей работ и других должностных лиц;
- совместный (периодический) контроль, осуществляемый на паритетной основе представителями нанимателя и представителями профсоюзов;
- контроль, осуществляемый службой охраны труда и другими контролирующими службами нанимателя;
- производственный контроль за промышленной безопасностью опасных производственных объектов;
- общественный контроль профсоюзов.

Все виды контроля осуществляются по намеченной программе и в пределах полномочий, определенных должностными или общественными обязанностями.

Наиболее грубые и очевидные нарушения правил и норм охраны труда, влекущие создание опасной ситуации на рабочих местах, обязано пресекать любое должностное лицо.

Внешними по отношению к предприятию органами осуществляется:

- ведомственный контроль;
- контроль, осуществляемый государственными органами надзора и контроля.



### **3.65. Что такое периодический (совместный) контроль и как он осуществляется?**

Как следует из названия, совместный (периодический) контроль осуществляется совместно на паритетной основе представителями нанимателя и представителями профсоюзов.

Такой контроль организуется в соответствии с Типовой инструкцией о проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 декабря 2003 г. № 159. Данный контроль осуществляется на всех ступенях управления организацией с установленной периодичностью, при этом чем ниже ступень управления, тем выше систематичность (периодичность) такого контроля: ежеквартально, ежемесячно, ежедневно.

Ежедневно периодический (совместный) контроль проводится руководителем подразделения с участием общественного инспектора по охране труда (уполномоченного лица по охране труда работников).

Ежемесячно такой контроль проводится начальником цеха с участием общественного инспектора профсоюза по охране труда (уполномоченного лица по охране труда работников), руководителей служб цеха и представителей службы охраны труда (инженера по охране труда). Указанными лицами контроль проводится по установленному перечню вопросов, при этом также проверяются организация и результаты ежедневного контроля.

В последующем состоянии охраны труда на уровне бригады, участка (смены), лаборатории ежеквартально проверяется руководителем организации (его заместителями) с участием руководителей служб, отделов, общественного инспектора по охране труда (уполномоченного лица по охране труда работников). По аналогии ежеквартальный контроль проводится также по установленному перечню вопросов, при этом проверяются организация и результаты проведения ежедневного и ежемесячного контроля.

Преимуществами периодического (совместного) контроля являются его регламентированность (проводится со строго установленной периодичностью и по установленному кругу вопросов), а также личное участие в нем руководителей всех рангов (устанавливается положением о проведении контроля и должностными обязанностями по вопросам охраны труда).

Результаты контроля заносятся в соответствующие журналы, и устранение нарушений находится под постоянным контролем соответствующих руководителей и профсоюзных представителей (уполномоченных лиц по охране труда).

Деятельное участие в осуществлении указанного контроля принимают работники службы охраны труда, которые совместно с профсоюзным комитетом проводят обучение профсоюзных активистов, обеспечивают участвующих в этом контроле работников необходимыми нормативными правовыми актами, методическими пособиями и т. п.

**3.66. Каков порядок осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства о труде?  
(См. ответ на вопрос 1.21.).**

### **3.67. С какой целью должны проводиться аудиты и как они подразделяются?**

Аудит является инструментом для получения достоверной информации о функционировании системы управления охраной труда в организации. Основное назначение аудитов — предоставить информацию высшему руководству о функционировании системы управления охраной труда для анализа им ее эффективности.

Аудит соответствия (внедрения). В результате его проведения устанавливается, насколько на практике обеспечивается выполнение требований системы управления охраной труда, установленных процедур и критериев («опиши, как нужно делать, — делай, как написано»).

Аудит адекватности (настоющий аудит, аудит документации). В результате его проведения устанавливается, насколько система управления охраной труда организации соответствует требованиям СТБ 18001-2005, СТБ 18002-2005.

### **3.68. Какое понятие вкладывается национальными стандартами в термин «несоответствие» и как они подразделяются?**

По результатам аудита, при наличии несоответствий, по ним составляется отдельный отчет.

По определению национальных стандартов, несоответствие — это невыполнение установленных требований, или основанные на фактах доказательства различий между установленными требованиями и фактической их реализацией.

Несоответствие не должно рассматриваться отрицательно, ибо раскрытие несоответствия предоставляет возможность совершенствования системы через осуществление корректирующих действий.

Следует отметить разный подход к классификации несоответствий по национальным стандартам и по британской спецификации ON8A8 18001:1999 — общепризнанному документу для международной сертификации систем управления охраной труда.

Согласно ТКП 5.1.12-2006 «Порядок сертификации систем управления охраной труда. Основные положения»:

**существенное несоответствие** — несоответствие, идентифицированное как недопустимый риск здоровью и безопасности персонала или другое отклонение от требований на систему управления охраной труда, устранение которого требует организационной структуры организации, больших материальных затрат, подготовки специалистов, длительного времени (более шести месяцев) и которое существенно повлияет на функционирование системы управления охраной труда;

**несущественное несоответствие** — это упущение в выполнении установленных требований (критериев) или отклонение от установленного требования на систему управления охраной труда, не являющееся недопустимым риском здоровью и безопасности персонала, устранение которого не требует изменения организационной структуры организации, значительных материальных затрат и которое может быть устранено в процессе работы группы по аудиту либо в течение двух месяцев с момента выявления.

Окончательное решение по категории несоответствия принимает руководитель группы по аудиту.

Согласно британской спецификации:

**существенное несоответствие** — невыполнение пунктов стандарта, систематические несоответствия;

**несущественное несоответствие** — отдельная ошибка, несистематический сбой в работе.

Квалификация несоответствий осуществляется по отношению к функционированию системы, а не по их последствиям. Поэтому несущественное несоответствие может оказать очень существенное воздействие на состояние охраны труда, привести к серьезным нежелательным последствиям.

По выявленным несоответствиям осуществляются необходимые корректирующие действия, направленные на устранение несоответствий.

**3.69. Каково содержание термина «мониторинг»?** Мониторинг означает наблюдение, измерение во времени. Мониторинга подразделяются на:

предупреждающие (активные) — служат для получения информации об эффективности работы до возникновения аварийных ситуаций или несчастных случаев. Помогают в прогнозировании проблемы;

ответные (реактивные) — выполняются после возникновения ситуаций и позволяют выявить слабые места в системе для их последующего устранения.

Организация должна установить и поддерживать в рабочем состоянии процедуры для мониторинга и измерения эффективности в области охраны труда. Эти процедуры должны предусматривать:

качественные и количественные измерения, соответствующие потребностям организации;

мониторинг степени достижения целей организации в области охраны труда;

предупреждающие измерения результативности — показывают (демонстрируют), контролируют соответствие в отношении выполнения программы управления охраной труда, рабочих критериев и применимого законодательства и нормативных требований;

ответные (последующие) измерения результативности для мониторинга несчастных случаев, заболеваний, инцидентов (включая промахи) и другие доказательства недостаточной результативности в области охраны труда;

регистрацию данных и результатов мониторинга и измерений, необходимых для содействия дальнейшему анализу корректирующих и предупреждающих действий.

### **3.70. По каким показателям и направлениям деятельности по охране труда следует проводить мониторинга?**

Мониторинг ведется в следующих направлениях:

качество и безопасность приобретаемых сырья, материалов, оборудования, других средств производства;

организация и производство работ, безопасность производственных процессов;

соблюдение режимов работы, технологических процессов;

соблюдение требований к эксплуатации и техническому обслуживанию оборудования;

обращение с опасными и вредными веществами и материалами;

санитарно-гигиенические условия труда;

предупреждение и ликвидация аварийных ситуаций;

организация обучения, инструктажей и проверки знаний по вопросам охраны труда;

организация выявления опасностей, оценки рисков, составление и актуализация реестра рисков;

определение целей, задач и мероприятий по охране труда, составление программ управления и реализация указанного;

проведение периодического контроля за выполнением требований охраны труда, проведением паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда, аттестации рабочих мест по условиям труда;

соответствие деятельности по охране труда законодательным и иным обязательным требованиям;

выполнение планов проведения аудитов;

выполнение корректирующих и предупредительных действий;

проведение мониторингов и анализа со стороны высшего руководства.

Проведение мониторинга и измерения эффективности включают:

планирование и организацию работ по проведению мониторинга;

осуществление мониторинга и измерения эффективности;

оформление результатов мониторинга и измерения эффективности и передачу информации заинтересованным лицам;

анализ информации и принятие решений по результатам проведения мониторинга и измерения эффективности.

Если для проведения мониторинга и измерений требуется контрольно-измерительная аппаратура, то организация должна разработать, внедрить и поддерживать в рабочем состоянии процедуры для калибровки и технического обслуживания такой аппаратуры. Данные и результаты калибровки и технического обслуживания должны сохраняться.

**3.71. В какой степени введение аудитов и мониторингов изменяет сложившуюся систему контроля за состоянием охраны труда в организации?**

Предусмотренные национальными стандартами мониторинга состояния охраны труда и аудиты функционирования системы управления охраной труда не отменяют сложившихся форм контрольной работы по охране труда.

Аудиты и мониторинга придают этому аспекту управления охраной труда более системный и более целенаправленный характер. В то же время аудит и мониторинг как составляющие элементы контрольной работы по охране труда могут повлечь некоторые изменения в содержании сложившихся видов контроля за состоянием охраны труда и функционированием системы управления охраной труда и периодичности их проведения.

В зависимости от содержания и объема программ аудитов, факторов условий труда, по которым осуществляются мониторинги, при планировании других видов контроля за состоянием охраны труда необходимо учитывать эти обстоятельства.

Совершенно очевидно, что все контрольные мероприятия должны осуществляться по единому плану, предусматривающему исключение параллелизма, дублирования, проведение всевозможных проверок с обоснованной периодичностью.

Следует заметить, что при проведении всех многообразных видов контрольной работы по охране труда главным является то, какие меры предпринимаются после проведения любого контрольного мероприятия для улучшения работы.

### **3.72. Нужна ли специальная служба по охране труда в организации?**

Согласно статье 227 Трудового кодекса для организации работы и осуществления контроля по охране труда наниматели вводят должность специалиста по охране труда или создают соответствующую службу из числа лиц, имеющих необходимую подготовку.

Должности специалистов по охране труда в производственной сфере вводятся нанимателями при численности работающих свыше 100 человек, а в других отраслях — свыше 200 человек.

Решение о необходимости создания службы охраны труда или назначения специалиста по охране труда на предприятии с меньшей численностью работающих принимает наниматель.

При отсутствии службы, специалиста по охране труда эти обязанности выполняются лицами, имеющими соответствующую подготовку (прошедшими обучение), либо одним из руководителей.

В случае невозможности выполнения указанных обязанностей работниками нанимателя он привлекает для проведения консультаций и дачи рекомендаций по безопасной организации труда соответствующих специалистов.

Служба охраны труда подчиняется непосредственно руководителю предприятия или его заместителю и приравнивается к основным производственно-техническим службам.



### **3.73. Каковы основные обязанности инженера по охране труда (лица, выполняющего эти обязанности)?**

Обязанности инженера по охране труда (при отсутствии такой должности в штатном расписании эти обязанности исполняются другим работником) устанавливаются на основании Типового положения о службе охраны труда организации (утверждено постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24 мая 2002 г. № 82 (с изменениями и дополнениями от 19 апреля 2005 г. № 44)) и Квалификационного справочника должностей служащих (утвержден постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 30 декабря 1999 г. № 159) с учетом особенностей организации производства, труда и управления.

Основными задачами инженера по охране труда являются:

осуществление контроля за состоянием охраны труда на предприятии;  
организация работы по охране труда;

подготовка предложений, проектов планов мероприятий, распорядительных документов по обеспечению охраны труда на предприятии, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и контроль за их реализацией;

оказание методической помощи структурным подразделениям предприятия в налаживании работы по охране труда.

В соответствии с указанными задачами инженер по охране труда:

проводит анализ состояния и причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разрабатывает мероприятия по их предупреждению;

оказывает методическую помощь подразделениям в разработке инструкций по охране труда;

проводит вводный инструктаж по охране труда;

организует пропаганду охраны труда на предприятии;

участвует в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

оказывает помощь в организации обучения работников по охране труда;

участвует в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством и реконструированных объектов производственного назначения;

контролирует обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, своевременность и правильность ухода за этими изделиями;

участвует в составлении раздела коллективного договора, касающегося вопросов улучшения условий труда, охраны труда и здоровья работников;

составляет отчетность об охране труда.

Для выполнения этих обязанностей инженер по охране труда наделен широкими полномочиями (беспрепятственный доступ во все производственные помещения, ко всем документам, право затребования и получения объяснений от работников, приостановка работ до устранения нарушений, соз-

дающих угрозу жизни и здоровью работников, выдача обязательных для исполнения предписаний и др.).

Для успешного решения задач и выполнения возложенных обязанностей инженер по охране труда должен быть подчинен непосредственно руководителю предприятия или его заместителю.

### **3.74. Каковы основные обязанности по охране труда непосредственного руководителя работ?**

Эти обязанности даже для одних и тех же работников однотипных предприятий, могут значительно отличаться в зависимости от численности работающих, сложившейся структуры управления и штатного расписания.

В условиях изменившихся экономических отношений во многих случаях требуется гибкая и оперативная перестройка производства, диктуемая потребностями рынка. Это обстоятельство требует от предприятий изменения структуры производства, перехода на выпуск новой продукции, что, естественно, сопровождается изменением должностных обязанностей соответствующих руководителей и специалистов, в том числе и по охране труда.

Вместе с тем основная работа по охране труда в структурных подразделениях предприятия имеет целый ряд обязательных элементов.

В подразделениях предприятия работу по охране труда организуют их руководители, которые обязаны:

- выполнять мероприятия, обеспечивающие улучшение условий труда, снижение травматизма и заболеваемости;

- следить за исправным состоянием производственных, вспомогательных и бытовых помещений, оборудования и инструмента, приспособлений, транспортных и грузоподъемных средств, инвентаря и ограждающих устройств опасных мест;

- своевременно проверять и испытывать строповочные приспособления и контролировать правильное их хранение и использование в работе;

- следить за эффективной работой вентиляционных устройств, нормальным освещением помещений и рабочих мест, правильной организацией работы и рабочих мест, чистотой и порядком на вверенных им участках, не допуская захламления и загромождения рабочих мест, проходов и проездов;

- организовывать безопасное хранение, транспортировку и применение ядовитых и взрывоопасных веществ;

- принимать меры к предотвращению загрязнения воздушной среды на рабочих местах пылью и вредными веществами, обеспечению нормальных температурных условий в рабочих помещениях;

- обеспечивать работающих питьевой водой, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты и профилактики (сmyвayющими и обезвреживающими средствами, молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, специальным питанием и т.п.), а также организовывать своевременную стирку и ремонт спецодежды и спецобуви;

- обеспечивать контроль за соблюдением подчиненными им работниками правил, инструкций, приказов, указаний по вопросам охраны труда;

- осуществлять обмен передовым опытом работы в области охраны труда;

- организовывать проведение инструктажа работающих на рабочих местах и обучение их безопасным методам работы;

обеспечивать работающих инструкциями по охране труда, а производственные участки — необходимыми плакатами, предупредительными надписями;

составлять планы работы по охране труда и обеспечивать их выполнение.

Руководители структурных подразделений на основании документов по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний принимают меры по устранению вызвавших их причин, а также по предупреждению повторения подобных происшествий. Они обеспечивают выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренные коллективным договором и соглашением по охране труда, приказами и распоряжениями по предприятию, а также предписаниями органов надзора и контроля, представлениями профсоюзов. Они также участвуют в разработке планов внедрения в производство современных средств производства и технологий, обеспечивают контроль за соблюдением работниками правил, инструкций, положений, приказов по охране труда, принимают к нарушителям меры воздействия.

Организатором создания безопасных условий труда на рабочих местах является мастер. Он следит за исправным состоянием и правильной эксплуатацией оборудования, приспособлений, ограждений, средств сигнализации и автоматики, работой вентиляционных систем и установок, нормальном освещении рабочих мест; обеспечивает правильное и безопасное использование электрооборудования и инструмента, газосварочного оборудования; осуществляет мероприятия по охране труда в соответствии с действующим законодательством, приказами, распоряжениями, предписаниями и представлениями. Совместно с общественным инспектором по охране труда мастер осуществляет оперативный контроль за состоянием охраны труда. Мастер проводит инструктаж по охране труда на рабочем месте, принимает участие в обучении рабочих по охране труда, ведет журналы регистрации инструктажей на рабочем месте.

Мастер допускает к работе с электроинструментами и электрооборудованием рабочих, имеющих соответствующие удостоверение и квалификационную группу по электробезопасности. Он контролирует использование рабочими спецодежды, спецобуви и других средств защиты, следит за нормальным функционированием бытовых помещений.

О происшедших несчастных случаях мастер немедленно докладывает начальнику цеха, обеспечивает участок средствами наглядной агитации и пропаганды охраны труда (инструкции, памятки, плакаты, стенды).

Изложенные основные обязанности указанных руководителей производства конкретизируются в их должностных инструкциях, а также в документах, регламентирующих организацию работы по охране труда и управления этой деятельностью.

### **3.75. Может ли трудовой коллектив организации участвовать в решении вопросов охраны труда?**

Коллектив организации через профсоюзы, а в случае отсутствия таковых — через своих уполномоченных может участвовать в выработке решений по улучшению условий труда и осуществлять контроль за их выполнением.

Основным инструментом и правовой базой для реализации таких полномочий трудового коллектива служит коллективный договор.

Полномочия коллектива организации предусмотрены законодательством и ее уставом.

Профсоюзный комитет (иной представительный орган работников) в соответствии со своими уставными целями и действующим законодательством:

- выступает с инициативой о проведении переговоров с представителями нанимателя по разработке и заключению коллективного договора;

- создает совместно с нанимателем комиссию по ведению переговоров;

- получает от нанимателя необходимую информацию для ведения переговоров и выработки проекта коллективного договора, не допуская разглашения сведений, являющихся государственной или коммерческой тайной;

- при необходимости обращается за поддержкой своих требований к трудовому коллективу;

- совместно с нанимателем осуществляет обсуждение проекта коллективного договора в структурных подразделениях организации;

- осуществляет контроль за исполнением коллективного договора.

Профсоюзный комитет осуществляет с нанимателем сотрудничество в решении вопросов охраны труда на принципах социального партнерства.

Профсоюзный комитет:

- проводит воспитательную работу по укреплению трудовой и производственной дисциплины, строгому и точному соблюдению требований безопасности труда;

- создает комиссию по охране труда, обеспечивает избрание общественных инспекторов по охране труда во всех структурных подразделениях организации и организует их работу;

- рассматривает полученную от нанимателя информацию, а в необходимых случаях — объяснения должностных лиц по вопросам охраны труда, относящимся к предмету общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда;

- вносит в необходимых случаях материалы о привлечении к ответственности должностных лиц, допускающих нарушения требований охраны труда;

- проводит общественную экспертизу проектов строящихся и реконструируемых объектов производственного назначения, проектов модернизации производств;

- вносит предложения об отмене, внесении изменений и дополнений в локальные нормативные акты по охране труда;

рассматривает предложения, заявления и жалобы работников по вопросам охраны труда;

подписывает в предусмотренных случаях государственную статистическую отчетность.

Профсоюзный комитет участвует в:

выработке политики организации в области охраны труда, определении целей для ее реализации;

разработке программ управления охраной труда для достижения намеченных целей;

приемке в эксплуатацию объектов производственного и санитарно-бытового назначения.

Наряду с этим профсоюзный комитет участвует в разработке и согласовании локальных нормативных правовых актов по охране труда, других документов, перечней работ, профессий и должностей работников, для которых требуется специальное регламентирование отдельных вопросов охраны труда.

Представители профсоюзного комитета участвуют в:

осуществлении периодического (совместного) контроля нанимателя и профсоюзов за соблюдением требований охраны труда;

проведении паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда и аттестации рабочих мест по условиям труда;

расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

работе комиссий по проверке знаний работников по вопросам охраны труда;

работе комиссии по трудовым спорам.

В соответствии с Порядком осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства о труде представители профсоюза:

осуществляют осмотры, обходы рабочих мест, наблюдение за выполнением требований охраны труда;

самостоятельно проводят проверки соблюдения требований охраны труда;

участвуют в проверках соблюдения требований охраны труда, проводимых службой охраны труда, другими контролирующими службами организации, органами государственного надзора и контроля;

выдают представления об устранении нарушений законодательства о труде и правил по охране труда;

требуют немедленного устранения нарушений требований охраны труда, угрожающих жизни и здоровью работников, а в случаях непосредственной угрозы их жизни и здоровью — приостановления работ до устранения этой угрозы.

Профсоюзы имеют право на освещение своей деятельности всеми средствами массовой информации, имеющимися в организации.

Активное участие самих работников, объединяющих их профсоюзов и иных представительных органов работников в выработке политики в области охраны труда, разработке и осуществлении мероприятий по ее реализации и управлению этой деятельностью является залогом успехов в этой работе.

Каждый работник должен:

оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно сообщать непосредственному руководителю или любому должностному лицу о несчастном случае на производстве, а также о ситуациях, которые создают угрозу жизни и здоровью для него и окружающих людей;

принимать участие в рассмотрении проектов инструкций по охране труда, других документов, относящихся к его профессии и выполняемой работе;

иметь право вносить предложения по улучшению условий и охраны труда;

осуществлять самоконтроль за соблюдением требований охраны труда и взаимоконтроль за соблюдением этих требований на смежных рабочих местах;

при избрании общественным инспектором по охране труда осуществлять общественный контроль и участвовать в проведении совместного контроля нанимателя и профсоюзов за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда;

иметь право участвовать в обсуждении вопросов охраны труда, вносимых на рассмотрение собраний (конференций) профсоюзной организации (трудового коллектива).

### **3.76. Как обеспечиваются и финансируются мероприятия по охране труда?**

Согласно статье 226 Трудового кодекса наниматель обязан выделять в необходимых объемах финансовые средства, оборудование и материалы для осуществления предусмотренных коллективными договорами, соглашениями мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания.

Согласно Положению о планировании и разработке мероприятий по охране труда (утверждено постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 23 октября 2000 г. № 136) финансирование мероприятий по охране труда осуществляется за счет:

средств, затраты по которым относят на себестоимость продукции (работ, услуг);

сметы расходов организаций, финансируемых из бюджета;

средств амортизационного фонда;

банковского кредита;

инвестиций в основной капитал.

Денежные средства и материальные ресурсы, предназначенные для осуществления мероприятий по охране труда, не допускается использовать на другие цели.



### **3.77. Какие меры материального и морального стимулирования могут применяться за работу по охране труда?**

Материальное и моральное стимулирование направлено на создание заинтересованности работников в обеспечении здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, на побуждение работников к строгому и точному выполнению возложенных на них обязанностей по охране труда.

Виды и формы стимулирования централизованно не установлены, и решение этого вопроса находится в компетенции нанимателя, которым могут разрабатываться и с участием профсоюзов учреждаться и применяться любые формы и методы поощрения работников, в том числе и за работу по охране труда.

Система поощрения может быть предусмотрена коллективным договором, положением о премировании.

За успехи в работе по охране труда работники могут поощряться в порядке и при условиях, установленных в коллективном договоре либо в правилах внутреннего трудового распорядка, перечень поощрений законодательно не ограничен (премия, ценный подарок, объявление благодарности, предоставление льготной путевки и т. п.).

Профсоюз также может поощрять профсоюзных активистов за счет имеющихся у него средств.

Соответственно, к нарушителям требований охраны труда могут применяться меры дисциплинарного и общественного воздействия. Следует отметить, что, в отличие от поощрений, меры дисциплинарного взыскания строго регламентированы Трудовым кодексом Республики Беларусь (замечание, выговор, увольнение с работы), и они не могут быть расширены нанимателем ни самостоятельно, ни по согласованию с профсоюзным комитетом.

Целесообразно сочетать меры материального и морального стимулирования.

### **3.78. Какая установлена государственная отчетность по охране труда?**

В настоящее время предусмотрено составление Отчета о временной нетрудоспособности, травматизме на производстве и профессиональной заболеваемости (форма № 7-ТВН, утвержденная постановлением Министерства статистики и анализа Республики Беларусь от 12 июня 2006 г. № 69), который ежегодно представляется статистическому органу по месту регистрации нанимателя и вышестоящей организации нанимателя (если она имеется).

Бланки указанных форм рассылаются органами государственной статистики всем нанимателям с указанием сроков представления отчетов и других необходимых требований.

### **3.79. Каков порядок открытия производственной деятельности предприятия или изменения ее вида?**

Действующим в настоящее время законодательством не установлено получение каких-либо обязательных разрешений на начало осуществления либо изменение видов производственной деятельности.

Однако анализ совокупности действующих законодательных и иных нормативных правовых актов показывает, что для начала эксплуатации производственного объекта, производства работ, выпуска продукции необходимо выполнение ряда требований: приемка законченных строительством или после реконструкции объектов производственного назначения и отдельных видов оборудования, проведение проверки знаний руководителей, специалистов и других работников по вопросам охраны труда, согласование технических условий на выпускаемую продукцию, подготовка технологической и другой регламентирующей документации и т. п.

Следует также иметь в виду, что на осуществление ряда видов деятельности действующим законодательством предусмотрено получение специальных разрешений (лицензий). До получения в установленном порядке лицензий осуществление соответствующих видов деятельности не допускается.

Последовательность действий нанимателя на этапе создания предприятия, при открытии производственной деятельности, изменении ее видов и основные этапы этой работы приведены в таблице (см. приложение).

### **3.80. Как осуществляется приемка в эксплуатацию законченных строительством зданий и сооружений и после проведения капитального ремонта?**

Порядок приемки в эксплуатацию объектов производственного назначения регулируется Положением о порядке приемки объектов в эксплуатацию (утверждено постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 ноября 1991 г. № 452 (в редакции постановления Совета Министров Республики Беларусь от 15 ноября 1993 г. № 781 (с последующими изменениями и дополнениями)) и разработанным в соответствии с ним СНБ 1.03.04.—2000 «Приемка в эксплуатацию законченных строительством объектов. Основные положения».

Приемка объектов осуществляется комиссией из представителей заказчика (застройщика), эксплуатационной организации, генерального подрядчика (подрядчика), проектной организации (проектировщика), государственного пожарного надзора, а при приемке в эксплуатацию объектов социальной сферы — и представителя исполнительного комитета соответствующего местного Совета народных депутатов. В состав комиссии могут быть дополнительно включены представители органов надзора и контроля.

Приемка объектов в эксплуатацию без наличия в акте приемки хотя бы одной подписи члена комиссии, а также при наличии возражений со стороны органов государственного надзора не допускается.

Порядок приемки зданий и сооружений после проведения капитального ремонта аналогичен (проводится комиссией, назначаемой руководителем предприятия, которая руководствуется действующими нормами и техническими условиями, по окончании приемки составляется акт, утверждаемый инстанцией, утвердившей проектно-сметную документацию на капитальный ремонт).

### **3.81. Какие документы должны быть представлены государственной приемочной комиссией заказчиком?**

В соответствии с пунктом 5.10. СНБ 1.03.04.—2000 «Приемка в эксплуатацию законченных строительством объектов. Основные положения» заказчика представляют приемочным комиссиям следующую документацию:

утвержденную проектную документацию и справку об основных технико-экономических показателях объекта, принимаемого в эксплуатацию;

перечень проектных, научно-исследовательских и изыскательских организаций, участвовавших в проектировании объекта, принимаемого в эксплуатацию;

документы на право пользования или владения землей, а также разрешение на производство строительно-монтажных работ;

заключение органов Государственной вневедомственной экспертизы по проектной документации и экологический паспорт проекта;

документы на геодезическую разбивочную основу для строительства, а также на геодезические работы в процессе строительства, выполненные заказчиком;

документы по инженерно-геологическим и гидрогеологическим изысканиям строительной площадки;

паспорта на оборудование и механизмы;

справку об обеспечении принимаемого объекта эксплуатационными кадрами и предназначенными для их обслуживания санитарно-бытовыми помещениями, пунктами питания и т. п.;

справки городских эксплуатационных организаций о том, что внешние наружные коммуникации холодного и горячего водоснабжения, канализации, энергоснабжения, связи и другие обеспечат нормальную эксплуатацию объекта и приняты ими на обслуживание;

справку о фактической стоимости строительства, подписанную заказчиком и генеральным подрядчиком (подрядчиком);

заключения органов Государственного надзора о соответствии объекта, принимаемого в эксплуатацию, утвержденной проектной документации;

другие документы, необходимые в соответствии с действующими нормами.

При строительстве объекта хозяйственным способом застройщик представляет также всю необходимую документацию в соответствии с перечнем документов, представление которых возлагается на генерального подрядчика.

### **3.82. Как осуществляется ввод в эксплуатацию отдельных машин, механизмов, станков и установок на действующем предприятии?**

Ввод в эксплуатацию отдельных машин, станков, механизмов и установок на действующем предприятии осуществляется приемочной комиссией из числа соответствующих специалистов предприятия. Состав указанной комиссии утверждается нанимателем.

Комиссия составляет акт приемки, если правилами по охране труда и другими документами не установлен иной порядок. К акту, как правило, прилагается утвержденная нанимателем планировка помещения с указанием размещения станков, машин, механизмов, установок и другого оборудования.

## **4. Безопасность производственного оборудования и производственных процессов**

### **4.1. Что следует подразумевать под термином «рабочее место»?**

Согласно ГОСТ 12.1.005. «ССБТ. Воздух рабочей зоны. Общие санитарно-гигиенические требования» рабочее место — место постоянного или временного пребывания работающих в процессе трудовой деятельности.

Постоянное рабочее место — место, на котором работающий находится большую часть своего рабочего времени (более 50 процентов или более 2 часов непрерывно). Если при этом работа осуществляется в различных местах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона.

Непостоянное рабочее место — место, на котором работающий находится меньшую часть (менее 50 процентов или менее 2 часов непрерывно) своего рабочего времени.

В других документах рабочее место определяется как пространственная зона, оснащенная необходимыми техническими средствами (основным и вспомогательным оборудованием, технологической и организационной оснасткой, средствами обеспечения благоприятных условий труда), в которой совершается трудовая деятельность работника или группы работников, совместно выполняющих производственное задание.

#### **4.2. Какие общие требования безопасности к производственному оборудованию?**

Машины, станки, аппараты и другое оборудование, применяемые на предприятиях, чрезвычайно разнообразны по принципу действия, конструкции, типам и размерам.

Однако существуют некоторые общие требования, соблюдение которых при конструировании оборудования позволяет обеспечить безопасность его эксплуатации. Эти требования сформулированы в ГОСТ 12.2.003. «ССБТ. Оборудование производственное. Общие требования безопасности».

Конструкция оборудования должна исключать угрозу жизни и здоровью работников и возможность возникновения несчастного случая, устранять или снижать до регламентированных уровней шум, вибрацию, ультразвук и другие вредные излучения.

Оборудование должно быть снабжено средствами сигнализации о нарушениях нормального режима работы, а в необходимых случаях — средствами автоматического останова, торможения и отключения от источника энергии.

Представляющие опасность движущиеся части оборудования должны быть ограждены или снабжены средствами защиты.

Элементы оборудования, с которыми может контактировать человек, не должны иметь острых кромок, углов, неровных, горячих и переохлажденных поверхностей.

Конструкция оборудования должна обеспечивать защиту человека от поражения электрическим током.



### **4.3. Какие общие требования безопасности к производственным процессам?**

Общие требования безопасности к производственным процессам изложены в ГОСТ 12.3.002. «ССБТ. Процессы производственные. Общие требования безопасности».

Производственные процессы весьма разнообразны. Однако имеется ряд общих требований, осуществление которых обеспечивает их безопасность. К ним относятся:

- устранение непосредственного контакта работающих с вредными материалами, заготовками, полуфабрикатами, готовой продукцией и отходами производства, оказывающими вредное воздействие на человека;

- применение комплексной механизации, автоматизации и дистанционного управления в тех случаях, когда действие вредных и опасных факторов нельзя устранить;

- обеспечение надлежащей герметизации производственного оборудования;

- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работающих;

- оснащение технологических процессов устройствами, обеспечивающими получение своевременной информации о возникновении опасных и вредных производственных факторов на отдельных технологических операциях;

- своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками вредных и опасных производственных факторов;

- применение рациональных режимов труда и отдыха с целью предупреждения возникновения психофизиологических опасных и вредных производственных факторов (монотонности, гиподинамии и т. п.).

#### **4.4. Что такое оценка соответствия производственного оборудования и производственных процессов требованиям технических нормативных правовых актов в области технического нормирования и стандартизации?**

Осуществление деятельности по оценке соответствия производственного оборудования и производственных процессов требованиям технических нормативных правовых актов в области технического нормирования и стандартизации основывается на Законе Республики Беларусь «Об оценке соответствия требованиям технических нормативных правовых актов в области технического нормирования и стандартизации» и подзаконных актов к нему.

Объектами оценки соответствия указанным документам в контексте рассматриваемого вопроса могут быть:

продукция;

процессы разработки, производства, эксплуатации (использования), хранения, перевозки, реализации и утилизации продукции.

Данная оценка может производиться аккредитованными органами по сертификации, которые осуществляют это в определенной области аккредитации, с последующим оформлением сертификата соответствия — документа, удостоверяющего соответствие объекта оценки требованиям технических нормативных правовых актов в области технического нормирования и стандартизации.

Указанная оценка может осуществляться изготовителем (продавцом) путем осуществления установленной последовательности действий, результаты которых рассматриваются в качестве доказательств соответствия объекта оценки требованиям технических нормативных правовых актов в области технического нормирования и стандартизации, с последующим оформлением декларации о соответствии.

Подтверждение соответствия может носить обязательный или добровольный характер. Обязательное подтверждение соответствия осуществляется в форме обязательной сертификации или декларирования соответствия; добровольное подтверждение соответствия осуществляется в форме добровольной сертификации.

Обязательное подтверждение соответствия осуществляется в отношении объектов оценки соответствия, включенных в перечень продукции, услуг, персонала и иных объектов оценки соответствия, подлежащих обязательному подтверждению соответствия в Республике Беларусь. Обязательная сертификация осуществляется аккредитованным органом по сертификации на основе договора с заявителем на подтверждение соответствия.

В договорах, заключаемых на поставку в Республику Беларусь продукции, подлежащей обязательному подтверждению соответствия, должно быть предусмотрено проведение обязательного подтверждения соответствия поставляемой продукции.

Декларирование соответствия осуществляется заявителем на подтверждение соответствия только в отношении продукции одним из следующих способов:

путем принятия декларации о соответствии на основании собственных доказательств;

путем принятия декларации о соответствии на основании собственных доказательств и доказательств, полученных с участием аккредитованного органа по сертификации и (или) аккредитованной испытательной лаборатории (центра).

Декларация о соответствии подлежит регистрации в аккредитованных органах по сертификации в соответствии с требованиями Национальной системы подтверждения соответствия Республики Беларусь.

Перечень продукции, услуг, персонала и иных объектов оценки соответствия, подлежащих обязательному подтверждению соответствия в Республике Беларусь, устанавливает Совет Министров Республики Беларусь. Совет Министров Республики Беларусь утверждает также сроки введения обязательного подтверждения соответствия в отношении указанных в этом перечне объектов оценки соответствия, вносит в него изменения и (или) дополнения.

#### **4.5. Какие существуют инженерные средства коллективной защиты от механических опасностей?**

Средства защиты на производстве — средства, применение которых предотвращает или уменьшает воздействие на одного или более работающих опасных и (или) вредных производственных факторов.

Средства защиты в зависимости от количества работников, для которых они предназначены, подразделяются на средства индивидуальной защиты и средства коллективной защиты. Такое подразделение средств защиты работающих предусмотрено ГОСТ 12.4.011 «ССБТ. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация».

Согласно указанному ГОСТу средства коллективной защиты в зависимости от назначения подразделяются на целый ряд классов в зависимости от характера опасностей и вредностей.

Помимо указанного ГОСТа имеются также и специальные ГОСТы для отдельных средств коллективной защиты.

Средства коллективной защиты весьма разнообразны как по принципу действия, так и по конструктивному исполнению. В некоторой степени условно их можно подразделить на: оградительные, блокировочные, предохранительные, тормозные, автоматического контроля и сигнализации, дистанционного управления.

Оградительные устройства представляют собой физическую преграду между человеком и опасным или вредным производственным фактором. Основные требования к конструкции и применению ограждений содержатся в ГОСТ 12.2.062 «ССБТ. Оборудование производственное. Ограждения защитные».

Оградительные устройства отличаются многообразием конструктивных форм и в зависимости от назначения и условий работы выполняются из различных материалов.

Оградительные устройства подразделяют по конструктивному исполнению, способу их изготовления и способу установки.

Предохранительными называют устройства, обеспечивающие безопасную эксплуатацию оборудования ограничением скоростей, давлений, температур, электрического напряжения, механических нагрузок и других факторов, которые могут разрушить оборудование и привести к несчастным случаям.

Предохранительные устройства должны автоматически, с минимальным инерционным запаздыванием срабатывать при выходе контролируемого параметра за допустимые пределы.

Блокировкой называют совокупность методов и средств, обеспечивающих закрепление рабочих органов (частей) аппаратов, машин или элементов электрических схем в определенном состоянии, которое сохраняется и после снятия блокирующего воздействия.

Блокировочные устройства применяются для предотвращения аварийных и травмоопасных ситуаций.

Тормозные устройства обеспечивают возможность быстрой остановки всего оборудования или отдельных его элементов в целях предупреждения аварий и несчастных случаев.

Тормозные устройства подразделяют по конструктивному исполнению, способу срабатывания, принципу действия, назначению.

К устройствам автоматического контроля и сигнализации относятся устройства, предназначенные для контроля, передачи и воспроизведения информации с целью привлечения внимания обслуживающего персонала и принятия им необходимых мер при появлении или возможности возникновения опасного или вредного фактора.

Устройства автоматического контроля и сигнализации подразделяют по назначению, способу срабатывания, характеру сигнала и его подачи.

Сигнализация является средством предупреждения работающих о наступающей опасности.

К сигнализирующим устройствам относятся светоцветовые и звуковые сигналы, знаковая сигнализация и различные указатели (уровни жидкости, давления, температуры).

К специальным устройствам безопасности относятся системы защиты от поражения электрическим током, ловители в лифтах и других подъемниках, двуручное включение на прессах, блок-замки, улавливатели инструмента и материалов, ограничители массы поднимаемого груза, ограничители вращения и крена кранов и др.

Дистанционное управление агрегатами, машинами, станками и различными технологическими процессами позволяет вывести человека из опасной зоны и облегчить его труд.

К средствам коллективной защиты относится вентиляция, которая служит для удаления из помещения загрязненного воздуха за пределы помещения (вытяжная) и для подачи в помещение чистого воздуха взамен удаленного (приточная).

Для защиты работников от избыточного тепла применяют воздушные души. При наличии в зданиях открытых проемов в целях исключения поступления в них холодных масс воздуха устраиваются воздушные завесы с подогревом или без подогрева воздуха.

Аспирируемые укрытия служат для предотвращения поступления пыли в производственные помещения и также являются средством коллективной защиты.

Для защиты работников от источников ионизирующего излучения применяют закрытые шкафы, контейнеры для хранения радиоактивных материалов, вентиляцию для удаления ионизированного воздуха, системы дистанционного управления и др. В зависимости от вида излучений для устройства защиты используют те или иные материалы.

В качестве коллективной защиты от вибрации служат демпфирующие покрытия, виброгасящие вставки, виброизоляторы и др.

#### **4.6. Какие основные требования безопасности и гигиены труда необходимо обеспечить при подборе и планировке производственных помещений?**

Основные требования к зданиям производственного назначения изложены в СанПиН 2.2.1.13-5-2006 «Гигиенические требования к проектированию, содержанию и эксплуатации производственных предприятий» и СНиП 2.09.02-85 «Нормы проектирования. Производственные здания».

При планировке производственных помещений нужно учитывать санитарную характеристику производственных процессов, соблюдать нормы полезной площади для работающих, а также нормативы площадей для размещения оборудования и необходимую ширину проходов, обеспечивающих безопасную работу и удобное обслуживание оборудования.

Объем производственного помещения на одного работающего должен составлять не менее  $15 \text{ м}^3$ , площадь — не менее  $4,5 \text{ м}^2$ .

Высота помещений выбирается в зависимости от характера технологического процесса с целью обеспечения удаления избыточного тепла, влаги и газов, но не менее 3 м.

Производственные процессы, сопровождающиеся шумом, вибрацией, а также выделением пыли, вредных газов, необходимо изолировать, размещая их в кабинах или специальных отдельных помещениях.

Конструкция стен, потолков, полов в производственных помещениях должна предусматривать создание для работающих наиболее благоприятных условий труда по освещенности, тепловому режиму, исходя из выбора оптимальной площади остекления.

#### **4.7. Какие требования охраны труда должны соблюдаться при размещении оборудования в производственном помещении?**

Размещение производственного оборудования производится в соответствии с последовательностью технологических процессов и приемов работы.

Оборудование, работа которого сопровождается вредными выделениями, необходимо устанавливать в изолированных помещениях. В общем помещении такое оборудование можно устанавливать лишь в том случае, если по технологическим условиям иное размещение исключается. В этих случаях такое оборудование снабжается местной вентиляцией, другими средствами, предотвращающими распространение вредных веществ и излучений.

Оборудование (основное и вспомогательное) следует располагать так, чтобы рабочий как можно реже сходил с места (при одностаночном обслуживании), либо чтобы путь при переходе от одного станка к другому в процессе их обслуживания был короче. Однако при этом не должно допускаться чрезмерное сближение оборудования, т. к. это ведет к стеснению движений станочника и может привести к травмированию его движущимися частями механизмов, изделием и т. п.

Расположение станков должно исключать встречные и перекрещивающиеся грузопотоки.

Расстояния между станками и элементами производственного помещения (стены, колонны) должны быть достаточными для свободного и безопасного обслуживания станков и прохода между ними.

Ширина проходов между оборудованием при расположении оборудования тыльными сторонами друг к другу должна быть не менее 1 м, при расположении оборудования передними и тыльными сторонами друг к другу — не менее 1,5 м, при расположении рабочих мест друг против друга — не менее 3 м.

При определении разрывов между станками необходимо учитывать максимальный вылет подвижных частей станка.

#### **4.8. Какие общие требования предъявляются к безопасной организации труда на рабочем месте?**

Производственная площадь, отводимая под рабочее место, определяется с учетом габаритов основного и вспомогательного оборудования, габаритов и размещения организационной оснастки, мест складирования заготовок, готовой продукции, крупной техоснастки. Одновременно с этим должны быть обеспечены проходы между соседними рабочими местами (станками), расстояние до стен и колонн, между фронтальными, тыльными и боковыми сторонами оборудования.

На рабочих местах должны быть предусмотрены:

удобство и безопасность проведения ремонтных и наладочных работ, возможность доступа к различным люкам, кожухам, крышкам и т. п.;

наличие необходимых ограждений, а также различных щитков и экранов, предупреждающих попадание стружки, эмульсии и т. п. на тело работающего.

Основное и вспомогательное оборудование, подъемно-транспортные средства, оргтехника для размещения заготовок, деталей, инструмента, готовой продукции и т. п. должны располагаться с учетом зон досягаемости рук работающего, последовательности и частоты выполнения отдельных операций, с тем, чтобы обеспечить выполнение работ при помощи только необходимых движений, наименее утомительных и совершенно безопасных. При этом следует руководствоваться принципом: все, что необходимо брать левой рукой, располагается слева от станка, все, что правой рукой, — справа. Предметы, которыми необходимо пользоваться чаще, размещаются возможно ближе к станку.

Заготовки, готовые детали, инструмент и приспособления должны располагаться на определенных постоянных местах. Для их безопасного хранения необходимо применять специальные стеллажи, полки, стойки, тару и другие устройства, конструкция которых должна соответствовать размерам и форме хранимых предметов и выполняться так, чтобы рабочему не приходилось нагибаться или вытягиваться при извлечении из тары заготовок и укладке готовых изделий.

Для удобства транспортирования заготовок и готовых деталей целесообразно стеллажи и тару изготавливать на колесах.

На рабочем месте (всюду, где это возможно) следует предусматривать стул, регулируемый по высоте и снабженный спинкой на уровне поясницы.

Рабочее место не должно перегружаться заготовками и готовыми изделиями. Поэтому подачу заготовок и удаление готовых изделий необходимо согласовывать с темпом работы, а отходы производства систематически убирать.

Рабочее место должно при необходимости обеспечиваться местным освещением.

С учетом специфики работы необходимо осуществить и другие меры, создающие удобство в работе, предусмотренные в ГОСТ 12.2.032. «ССБТ. Рабочее место для выполнения работ сидя. Общие эргономические требования» и ГОСТ 12.2.033. «ССБТ. Рабочее место для выполнения работ стоя. Общие эргономические требования».



#### **4.9. Какие требования безопасности предъявляются к транспортным коммуникациям внутри производственного помещения и на территории предприятия?**

При проектировании транспортных коммуникаций нужно стремиться к максимально короткому пути транспортировки, избегая петель (возвратных или повторных перемещений) и пересечения коммуникационных путей. При этом должны быть учтены движения потоков людей (на смену, в столовую и т. д.), а также интенсивность перемещения отдельных лиц в процессе работы:

Там, где транспортные потоки пересекаются, должны быть установлены специальные указатели (стрелки, «зебры», предупредительная сигнализация и т. п.).

Проезжую часть транспортных путей рекомендуется выделять (ограничивать) специальными полосами на полу производственного помещения или на территории предприятия.

Транспортные коммуникации должны иметь ширину проезжей части не ниже норм, установленных для одностороннего и двустороннего движения конкретных транспортных средств (автомобили, погрузчики, электрокары и др.).

Требования к транспортным коммуникациям на территории предприятия установлены СНиП 2.05.07-91 «Промышленный транспорт».

Нормы ширины проезжей части внутри производственных помещений для отдельных видов производств установлены в соответствующих нормах технологического проектирования.

#### **4.10. Как зарегистрировать грузоподъемные машины в органах технадзора?**

В соответствии с Правилами устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов, утвержденными постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 3 декабря 2004 г. № 45, регистрации в органах технадзора до пуска в работу подлежат:

краны всех типов, включая мостовые краны-штабелеры с машинным приводом и краны-манипуляторы;

грузовые электрические тележки, передвигающиеся по надземным рельсовым путям совместно с кабиной управления;

краны-экскаваторы, используемые для работы только с крюком, подвешенным на канате, или электромагнитом.

Не подлежат регистрации в органах технадзора следующие краны:

краны мостового типа и консольные краны грузоподъемностью до 10 т включительно, управляемые с пола посредством кнопочного аппарата, подвешенного на кране, со стационарного пульта, по радиоканалу или однопроводной линии связи;

краны стрелового типа грузоподъемностью до 1 т включительно;

краны стрелового типа с постоянным вылетом или не снабженные механизмом поворота;

переставные краны для монтажа мачт, башен, труб, устанавливаемые на монтируемом сооружении;

краны мостового типа и башенные краны, используемые в учебных целях на полигонах учреждений образования;

краны, установленные на экскаваторах, дробильно-перегрузочных агрегатах, отвалообразователях и других технологических машинах, используемые только для ремонта этих машин;

электрические тали;

лебедки для подъема груза и (или) людей.

Регистрация кранов в органах технадзора производится по письменному заявлению владельца и паспорту крана. В заявлении должно быть указано наличие у владельца крана ответственных специалистов, прошедших проверку знания указанных Правил, и обученного персонала для обслуживания крана, а также подтверждено, что техническое состояние крана допускает его безопасную эксплуатацию. Если владелец кранов не имеет необходимых ответственных специалистов, то при регистрации представляется договор со специализированной организацией на проведение надзора и обслуживания.

Определенные особенности установлены для регистрации кранов мостового типа, порталных, некоторых типов башенных кранов, кранов, устанавливаемых на причалах, кранов, отработавших нормативный срок службы, автомобильных кранов, кранов, не имеющих заводского паспорта, кранов, изготовленных за рубежом. Для регистрации перечисленных кранов необходимо представление дополнительных документов.

Регистрация крана, не имеющего заводского паспорта, может быть произведена на основании паспорта, составленного головной или специали-

зированной организацией, имеющей лицензии на проектирование кранов данного типа и на диагностирование.

При составлении паспорта крана должны быть учтены следующие документы:

заключение, основанное на расчете прочности и устойчивости крана и его отдельных элементов;

свидетельство лаборатории о химическом анализе и механических свойствах материала металлоконструкций крана (с определением ближайшего аналога отечественной стали — для зарубежного крана);

расчет крюка, если его размеры не соответствуют государственному или межгосударственному стандарту или он не снабжен клеймом организации-изготовителя;

акт проверки состояния металлоконструкций и качества сварных соединений;

справка об установленных приборах и устройствах безопасности.

Краны подлежат перерегистрации после:

реконструкции;

ремонта, если на кран был составлен новый паспорт;

перестановки крана мостового типа на новое место;

передачи крана другому владельцу.

Для перерегистрации крана, подвергнутого реконструкции, должен быть представлен новый паспорт, составленный организацией, производившей реконструкцию, или паспорт завода-изготовителя с изменениями.

К паспорту должна быть приложена следующая документация:

справка о характере реконструкции, подписанная специализированной организацией, разработавшей проект реконструкции;

новая характеристика крана и чертежи общего вида крана с основными габаритными размерами, если они изменились;

принципиальные электрическая и гидравлическая схемы при их изменении;

кинематические схемы механизмов и схемы запасовки канатов при их изменении;

копии сертификатов (выписки из сертификатов) на металл, примененный при реконструкции крана;

сведения о присадочных материалах (результаты испытания наплавленного металла или копии сертификата на электроды);

сведения о результатах контроля качества сварки металлоконструкций;

акт о проверке работоспособности приборов и устройств безопасности;

акт о проведении полного технического освидетельствования.

При отказе в регистрации крана должны быть письменно в течение пяти дней указаны причины отказа со ссылкой на соответствующие пункты настоящих Правил и другие нормативные правовые акты.

При направлении крана для работы в другие области на срок более трех месяцев владелец обязан сообщить об этом в орган технадзора, в котором за-

регистрирован кран, указав регистрационный номер крана, пункт назначения и на какой срок он направляется.

По прибытии крана на место владелец крана или производитель работ обязан поставить его на временный учет в органе технадзора, на территории которого будут производиться работы, и получить разрешение на работу крана. При этом должны быть предъявлены документы, регламентирующие порядок проведения технического обслуживания и ремонта, проект производства работ кранами, приказы о назначении ответственных специалистов и обслуживающего персонала.

Кран подлежит снятию с регистрации в органах технадзора в следующих случаях:

- при передаче его другому владельцу;
- при переводе его в разряд нерегистрируемых;
- при его списании.

Снятие крана с регистрации производится органами технадзора по письменному заявлению владельца крана с записью в паспорте о причинах снятия с регистрации.

Для снятия с регистрации крана при его списании владелец должен представить органу технадзора документ, подтверждающий приведение изношенных металлоконструкций и узлов крана в состояние, непригодное для их дальнейшего использования на кранах.

Краны, не подлежащие регистрации в органах технадзора, а также съемные грузозахватные приспособления снабжаются индивидуальным номером и под этим номером регистрируются их владельцем в журнале учета кранов и грузозахватных приспособлений.

При изменении наименования организации, учреждения владелец крана должен в месячный срок сообщить об этом в орган технадзора, в котором зарегистрирован кран.

#### **4.11. Как осуществляется техническое освидетельствование грузоподъемных машин?**

В соответствии с Правилами устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов, утвержденными постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 3 декабря 2004 г. № 45, краны, находящиеся в работе, должны периодически подвергаться техническому освидетельствованию.

Техническое освидетельствование имеет целью установить, что:

кран и его установка соответствуют Правилам устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов, утвержденным постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь 3 декабря 2004 г. № 45; и паспортным данным;

кран находится в состоянии, обеспечивающем его безопасную работу.

Техническое освидетельствование должно проводиться согласно руководству по эксплуатации крана. При отсутствии в руководстве соответствующих указаний освидетельствование кранов проводится согласно указанным Правилам.

Краны в течение нормативного срока службы должны подвергаться периодическому техническому освидетельствованию:

частичному — не реже одного раза в 12 месяцев;

полному — не реже одного раза в 3 года, за исключением редко используемых кранов (краны для обслуживания машинных залов, электрических и насосных станций, компрессорных установок, а также другие краны, используемые только при ремонте оборудования).

Редко используемые краны подвергаются полному техническому освидетельствованию не реже одного раза в 5 лет. Отнесение кранов к категории редко используемых производится владельцем по согласованию с органом технадзора.

До пуска в работу краны должны быть подвергнуты полному техническому освидетельствованию. Краны, подлежащие регистрации в органах технадзора, должны подвергаться техническому освидетельствованию до их регистрации.

Внеочередное полное техническое освидетельствование крана проводится после:

монтажа, вызванного установкой крана на новом месте (кроме стреловых самоходных и быстромонтируемых башенных кранов);

реконструкции крана;

ремонта расчетных металлоконструкций крана с применением сварки; изменения длины стрелы и высоты башни;

установки сменного стрелового оборудования или замены стрелы;

капитального ремонта крана или замены грузовой или стреловой лебедки;

замены крюка (проводятся только статические испытания);

установки порталного крана на новом месте работы;

замены несущих или вантовых канатов кранов кабельного типа;

в случаях, предусмотренных в инструкции по эксплуатации.

После установки новых грузовых, стреловых или других канатов, а также во всех случаях перепасовки канатов должна производиться проверка правильности запасовки и надежности крепления концов канатов, а также обтяжка канатов рабочим грузом, о чем должна быть сделана запись в паспорте крана лицом, ответственным за содержание кранов в исправном состоянии.

Полное, очередное и внеочередное техническое освидетельствование должно производиться экспертом технадзора или экспертом организации, имеющей соответствующее разрешение органа технадзора на данный вид деятельности, частичное техническое освидетельствование — лицом по надзору (владельцем крана) при участии в обоих случаях специалиста, ответственного за содержание кранов в исправном состоянии (если указанные обязанности выполняются разными лицами).

Кран, отремонтированный в специализированной ремонтной организации и доставленный на место эксплуатации в собранном виде, должен пройти полное техническое освидетельствование в ремонтной организации перед отправкой его владельцу. Акт технического освидетельствования должен быть приложен к паспорту крана. До пуска в работу владелец крана должен провести его частичное техническое освидетельствование, результаты которого занести в паспорт.

При полном техническом освидетельствовании кран подвергается:  
осмотру;  
статическим испытаниям;  
динамическим испытаниям.

При частичном освидетельствовании статические и динамические испытания крана не проводятся.

При техническом освидетельствовании крана должны быть осмотрены и проверены в работе его механизмы, тормоза, гидро- и электрооборудование, приборы и устройства безопасности. Указанными Правилами установлены конкретные требования по проведению осмотров кранов соответствующей конструкции.

Результаты осмотров и проверок оформляются актом, подписанным лицом, ответственным за содержание грузоподъемных кранов в исправном состоянии.

Статические испытания крана проводятся нагрузкой, на 25 % превышающей его паспортную грузоподъемность. Правилами установлены особенности проведения статических испытаний для кранов различных конструкций.

Кран считается выдержавшим статические испытания, если в течение 10 минут поднятый груз не опустился на землю, а также не будет обнаружено трещин, остаточных деформаций и других повреждений металлоконструкций и механизмов.

Динамические испытания крана проводятся грузом, масса которого на 10 % превышает его паспортную грузоподъемность, и имеют целью проверку действия механизмов и тормозов.

При динамических испытаниях кранов (кроме кранов кабельного типа) производятся многократные (не менее трех раз) подъем и опускание груза, а также проверка действия всех других механизмов при совмещении рабочих движений, предусмотренных руководством по эксплуатации крана.

У крана, оборудованного двумя и более механизмами подъема, должен быть испытан каждый механизм.

Для проведения статических и динамических испытаний владелец крана должен обеспечить наличие комплекта испытательных (контрольных) грузов с указанием их фактической массы.

Испытание магнитных и грейферных кранов может быть проведено с навешенным соответственно магнитом или грейфером.

Результаты технического освидетельствования крана записываются в его паспорт лицом, проводившим освидетельствование, с указанием срока следующего освидетельствования. При освидетельствовании вновь смонтированного крана запись в паспорте должна подтверждать, что кран смонтирован и установлен в соответствии с Правилами, руководством по эксплуатации и выдержал испытания.

Записью в паспорте действующего крана, подвергнутого периодическому техническому освидетельствованию, подтверждается, что кран отвечает требованиям Правил, находится в исправном состоянии и выдержал испытания. Разрешение на дальнейшую работу крана в этом случае выдается лицом, проводившим освидетельствование. Проведение технического освидетельствования должно осуществляться специализированной организацией.

Краны, отработавшие нормативный срок службы, подвергаются техническому диагностированию, включая полное техническое освидетельствование, проводимое экспертом технадзора, головной и специализированными организациями в соответствии с нормативными документами. Результаты обследования заносятся в паспорт крана лицом, ответственным за содержание грузоподъемных кранов в исправном состоянии.

При обследовании грузоподъемных кранов, отработавших нормативный срок службы, производится расчет остаточного ресурса работы крана по методике, согласованной с технадзором.

В процессе эксплуатации съемных грузозахватных приспособлений и тары владелец периодически производит их осмотр в следующие сроки:

траверс, клещей и других захватов и тары — каждый месяц;  
стропов (за исключением редко используемых) — каждые 10 дней;  
редко используемых съемных грузозахватных приспособлений — перед выдачей их в работу.

Осмотр съемных грузозахватных приспособлений и тары производится по инструкции, разработанной специализированной организацией и определяющей порядок и методы осмотра, браковочные показатели. Выявленные в процессе осмотра поврежденные съемные грузозахватные приспособления

должны изыматься из работы. При отсутствии инструкции браковку стропов производят в соответствии с приложением 20 к Правилам.

Порядок осмотра съемных грузозахватных приспособлений и тары определяется их владельцем.

Результаты осмотра съемных грузозахватных приспособлений и тары заносятся в журнал осмотра грузозахватных приспособлений.



#### **4.12. В каком порядке дается разрешение на пуск в работу грузоподъемных машин?**

В соответствии с Правилами устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов, утвержденными постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 3 декабря 2004 г. № 45, разрешение на пуск в работу крана, подлежащего регистрации в органах технадзора, должно быть получено от этих органов в следующих случаях:

- перед пуском в работу вновь зарегистрированного крана;
- после монтажа, вызванного установкой крана на новом месте (кроме стреловых самоходных и быстромонтируемых башенных кранов);
- после реконструкции крана;
- после ремонта с заменой расчетных элементов или узлов металлоконструкций крана с применением сварки;
- после установки порталного крана на новом месте работы.

Разрешение на пуск крана в работу выдается инспектором органа технадзора на основании результатов полного технического освидетельствования. О предстоящем пуске крана в работу владелец обязан уведомить орган технадзора (инспектора) не менее чем за 10 дней.

Разрешение на пуск в работу грузоподъемной машины после очередного или внеочередного полного технического освидетельствования выдается независимым экспертом по согласованию с органом технадзора.

Разрешение на пуск в работу гусеничных и пневмоколесных кранов после перестановки их на новый объект выдается лицом по надзору за безопасной эксплуатацией грузоподъемных кранов на основании результатов проверки состояния крана и обеспечения безопасных условий его работы с записью в вахтенном журнале.

Разрешение на пуск в работу вновь изготовленного стрелового самоходного крана, поставленного владельцу в собранном виде, выдается органом технадзора на основании результатов испытания крана в организации-изготовителе и частичного технического освидетельствования, проведенного владельцем, с записью в паспорте крана.

Разрешение на пуск в работу кранов, не подлежащих регистрации в органах технадзора, выдается лицом по надзору за безопасной эксплуатацией грузоподъемных кранов на основании документации организации-изготовителя и результатов технического освидетельствования.

Разрешение на пуск в работу кранов, подлежащих регистрации в органах технадзора, записывается в их паспорт инспектором технадзора, а других кранов — лицом по надзору за безопасной эксплуатацией грузоподъемных кранов.

Разрешение на эксплуатацию грузозахватных приспособлений и тары записывается в специальный журнал учета и осмотра лицом, ответственным за безопасное производство работ кранами, и (или) лицом, ответственным за содержание кранов в исправном состоянии.

#### **4.13. Какие установлены требования по организации безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов?**

Эти требования установлены Правилами устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов, утвержденными постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 3 декабря 2004 г. № 45.

В Правилах содержатся требования, направленные на обеспечение надежности конструкции оборудования (выбор запасов прочности, материалов, защита от коррозии и т. п.); применение предохранительных устройств (ограничители высоты подъема груза, концевые выключатели механизмов передвижения, блокировки, ограждения, тормоза, аварийное выключение и т. п.); регистрацию наиболее ответственного оборудования в органах технадзора; периодическое освидетельствование, техническое обслуживание и ремонт; лицензирование деятельности, связанной с грузоподъемными машинами; выдачу разрешений на пуск и производство работ кранами; назначение ответственных лиц; обучение, проверку знаний руководителей и персонала; ведение соответствующей технической документации.

В организации осуществляется производственный контроль (надзор) за безопасной эксплуатацией кранов в соответствии с Правилами организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах, утвержденными постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 28 июня 2000 г. № 11.

В организации также:

назначаются ответственные специалисты по надзору за безопасной эксплуатацией грузоподъемных кранов, грузозахватных приспособлений и тары, ответственные за содержание грузоподъемных кранов в исправном состоянии, и лица, ответственные за безопасное производство работ кранами;

устанавливается порядок периодических осмотров, технического обслуживания и ремонта кранов, крановых путей, грузозахватных приспособлений и тары;

устанавливается порядок обучения и периодической проверки знания инструкций у персонала, обслуживающего краны, а также проверки знания специалистами Правил устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов;

разрабатываются инструкции для ответственных специалистов и производственные инструкции для обслуживающего персонала, журналы, проекты производства работ, технологическая документация, технические условия на погрузку и разгрузку, схемы строповки, складирования грузов и другие регламенты по безопасной эксплуатации кранов;

ответственные специалисты обеспечиваются Правилами устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов, инструкциями и руководящими указаниями по безопасной эксплуатации кранов, а обслуживающий персонал — производственными инструкциями.

Инструкции для ответственных специалистов и производственные инструкции для обслуживающего краны персонала составляются на основании инструкций, утвержденных технадзором.

Назначение ответственных специалистов осуществляется при наличии у них соответствующего образования, стажа работы и после проверки знаний в установленном порядке.

В организациях с небольшим количеством кранов (до трех регистрируемых кранов), для контроля которых не могут быть назначены все предусмотренные Правилами ответственные специалисты, по согласованию с органом технадзора, выполнение обязанностей специалиста, ответственного за содержание грузоподъемных кранов в исправном состоянии, и лица, ответственного за безопасное производство работ кранами, может возлагаться на одного работника соответствующей специальности.

В случаях, когда владелец крана не имеет возможности назначить предусмотренных Правилами ответственных специалистов, допускается по согласованию с органом технадзора возлагать их обязанности (по договору) на работников специализированной организации или на обученных специалистов других организаций.

Для управления кранами и их обслуживания назначаются крановщики, их помощники, слесари и наладчики приборов безопасности, а для обслуживания кранов с электрическим приводом, кроме того, и электромонтеры.

Управление автомобильным краном может быть поручено водителю автомобиля после обучения его по программе для подготовки крановщиков и аттестации квалификационной комиссией.

Для зацепки, обвязки (строповки) и навешивания груза на крюк крана назначается не менее двух стропальщиков. Для подвешивания на крюк груза без предварительной обвязки (груз, имеющий петли, рымы, цапфы, а также находящийся в ковшах, бадьях, контейнерах или другой таре) или в тех случаях, когда груз захватывается полуавтоматическими захватными устройствами, могут допускаться рабочие основных профессий, дополнительно обученные профессии стропальщика по сокращенной программе. К этим рабочим должны предъявляться те же требования, что и к стропальщикам.

Для выполнения обязанностей крановщика, помощника крановщика, слесаря, электромонтера, наладчика приборов безопасности, стропальщика могут назначаться специально обученные рабочие не моложе 18 лет.

Крановщики, их помощники, другой обслуживающий персонал перед назначением на работу проходят медицинское освидетельствование для определения соответствия их физического состояния требованиям, предъявляемым к работникам этих профессий.

Подготовка и аттестация крановщиков и их помощников, стропальщиков, слесарей, электромонтеров проводится в соответствующих учреждениях образования, аккредитованных в установленном порядке и имеющих лицензию (разрешение) технадзора.

Обучение рабочих, обслуживающих приборы безопасности грузоподъемных кранов, проводится в учреждениях образования, имеющих лицензию (разрешение) технадзора.

Машинист крана должен быть обучен профессии стропальщика и проходить проверку знаний один раз в 12 месяцев.

При переводе крановщиков и их помощников с одного крана на другой, а также после перерыва в работе по специальности более одного года они проходят стажировку либо обучение и аттестацию в соответствии с требованиями Правил.

Повторная проверка знаний обслуживающего персонала (крановщиков, их помощников, слесарей, электромонтеров, наладчиков приборов безопасности и стропальщиков) квалификационной комиссией проводится:

периодически не реже одного раза в 12 месяцев;

при переходе работника на другое место работы;

по требованию лица, ответственного по надзору за безопасной эксплуатацией грузоподъемных кранов, или инспектора органа технадзора.

Повторная проверка знаний проводится в объеме производственной инструкции.

Допуск к работе крановщиков, их помощников, слесарей, электромонтеров, наладчиков приборов безопасности и стропальщиков должен оформляться приказом по организации.

Владельцы кранов, грузозахватных приспособлений и тары обязуют обслуживающий персонал (крановщиков, их помощников, электромонтеров, слесарей, наладчиков приборов безопасности) вести наблюдение за порученным ему оборудованием путем осмотра, проверки действия и поддержания его в исправном состоянии. Крановщик должен производить осмотр кранов перед началом работы, для чего ему выделяется соответствующее время. Стропальщики должны производить осмотр грузозахватных приспособлений и тары перед их применением.

#### **4.14. Какие основные требования должны соблюдаться при эксплуатации сосудов, работающих под давлением?**

Эти требования установлены Правилами устройства и безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением, утвержденными постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 27 декабря 2005 года № 56.

Для содержания сосудов в исправном состоянии и обеспечения безопасных условий их работы Правилами предусматривается:

- получение лицензий на осуществление соответствующих видов деятельности, связанных с эксплуатацией сосудов;

- назначение ответственных лиц;

- медицинское освидетельствование персонала;

- проведение обучения и проверки знаний персонала, обслуживающего сосуда, установление порядка его допуска к самостоятельной работе;

- регистрация наиболее ответственного оборудования в органах технадзора;

- установление порядка технического освидетельствования и пуска в работу сосудов;

- наличие и исправность предохранительных устройств и контрольно-измерительных приборов, средств сигнализации;

- разработка и ведение соответствующей технической документации.

Приказом руководителя из числа специалистов, имеющих высшее или среднее техническое образование и прошедших проверку знаний указанных Правил, назначаются:

- ответственные по надзору за техническим состоянием и эксплуатацией сосудов;

- ответственные за исправное состояние и безопасную эксплуатацию сосудов.

В соответствии с пунктом 566 Правил при отсутствии в организации специалистов с высшим или средним техническим образованием ответственный по надзору за техническим состоянием и эксплуатацией сосудов может быть назначен по согласованию с местным органом технадзора из числа соответствующих специалистов другой организации. В этом случае между организациями должен быть заключен в установленном порядке договор.

Обучение и повышение квалификации указанных специалистов должны проводиться в учебных заведениях, имеющих на это разрешение органа технадзора, по согласованным с ним программам.

#### **4.15. Какие основные требования безопасности предъявляются к баллонам для сжатых, сжиженных и растворенных газов?**

Баллоны со сжатыми, сжиженными и растворенными газами относятся к сосудам, работающим под давлением. Поэтому эксплуатация баллонов должна соответствовать требованиям Правил устройства и безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением (утверждены постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 27 декабря 2005 года № 56) и Правил технической безопасности в области газоснабжения Республики Беларусь (утверждены постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 11 февраля 2003 г. № 7).

Эксплуатация баллонов связана с целым рядом опасных факторов. Наполненный сжатым газом баллон обладает большой энергией. Разрушение баллона может произойти при падении, сильных ударах (особенно в зимних условиях), при нагревании до высоких температур, при их переполнении сжатыми и особенно сжиженными газами и т. п.

В соответствии с пунктом 693 Правил устройства и безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением, эксплуатация, хранение и транспортирование баллонов должны производиться в соответствии с требованиями инструкции, утвержденной руководителем предприятия в установленном порядке. Рабочие, обслуживающие баллоны, должны быть обучены и проинструктированы в соответствии с пунктами 694 и 597 указанных Правил.

Безопасность эксплуатации баллонов обеспечивается:

необходимой механической прочностью баллонов и надлежащим контролем за их состоянием;

исключением возможности наполнения горючими газами баллонов, предназначенных для негорючих газов, и наполнения кислородом баллонов, предназначенных для горючих газов;

соблюдением правил наполнения, транспортирования и использования.

Механическая прочность баллонов обеспечивается правильным расчетом, качественным изготовлением и регулярным техническим освидетельствованием.

Для исключения ошибочного наполнения баллонов не тем газом боковые штуцера вентиля баллонов, наполняемых водородом и другими горючими газами, имеют левую резьбу, а баллонов, наполненных кислородом и другими негорючими газами, — правую. Кроме того, Правила строго регламентируют окраску баллонов, текст и цвет надписи, цвет маркировочной полосы.

Для исключения переполнения баллонов сжиженными газами Правила регламентируют массу заправляемого газа на 1 л вместимости баллона.

При эксплуатации всех баллонов должно строго соблюдаться правило, не допускающее полного их опорожнения. Баллоны не принимаются для наполнения, если остаточное давление в них менее 0,05 МПа.

Для отбора газа из баллонов и снижения его давления используются редукторы, предназначенные только для данного газа.

Склады для хранения баллонов должны быть оборудованы соответствующей вентиляцией и освещением, выполненным во взрывозащищенном исполнении.

Хранить горючие материалы и производить работы, связанные с применением открытого огня, в радиусе 25 м от склада баллонов запрещается.

Баллоны с кислородом хранить в одном помещении с баллонами с горючим газом, а также с карбидом кальция, красками и маслами (жирами) запрещается.

Пустые баллоны следует хранить отдельно от баллонов, наполненных газом.

#### **4.16. Как следует безопасно транспортировать баллоны?**

Перевозка наполненных газом баллонов должна производиться на рес-сорном транспорте или автокарах в горизонтальном положении, обязательно с прокладками между баллонами.

Все баллоны на время перевозки должны укладываться вентилями в одну сторону.

Разрешается перевозка баллонов в специальных контейнерах, а также без контейнеров в вертикальном положении обязательно с прокладками между ними и ограждением от возможного падения.

При погрузке, разгрузке, транспортировании и хранении баллонов должны приниматься меры, предотвращающие падение, повреждение и загрязнение баллонов.

Совместная транспортировка кислородных баллонов и баллонов с горючими газами, как наполненных, так и пустых, на всех видах транспорта запрещается, за исключением доставки двух баллонов на специальной ручной тележке к рабочему месту.

Переноска баллонов на руках или плечах запрещается.

При транспортировании и хранении баллонов с горючими газами на боковых штуцерах вентилей баллонов должны быть поставлены заглушки.

Транспортировать и хранить баллоны с газами необходимо с навинченными на их горловины предохранительными колпаками. Снимать баллоны с автомашины колпаками вниз запрещается.



**4.17. Какие основные требования к организации безопасной эксплуатации котлов? В чем состоят обязанности руководства предприятия по содержанию котлов в исправном состоянии и безопасной эксплуатации?**

Требования к организации безопасной эксплуатации котлов изложены в Правилах устройства и безопасной эксплуатации паровых и водогрейных котлов, утвержденных постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 27 декабря 2007 года № 57 и Правилах устройства и безопасной эксплуатации паровых котлов с давлением пара не более 0,07 МПа (0,7 бар) и водогрейных котлов с температурой нагрева воды не выше 115 °С, утвержденных постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 25 января 2007 года № 5.

Руководитель предприятия — владельца котла должен обеспечить содержание в исправном состоянии и безопасную эксплуатацию котлов путем организации надлежащего обслуживания и ремонта. В этих целях владелец котла обязан:

- назначить ответственного за исправное состояние и безопасную эксплуатацию котлов из числа специалистов, прошедших проверку знаний в установленном порядке;

- обеспечить ответственного за исправное состояние и безопасную эксплуатацию котлов Правилами и другой нормативной документацией;

- назначить в необходимом количестве лиц обслуживающего персонала, обученных, аттестованных в установленном порядке и имеющих удостоверения на право обслуживания котлов;

- разработать и утвердить производственную инструкцию для персонала, обслуживающего котлы;

- установить такой порядок, который обеспечивает надлежащее обслуживание котлов персоналом;

- установить порядок и обеспечить периодичность проверки знаний руководителями и специалистами Правил, норм и инструкций по охране труда;

- организовать проверку знаний обслуживающим персоналом требований Правил и производственных инструкций;

- обеспечить выполнение специалистами Правил, а обслуживающим персоналом — инструкций;

- проводить не реже 1 раза в год обследование котлов с последующим уведомлением территориального органа технадзора о результатах этого обследования;

- информировать территориальный орган технадзора о реконструкции, замене, переводе котлов на другой вид топлива, об изменении принципиальной схемы теплоснабжения.

Ответственность за исправное состояние и безопасную эксплуатацию котлов приказом по предприятию должна быть возложена на начальника котельной, а при отсутствии в штатном расписании такой должности — на руководителя или специалиста, выполняющего его функции, которые должны проходить проверку знаний Правил не реже одного раза в 3 года.

Ответственный за исправное состояние и безопасную эксплуатацию котлов должен обеспечить:

- содержание котлов в исправном состоянии;
- проведение своевременного планово-предупредительного ремонта котлов и подготовку их к техническому освидетельствованию;
- своевременное устранение выявленных неисправностей;
- обслуживание котлов обученным и аттестованным персоналом;
- обслуживающий персонал инструкциями, а также периодическую проверку знания этих инструкций;
- выполнение обслуживающим персоналом производственных инструкций.

Для этого он обязан:

- регулярно осматривать котлы в рабочем состоянии;
- в рабочие дни проверять записи в сменном журнале и расписываться в нем;
- проводить работу с персоналом по повышению его квалификации;
- проводить техническое освидетельствование котлов;
- хранить паспорта и другую документацию на котлы;
- проводить противоаварийные тренировки с персоналом котельной;
- проверять правильность ведения технической документации при эксплуатации и ремонте котлов;
- участвовать в комиссии по аттестации и периодической проверке знаний у специалистов и обслуживающего персонала;
- своевременно выполнять предписания, выданные органом технадзора.

К обслуживанию котлов могут быть допущены лица не моложе 18 лет, прошедшие медицинское освидетельствование, обученные и аттестованные в установленном порядке.

#### **4.18. Какие основные требования по организации безопасной эксплуатации лифтов?**

Нормы и требования, направленные на обеспечение безопасности, к проектированию, изготовлению, монтажу, диагностике, реконструкции, эксплуатации и ремонту лифтов и подъемников отражены в Правилах устройства и безопасной эксплуатации лифтов, утвержденных постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 31 июля 2006 г. № 33.

Указанные Правила распространяются на электрические лифты с:  
приводом трения;  
приводом с барабаном;  
приводом со звездочкой.

Правила не распространяются на лифты, установленные:  
в шахтах горной промышленности;  
на судах и иных плавучих средствах;  
на самолетах и других летательных аппаратах.

Владелец лифта обязан обеспечить лично или организовать содержание лифта в исправном состоянии и его безопасную эксплуатацию путем организации надлежащего надзора, обслуживания и ремонта.

В этих целях должны быть:

назначены ответственные специалисты по надзору за безопасной эксплуатацией лифтов, ответственный за исправное состояние, техническое обслуживание и ремонт лифта, ответственные за безопасную эксплуатацию лифта;

установлен порядок периодических осмотров, технического обслуживания и ремонта лифта;

установлен порядок обучения и периодической проверки знаний инструкций по охране труда и производственных инструкций у персонала, обслуживающего лифты, а также проверки знаний Правил у специалистов;

разработаны должностные инструкции для ответственных специалистов и инструкции для обслуживающего персонала, журналы осмотра лифта, оперативные журналы;

обеспечено снабжение ответственных специалистов Правилами, должностными инструкциями и руководящими указаниями по безопасной эксплуатации лифтов, а обслуживающего персонала — инструкциями;

обеспечено выполнение ответственными специалистами требований Правил и должностных инструкций, а обслуживающим персоналом — инструкций;

обеспечены вывод лифтов из эксплуатации по истечении установленного срока эксплуатации, подготовка к техническому диагностированию, освидетельствованию;

приняты меры по предотвращению проникновения в машинное (блочное) помещение лифта посторонних лиц;

обеспечено выполнение предписаний органа технадзора и его должностных лиц, отдаваемых ими в соответствии с полномочиями;

обеспечено приостановление эксплуатации лифта самостоятельно или по предписанию органов технадзора и должностных лиц в случае угрозы для жизни людей;

обеспечено выполнение требований пожарной безопасности при транспортировке в лифте пожароопасных грузов;

разработаны мероприятия по локализации и ликвидации последствий аварий, несчастных случаев и инцидентов на лифте, оказано содействие государственным органам, обеспечено участие в техническом расследовании причин аварий, несчастных случаев и инцидентов на лифте, а также приняты меры по устранению указанных причин и их профилактике;

приняты меры по защите жизни и здоровья работников, связанных с эксплуатацией лифтов;

обеспечено своевременное информирование соответствующих органов государственной власти об авариях и несчастных случаях на лифте;

обеспечен учет аварий, инцидентов и несчастных случаев на лифте.

Система контроля за соблюдением требований безопасности в организациях должна быть разработана в соответствии с нормативными правовыми актами и предусматривать:

создание службы надзора (производственного контроля) за безопасной эксплуатацией, техническим обслуживанием и ремонтом лифтов;

создание службы надзора владельцем лифтов и (или) специализированными организациями по их обслуживанию и ремонту;

участие должностных лиц, в том числе руководителей, в проверках;

постоянные и регулярные проверки, их объем и периодичность, выдачу письменных предписаний по результатам проверок;

порядок рассмотрения результатов проверок, устранение выявленных нарушений и принятие конкретных, действенных мер по их недопущению в дальнейшем;

проверку деятельности руководителей подразделений по обеспечению выполнения требований безопасности.

В организациях владельцев лифтов, а также в специализированных организациях по их техническому обслуживанию и ремонту для осуществления надзора за безопасной эксплуатацией (владельцами лифтов) и контроля за качеством ремонта, обслуживания и содержания лифтов в исправном состоянии приказом руководителя должна быть создана служба надзора. Численность службы надзора и ее структура должны быть согласованы с органом технадзора.

Руководитель организации, гражданин (предприниматель) или специалист службы (группы) по надзору обязаны:

осуществлять надзор (производственный контроль) за техническим состоянием и безопасной эксплуатацией лифтов и принимать меры по предупреждению работы с нарушениями правил безопасности;

контролировать соблюдение установленного настоящими Правилами порядка допуска персонала к управлению и обслуживанию лифтов, участвовать в комиссиях по проверке знаний специалистов и персонала;

контролировать соблюдение сроков и объемов технических регламентов по обслуживанию и ремонту лифтов;

проверять соответствие численного количества и квалификации закрепленного обслуживающего персонала установленным нормативам, нормы закрепления лифтов за электромеханиками и специалистами, ответственными за исправное состояние, техническое обслуживание и ремонт лифтов;

контролировать наличие должностных инструкций для специалистов и инструкций для обслуживающего персонала, выполнение их требований специалистами и персоналом;

контролировать выполнение выданных предписаний органов технадзора;

принимать меры по устранению выявленных неисправностей и нарушений, а при наличии угрозы для жизни и здоровья людей запрещать эксплуатацию лифтов.

Специалист по надзору должен иметь техническое образование и назначаться приказом после обучения, проверки знаний настоящих Правил, должностных инструкций и инструкций для обслуживающего персонала в экзаменационной комиссии с участием представителя органа технадзора и выдачи ему соответствующего удостоверения.

Не допускается возлагать обязанности ответственного по надзору за лифтами на лицо, ответственное за исправное состояние, техническое обслуживание и ремонт лифта.

Для организации безопасной эксплуатации лифтов в соответствии с их назначением и грузоподъемностью должен быть назначен специалист, ответственный за безопасную эксплуатацию лифта, прошедший обучение, проверку знаний Правил, должностных инструкций и инструкций для обслуживающего персонала в экзаменационной комиссии с участием представителя органа технадзора и получивший соответствующее удостоверение.

Ответственный за безопасную эксплуатацию должен обеспечить:

обслуживание лифтов обученным и аттестованным персоналом;

выполнение обслуживающим персоналом инструкций;

проведение стажировки и инструктажей по охране труда перед допуском к обслуживанию лифтов в соответствии с Правилами обучения безопасным методам и приемам работы, проведения инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда.

Для обеспечения содержания лифтов в исправном состоянии должен быть назначен специалист с техническим образованием, ответственный за исправное состояние, техническое обслуживание и ремонт лифта, после обучения и проверки знаний Правил в экзаменационной комиссии с участием представителя органа технадзора и выдачи ему соответствующего удостоверения.

Номер и дата приказа о назначении специалистов (ответственного за исправное состояние, техническое обслуживание и ремонт, ответственного за безопасную эксплуатацию), а также их должность, фамилия, имя, отчество, номер удостоверения и подпись должны содержаться в паспорте лифта. Эти

сведения должны заноситься в паспорт до регистрации лифта в органах технадзора, а также каждый раз после назначения нового ответственного специалиста.

Количество лифтов, закрепленных за одним специалистом, должно соответствовать установленным нормам с учетом их технического состояния и возможности проведения специалистом периодических и постоянных личных проверок лифтов.

На время отпуска, командировки, болезни или в других случаях отсутствия специалиста выполнение его обязанностей возлагается приказом на работника, заменившего его по должности, прошедшего проверку знаний Правил (без занесения его фамилии в паспорт лифта). Руководство организации должно создать условия для выполнения ответственным специалистом возложенных на него обязанностей.

Типовые инструкции для специалистов по надзору, для специалистов, ответственных за безопасную эксплуатацию лифтов, за исправное состояние, техническое обслуживание и ремонт лифтов, электромехаников по лифтам, лифтеров, операторов пульта управления оборудованием жилых и общественных зданий разрабатываются технадзором и утверждаются в установленном порядке.

В тех случаях, когда владелец лифта не имеет возможности назначить ответственных специалистов, предусмотренных Правилами, допускается по согласованию с органом технадзора возлагать их обязанности (по договору) на работников специализированной организации или на специалистов, обученных в соответствии с Правилами, других организаций. В этом случае в договоре между ними должны быть определены обязанности и права сторон с учетом Правил.

Допускается по согласованию с органом технадзора возлагать обязанности лица, ответственного за безопасную эксплуатацию лифта, на лицо, ответственное за исправное состояние, техническое обслуживание и ремонт лифта.

К обслуживанию лифтов допускаются лица не моложе 18 лет, прошедшие медицинское освидетельствование для определения соответствия их физического состояния требованиям, предъявляемым к работникам этих профессий, и специально обученные.

Допуск к работе электромехаников, лифтеров, операторов должен оформляться приказом по организации при наличии у них удостоверения об аттестации.

За электромехаником должны быть закреплены определенные лифты. Количество лифтов, закрепленных за одним электромехаником, должно соответствовать установленным нормам с учетом его квалификации, технического состояния лифтов, возможностей их качественного обслуживания, оперативного устранения неисправностей и реагирования на аварийные ситуации.

Электромеханики, не имеющие шестимесячного практического стажа, могут привлекаться к выполнению указанных работ только под руково-

дством электромеханика, которому поручены техническое обслуживание и ремонт лифтов.

На операторов возлагается выполнение работ по диспетчерскому контролю за работой лифтов, подключенных к определенному диспетчерскому пункту.

Владелец лифтов обязан обеспечить электромехаников, лифтеров, операторов инструкциями, определяющими их обязанности, порядок безопасного производства работ, права и ответственность. Инструкции обслуживающему персоналу должны выдаваться под подпись перед допуском их к работе.

При транспортировке в лифте взрывоопасных, химически активных и радиоактивных грузов владельцем лифта по согласованию с соответствующим органом надзора должны быть приняты определенные характером груза меры, обеспечивающие безопасность персонала, сопровождающего груз, и сохранность оборудования лифта. Одновременная транспортировка указанных грузов и пассажиров не допускается.

Правила пользования лифтом, а также табличка с указанием номера телефона для связи с обслуживающим персоналом и аварийной службой вывешиваются:

в кабине лифта и (или) на основном посадочном этаже — при смешанном управлении;

в кабине лифта — при внутреннем управлении;

у каждого поста управления — при наружном управлении.

Правила пользования лифтом должны содержать сведения о наименовании лифта по назначению, его грузоподъемности (с указанием допустимого числа пассажиров), порядке пользования лиф-

том с учетом его типа и назначения. В правилах пользования пассажирским лифтом самостоятельного пользования должны быть предусмотрены запрещение проезда детей дошкольного возраста без сопровождения взрослых, а также порядок перевозки грудных детей в детских колясках, санках.

В правилах пользования грузовым лифтом с внутренним управлением должно быть предусмотрено запрещение одновременной транспортировки пассажиров и груза.

В правилах пользования грузовым лифтом с наружным управлением, а также на всех дверях шахты должно быть предусмотрено запрещение транспортировки людей и должна быть указана грузоподъемность лифта.

Паспорт и техническая документация лифта должны находиться в распоряжении службы по техническому обслуживанию, а также в распоряжении лица или организации, которые проводят периодические испытания.

При передаче лифта новому владельцу или арендатору им передается паспорт лифта.

Новый владелец или арендатор обеспечивает эксплуатацию лифта в соответствии с требованиями Правил, вносит а паспорт все необходимые изме-

нения, связанные с передачей лифта, и производит перерегистрацию лифта в органе технадзора.

Обслуживание лифта осуществляется лифтером и включает проведение ежесменных осмотров лифта.

Разрешается поручать проведение осмотров электромеханику, осуществляющему техническое обслуживание лифта. В этом случае вместо ежесменного допускается проводить ежесуточный осмотр.

Осмотры лифтов, оборудованных диспетчерским контролем за их работой, могут проводиться с иной цикличностью, согласованной с технадзором.

Система планово-предупредительных ремонтов включает систему обслуживания, состоящую из:

- периодических осмотров;
- технического обслуживания;
- аварийно-технического обслуживания;
- систему восстановления ресурса лифта, состоящую из:
  - капитального ремонта (замены оборудования);
  - модернизации.

Для технического обслуживания, капитального ремонта и модернизации лифтов эксплуатирующая организация может привлекать специализированную организацию.

В этом случае в договоре между ними определяются обязанности и ответственность сторон с учетом требований Правил.

Периодический осмотр, техническое обслуживание и ремонт лифтов должны проводиться согласно инструкциям заводов-изготовителей, по разработанным в развитие этих инструкций технологическим регламентам в сроки, установленные графиками планово-предупредительных ремонтов. График составляется с учетом фактической наработки.

Технологические регламенты (система ППР) разрабатываются головной организацией по лифтам, согласовываются с технадзором и должны содержать:

- периодичность и объем технического обслуживания и ремонта узлов, механизмов и оборудования;
- периодичность и способы проверки и регулировки устройств безопасности;
- перечень быстро изнашивающихся деталей;
- нормы времени (трудозатраты) на осмотры, различные виды ремонта и обслуживания лифтов, количественный состав бригад и необходимую квалификацию исполнителей.

Эксплуатирующая организация и (или) специализированная организация обеспечивают укомплектованность штата работников исходя из необходимости выполнения объема работ, предусмотренного руководством по эксплуатации, и с учетом местных условий эксплуатации.

Руководители, специалисты и члены аттестационных комиссий эксплуатирующих и специализированных организаций проходят подготовку и



аттестацию по промышленной безопасности в порядке, установленном технадзором.

Указанные лица должны иметь соответствующую группу по электробезопасности.

Работники, выполняющие обязанности лиц по надзору, лиц, ответственных за исправное состояние, техническое обслуживание и ремонт лифта, лиц, ответственных за безопасную эксплуатацию лифта, назначаются из числа специалистов и должны не реже одного раза в 5 лет повышать свою квалификацию в учреждениях образования, аккредитованных в установленном порядке и имеющих разрешение органа технадзора на данный вид деятельности, и не реже одного раза в три года проходить проверку знаний настоящих Правил.

Участие в работе экзаменационной комиссии по проверке знаний настоящих Правил представителя органа технадзора обязательно.

Обучение и аттестация электромехаников, лифтеров и операторов производятся в учреждениях образования, обеспечивающих получение профессионально-технического образования, или в учреждениях образования, обеспечивающих повышение квалификации и переподготовку кадров, а также на курсах, специально создаваемых организациями, имеющими специальное разрешение (лицензию) технадзора на указанный вид деятельности.

Участие представителя органа технадзора в работе комиссии при аттестации электромехаников, лифтеров и операторов обязательно.

Лицо по надзору и лицо, ответственное за исправное состояние, техническое обслуживание и ремонт лифтов, должны иметь группу по электробезопасности не ниже IV группы, электромеханики, допущенные к самостоятельной работе, — III группы, лифтеры и операторы — II группы.

#### **4.19. Как должна быть организована безопасная эксплуатация внутривозовского транспорта, какие основные требования предъявляются к внутривозовскому электротранспорту?**

Вопросы, связанные с безопасной эксплуатацией внутривозовского транспорта, изложены в Межотраслевых правилах по охране труда при эксплуатации напольного колесного безрельсового транспорта, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2003 г. № 165.

Указанными Межотраслевыми правилами установлены требования к техническому состоянию безрельсовых транспортных средств (автопогрузчики вилочные, электротранспорт — электропогрузчики, электроштабелеры, электротележки, электротягачи, грузовые тележки), которым должны отвечать эксплуатируемые транспортные средства.

В организации приказом руководителя должны быть назначены ответственные лица:

- за выпуск на линию в исправном состоянии автопогрузчиков и электротранспорта;

- за своевременный осмотр и ремонт автопогрузчиков, грузовых тележек с подъемными устройствами и электротранспорта;

- по надзору за безопасной эксплуатацией автопогрузчиков, грузовых тележек с подъемными устройствами и электротранспорта;

- за исправное состояние тележек.

Допускается возложение на одного специалиста обязанностей лиц: ответственного за выпуск на линию в исправном состоянии автопогрузчиков и электротранспорта, ответственного за своевременный осмотр и ремонт автопогрузчиков, тележек грузовых с подъемными устройствами и электротранспорта и ответственного за исправное состояние тележек.

В правилах определены основные обязанности указанных ответственных лиц. **Так, лицо, ответственное за выпуск на линию в исправном состоянии автопогрузчиков и электротранспорта:**

- проверяет (совместно с водителем) техническое состояние выпускаемых на линию и возвращающихся с линии автопогрузчиков, электротранспорта (при передаче смены проверяет техническое состояние автопогрузчиков, электротранспорта совместно с водителями, закончившими работу и приступающими к работе);

- проверяет наличие у водителей удостоверений на право управления конкретным видом безрельсовых транспортных средств, талонов предупреждений, оформляет и выдает выезжающим на линию водителям и принимает от водителей по возвращении с линии путевые листы;

- выдает водителям ключи от автопогрузчиков, электротранспорта и принимает их в конце ежедневной работы (смены);

- регистрирует путевые листы в журнале учета выдачи путевых листов;

- устанавливает потребность в ремонте автопогрузчиков и электротранспорта;

своевременно направляет автопогрузчики и электротранспорт на техническое обслуживание и ремонт, техническое освидетельствование в соответствии с графиками проведения технического обслуживания, технического освидетельствования;

обеспечивает сохранность технической документации на автопогрузчики, электротранспорт (эксплуатационные документы, паспорта, акты ввода в эксплуатацию, акты последнего технического освидетельствования и другие документы).

**Лицо, ответственное за своевременный осмотр и ремонт автопогрузчиков, грузовых тележек с подъемными устройствами, электротранспорта:**

разрабатывает графики проведения технического обслуживания и ремонта, технического освидетельствования автопогрузчиков, грузовых тележек с подъемными устройствами, электротранспорта в соответствии с эксплуатационными документами организаций-изготовителей;

обеспечивает содержание автопогрузчиков, тележек грузовых с подъемными устройствами, электротранспорта в технически исправном состоянии путем своевременного проведения ТО и Р.

**Лицо, ответственное по надзору за безопасной эксплуатацией автопогрузчиков, грузовых тележек с подъемными устройствами и электротранспорта:**

ведет учет безрельсовых транспортных средств;

188

проводит первичные (перед вводом в эксплуатацию), очередные и внеочередные (после ремонта грузоподъемного устройства) технические освидетельствования погрузчиков, грузовых тележек с подъемным устройством и электроштабелеров;

не допускает эксплуатацию безрельсовых транспортных средств, не прошедших и с истекшим сроком технического освидетельствования, в неисправном состоянии, при несоответствии условий производства работ требованиям безопасности труда;

делает отметку в талоне предупреждений, производит временное изъятие удостоверения на право управления автопогрузчиками, электротранспортом в случае нарушений требований охраны труда. **Лицо, ответственное за исправное состояние тележек:** не допускает к эксплуатации тележки в неисправном состоянии, при несоответствии условий производства работ требованиям безопасности труда;

проводит периодический осмотр и организует ремонт тележек с выполнением записи в журнале периодического осмотра грузовых тележек;

обеспечивает сохранность технической документации на тележки. Правилами установлено, что к управлению автопогрузчиками и электротранспортом допускаются лица не моложе 18 лет, прошедшие специальную подготовку в организации, получившие в установленном порядке удостоверение на право управления ими, а для управления автопогрузчиками — и имеющие водительское удостоверение на право управления автомобилем, прошедшие

обязательные медицинские осмотры, инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда.

Водители при работе на автопогрузчике, оборудованном (переоборудованном) для работы на сжиженном газе, дополнительно должны иметь удостоверение о прохождении обучения по безопасной работе с газобаллонными транспортными средствами.

Водители электротранспорта должны иметь квалификационную группу по электробезопасности не ниже второй.

Правилами установлены для водителей требования по соблюдению правил движения, скоростному режиму, по мерам безопасного выполнения работ в условиях, ограничивающих маневрирование, специфические требования при перевозках определенных категорий грузов и т. п.

Правилами определены система технического обслуживания и ремонта рассматриваемых транспортных средств, объем работ, предусмотренных каждым их видом, а также система и порядок проведения технического освидетельствования указанных транспортных средств.

Техническое обслуживание автопогрузчиков, электротранспорта в зависимости от периодичности и перечня проводимых работ подразделяется на следующие виды:

ежедневное техническое обслуживание (ЕО);

первое техническое обслуживание (ТО-1);

второе техническое обслуживание (ТО-2);

сезонное техническое обслуживание (СО) — для автопогрузчиков;

годовое техническое обслуживание (ГО) — для электротранспорта.

В межотраслевых правилах содержатся требования к территории, помещениям для ремонта и хранения транспортных средств, а также требования безопасности при выполнении работ по техническому обслуживанию и ремонту транспортных средств, применению средств индивидуальной защиты.

#### **4.20. Какими документами следует руководствоваться в работе по обеспечению безопасности автомобильного транспорта?**

В настоящее время в республике действует единый документ — Правила охраны труда на автомобильном транспорте (утверждены постановлением Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 1 марта 2002 г. № 5/20), действие которых распространяется на все находящиеся на территории Республики Беларусь субъекты хозяйствования независимо от наименования и форм собственности, эксплуатирующие подвижной состав автомобильного транспорта, в том числе и специальный, а также на отправителей и получателей грузов, перевозимых автомобильным транспортом (в отношении требований раздела 17 «Требования безопасности при погрузке, разгрузке и перевозке грузов» Правил).

Требования, изложенные во 2—4 разделах Правил (по организации работы по охране труда, обязанностям, правам и ответственности административного персонала, инструктажу и обучению), являются обязательными для организаций и предприятий Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь и рекомендуемыми для всех других субъектов хозяйствования.

На предприятиях, помимо указанных Правил, должны выполняться требования нормативно-правовых документов, утвержденных специально уполномоченными государственными органами. Так, при перевозке опасных грузов автомобильным транспортом следует руководствоваться Правилами перевозки опасных грузов автомобильным транспортом в Республике Беларусь, утвержденными постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 8 ноября 2004 г. № 38.

#### **4.21. Какие установлены основные требования безопасности при техническом обслуживании и ремонте автомобилей?**

Техническое обслуживание и ремонт автомобилей производятся в специально отведенных местах (постах), оснащенных необходимыми устройствами, приборами и приспособлениями, инвентарем. Постановка автомобилей на посты технического обслуживания и ремонта осуществляется под руководством ответственного лица (мастера, начальника участка).

После постановки автомобиля на пост технического обслуживания или ремонта необходимо обязательно затормозить его стояночным тормозом, выключить зажигание (перекрыть подачу топлива в автомобиле с дизельным топливом), установить рычаг переключения передач (контроллера) в нейтральное положение, под колеса подложить специальные упоры (башмаки), не менее двух. На рулевое колесо должна быть повешена табличка с надписью «Двигатель не пускать — работают люди!»

При обслуживании автомобиля на подъемнике на пульте управления подъемником должна быть вывешена табличка с надписью «Не трогать — под автомобилем работают люди!» При вывешивании части автомобиля, прицепа, полуприцепа подъемными механизмами (домкратами, таями и т.п.), кроме стационарных, необходимо вначале подставить под неподнимаемые колеса специальные упоры (башмаки), затем вывесить автомобиль, подставить под вывешенную часть козелка и опустить на них автомобиль. Запрещается:

- выполнять какие-либо работы на автомобиле (прицепе, полуприцепе), вывешенном только на одних подъемных механизмах (домкратах, таях и т. п.), кроме стационарных;

- подкладывать под вывешенный автомобиль (прицеп, полуприцеп) вместо козелков диски колес, кирпичи и прочие случайные предметы;

- снимать и ставить рессоры на автомобилях (прицепах, полуприцепах) всех конструкций и типов без предварительной их разгрузки от массы кузова путем вывешивания кузова с установкой козелков под него или раму автомобиля;

- проводить техническое обслуживание и ремонт автомобиля при работающем двигателе, за исключением отдельных видов работ, технология проведения которых требует пуска двигателя;

- поднимать (вывешивать) автомобиль за буксирные приспособления (крюки) путем захвата за них тросами, цепью или крюком подъемного механизма;

- поднимать (даже кратковременно) грузы массой более, чем указано на табличке данного подъемного механизма;

- снимать, устанавливать и транспортировать агрегаты при зачаливании их тросом или канатами;

- поднимать груз при косом натяжении троса или цепей;

- работать на неисправном оборудовании, а также с неисправными инструментами и приспособлениями;

- самому производить устранение неисправностей оборудования;

оставлять инструмент и детали на краях осмотровой канавы.

Ремонт, замена подъемного механизма кузова автомобиля-самосвала, самосвального прицепа или долив в него масла должны производиться после установки под поднятый кузов специального дополнительного упора, исключая возможность падения или самопроизвольного опускания кузова.

Запрещается:

работать под поднятым кузовом автомобиля-самосвала, самосвального прицепа без специального дополнительного упора;

использовать случайные подставки и подкладки вместо специального дополнительного упора;

работать с поврежденными или неправильно установленными упорами;

пускать двигатель и перемещать автомобиль при поднятом кузове;

производить ремонтные работы под поднятым кузовом автомобиля-самосвала, самосвального прицепа без предварительного его освобождения от груза.

В зоне технического обслуживания и ремонта автомобилей запрещается:

мыть агрегаты и тому подобное легковоспламеняющимися жидкостями (бензином, растворителями и т. п.);

хранить легковоспламеняющиеся и горючие жидкости, кислоты, краски, карбид кальция и т. д.;

заправлять автомобили топливом;

хранить чистые обтирочные материалы вместе с использованными;

загромождать проходы между стеллажами и выходы из помещений (материалами, оборудованием, тарой и т. п.);

хранить отработанное масло, порожнюю тару из-под топлива и смазочных материалов.

При проведении работ по техническому обслуживанию и ремонту автомобилей особое внимание следует обращать на безопасное проведение шиномонтажных работ, при выполнении которых ежегодно погибают и тяжело травмируются работники.

При шиномонтажных работах запрещается:

выбивать диск кувалдой (молотком);

при накачивании шины воздухом исправлять ее положение на диске постукиванием;

монтировать шины на диски колес, не соответствующие размеру шин;

во время накачивания шины ударять по замочному кольцу молотком или кувалдой;

накачивать шину свыше установленной заводом-изготовителем нормы;

перекатывать вручную колеса, диски и шины — следует пользоваться для этой цели специальными тележками или тельферами;

применять при монтаже шины замочные и бортовые кольца, не соответствующие данной модели.

Накачивание и подкачивание снятых с автомобиля шин в условиях предприятия должны выполняться шиномонтажником только в специально

отведенных для этой цели местах с использованием предохранительных устройств, препятствующих вылету колец.

При накачивании или подкачивании снятых с автомобиля шин в дорожных условиях необходимо в окна диска колеса установить предохранительную вилку соответствующей длины и прочности или положить колесо замочным кольцом вниз.



#### **4.22. Как организовать безопасную эксплуатацию автомобилей?**

Администрация предприятия обязана выпускать на линию технически исправные транспортные средства. Каждый автомобиль должен быть обеспечен специальными упорами (башмаками) (не менее 2 штук для подкладывания под колеса), широкой подкладкой под пятку домкрата, а также медицинской аптечкой, знаком аварийной остановки или мигающим красным фонарем и огнетушителем.

Укомплектованность автомобиля данными приспособлениями, оборудованием и инвентарем должна подтверждаться записями в путевом листе лица, ответственного за выпуск автомобиля на линию, и водителя.

Автобусы и грузовые автомобили, предназначенные для перевозки людей и специально оборудованные для этих целей, должны укомплектовываться дополнительно вторым огнетушителем, при этом один огнетушитель находится в кабине водителя, второй — в пассажирском салоне автобуса или кузове автомобиля.

При направлении в дальний рейс (продолжительностью более одних суток) грузовые автомобили и автобусы должны дополнительно снабжаться металлическими козелками, лопатой, буксирным приспособлением, предохранительной вилкой для замочного кольца колеса, а в зимнее время — дополнительно цепями противоскольжения.

Водитель может выезжать на линию только после прохождения предрейсового медицинского осмотра и соответствующей отметки об этом в путевом листе.

Администрация обязана перед выездом информировать водителя об условиях работы на линии и особенностях перевозимого груза, а при направлении водителя в рейс продолжительностью более одних суток — проверять укомплектованность автомобиля необходимыми приспособлениями, оборудованием, инвентарем и их исправность.

Администрация не имеет права:

требовать от водителя (водитель не имеет права) выезжать на автомобиле, если его техническое состояние и дополнительное оборудование не соответствуют Правилам дорожного движения, Правилам технической эксплуатации подвижного состава автомобильного транспорта, Правилам по охране труда на автомобильном транспорте, другим правилам и нормам, действие которых распространено на отрасль, предприятие;

направлять водителя в рейс, если он не имел до выезда отдыха, предусмотренного действующим законодательством о труде.

Направляя водителя в рейс продолжительностью более одних суток, администрация обязана записать в путевой лист маршрут следования с указанием пунктов первой медицинской помощи и больниц, телефонов, постов ГАИ, мест временного и длительного отдыха, гостиниц, пунктов приема пищи, АЗС, станций технического обслуживания и сообщить водителю режим работы.

При направлении двух и более автомобилей для совместной работы на срок более двух суток администрация обязана приказом назначить лицо, от-

ответственное за технику безопасности. Выполнение требований этого ответственного лица обязательно для всех водителей этой группы автомобилей.

При остановке на отдых вне населенных пунктов лицо, ответственное за технику безопасности, должно организовать дежурство для наблюдения за соблюдением правил охраны труда и противопожарной безопасности.

Запрещается во время стоянки водителям, грузчикам и другим лицам отдыхать или спать в кабине, салоне или закрытом кузове при работающем двигателе.

При организации безопасной эксплуатации автомобилей должны учитываться дополнительные требования при эксплуатации автомобилей в зимнее время, движении по ледовым дорогам, в условиях бездорожья, переправе через водоемы.

При эксплуатации, техническом обслуживании и ремонте автомобилей, работающих на сжатом природном или сжиженном нефтяном газе, должны выполняться требования Руководства по эксплуатации газобаллонных автомобилей, работающих на сжатом природном газе, утвержденного Минавтотрансом РСФСР 23 июня 1987 г. и Руководства по техническому обслуживанию газобаллонных автомобилей, работающих на сжиженных нефтяных газах, утвержденного Минавтотрансом РСФСР 29 ноября 1982 г. Данное требование содержится в Правилах охраны труда на автомобильном транспорте (утверждены постановлением Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 1 марта 2002 г. № 5/20).

Соблюдения особых требований безопасности требует эксплуатация автомобилей в зонах радиоактивного загрязнения.

#### **4.23. Какие установлены требования безопасности при эксплуатации тракторов и других мобильных машин?**

В соответствии с установленными требованиями к управлению тракторами, сложными сельскохозяйственными и специализированными машинами не допускаются лица, не имеющие документов на право управления машинами и не прошедшие инструктаж по охране труда, а также лица моложе 17 лет; выпускники средних общеобразовательных школ, закончившие курс трудового обучения по профессии «механизатор» и получившие в установленном порядке соответствующее удостоверение на право вождения самоходных сельскохозяйственных машин, могут допускаться к работе на указанных машинах до достижения 17-летнего возраста под руководством опытных механизаторов-наставников.

Техническое состояние машин должно полностью соответствовать требованиям, изложенным в технических описаниях и инструкциях по эксплуатации заводов-изготовителей и действующих отраслевых правилах безопасности.

Машины должны быть укомплектованы набором исправного инструмента и приспособлений, аптечкой, первичными средствами пожаротушения, знаками аварийной остановки и т. п.

Движущиеся, вращающиеся части машин (карданные, цепные, ременные, зубчатые передачи и т. д.) должны быть ограждены защитными кожухами, обеспечивающими безопасность обслуживающего персонала.

Тракторы, самоходные шасси и тракторные прицепы должны иметь государственные номерные знаки.

Поворотное устройство тракторных прицепов должно свободно поворачиваться в обе стороны. На бортах прицепов должна быть нанесена надпись «Перевозка людей запрещена».

Установка дополнительного сиденья на самоходные, навесные и прицепные машины и орудия запрещается.

Двигатель машины не должен иметь утечки топлива, масла и воды, пропуска выхлопных газов в соединениях выхлопного коллектора с двигателем и выхлопной трубой.

Рычаги и педали управления рабочими органами машин должны легко перемещаться и иметь надежные фиксирующие устройства.

Блокировка запуска двигателя при включенной передаче должна быть исправна. Запрещается эксплуатировать машины с неисправной системой блокировки запуска двигателя.

Машины со снятыми защитными кабинами или внешними защитными каркасами к эксплуатации не допускаются.

Кабины машин должны быть исправными и отвечать установленным требованиям.

Опоры (подножки и лестницы) и поручни (перила и ручки) необходимо содержать в исправном состоянии.

Тормоза, рулевое управление, ходовая часть, силовая передача, электрооборудование и другие системы и устройства машины должны отвечать

требованиям, установленным ГОСТ 12.2.019 «ССБТ. Тракторы и машины самоходные сельскохозяйственные. Общие требования безопасности». Машины с неисправностями не должны допускаться к эксплуатации.

Выезд машин к месту работы может быть разрешен после прохождения водителями предрейсового медицинского осмотра и при наличии у них удостоверения и путевого листа, а также после прохождения соответствующего инструктажа по охране труда.

Передвижение машин к месту работы и выполнение работ должны производиться в соответствии с разработанными маршрутами и технологией производства работ, с которыми должны быть ознакомлены все участвующие в их выполнении.

При организации работы машинно-тракторных агрегатов должны соблюдаться требования, обеспечивающие безопасную работу водителей и других работников. При групповой работе машин должен назначаться старший, обеспечивающий безопасность производства работ.

Должностные лица, ответственные за организацию безопасного производства работ, должны знать и выполнять требования безопасности, установленные требованиями безопасной эксплуатации машин и механизмов и производства соответствующих работ.

#### **4.24. Какие требования к устройству и содержанию помещений для зарядки аккумуляторных батарей?**

Аккумуляторные отделения должны размещаться в зданиях не ниже II степени огнестойкости, изолированно от других помещений, преимущественно на первом этаже зданий и должны состоять из трех помещений: зарядного, приготовления электролита и ремонта аккумуляторных батарей. Вход во все помещения осуществляется через общий тамбур-шлюз, который оборудуется приточно-вытяжной вентиляцией для создания подпора воздуха.

Устраивать входы в аккумуляторные отделения из бытовых помещений не допускается:

Зарядные помещения должны отделяться от других зданий и помещений глухими несгораемыми пылегазонепроницаемыми стенами и перекрытиями с пределом огнестойкости не ниже 0,75 часа.

Зарядное помещение должно быть расположено как можно дальше от внешних источников пыли, испарений и газа.

Для кислотных и щелочных аккумуляторов должны быть оборудованы отдельные помещения. Газы должны отсасываться как из верхней, так и из нижней зоны помещений, причем отсос из верхней зоны должен быть более интенсивным.

Помещения для приготовления электролита должны быть оборудованы механической приточно-вытяжной вентиляцией.

Помещения для ремонта аккумуляторов должны быть оборудованы местной вытяжной вентиляцией.

В помещениях для ремонта аккумуляторов допускается применение открытого огня (газовая горелка, паяльная лампа) для ремонта аккумуляторных батарей при условии соблюдения мер пожарной безопасности.

#### **4.25. Какие основные меры безопасности и гигиены труда должны соблюдаться при обслуживании и ремонте аккумуляторных батарей?**

Техническое обслуживание, зарядку аккумуляторных батарей и работы, связанные с их ремонтом, необходимо проводить в специально оборудованных для этих целей помещениях.

Аккумуляторные батареи следует демонтировать с автомобиля и устанавливать на автомобиль с помощью специальных грузозахватных устройств, исключающих их падение.

Для перемещения аккумуляторных батарей по территории и в помещениях организации следует пользоваться специальной тележкой, платформа которой исключает возможность падения батарей.

При переносе вручную малогабаритных аккумуляторных батарей необходимо использовать приспособления (захваты) и соблюдать меры предосторожности во избежание обливания электролитом.

Особые меры безопасности должны соблюдаться при приготовлении электролита и его применении.

Аккумуляторные батареи, установленные для зарядки, должны соединяться между собой только проводами с наконечниками, плотно прилегающими к клеммам батарей и исключающими возможность искрения.

Для осмотра аккумуляторных батарей необходимо пользоваться переносными светильниками во взрывобезопасном исполнении напряжением не более 42 В.

Не допускается:

входить в зарядную с открытым огнем (зажженной спичкой, папиросой и тому подобным);

пользоваться в зарядной электрическими нагревательными приборами (электрическими плитками и тому подобным);

хранить в аккумуляторном помещении бутылки с серной кислотой или сосуды со щелочью выше суточной потребности, а также порожние бутылки и сосуды, их необходимо хранить в специальном помещении;

хранить и заряжать кислотные и щелочные аккумуляторные батареи в одном помещении;

пребывание людей в помещении для зарядки аккумуляторных батарей, кроме обслуживающего персонала;

принимать или хранить пищу (продукты), питьевую воду (напитки).

В аккумуляторном отделении должны находиться умывальник, мыло, вата в упаковке, полотенце и закрытые сосуды с 5—10 % нейтрализующим раствором питьевой соды (для глаз).

После окончания работ в аккумуляторной необходимо тщательно вымыть с мылом лицо и руки и принять душ.

#### **4.26. Какие основные требования предъявляются к устройству и безопасной эксплуатации ацетиленовых генераторов?**

Ацетиленовые генераторы должны соответствовать требованиям ГОСТ 12.2.054. «ССБТ. Установки ацетиленовые. Требования безопасности» и ГОСТ 5190-78 «Генераторы ацетиленовые низкого и среднего давления. Типы, основные параметры и общие технические требования».

Все ацетиленовые генераторы должны иметь паспорт установленной формы, инвентарный номер. Каждый ацетиленовый генератор должен быть снабжен инструкцией по эксплуатации.

198

Переносные ацетиленовые генераторы должны устанавливаться на открытом воздухе или под навесом не ближе 10 м от мест проведения сварочных работ, от открытого огня и сильно нагретых предметов.

При эксплуатации ацетиленовых генераторов запрещается:

работать при неисправном водяном затворе или без затвора и допускать снижение уровня воды в затворе ниже допустимого;

работать при неисправных и неотрегулированных предохранительных клапанах или при их отсутствии, а также устанавливать заглушки вместо предохранительных клапанов и мембран;

работать на карбидной пыли;

загружать и выгружать карбид кальция в мокрые ящики или корзины и выполнять эти операции без рукавиц;

загружать карбид кальция в аппарат сверх установленной нормы;

форсировать газообразование сверх установленной паспортной производительности и искусственно увеличивать давление в генераторе;

отключать автоматические регуляторы;

открывать крышку загрузочного устройства реторты генераторов, находящихся под давлением газа;

работать от одного переносного генератора при снабжении ацетиленом более чем одного поста.

Оставлять без надзора переносной генератор во время его работы не допускается.

Помещение, в котором был установлен действующий генератор, по окончании работы должно быть тщательно проветрено.

По окончании работы карбид кальция в генераторе должен быть полностью доработан или слит, корпус и реторты промыты водой, а генератор и неиспользованный карбид кальция в закрытой таре установлены в безопасном месте.

Крепление газоподводящих шлангов к редуктору, горелке и водяному затвору должно производиться специальными стяжными хомутами.

Ацетиленовые генераторы не менее двух раз в месяц должны осматриваться, очищаться и промываться.

#### **4.27. Какой порядок приемки систем газоснабжения в эксплуатацию?**

Порядок приемки систем газоснабжения в эксплуатацию регламентирован Правилами технической безопасности в области газоснабжения от Республики Беларусь, утвержденными постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 11 февраля 2003 г. № 7.

Объекты газовых хозяйств промышленных, сельскохозяйственных предприятий, котельные, газонаполнительные станции (ГНС), газонаполнительные пункты (ГНП), стационарные автомобильные газозаправочные станции (АГЗС), газорегуляторные пункты (ГРП), газопроводы всех давлений, за исключением газопроводов — вводов низкого давления в жилые и общественные здания, перед началом работ по их сооружению, монтажу и наладке должны быть зарегистрированы в территориальных органах Проматомнадзора и газоснабжающих организациях.

Для регистрации объекта заказчик должен обратиться в местный орган государственного надзора с документами, указанными в названных Правилах.

Приемочная комиссия создается из представителей газоснабжающей организации, заказчика, генерального подрядчика и проектной организации. Председатели приемочных комиссий по приемке в эксплуатацию объектов систем газоснабжения назначаются юридическим лицом, назначившим приемочные комиссии.

Председатель приемочной комиссии обязан не менее чем за 15 дней уведомить местный орган государственного надзора и других членов приемочной комиссии о дате и месте работы комиссии.

Соответствие принимаемых в эксплуатацию объектов требованиям проектно-сметной документации и нормативных документов подтверждается заключением Проматомнадзора, приемка объекта в эксплуатацию производится в порядке, установленном СНБ 1.03.04-2000.

При приемке объекта комиссия должна проверить техническую документацию, осмотреть всю смонтированную систему газоснабжения для определения соответствия ее проекту и выявления дефектов монтажа. Помимо этого, должны быть проверены соответствие проекту дымоотводящих и вентиляционных устройств, применяемого электросилового и осветительного оборудования, КИП, готовность организации к эксплуатации объекта.

Комиссии предоставляется право потребовать вскрытия любого участка газопровода для дополнительной проверки качества изготовления, а также проведения повторных испытаний.

Кроме исполнительной документации на строительство, приемочной комиссии должны быть представлены:

- копия приказа о назначении лица, ответственного за безопасную эксплуатацию объектов газораспределительной системы и газопотребления;
- инструкции и технологические схемы;



план локализации и ликвидации возможных аварий, содержащий порядок взаимодействия со службами различного назначения, включая аварийно-диспетчерскую службу газоснабжающей организации.

#### **4.28. Какие основные требования по обеспечению безопасной эксплуатации компрессорных установок?**

Компрессорные установки проектируют, изготавливают и эксплуатируют в соответствии с Правилами устройства и безопасной эксплуатации стационарных компрессорных установок, воздухопроводов и газопроводов (утверждены Госгортехнадзором СССР от 7 декабря 1971 г.).

Компрессорные установки должны быть снабжены предохранительными, сигнализирующими и блокировочными устройствами, срабатывающими автоматически, приборами для измерения давления (после каждой ступени сжатия на линии нагнетания, на газосборниках) и температуры (на каждой ступени после промежуточных и концевых холодильников, а также на сливе воды). Измеряться должны также давление и температура масла, поступающего для смазки механизмов движения.

Каждый компрессор должен быть оборудован системой аварийной защиты, обеспечивающей звуковую и световую сигнализацию при прекращении подачи охлаждающей воды, превышении температуры сжимаемого газа и автоматическую остановку компрессора, если давление смазки механизма движения станет ниже допустимого.

Корпуса компрессоров, холодильников и влагоотделителей должны быть заземлены или занулены.

На компрессорные установки должна вестись установленная Правилами документация.

#### **4.29. Какие основные причины травмирования при работе на металлообрабатывающих станках?**

Многочисленные исследования и статистика травматизма свидетельствуют о том, что основными причинами несчастных случаев при работе на металлообрабатывающих станках являются:

- травмирование вращающимся инструментом;
- травмирование вращающейся деталью или крепежным приспособлением;
- повреждение отлетевшей (стружка скалывания) или сливной стружкой;
- травмирование деталью, вырвавшейся во время обработки из крепежного устройства станка;
- травмирование при разрыве абразивного круга;
- травмирование прутком, превышающим длину шпинделя;
- травмирование при наладке станка;
- захват кисти руки вращающейся деталью или инструментом.

Кроме того, часто имеют место порезы и ранения:

- при проверке остроты режущего инструмента, а также чистоты обрабатываемой детали методом прощупывания;
- при измерении обрабатываемой детали на ходу станка;
- при удалении стружки рукой, при ее выдувании ртом из глухих отверстий.

#### **4.30. Какими основными мерами обеспечивается безопасность работы на станках?**

Эти меры очень разнообразны и зависят от назначения и конструкции станков, режимов обработки материала и др.

Тем не менее, имеется целый ряд общих требований, соблюдение которых обеспечивает безопасность труда при работе на металлообрабатывающем и деревообрабатывающем оборудовании, реализация которых обеспечивается посредством:

организационных мер (установление и соблюдение порядка ввода в эксплуатацию вновь установленного и капитально отремонтированного оборудования; закрепление ответственных лиц за исправное состояние и безопасную эксплуатацию; обучение, проверка знаний и инструктажи работающих по вопросам охраны труда; применение средств индивидуальной защиты; обеспечение контроля за безопасностью оборудования и соблюдением работающими требований охраны труда и др.);

технических мер (проведение регламентно-профилактического обслуживания и ремонта оборудования; обеспечение исправного состояния вспомогательных устройств, приспособлений и инструмента; правильный выбор оборудования для выполнения соответствующей операции; соблюдение требований технологической документации и др.);

санитарно-гигиенических мер (обеспечение надлежащих метеорологических условий и освещения на рабочих местах; соблюдение предельно допустимых уровней (концентраций) шума, вибрации, вредных излучения, пыли и вредных веществ и др.);

мер психофизиологического характера (снижение физических нагрузок на работающего, напряженности зрения, монотонности труда; цветовая отделка помещений; соблюдение режимов труда и отдыха; соблюдение трудовой и производственной дисциплины и др.).

#### **4.31. Какие основные причины травмирования при работе на деревообрабатывающих станках?**

Основными причинами травмирования при работе на деревообрабатывающих станках являются:

- ранение рук режущим инструментом;
- повреждение рук, лица отлетающими кусками древесины;
- ранение кусками режущего инструмента при его поломке; затягивание рук или одежды вращающимися неогражденными частями станка;
- обратный вылет из станка обрабатываемого материала; падение работающего из-за загроможденности рабочего места.

#### **4.32. Как должна быть организована безопасная эксплуатация деревообрабатывающего оборудования?**

Несмотря на большое разнообразие деревообрабатывающего оборудования, применяемого на предприятиях (по принципу действия, конструкции, типам и размерам и т. п.), существует целый ряд требований, соблюдение которых позволяет обеспечить безопасность его эксплуатации. Эти требования сформулированы в ГОСТ 12.3.002 «ССБТ. Процессы производственные. Общие требования безопасности» и в ГОСТ 12.2.026.0. «ССБТ. Оборудование деревообрабатывающее. Общие требования безопасности к конструкции».

Требования безопасности труда при работе на деревообрабатывающем оборудовании обеспечиваются посредством организационных, технических, санитарно-гигиенических мер, а также мер психофизиологического характера (см. ответ на вопрос 4.30).

Конструкция оборудования должна исключать угрозу жизни и здоровью работников и возможность возникновения несчастного случая, устранять или снижать до регламентированных уровней шум, вибрацию.

Оборудование должно быть снабжено средствами сигнализации о нарушениях нормального режима работы, а в необходимых случаях — средствами автоматического останова, торможения и отключения от источника энергии.

Представляющие опасность движущиеся части оборудования должны быть ограждены или снабжены средствами защиты.

Элементы оборудования, с которыми может контактировать человек, не должны иметь острых кромок, углов, неровных, горячих и переохлажденных поверхностей. Деревообрабатывающее оборудование должно быть оборудовано устройствами, исключающими выброс (вылет) заготовки при ее обработке.

Конструкция оборудования должна обеспечивать защиту человека от поражения электрическим током и др.

#### **4.33. Какие основные требования безопасности труда необходимо соблюдать при погрузке, разгрузке и перемещении грузов?**

При организации погрузочно-разгрузочных работ необходимо руководствоваться:

Межотраслевыми правилами по охране труда при проведении погрузочно-разгрузочных работ (утверждены постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 12 декабря 2005 г. №173);

ГОСТ 12.3.009. «ССБТ. Работы погрузочно-разгрузочные. Общие требования безопасности»;

ГОСТ 12.3.010. «ССБТ. Тара производственная. Требования безопасности при эксплуатации»;

ГОСТ 12.3.020. «ССБТ. Процессы перемещения грузов на предприятиях»;

ГОСТ 12.3.002. «ССБТ. Процессы производственные. Общие требования безопасности»;

а также требованиями безопасности, установленными для опасных и других специфических грузов.

Безопасность производства погрузочно-разгрузочных работ обеспечивается:

выбором способа производства работ, подъемно-транспортного оборудования и технологической оснастки;

подготовкой и организацией места производства работ;

применением средств защиты работающих;

проведением медицинского осмотра лиц, допущенных к работе, и их обучением.

Большое значение в повышении производительности труда и безопасности работающих имеет рациональная организация работ (выбор механизмов, грузозахватных приспособлений и тары, площадки для выполнения работ, расстановка рабочей силы, ограждение (обозначение), освещение места работ, разработка технологических карт, проекта производства работ и т. п.).

При организации погрузочно-разгрузочных работ необходимо обеспечить максимальное применение средств механизации. При небольших объемах таких работ необходимо применять простейшие средства механизации, которые во многих случаях позволяют ускорить и облегчить отдельные операции, сделать их безопасными.

Погрузочно-разгрузочные работы при перемещении грузов массой более 60 кг, а также при подъеме на высоту более 3 м должны выполняться механизированным способом.

Перемещение грузов массой более 20 кг в технологическом процессе должно производиться с помощью подъемно-транспортных устройств или средств механизации.

Переноска материалов на носилках по горизонтальной поверхности допускается лишь в исключительных случаях на расстояние не более 50 метров.

При перемещении грузов вручную необходимо соблюдать предельные нормы, установленные законодательством (см. ответы на вопросы 2.10, 2.11).

Подростки моложе 16 лет к работе по переноске тяжестей не должны допускаться.

При перемещении грузов на ручных тележках необходимо очищать и освещать проезды и проходы, соблюдать осторожность при транспортировке грузов через железнодорожные переезды, вдоль путей, а также в местах движения транспорта.

При погрузочно-разгрузочных работах в закрытых помещениях необходимо обеспечить условия, исключающие содержание в воздухе пыли и вредных веществ в концентрациях, превышающих предельно допустимые.

При погрузке и разгрузке пылящих грузов работающие должны пользоваться средствами индивидуальной защиты.

Работники, временно привлекаемые к выполнению погрузочно-разгрузочных работ, должны быть проинструктированы по охране труда.

При перемещении опасных грузов необходимо руководствоваться дополнительными требованиями безопасности.

При производстве погрузочно-разгрузочных работ на железнодорожном, авиационном, речном и гужевом транспорте необходимо обеспечивать выполнение дополнительных и особых требований безопасности, предусмотренных вышеуказанными Межотраслевыми правилами по охране труда при проведении погрузочно-разгрузочных работ.

Особые требования безопасности необходимо соблюдать при выполнении погрузочно-разгрузочных работ в случаях повреждения тары, выявлении иных, не предусмотренных Правилами, нормативно-технической документацией обстоятельств. Как правило, в таких случаях работы выполняются под непосредственным наблюдением лица, ответственного за безопасное производство работ, с соблюдением его указаний.



#### **4.34. Какие требования безопасности должны соблюдаться при складировании материалов?**

При складировании материалов и веществ необходимо учитывать их агрегатное состояние, совместимость, однородность средств пожаротушения, исходя из которых, определяются место и способ складирования, конструкция тары, а также режим хранения.

Для складов должен быть разработан план размещения материалов и веществ с указанием их наиболее характерных свойств (взрывопожароопасные, ядовитые, химически активные и др.).

Хранение материальных ценностей осуществляется на стеллажах, полках, стойках, в штабелях, транспортной таре (мешки, ящики, бочки и т. п.). Стеллажи должны быть устроены так, чтобы хранимые материалы находились на них в устойчивом состоянии и не выпадали.

При размещении стеллажей должны предусматриваться проходы и проезды, обозначаемые на полу хорошо видимыми линиями.

Штабельное хранение применяется при складировании рулонов, ящиков, мешков, бочек, труб, железобетонных изделий и других аналогичных материалов.

Для отдельных материалов (уголь, песок и др.) допускается устройство открытых складов.

Хранение порошковых, сыпучих материалов производится в ларях, закромах, контейнерах, бункерах и т. п.

Хранение химических веществ допускается в специальных помещениях, оборудованных вентиляцией. Тара для их хранения должна плотно закрываться пробками, исключающими выделение паров, выплескивание жидкости.

Горючие вещества, независимо от их агрегатного состояния, должны храниться отдельно от окислителей.

Вещества, которые при нагревании или взаимодействии выделяют горючие или токсичные продукты, должны храниться отдельно от других веществ в специально оборудованном помещении.

В отдельных складских помещениях должны храниться легко воспламеняющиеся и горючие жидкости.

Деревянные стеллажи в складских помещениях должны пропитываться огнезащитным составом.

На складе должен храниться запас средств для нейтрализации химических веществ в случае их пролива (мел, сода, известь и др.).

Освещение складов, где хранятся взрывоопасные вещества, должно оборудоваться в специальном исполнении.

Склад должен быть обеспечен устройствами и соответствующими условиями для безопасного отпуска кислот, щелочей и других вредных химических веществ, находящихся в жидком состоянии.

При хранении целого ряда химических, пожаровзрывоопасных веществ должны также соблюдаться требования Общих правил пожарной безопасности Республики Беларусь для промышленных предприятий (ППБ РБ 1.01-94).

(О хранении баллонов со сжатыми, сжиженными и растворенными газами см. также ответ на вопрос 4.15).

#### **4.35. В чем состоит организация безопасного проведения земляных работ?**

Порядок организации безопасного проведения земляных работ регламентирован СНиП Ш-4-80 «Строительные нормы и правила. Правила производства и приемки работ. Техника безопасности в строительстве».

Земляные работы разрешается проводить только по разработанному и утвержденному проекту производства работ.

До начала производства земляных работ в местах расположения действующих подземных коммуникаций необходимо разработать и согласовать с организациями, эксплуатирующими эти коммуникации, мероприятия по безопасным условиям труда, а расположение подземных коммуникаций на местности обозначить соответствующими знаками или надписями. Производство земляных работ в зоне действующих подземных коммуникаций необходимо осуществлять под непосредственным руководством прораба или мастера, а в охранной зоне кабелей, находящихся под напряжением, или действующего газопровода, кроме того, под наблюдением работников электро- или газового хозяйства.

При обнаружении взрывоопасных материалов земляные работы следует немедленно прекратить до получения разрешения соответствующих органов.

Перед началом производства земляных работ на участках с возможным патогенным заражением почвы (свалки, скотомогильники, кладбища и т. п.) необходимо получить разрешение центра гигиены и эпидемиологии. Такие работы необходимо выполнять только по наряду-допуску.

Котлованы и траншеи, разрабатываемые на улицах, проездах, во дворах населенных пунктов, а также в местах, где происходит движение людей и транспорта, должны быть ограждены защитными ограждениями, освещаемыми в ночное время. Места прохода людей через траншеи должны быть оборудованы переходными мостиками, освещаемыми в ночное время."

Грунт, извлеченный из котлована или траншей, следует размещать на расстоянии не менее 0,5 м от бровки выемки. Разрабатывать грунт «подкопом» не допускается. Валуны, камни, отслоения грунта, обнаруженные на откосах, должны быть удалены.

Рытье котлованов и траншей с вертикальными стенками без креплений в не скальных и незамерзающих грунтах выше уровня грунтовых вод и при отсутствии вблизи подземных сооружений допускается на глубину не более: в насыпных, песчаных и крупнообломочных грунтах — 1,0 м; в супесях — 1,25 м; в суглинках и глинах — 1,5 м;

Крутизна откосов выемок глубиной более 5 м должна устанавливаться проектом, в остальных случаях она принимается по таблице, приведенной в п. 9.10 СНиП Ш-4-80.

При невозможности применения инвентарных креплений стенок котлованов или траншей следует применять крепления, изготовленные по индивидуальным проектам. При установке крепления верхняя часть его должна выступать над бровкой выемки не менее чем на 15 см. Устанавливать креп-

ления следует в направлении сверху вниз по мере разработки выемки на глубину не более 0,5 м. Разборку креплений следует производить в обратном направлении по мере обратной засыпки земли.

Разработка роторными и траншейными экскаваторами в суглинках и глинах траншей с вертикальными стенками без крепления допускается на глубину не более 3 м. В местах, где требуется пребывание рабочих, должны устраиваться крепления траншей или откосов.

Производство работ в котлованах и траншеях с откосами, подвергшимся увлажнению, разрешается только после тщательного осмотра производителем работ состояния грунта в местах, где обнаружены «kozyрьки», трещины или отслоения. Перед допуском рабочих в котлованы или траншеи глубиной более 1,3 м должна быть проверена устойчивость откосов или крепления стен. Котлованы и траншеи, разработанные в зимнее время, при наступлении оттепели должны быть осмотрены, а по результатам осмотра — приняты меры к обеспечению устойчивости откосов или креплений.

При извлечении грунта из выемок с помощью бадей необходимо устраивать защитные навесы-kozyрьки для укрытия работающих в выемке. Погрузка грунта на автосамосвалы должна производиться со стороны заднего или бокового борта.

При разработке выемок экскаватором с прямой лопатой высоту забоя следует определять с таким расчетом, чтобы в процессе работы не образовывались «kozyрьки» из грунта.

Односторонняя засыпка пазух у свежевывложенных подпорных стен и фундаментов допускается после осуществления мероприятий, обеспечивающих устойчивость конструкции при принятых условиях, способах и порядке засыпки.

#### **4.36. Какие общие требования безопасности должен соблюдать наниматель при выполнении работ на высоте?**

Эти требования регламентированы Правилами охраны труда при работе на высоте, утвержденными постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 28 апреля 2001 г. № 52.

Согласно Правилам к работам на высоте относятся работы, при которых работающий находится на высоте 1,3 м и более от поверхности грунта, перекрытия или рабочего настила и на расстоянии не более 2 м от границы перепада по высоте.

Для работы на высоте используются специальные устройства: леса, подмости, стремянки, переносные лестницы.

Работы, выполняемые на высоте более 5 м от поверхности грунта, перекрытия или рабочего настила, при которых основным средством защиты от падения с высоты служит предохранительный пояс, относятся к верхолазным.

К верхолазным работам могут быть допущены работники, признанные в результате медицинского осмотра пригодными по состоянию здоровья для выполнения таких работ.

Работы верхолазные, а также с подвесных люлек и лесов на высоте, работы на высоте более 3 м, выполняемые без применения инвентарных лесов, подмостей и ограждений, относятся к работам повышенной опасности, для проведения которых требуются предварительное обучение и проверка знаний работников по вопросам охраны труда.

#### **4.37. Какие установлены требования безопасности при выполнении работ с переносных и подвесных лестниц?**

При выполнении работ с применением переносных и подвесных лестниц необходимо руководствоваться требованиями безопасности, установленными Правилами охраны труда при работе на высоте, утвержденными постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 28 апреля 2001 г. № 52.

При строительных, монтажных и ремонтно-эксплуатационных работах допускается применять лестницы:

приставные раздвижные 3-элементные деревянные типа Л-ЗК;

приставные и подвесные одноэлементные;

стремянки;

разборные переносные и т. п., изготовленные из дерева, металла, стеклопластика.

Ступени деревянных лестниц могут изготавливаться как из древесины твердых пород, так и хвойных, соответствующих сортов. Тетивы деревянных лестниц изготавливаются из сосны отборного сорта. Окрашивать лестницы красками запрещается. Ступени деревянных лестниц врезаются в тетиву и через каждые 2 м скрепляются стяжными болтами диаметром не менее 8 мм. Расстояние между ступенями лестниц должно быть от 300 до 350 мм, а расстояние от первой ступени до уровня установки (пола, земли и т. п.) — не более 400 мм. Общая длина приставной деревянной лестницы не должна превышать 5 м.

Тетивы приставных лестниц и стремянок для обеспечения устойчивости должны расходиться книзу. Ширина приставной, лестницы и стремянки вверху должна быть не менее 300, внизу - не менее 400 мм.

Приставные лестницы и стремянки снабжаются устройством, предотвращающим возможность сдвига и опрокидывания при работе. Нижние концы приставных лестниц и стремянок должны иметь оковки с острыми наконечниками для установки на грунте, а при использовании на гладких поверхностях (паркет, металле, плитке, бетоне) на них надеваются башмаки из резины или другого нескользящего материала.

Стремянки должны быть снабжены приспособлениями (крюками, цепями), не позволяющими им самопроизвольно раздвигаться во время работы. Наклон стремянок не должен быть более 1:3.

Не допускается:

работать с приставной лестницы, стоя на ступеньке, находящейся на расстоянии менее 1 м от верхнего ее конца;

сращивать более двух деревянных приставных лестниц;

устраивать дополнительные опорные сооружения из ящиков, бочек и т. п. в случае недостаточной длины лестницы;

устанавливать приставные лестницы под углом более 75° (оптимальные углы установки — 68—75°) к горизонтали без дополнительного крепления их верхней части;

работать с двух верхних ступенек стремянок, не имеющих перил или упоров;

находиться на ступеньках приставной лестницы или стремянки более чем одному человеку;

поднимать и опускать груз по приставной лестнице и оставлять на ней инструмент;

работать на приставных лестницах и стремянках: около и над вращающимися механизмами, работающими машинами, транспортерами и т. п.; с использованием электрического и пневматического инструмента, строительно-монтажных пистолетов; выполнять газо-и электросварочные работы; при натяжении проводов и для поддержания на высоте тяжелых деталей и т. п.

Для выполнения таких работ следует применять строительные леса или стремянки с верхними площадками, огражденными перилами.

При работе с подвесных, приставных и раздвижных лестниц на высоте более 1,3 м следует применять испытанный предохранительный пояс, который закрепляется за конструкцию сооружения или за лестницу при условии надежного ее крепления к конструкции.

Устанавливать лестницу на ступени маршей лестничной клетки не допускается. В случае необходимости на лестничных клетках должны быть сооружены подмости.

Металлические навесные лестницы длиной более 5 м, вертикальные и устанавливаемые с углом наклона к горизонту более 75°, должны иметь дугое ограждение или канаты с ловителями для закрепления карабина предохранительного пояса.

Дуги ограждения должны быть расположены на расстоянии не более 0,8 м одна от другой и соединены не менее чем тремя продольными полосами. Расстояние от лестницы до дуги должно быть не менее 0,7 и не более 0,8 м при ширине ограждения от 0,7 до 0,8 м.

Лестницы высотой более 10 м должны быть оборудованы площадками для отдыха не реже чем через каждые 10 м по высоте.

Перед эксплуатацией лестницы испытываются статической нагрузкой 1200 Н (120 кгс), приложенной к одной из ступеней в середине пролета лестницы, находящейся в эксплуатационном положении. В процессе эксплуатации деревянные (веревочные и пластмассовые) лестницы подвергаются испытаниям один раз в полгода, а металлические — один раз в год.

Дата и результаты периодических испытаний лестниц и стремянок фиксируются в Журнале учета и испытаний лестниц.

Все лестницы и стремянки перед применением должны быть осмотрены производителем работ и работающими на них.

#### **4.38. Какие установлены требования безопасности при работе на высоте с использованием лесов, подмостей и других приспособлений?**

Леса, подмости и другие приспособления для выполнения работ на высоте должны изготавливаться по типовым проектам и быть инвентарными. Инвентарные леса и подмости должны поставляться с паспортами предприятий-изготовителей.

Неинвентарные леса допускаются к эксплуатации в исключительных случаях и сооружаются по индивидуальному проекту с расчетами всех основных их элементов на прочность, а также на устойчивость.

Работы на высоте должны выполняться с настилов лесов, имеющих соответствующие ограждения. При невозможности устройства этих ограждений работы на высоте следует выполнять с использованием предохранительных поясов и канатов страховочных.

Леса и подмости могут быть деревянными и металлическими разборными.

Для обеспечения устойчивости стойки лесов по всей высоте прикрепляются к прочным частям здания (сооружения) или конструкции. Места и способы крепления указываются в проекте.

Металлические леса заземляются. При установке на открытом воздухе металлические и деревянные леса оборудуются грозозащитными устройствами.

Нагрузка на настилы лесов, подмостей и грузоподъемных площадок не должна превышать установленных проектом (паспортом) допустимых значений. Скопление людей на настилах в одном месте не допускается.

Настилы на лесах и подмостях должны иметь ровную поверхность с зазорами между элементами и иметь водостойкое покрытие.

Леса оборудуются надежно скрепленными с ними лестницами или пандусами, обеспечивающими безопасные пути входа работников на леса и сход с них.

Поверхность земли, на которую устанавливаются средства подмащивания, должна быть выровнена и утрамбована с обеспечением отвода с нее поверхностных вод.

В местах подъема работников на леса и подмости размещаются плакаты с указанием схемы размещения и величин допускаемых нагрузок, а также схемы эвакуации работников в случае возникновения аварийной ситуации.

Ширина настилов на лесах и подмостях должна быть: для каменных работ — не менее 2 м, для штукатурных - 1,5 м, для малярных и монтажных — 1 м,

Леса высотой более 4 м допускаются к эксплуатации только после приемки их комиссией с оформлением акта, который утверждается главным инженером организации, принимающей леса в эксплуатацию. Подмости и леса высотой до 4 м допускаются к эксплуатации после приемки их руководителем работ или мастером с записью в Журнале приемки и осмотра лесов и подмостей.



Леса осматривает ежедневно производитель работ (бригадир) и не реже 1 раза в 10 дней прораб или мастер. Результаты осмотра записываются в Журнал приемки и осмотра лесов и подмостей.

Леса, с которых в течение месяца и более работа не производилась, перед возобновлением работ подвергаются приемке повторно.

Работа со случайных подставок (ящиков, бочек и т. п.), а также ферм, стропил и тому подобного не допускается.

Сборка и разборка лесов производятся с соблюдением последовательности, предусмотренной проектом производства работ. Работники, участвующие в сборке и разборке лесов, должны быть проинструктированы о способах и последовательности производства работ и мерах безопасности.

#### **4.39. Какие основные требования безопасности должны соблюдаться нанимателем при производстве огневых работ?**

**К** огневым работам относятся работы, связанные с применением открытого огня, искрообразованием (электросварка, газосварка, бензорезка, работы с использованием паяльных ламп, варка битума и другие работы с выделением искр).

Постоянные места проведения огневых работ оборудуются в соответствии с нормами пожарной, технической безопасности и производственной санитарии.

Выполнение огневых работ на временных рабочих местах регламентируется Правилами пожарной безопасности и техники безопасности при проведении огневых работ на предприятиях Республики Беларусь (утверждены ГУПО МВД и Госпроматомнадзором Республики Беларусь 31 июля 1992 г. и 28 июля 1992 г. (с изменениями и дополнениями от 13 апреля 1993 г. и от 1 июня 1993 г. соответственно)), которыми не отменяются специальные требования по организации огневых работ, установленные другими правилами и типовыми инструкциями, утвержденными в установленном порядке.

В соответствии с указанными Правилами разрешается проводить огневые работы при наличии наряда-допуска установленной формы.

На проведение огневых работ в производственных помещениях категории «Д», на стройках, где отсутствуют горючие вещества и материалы, наряд-допуск может не оформляться. Без оформления наряда-допуска могут проводиться работы по ликвидации аварий, но только до устранения прямой угрозы травмирования людей. Дальнейшие работы по ликвидации аварий и локализации их последствий должны проводиться после оформления наряда-допуска.

Проведение огневых работ подразделяется на два этапа: подготовка места проведения работ, непосредственное проведение работ.

Подготовка оборудования и места к проведению огневых работ во взрывоопасных, взрывопожароопасных помещениях, зданиях, сооружениях осуществляется эксплуатационным персоналом по письменному распоряжению начальника подразделения. При этом номер и дата распоряжения заносятся в пункт 8 наряда-допуска.

После проведения подготовительных работ лицо, ответственное за их выполнение, передает рабочее место ответственному за проведение огневых работ, о чем делается отметка в наряде-допуске.

При проведении огневых работ соблюдаются меры безопасности, предусмотренные в наряде-допуске.

Место проведения огневых работ должно быть обеспечено средствами пожаротушения.

При проведении огневых работ исполнители и ответственный должны использовать средства защиты глаз от светоизлучения.

После окончания огневых работ лицо, принявшее оборудование, в течение 3—5 часов обеспечивает наблюдение за местом, где производились огневые работы.

Наряд-допуск и распоряжение на подготовительные работы хранятся в подразделении не менее 1 месяца.

При выполнении работ должны выполняться и другие требования, предусмотренные Правилами.

#### **4.40. Какие требования безопасности установлены при выполнении электросварочных и газосварочных работ?**

Выполнение электросварочных и газосварочных работ на временных рабочих местах также регламентируется Правилами пожарной безопасности и техники безопасности при проведении огневых работ на предприятиях Республики Беларусь (утверждены ГУПО МВД и Госпроматомнадзором Республики Беларусь 31.07.1992 и

28.07.1992 с изменениями и дополнениями от 13.04.1993 и от 01.06.1993 соответственно).

В частности, электрогазосварочные работы во всех цехах и на территории предприятия могут производиться только с разрешения администрации предприятия и с санкции пожарной службы. К производству электрогазосварочных и паяльных работ могут допускаться рабочие, имеющие квалификационные удостоверения сварщика и талон по пожарной безопасности.

Места электрогазосварочных и паяльных работ (постоянные и временные) должны быть обеспечены средствами пожаротушения (огнетушитель, ящик с песком и лопата, кошма), указанными в наряде-допуске, а при наличии в здании внутреннего противопожарного водопровода от ближайшего пожарного крана прокладывается рукавная линия.

Перед началом работ емкости из-под ЛВЖ или ГЖ должны быть очищены, промыты, пропарены и продуты инертным газом, воздухом. Перед началом работ емкость должна быть охлаждена до температуры, не превышающей 40 °С.

Для обеспечения безопасного производства электрогазосварочных работ назначаются лица, ответственные за их проведение, из числа специалистов, не занятых ведением процесса.

Подготовка оборудования и места к проведению электрогазосварочных работ на взрывопожароопасных и взрывоопасных объектах осуществляется обслуживающим персоналом по письменному распоряжению начальника подразделения. Распоряжение оформляется в специальном журнале с пронумерованными страницами, прошнурованном и скрепленном печатью. Номер, дата распоряжения заносятся в п. 8 наряда-допуска.

На взрывоопасных и взрывопожароопасных объектах оформленный наряд-допуск должен быть предъявлен дежурному электротехническому персоналу для подачи напряжения в сеть для подключения сварочного электрооборудования.

#### **Дополнительные требования при проведении электросварочных работ**

установки для электросварки должны соответствовать требованиям правил устройства электроустановок;

установка для ручной сварки должна снабжаться рубильником или контактором, предохранителем и указателем величины сварочного тока;

на временных местах сварки для проведения электросварочных работ, связанных с частыми перемещениями сварочных установок, должны применяться механически прочные сварочные кабели. Для подвода тока к электро-

ду должны применяться изолированные гибкие провода с медными жилами в защитном шланге для средних условий работы!

соединения жил сварочных проводов нужно производить при помощи опрессования, сварки, пайки и специальных зажимов.

Кабели электросварочных машин должны быть надежно изолированы и располагаться от трубопроводов кислорода на расстоянии не менее 0,5 м, а от трубопроводов ацетилена и других горючих газов — не менее 1 м. В отдельных случаях допускается сокращение указанных расстояний вдвое при условии заключения кабеля в защитную металлическую трубу.

Электросварочная установка на все время работы должна быть заземлена. Чистка агрегата и пусковой аппаратуры производится ежедневно после окончания работы. Ремонт сварочного оборудования должен производиться в соответствии с установленными нормами правилами производства планово-предупредительного ремонта.

#### **Дополнительные требования при проведении газосварочных работ**

Ацетиленовые генераторы должны соответствовать установленным требованиям (см. ответ на вопрос 4.26).

К месту сварочных работ баллоны необходимо доставлять на специальных тележках, носилках, санках. Переноска баллонов на плечах и руках запрещается.

На рабочем месте разрешается иметь не более двух баллонов: один — рабочий, другой — запасной.

Раскупорка барабанов с карбидом кальция производится латунным зубилом и молотком. Наглухо запаянные барабаны открываются специальным ножом. Место реза на крышке предварительно смазывается толстым слоем солидола.

При производстве электрогазосварочных работ запрещается:

приступать к работе при неисправной электрогазосварочной аппаратуре;

производить электрогазосварку аппаратов, приборов и трубопроводов, наполненных горючими и токсичными жидкостями или газами;

использовать в качестве обратного провода сеть защитного заземления или зануления, а также металлические строительные конструкции, коммуникации и технологическое оборудование;

пользоваться при производстве газосварочных работ промасленной одеждой, рукавицами, а также допускать соприкосновение кислородных баллонов и шлангов с маслами и промасленными материалами и предметами;

курить и производить работы с применением огня ближе 10 м от баллонов с ацетиленом и кислородом, от ацетиленовых генераторов и мест свалки известкового ила.

#### **4.41. Какими основными мерами должна обеспечиваться безопасность проведения газоопасных работ?**

К газоопасным относятся работы, связанные с осмотром, чисткой, ремонтом, разгерметизацией технологического оборудования, коммуникаций, в том числе работы внутри емкостей, при проведении которых имеется или не исключается возможность выделения в рабочую зону взрыво- и пожароопасных или вредных паров, газов и других веществ, способных вызвать взрыв, загорание, оказать вредное воздействие на организм человека, а также работы при недостаточном содержании кислорода (объемная доля ниже 20 процентов).

Порядок проведения таких работ регламентирован Типовой инструкцией по организации безопасного проведения газоопасных работ (утверждена Госгортехнадзором СССР 20 февраля 1985 г.).

Согласно указанной Типовой инструкции газоопасные работы подразделяются на работы:

проводимые с оформлением наряда-допуска; проводимые без оформления наряда-допуска, но с обязательной регистрацией таких работ перед их началом в журнале установленной формы;

вызванные необходимостью ликвидации или локализации аварийных ситуаций или аварий.

Газоопасные работы, выполняемые по наряду-допуску, как правило, должны производиться в дневное время. Каждая газоопасная работа, выполняемая с оформлением наряда-допуска или регистрируемая в специальном журнале, состоит из двух этапов:

подготовка объекта к проведению газоопасной работы;

непосредственное проведение газоопасной работы.

Ответственным за подготовку объекта к проведению газоопасной работы назначается инженерно-технический работник цеха, в ведении которого находится эксплуатационный персонал данного объекта.

Ответственным за проведение газоопасной работы назначается инженерно-технический работник, не занятый на период проведения такой работы ведением технологического процесса и знающий способы проведения газоопасных работ.

В случае выполнения работы газоспасателями или работниками сторонних организаций ответственным за ее проведение назначается инженерно-технический работник, допущенный к руководству газоопасными работами и в ведении которого находятся исполнители газоопасных работ.

Ответственность за организацию безопасного проведения газоопасных работ в цехе несет начальник цеха.

На производство газоопасной работы оформляется наряд-допуск в двух экземплярах, которые после их утверждения передаются начальнику смены, который передает один из них ответственному за подготовительные работы.

После выполнения работ по подготовке объекта оба экземпляра наряда-допуска подписывают лица, ответственные за подготовку и проведение газоопасных работ, подтверждающие полноту выполнения подготовительных ра-

бот и мероприятий, обеспечивающих безопасность проведения самих газоопасных работ.

Наряд-допуск на проведение газоопасной работы выдается на каждое место и вид работ каждой бригаде, проводящей такие работы, и действителен в течение одной смены. Если работа оказалась неоконченной, а условия ее проведения не ухудшились и характер работы не изменился, наряд-допуск может быть продлен на следующую смену той же бригаде.

В случае, когда подготовка и непосредственное проведение газоопасной работы выполняются одним составом исполнителей, допускается назначить одного руководителя, ответственного за подготовку и проведение газоопасной работы, при условии, что назначенное лицо знает безопасные методы и приемы ведения работ и освобождено от выполнения других обязанностей на время ее проведения.

#### **4.42. Какие грузы относятся к опасным и как они классифицируются?**

Согласно Правилам перевозки опасных грузов автомобильным транспортом в Республике Беларусь, утвержденным постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 8 ноября 2004 г. № 38, к опасным грузам относятся вещества, материалы и изделия, обладающие свойствами, проявление которых при перевозке может послужить причиной взрыва и (или) пожара, привести к гибели, заболеванию, травмированию, отравлению, облучению или ожогам людей и (или) животных, а также вызвать повреждение сооружений, транспортных средств, иных объектов перевозки и (или) нанести вред окружающей среде.

Согласно указанным Правилам классификация опасных грузов производится в зависимости от вида и степени опасности груза. Установлены следующие классы опасных грузов:

- класс 1 — взрывчатые вещества и изделия;
- класс 2 — газы;
- класс 3 — легковоспламеняющиеся жидкости;
- класс 4.1 — легковоспламеняющиеся твердые вещества, самореактивные вещества и твердые десенсибилизированные взрывчатые вещества;
- класс 4.2 — вещества, способные к самовозгоранию;
- класс 4.3 — вещества, выделяющие легковоспламеняющиеся газы при соприкосновении с водой;
- класс 5.1 — окисляющие вещества;
- класс 5.2 — органические пероксиды;
- класс 6.1 — токсичные вещества;
- класс 6.2 — инфекционные вещества;
- класс 7 — радиоактивные материалы;
- класс 8 — коррозионные вещества;
- класс 9 — прочие опасные вещества и изделия.

Опасные грузы, охватываемые названием того или иного класса, классифицируются на основе их свойств. Отнесение опасных грузов к тому или иному классу производится в соответствии с критериями, указанными для каждого класса. Отнесение одного или нескольких видов дополнительной опасности к какому-либо опасному веществу или изделию производится на основе критериев класса или классов, соответствующих этим видам опасности.

Если в силу своих опасных свойств вещество, раствор или смесь могут быть включены в более чем один класс или в более чем одну группу веществ, то в этом случае данное вещество, данный раствор или данную смесь следует отнести к классу или группе веществ, соответствующих наибольшей опасности.



#### **4.43. Какие основные требования установлены для безопасной перевозки опасных грузов автомобильным транспортом?**

Требования по обеспечению безопасной перевозки опасных грузов автомобильным транспортом установлены Правилами перевозки опасных грузов автомобильным транспортом в Республике Беларусь, утвержденными постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 8 ноября 2004 г. № 38, которыми, в частности, предусмотрено:

- лицензирование деятельности, связанной с перевозкой опасных грузов;
- получение разрешения соответствующих органов на перемещение опасного груза через таможенную границу Республики Беларусь;

- регламентирование вопросов, связанных с разграничением обязанностей и ответственности грузоотправителя, перевозчика, грузополучателя;

- определение требований безопасности к проведению погрузочно-разгрузочных работ с опасными грузами;

  - выбор и согласование маршрута перевозки опасного груза;

- обеспечение безопасности при движении транспортных средств, осуществляющих перевозку опасных грузов;

- обеспечение Системы информации об опасности при перевозке опасных грузов;

- разработка порядка ликвидации аварий, инцидентов и их последствий, связанных с перевозкой опасных грузов;

- назначение лиц, ответственных за перевозку опасных грузов, сопровождающих перевозку опасных грузов, ответственных за производство погрузочно-разгрузочных работ;

- обеспечение соответствия водителей транспортных средств, перевозящих опасные грузы, требованиям по состоянию здоровья, знание ими требований безопасности дорожного движения, безопасной перевозки опасных грузов, охраны труда;

- соответствие технического состояния транспортных средств установленным требованиям;

- наличие подготовленного персонала для ликвидации аварий и инцидентов с опасными грузами;

- обеспечение выполнения специальных требований, установленных для специального транспорта, перевозящего опасные грузы, а также требований к перевозке отдельных классов опасных грузов;

- обеспечение соответствия контейнеров, тары, упаковки требованиям к перевозке соответствующих опасных грузов.

Порядок реализации каждого из перечисленных мероприятий регламентированы указанными Правилами, а также другими нормативными правовыми актами, в частности:

- Положением о регистрации автотранспортных средств, перевозящих опасные грузы, утвержденным Проматомнадзором 23.04.1997 (с изменениями от 26.03.1998 и от 20.07.1998);

Положением о порядке обучения, проверки знаний водителей и специалистов, осуществляющих перевозку опасных грузов автомобильным транспортом, утвержденным председателем Проматомнадзора 22 августа 1997 года (с изменениями и дополнениями, внесенными постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 11 февраля 2003 года № 6);

Положением о порядке обучения и проверки знаний лиц, осуществляющих погрузку, выгрузку и перевозку опасных грузов внутренним водным транспортом (утверждено постановлением Проматомнадзора от 5 апреля 2000 г. № 2 (с изменениями и дополнениями, внесенными постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 11 февраля 2003 г. № 5));

Положением о порядке обучения, проверки знаний авиационного персонала, осуществляющего воздушную перевозку опасных грузов (утверждено постановлением Проматомнадзора от 17 декабря 1999 г. № 141 (с изменениями и дополнениями, внесенными постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 11 февраля 2003 г. № 8)), и др.;

Системой оповещения об инцидентах и авариях с опасными грузами при перевозке их по территории Республики Беларусь автомобильными транспортными средствами и порядком ликвидации этих инцидентов и аварий, утвержденными Министерством по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь 05.12.1997;

Инструкцией по техническому расследованию причин и учету аварий и инцидентов, происшедших при перевозке опасных грузов автомобильным транспортом, не повлекших за собой несчастных случаев, утвержденной Министерством по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь 20.07.1998.

#### **4.44. Какие производственные объекты относятся к опасным?**

Согласно Закону Республики Беларусь «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» к опасным производственным объектам относят цеха, участки, площадки, а также иные производственные объекты, на которых получают, используются, перерабатываются, образуются, хранятся, транспортируются, уничтожаются воспламеняющиеся газы, легковоспламеняющиеся жидкости, окисляющие, горючие, токсичные вещества; используется оборудование, работающее под давлением более 0,07 МПа или при температуре нагрева воды более 115 °С; используются стационарно установленные грузоподъемные механизмы, эскапаторы, канатные дороги, фуникулеры; получают расплавы черных и цветных металлов и сплавы на основе этих расплавов; ведутся горные работы, работы по обогащению полезных ископаемых, а также работы в подземных условиях.

#### **4.45. Что такое промышленная безопасность опасных производственных объектов?**

Промышленная безопасность опасных производственных объектов — состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий. Такое определение дано в Законе Республике Беларусь «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

#### **4.46. Какими основными мерами обеспечивается промышленная безопасность опасных производственных объектов?**

Такие меры определены в Законе Республике Беларусь «О промышленной безопасности опасных производственных объектов». Они включают:

- государственную регистрацию опасных производственных объектов;
- лицензирование различных видов деятельности, связанных с опасными производственными объектами;
- сертификацию технических устройств или получение специальных разрешений на их применение на опасных производственных объектах;
- разработку субъектами хозяйствования деклараций промышленной безопасности;
- организацию производственного контроля за промышленной безопасностью опасных производственных объектов;
- расследование аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;
- проведение установленных указанным Законом экспертиз;
- страхование ответственности субъекта хозяйствования, эксплуатирующего опасный производственный объект, за причинение вреда при его эксплуатации;
- государственный надзор и контроль за промышленной безопасностью опасных производственных объектов.

#### **4.47. Какая должна осуществляться подготовка персонала для действий в аварийных ситуациях?**

Для каждого газо-, взрыво- и пожароопасного производства, цеха, установки, а при необходимости — и для всего предприятия, должны разрабатываться планы ликвидации аварий.

Госгортехнадзором СССР 28 ноября 1967 года утверждена Инструкция по составлению планов ликвидации аварий, действие которой распространяется на все производства, подконтрольные Госгортехнадзору.

Правилами безопасности соответствующих производств также предусматривается разработка планов ликвидации аварий. Правилами технической безопасности в области газоснабжения Республики Беларусь, утвержденными постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 11 февраля 2003 года № 7, предусмотрена разработка каждым предприятием, эксплуатирующим системы газоснабжения, Плана локализации и ликвидации аварий и Плана взаимодействия различных ведомств (гражданской обороны, пожарной охраны, скорой помощи, милиции, организаций, эксплуатирующих инженерные коммуникации, и т. д.), которые должны быть разработаны на основании типового плана локализации и ликвидации аварий в газовом хозяйстве. Планы взаимодействия служб различных ведомств утверждаются местными исполнительными комитетами.

В указанных документах изложены возможные стадии развития аварийной ситуации (в пределах технологического блока, с выходом за пределы технологического блока, в масштабах ряда объектов, зданий и сооружений, за пределами предприятия) и обязанности должностных лиц по ликвидации аварии и спасению людей в этих ситуациях.

Данными планами определяются, в частности, способы оповещения об аварии, действия руководителей и специалистов, газоспасательных и других специализированных служб, обязанности работников по действиям при всех уровнях развития аварийной ситуации.

Для обеспечения правильных действий работников при аварийных ситуациях они должны быть ознакомлены с планом ликвидации аварийных ситуаций.

По планам ликвидации аварий на предприятии систематически проводят учебные тревоги для проверки правильности этих планов, тренировки персонала, отработки взаимодействия работников производства с газоспасательной и пожарной службами, а также для проверки готовности персонала предприятий и газоспасательной службы к спасению людей и ликвидации аварий в момент их возникновения, обеспеченности производства газозащитными средствами и средствами для ликвидации аварий.

Учебные тревоги проводятся в каждом газо- и взрывоопасном производстве не реже одного-двух раз в год в разные периоды года и объявляются в разное время суток и смены.

План ликвидации аварий изучают весь персонал и рабочие цеха, а также работники газоспасательной и пожарной служб. Ознакомление с планами

оформляется под расписку. Лица, не знающие плана ликвидации аварий в части, относящейся к местам их работы, к работе не допускаются.

Для локализации и ликвидации аварийных ситуаций и аварий на объектах газораспределительной системы и газопотребления газоснабжающими организациями должны создаваться аварийные службы с круглосуточным режимом работы, включая выходные и праздничные дни.

**4.48. Какие меры безопасности и гигиены труда должны соблюдаться при работе на персональной ЭВМ с видеодисплейным терминалом?**

Персональные ЭВМ с использованием для отображения информации видеодисплейных терминалов на электронно-лучевых трубках при их работе генерируют целый ряд вредных производственных факторов (рентгеновское, ультрафиолетовое и инфракрасное излучения, электромагнитные поля высокой и промышленной частоты, статическое электричество), что приводит к изменению аэроионного состава воздуха рабочей зоны.

Наряду с этим работа на персональной ЭВМ сопряжена с напряжением зрения, внимания, памяти, длительным статическим напряжением, монотонностью труда, эмоциональными перегрузками.

Изложенные вредные факторы могут усугубляться нерациональной организацией рабочего места, освещенности, микроклиматическими условиями, отсутствием или несовершенством применяемой оргтехники и т. п.

Способы устранения указанных вредных производственных факторов содержатся в Санитарных правилах и нормах «Гигиенические требования к видеодисплейным терминалам, электронно-вычислительным машинам и организации работы» (СанПиН 9-131 РБ 2000), в которых наряду с требованиями по организации рабочего места и защите от вредных производственных факторов приведены комплексы физических упражнений для снятия утомления глаз, напряжения мышц, улучшения кровообращения, а также порядок установления регламентированных перерывов в работе.



#### **4.49. Какие знаки безопасности, предупредительные надписи, сигнальная окраска применяются на производстве?**

Производственное оборудование и части его, представляющие опасность, а также трубопроводы воды, сжатого воздуха, различных газов, кислот и химических веществ должны окрашиваться в сигнальные цвета, установленные стандартом ГОСТ 12.4.026 «ССБТ. Цвета сигнальные и знаки безопасности».

Государственным стандартом установлены четыре сигнальных цвета:  
красный — «запрещение, непосредственная опасность, средство пожаротушения»;

желтый — «предупреждение, возможная опасность»;

зеленый — «предписание, безопасность»;

синий — «указание, информация».

Красный сигнальный цвет применяется для запрещающих знаков. Его не следует применять для окраски оборудования и оснастки там, где это не требуется по соображениям безопасности.

Желтый сигнальный цвет применяется для предупреждающих знаков; элементов строительных конструкций, которые могут стать причиной травм; элементов производственного оборудования, неосторожное обращение с которыми опасно для работающих, элементов внутрицехового и межцехового транспорта, подъемно-транспортного оборудования и строительно-дорожных машин; емкостей, содержащих вещества с опасными и вредными свойствами; границ подходов к эвакуационным и запасным выходам.

В соответствии с ГОСТ 12.2.009 «ССБТ. Станки металлообрабатывающие. Общие требования безопасности» внутренние поверхности дверей, закрывающих места расположения движущихся элементов станков (шестерен, шкивов), требующих периодического доступа при наладке, смене ремней и способных при движении травмировать рабочего, окрашиваются в желтый сигнальный цвет.

Зеленый сигнальный цвет применяется для предписывающих знаков; дверей и световых табло (надпись белого цвета на зеленом фоне), эвакуационных или запасных выходов и декомпрессионных камер, сигнальных ламп.

Синий сигнальный цвет применяется для указательных знаков.

Для быстрого определения содержимого трубопроводов и обеспечения безопасности труда установлены опознавательная окраска, предупреждающие знаки и маркировочные кольца (ГОСТ 14202). Согласно этому ГОСТу на сигнально-опознавательную окраску устанавливается 8 сигнально-предупреждающих цветов: зеленый, красный, синий, желтый, оранжевый, фиолетовый, коричневый, серый.

Применяемые химические вещества по своим свойствам, степени опасности, характеру действия и назначению объединяются в группы.

ГОСТом установлено 10 групп. Каждой из образованных групп соответствует сигнально-кодовый цвет:

1 группа — пар — красный;

2 группа — вода — зеленый;

- 3 группа — воздух (кислород) — синий;
- 4 группа — горючие газы (включая сжиженные) — желтый;
- 5 группа — газы негорючие (включая сжиженные) — желтый;
- 6 группа — кислоты — оранжевый;
- 7 группа — щелочи — фиолетовый;
- 8 группа — горючие жидкости и масла — коричневый;
- 9 группа — негорючие жидкости — коричневый;
- 10 группа — прочие вещества — серый; Опылительную окраску трубопроводов выполняют по всей поверхности либо на отдельных участках.

Для обозначения наиболее опасных транспортируемых веществ на трубопроводы наносят предупреждающие цветные кольца. Красные кольца для легковоспламеняющихся, огнеопасных и взрывоопасных веществ; желтые — для веществ опасных или вредных (ядовитых, токсичных, радиоактивных, высокое давление или глубокий вакуум и др.); зеленые — безопасных или нейтральных. Если вещество обладает одновременно несколькими опасными свойствами, то на трубопроводы наносятся кольца нескольких цветов.

Аналогичным образом для быстрого определения содержимого баллонов со сжатыми или сжиженными газами также применяется опылительная окраска. Окраска баллона, текст и цвет надписи, цвет полосы установлены Правилами устройства и безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением. Так, баллоны с кислородом окрашиваются в голубой цвет, на баллоне краской черного цвета наносится надпись «кислород»; баллоны с хлором окрашиваются в защитный цвет и наносится кольцо зеленого цвета, баллон с азотом окрашивается в черный цвет, наносится желтым цветом надпись «азот» и кольцо коричневого цвета и т. д.

Окраска и нанесение надписей на вновь изготовленных баллонах производятся заводами-изготовителями, а в дальнейшем — заводами-наполнителями, наполнительными или испытательными станциями.

В соответствии с требованиями указанных ГОСТов может применяться кодированная окраска емкостей, аппаратов.

Для напоминания работникам о наличии опасности при работе служат различные надписи предупреждающего характера («Стоять — напряжение!», «Не влезай — убьет!» и др.), запрещающего («Не включать — работают люди!» и др.), предписывающего («Работать здесь!» и др.), указательного характера («Заземлено!»).

Знаки безопасности подразделяются на четыре группы:

запрещающие (круг красного цвета с белым полем внутри, белой по контуру знака каймой и символическим изображением черного цвета на внутреннем белом поле, перечеркнутым наклонной полосой красного цвета);

предупреждающие (равносторонний треугольник со скругленными углами желтого цвета, обращенный вершиной вверх, с каймой черного цвета и символическим изображением черного цвета);

предписывающие (квадрат зеленого цвета с белой каймой по контуру и белым полем квадратной формы внутри него, на котором черным цветом наносится символическое изображение или поясняющая надпись);

указательные (синий прямоугольник, окантованный белой каймой по контуру. Внутри — белый квадрат с символическим изображением или надписью черного цвета, за исключением символов и поясняющих надписей пожарной безопасности, которые необходимо выполнять красным цветом).

Запрещающие знаки предназначены для запрещения определенных действий (курения, входа, прохода, тушения водой и др.); предупреждающие — для предупреждения работающих о возможной опасности (взрыва, поражения электрическим током, отравления ядовитым веществом и др.); предписывающие — для разрешения определенных действий работающим только при выполнении конкретных требований безопасности труда (обязательное применение средств защиты работающих, принятие мер по обеспечению безопасности труда), требований пожарной безопасности и для указания путей эвакуации; указательные — для указания места нахождения различных объектов и устройств, пунктов медицинской помощи, питьевых пунктов, пожарных постов, пожарных кранов, гидрантов, огнетушителей, пунктов извещения о пожаре, складов, мастерских.

Знаки безопасности должны контрастно выделяться на окружающем их фоне и находиться в поле зрения людей, для которых они предназначены.

Однако они не заменяют необходимых мероприятий по безопасности труда и средств защиты работающих.

## **5. Безопасность зданий и сооружений**

### **5.1. Какими мерами обеспечивается безопасность зданий и сооружений?**

Безопасность зданий и сооружений должна предусматриваться и осуществляться при их проектировании, строительстве, реконструкции, эксплуатации.

Основными документами, регламентирующими вопросы, связанные с безопасностью зданий и сооружений, являются:

СНБ 1.04.01-04 «Здания и сооружения. Основные требования к техническому состоянию и обслуживанию строительных конструкций и инженерных систем, оценке их пригодности к эксплуатации»;

Положение о проведении планово-предупредительного ремонта производственных зданий и сооружений (утверждено Госстроем СССР от 29 декабря 1973 г. № 279), а также соответствующие отраслевые нормативные правовые акты, технические нормативные правовые акты, регламентирующие безопасность производственных зданий и сооружений с учетом специфики их эксплуатации.

Указанными документами регламентирована система мероприятий, обеспечивающих сохранность зданий и сооружений, технически правильную их эксплуатацию и безопасность работающих в них людей. К ним относятся надзор за содержанием зданий и сооружений, проведение соответствующих осмотров, ремонтов, планирование и проведение профилактических и неотложных работ и т. п.

## **5.2. Какая техническая документация должна вестись по зданиям и сооружениям?**

По каждому зданию и сооружению должна вестись следующая эксплуатационная документация:

технический паспорт здания;

акт приемки здания в эксплуатацию;

акты осмотра здания;

журнал технической эксплуатации здания;

отчеты о ранее выполненных обследованиях;

документы о текущих, капитальных ремонтах, усилении, реконструкции, защите строительных конструкций от коррозии;

документы, характеризующие фактические технологические нагрузки и воздействия и их изменения в процессе эксплуатации;

документы, характеризующие физические параметры среды, в которой эксплуатируются строительные конструкции;

материалы изыскательских организаций о гидрогеологической обстановке на пятне застройки и прилегающих территориях;

паспорта котельного и лифтового хозяйства;

схемы внутридомовых систем водоснабжения, канализации, тепло-, газо-, энергоснабжения, контуров заземления.

Данный перечень документации не является исчерпывающим, и он должен быть дополнен с учетом специфики эксплуатации конкретного здания.

### **5.3. Каковы основные требования к техническому состоянию здания и организации его эксплуатации?**

Здание должно эксплуатироваться в предусмотренных проектной документацией пределах нагрузок, параметров микроклимата помещений (температуры, влажности, скорости движения воздуха) и чистоты воздуха в помещениях.

Эксплуатация зданий со специфическими условиями производственной деятельности, нетиповыми геофизическими условиями на площадке застройки или нетиповыми конструктивными решениями осуществляется на основе специальных отраслевых либо производственных инструкций.

Проектная, исполнительная и эксплуатационная документация должна храниться у собственника здания или у уполномоченного им органа.

Система технического обслуживания и ремонта должна обеспечивать нормальное функционирование здания в течение всего периода его использования по назначению.

Контроль за техническим состоянием зданий должен осуществляться его собственником, эксплуатирующей организацией или службой технической эксплуатации путем проведения плановых и внеплановых (внеочередных) технических осмотров.

При обнаружении в конструкциях малозначительных дефектов должно быть организовано постоянное наблюдение за их развитием с целью установления причин возникновения, степени опасности для дальнейшей эксплуатации здания и должны быть определены сроки их устранения. При обнаружении значительных и критических дефектов необходимо проведение обследования элементов здания специализированными организациями.

При эксплуатации зданий не допускается без проектной документации, разработанной и утвержденной в установленном порядке, и без согласования со службой технической эксплуатации производить какие-либо изменения, влияющие на обеспечение надежности здания и прилегающей территории.

Здание должно быть защищено от неравномерных деформаций оснований, увлажнения и промерзания; работы по монтажу, демонтажу и ремонту технологического оборудования и инженерных коммуникаций необходимо производить по согласованию со службой технической эксплуатации здания.

В производственных зданиях на видных местах должна быть информация, указывающая величины предельно допустимых нагрузок для отдельных конструкций, скоростей движения транспортных средств, места складирования грузов, параметры микроклимата и т. п. Для оценки технического состояния строительных конструкций и инженерных систем должны производиться общее и детальное обследования здания для определения его износа.

#### **5.4. Что такое технические осмотры зданий и сооружений, как они подразделяются и когда проводятся?**

Производственные здания и сооружения в процессе эксплуатации должны находиться под систематическим наблюдением инженерно-технических работников, ответственных за сохранность этих объектов.

Кроме систематического наблюдения за состоянием зданий и сооружений специально на то уполномоченными лицами, все производственные здания и сооружения подвергаются периодическим техническим осмотрам. Осмотры могут быть общими и частичными. В ходе общих осмотров обследуются здания и сооружения в целом.

Общие осмотры проводятся два раза в год — весной и осенью. Весенний осмотр проводится после таяния снега с целью проверки состояния несущих и ограждающих конструкций, водоотводящих устройств, выявления повреждений и дефектов.

Осенний осмотр проводится с целью проверки подготовленности зданий и сооружений к эксплуатации в зимний период.

При частичных осмотрах обследованию подвергаются отдельные конструкции или виды оборудования.

После стихийных явлений (ураганы, ливни и др.), пожаров, аварий проводятся внеочередные осмотры с целью выявления работ, подлежащих неотложному выполнению и в плановом порядке.

Для зданий и сооружений с тяжелым крановым оборудованием, эксплуатирующихся в агрессивной среде, отраслевыми положениями и инструкциями устанавливается более частая периодичность осмотров.

### **5.5. Кем проводятся технические осмотры зданий и сооружений?**

Общие осмотры зданий проводятся комиссиями в составе: председатель комиссии — руководитель, главный инженер организации (юридического лица);

члены комиссии — лицо, ответственное за эксплуатацию здания; представители службы, осуществляющей эксплуатацию инженерных систем; представитель местного общественного формирования (или профсоюзов).

Для производственных зданий в состав комиссии включаются главные специалисты организации (механик, энергетик, технолог) и инженер по охране труда. К работе комиссии могут привлекаться специалисты-эксперты и представители ремонтно-строительных организаций.

Состояние противопожарных мероприятий во всех зданиях и сооружениях во время технических осмотров проверяется с представителем пожарной охраны предприятия.

Результаты осмотров оформляются актами, в которых отражаются выявленные дефекты и неисправности, а также необходимые меры по их устранению с указанием сроков выполнения работ. Акты осмотра служат исходной информацией для планирования работ. Акт общего осмотра утверждается собственником здания или уполномоченным им лицом.



## **5.6. Какие виды ремонтов зданий и сооружений и в каком порядке они проводятся?**

По характеру и объемам работ ремонт зданий и сооружений подразделяется на текущий и капитальный.

К текущему ремонту производственных зданий и сооружений относятся работы по систематическому и своевременному предохранению частей зданий и сооружений и инженерного оборудования от преждевременного износа путем проведения профилактических мероприятий и устранения мелких повреждений и неисправностей.

К капитальному ремонту производственных зданий и сооружений относятся такие работы, в процессе которых производится замена изношенных конструкций и деталей зданий и сооружений или замена их на более прочные и экономичные, улучшающие эксплуатационные возможности ремонтируемых объектов.

В Положении определены перечни работ, относящихся к текущему и капитальному ремонту.

Текущий ремонт зданий и сооружений производится как в плановом порядке, так и неотложно для устранения повреждений непредвиденного или аварийного характера. Текущий ремонт производится, как правило, силами самого предприятия, но может производиться и подрядным способом.

Капитальный ремонт производственных зданий и сооружений может быть комплексным, охватывающим ремонт здания или сооружение в целом, и выборочным, состоящим из ремонта отдельных конструкций или отдельного вида инженерного оборудования.

Работы по капитальному ремонту зданий и сооружений осуществляются, как правило, подрядным способом. Хозяйственный способ производства работ по капитальному ремонту следует применять в исключительных случаях.

Финансирование затрат по текущему ремонту и работ по обследованию зданий и сооружений осуществляется за счет средств по основной производственной деятельности.

Финансирование капитального ремонта, затрат на изыскательские и проектные работы осуществляется за счет амортизационных отчислений на капитальный ремонт. Не допускается за счет средств, предназначенных на капитальный ремонт, производить затраты на работы по надстройке зданий и различным пристройкам к существующим зданиям и сооружениям, а также работы, вызванные изменением технологического или служебного назначения здания или сооружения. В Положении указаны и другие виды работ, которые не могут производиться за счет средств на капитальный ремонт.

### **5.7. Как осуществляется надзор за ходом капитального ремонта зданий и сооружений?**

В ходе капитального ремонта производственных зданий и сооружений контроль за выполнением работ в соответствии с проектом и реализацией требований охраны труда осуществляется работниками технического надзора заказчика, а также соответствующими руководителями и специалистами подрядных и субподрядных организаций.

### **5.8. В каком порядке выполняются работы, связанные с изменением назначения зданий и сооружений?**

Всякие работы, связанные с пробивкой отверстий в перекрытиях, балках, колоннах, могут выполняться с письменного разрешения лиц, ответственных за эксплуатацию зданий и сооружений.

Установка, подвеска и применение оборудования, трубопроводов и других устройств могут производиться только по разработанному проекту после проведения поверочных расчетов, а в случае необходимости — усиления конструкций.

Изменение назначения зданий и сооружений, связанное с их перепланировкой, установкой другого оборудования, систем и устройств, должно производиться по проекту, разработанному соответствующими проектными организациями, согласованному и утвержденному в установленном порядке, и финансироваться за счет специальных средств (использование на эти цели средств, предназначенных на капитальный ремонт, не допускается).

## **5.9. В каком порядке расследуются обстоятельства и причины аварий зданий и сооружений?**

Данный порядок определяется Положением о порядке расследования причин аварий зданий и сооружений на территории Республики Беларусь (утверждено постановлением Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 4 апреля 2002 г. № 11).

Согласно данному Положению к авариям относятся:

обрушения и повреждения здания, его части или отдельного конструктивного элемента по техногенным (конструктивным, производственным, технологическим, эксплуатационным) причинам или из-за природно-климатических воздействий, интенсивность которых не превышала расчетных нагрузок, а также других случайных воздействий;

возникновение предаварийного состояния, при котором отмечается в конструктивных элементах превышение предельно допустимых деформаций, угрожающих безопасному ведению работ и повлекших приостановку производства или эксплуатации объекта.

Указанное расследование проводится с целью установления факторов, вызвавших аварию, их обобщения, учета, анализа, разработки предложений и принятия мер по предотвращению аварий путем корректировки нормативно-технических, типовых и, при необходимости, других документов по проектированию, строительству и эксплуатации зданий и сооружений.

Обязательному техническому расследованию подлежат причины аварий на всех зданиях и сооружениях (объектах) (за некоторыми исключениями, указанными в Положении).

Расследование причин аварий производится техническими комиссиями.

В случаях, когда необходима срочная разборка обрушившихся конструкций, их частей или конструктивных элементов для спасения людей или возобновления безопасной эксплуатации зданий и сооружений, до начала работы технической комиссии создаются местные комиссии. Руководитель объекта, на котором произошла авария, функции местной комиссии может возложить на комиссию по чрезвычайным ситуациям объекта. Формирование состава местной комиссии, порядок ее работы детально изложены в указанном Положении.

По результатам работы местная комиссия составляет по установленной форме акт предварительного расследования причин аварии, который передается руководителю предприятия, учреждения, организации, назначившему местную комиссию, а в дальнейшем — председателю технической комиссии.

Формирование состава технической комиссии, порядок ее работы также определены указанным Положением.

По результатам работы технической комиссии составляется по установленной форме акт с приложением к нему соответствующих документов, в которых отражаются обстоятельства и причины происшедшей аварии, должностные лица, ответственные за проектирование, строительство, изготовление материалов, изделий, конструкций или эксплуатацию здания, сооруже-

ния, на котором произошла авария. Указанный акт подлежит утверждению органом, назначившим техническую комиссию, и направляется в местный исполнительный и распорядительный орган, на территории которого произошла авария, в инспекцию Департамента государственного строительного надзора.

По результатам расследования соответствующие строительные организации или действующие предприятия учреждения, организации осуществляют меры, исключающие возможность возникновения аварии по аналогичным причинам.

## **6. Электробезопасность**

### **6.1. В чем состоят особенности опасности электрического тока?**

Электрический ток имеет существенные особенности, отличающие его опасность от опасности других вредных и опасных производственных факторов (например, излучающих тепловую, световую энергию и др.)

**Первая особенность** электрического тока в том, что он не может дистанционно ощущаться человеком ввиду того, что человек не обладает соответствующими органами чувств. Поэтому защитная реакция организма проявляется только после воздействия электрического тока.

**Вторая особенность** электрического тока состоит в том, что он, протекая через тело человека, оказывает свое действие не только в местах контактов и на пути протекания через организм, но и вызывает рефлекторное воздействие, нарушая нормальную деятельность отдельных органов и систем организма человека (нервной, сердечно-сосудистой, дыхания и др.).

**Третьей особенностью** является опасность получения электротравмы без непосредственного контакта с токоведущими частями — при перемещении по земле (полу) вблизи поврежденной электроустановки (в случае замыкания на землю), через электрическую дугу.

## **6.2. В чем проявляется опасное воздействие электрического тока на организм человека?**

Электрический ток, проходя через тело человека, оказывает на него сложное воздействие, являющееся совокупностью термического, электролитического, биологического и механического воздействий, что приводит к различным нарушениям в организме, вызывая как местные повреждения тканей и органов, так и общее его поражение.

Термическое действие тока проявляется в ожогах тела, нагреве и повреждении кровеносных сосудов, нервов, мозга и других органов, что вызывает их серьезные функциональные расстройства.

Электролитическое действие тока проявляется в разложении крови и других жидкостей в организме, вызывает значительные нарушения их физико-химического состава, а также ткани в целом.

Биологическое действие тока выражается главным образом в нарушении биологических процессов, протекающих в живом организме, что сопровождается разрушением и возбуждением тканей и сокращением мышц.

Механическое действие тока проявляется в разрывах кожи, кровеносных сосудов, нервной ткани, а также вывихах суставов и даже переломах костей вследствие резких непроизвольных судорожных сокращений мышц под действием тока, проходящего через тело человека.

Наиболее сложным является биологическое действие, которое свойственно только живым организмам.

### 6.3. Как подразделяются электротравмы?

Любое из воздействий электрического тока может привести к электрической травме, т. е. к повреждению организма, вызванному воздействием электрического тока или электрической дуги. Электрические травмы условно можно разделить на два вида: местные электротравмы и электрические удары. Более половины электротравм носят смешанный характер.

Местные электротравмы — это четко выраженные местные нарушения целостности тканей организма. Обычно это поверхностные повреждения, т. е. поражения кожи, а иногда других мягких тканей, а также связок и костей.

**К местным электротравмам** относятся:

**электрический ожог** (результат теплового воздействия электрического тока в месте контакта). Ожоги бывают двух видов: токовый (или контактный) и дуговой. Токовый ожог обусловлен прохождением тока непосредственно через тело человека в результате контакта тела с токоведущей частью и является следствием преобразования электрической энергии в тепловую.

При более высоких напряжениях между токоведущей частью и телом человека образуется электрическая дуга, обладающая высокой температурой (свыше 3500 °С) и большой энергией. Электрическая дуга может вызвать обширные ожоги тела, выгорание тканей на большую глубину, обугливание и бесследное сгорание больших участков тела;

**электрические знаки**, которые называются также знаками тока или электрическими метками, представляют собой четко очерченные пятна серого или бледно-желтого цвета на поверхности кожи, подвергнувшейся действию тока. Пораженный участок кожи затвердевает подобно мозоли, при этом происходит омертвление верхнего слоя кожи;

**металлизация кожи** — проникновение в верхние слои кожи мельчайших частичек металла, расплавившегося под действием электрической дуги. В месте поражения кожа становится шероховатой и жесткой;

**электроофтальмия** — воспаление наружных оболочек глаз, возникающее в результате воздействия мощного потока ультрафиолетовых лучей, которые энергично поглощаются клетками организма и вызывают в нем химические изменения;

механические повреждения возникают в результате резких непроизвольных судорожных сокращений мышц под действием электрического тока. В результате могут произойти разрывы кожи, кровеносных сосудов и нервных тканей, а также вывихи суставов и даже переломы костей.

Электрический удар является очень серьезным поражением организма человека, вызванным возбуждением живых тканей тела электрическим током, сопровождающимся судорожным сокращением мышц. При электрических ударах исход воздействия тока на организм может быть различным: от легкого, едва ощутимого сокращения мышц пальцев руки до прекращения работы сердца или легких, т. е. до смертельного поражения.

В зависимости от возникающих последствий электрические удары делят на четыре степени:

I — судорожное сокращение мышц без потери сознания;



II — судорожное сокращение мышц с потерей сознания, но с сохранившимся дыханием и работой сердца;

III — потеря сознания и нарушение сердечной деятельности или дыхания (или того и другого);

IV — состояние клинической (мнимой) смерти — переходный период от жизни к смерти, наступающий с момента прекращения деятельности сердца и легких.

#### **6.4. От каких факторов зависит тяжесть поражения электрическим током?**

Тяжесть поражения электрическим током зависит от целого ряда факторов: величины силы, рода и частоты электрического тока, длительности его воздействия и пути прохождения через человека, условий окружающей среды, электрического сопротивления тела человека и его индивидуальных свойств.

Основным фактором, обуславливающим ту или иную степень поражения человека, является сила тока. Для характеристики воздействия электрического тока на человека установлены три критерия:

**пороговый осязаемый ток** — наименьшее значение силы электрического тока, вызывающего при прохождении через организм человека осязаемые раздражения. Человек начинает ощущать воздействие через него тока малого значения: 0,6—1,5 мА при переменном токе с частотой 50 Гц и 5—7 мА при постоянном токе. Большие токи вызывают у человека судороги мышц и неприятные болезненные ощущения, которые с увеличением тока усиливаются и распространяются на все большие участки тела;

**пороговый неотпускающий ток** — наименьшее значение силы электрического тока (10—15 мА при 50 Гц и 50—80 мА при постоянном токе), при котором человек не в состоянии преодолеть судороги мышц и не может разжать руку, в которой зажат проводник, либо нарушить контакт с токоведущей частью;

**пороговый фибрилляционный ток** — наименьшее значение силы тока (от 100 мА до 5 А — переменный ток 50 Гц и от 300 мА до 5 А — постоянный ток), вызывающего при прохождении через тело человека фибрилляцию сердца — хаотические и разновременные сокращения волокон сердечной мышцы, полностью нарушающие работу сердца как насоса, в результате чего в организме прекращается кровообращение и наступает смерть.

Ток больше 5 А, как правило, фибрилляцию сердца не вызывает. При таких токах немедленно наступает остановка сердца (минуя состояние фибрилляции), а также паралич дыхания. Если действие тока кратковременное (до 1—2 с) и не вызывает повреждения сердца (в результате нагрева, ожога и т. п.), то после отключения тока сердце самостоятельно возобновляет нормальную деятельность, но дыхание при этом не восстанавливается и требуется немедленная помощь потерпевшему в виде искусственного дыхания.

Принято считать, что электрический ток величиной 100 мА и выше является смертельным.

## **6.5. Как классифицируются помещения по степени опасности поражения электрическим током?**

В зависимости от условий, повышающих или понижающих опасность поражения человека электрическим током, Правилами устройства электроустановок все помещения подразделяются на:

помещения с повышенной опасностью, характеризующиеся наличием в них одного из следующих условий, создающих повышенную опасность: сырости (относительная влажность воздуха длительно превышает 75 %); высокой температуры (температура воздуха длительно превышает 35 °С); токопроводящей пыли (угольной, металлической и т. п.); токопроводящих полов (металлических, земляных, железобетонных, кирпичных и т. п.); возможности одновременного прикосновения к имеющим соединение с землей металлическим элементам технологического оборудования или металлоконструкциям здания и металлическим корпусам электрооборудования;

особо опасные помещения, характеризующиеся наличием высокой относительной влажности воздуха (близкой к 100 %) или химически активной среды, разрушающе действующей на изоляцию электрооборудования, или одновременным наличием двух и более условий, соответствующих помещениям с повышенной опасностью;

помещения без повышенной опасности, в которых отсутствуют все указанные выше условия.

Территории размещения наружных электроустановок по опасности поражения людей электрическим током приравниваются к особо опасным помещениям.

Следует отметить, что опасность поражения электрическим током существует всюду, где используются электроустановки, поэтому помещения без повышенной опасности нельзя назвать безопасными.

### **6.6. Как классифицируются электротехнические установки и сети по степени представляемой ими опасности?**

Все электротехнические установки и сети, исходя из необходимости осуществления мероприятий по обеспечению электробезопасности, подразделяются на:

электроустановки и сети с номинальным напряжением выше 1000 В с эффективной заземленной нейтралью (с большими токами замыкания на землю);

электроустановки и сети с напряжением выше 1000 В с изолированной нейтралью (с малыми токами замыкания на землю);

электроустановки и сети с напряжением до 1000 В с заземленной нейтралью;

электроустановки и сети с напряжением до 1000 В с изолированной нейтралью.

Основная масса оборудования на предприятиях питается током напряжением 380/220 В.

## 6.7. На какие категории подразделяются электроприемники в отношении надежности энергоснабжения?

Согласно Правилам устройства электроустановок в отношении обеспечения надежности электроснабжения электроприемники разделяются на следующие три категории:

**электроприемники I категории** — электроприемники, перерыв электроснабжения которых может повлечь за собой: опасность для жизни людей, значительный ущерб народному хозяйству, повреждение дорогостоящего основного оборудования, массовый брак продукции, расстройство сложного технологического процесса, нарушение функционирования особо важных элементов коммунального хозяйства.

Из состава электроприемников I категории выделяется **особая группа электроприемников**, бесперебойная работа которых необходима для безаварийного останова производства с целью предотвращения угрозы жизни людей, взрывов, пожаров и повреждения дорогостоящего основного оборудования;

**электроприемники II категории** — электроприемники, перерыв электроснабжения которых приводит к массовому недоотпуску продукции, массовым простоям рабочих, механизмов и промышленного транспорта, нарушению нормальной деятельности значительного количества городских и сельских жителей;

**электроприемники III категории** — все остальные электроприемники, не подходящие под определение I и II категорий.

Электроприемники I категории должны обеспечиваться электроэнергией от двух независимых взаимно резервирующих источников питания, и перерыв их электроснабжения может быть допущен лишь на время автоматического восстановления питания.

Для энергоснабжения особой группы электроприемников I категории должно предусматриваться дополнительное питание от третьего независимого взаимно резервирующего источника питания.

В качестве третьего независимого источника питания для особой группы электроприемников и в качестве второго независимого источника питания для остальных электроприемников I категории могут быть использованы местные электростанции, электростанции энергосистем (в частности, шины генераторного напряжения), специальные агрегаты бесперебойного питания, аккумуляторные батареи и т. п.

Электроснабжение электроприемников I категории с особо сложным непрерывным технологическим процессом, требующим длительного времени на восстановление рабочего режима, при наличии технико-экономических обоснований рекомендуется осуществлять от двух независимых взаимно резервирующих источников питания, к которым предъявляются дополнительные требования, определяемые особенностями технологического процесса.

Электроприемники II категории рекомендуется обеспечивать электроэнергией от двух независимых взаимно резервирующих источников питания. Для электроприемников II категории при нарушении электроснабжения от

одного из источников питания допустимы перерывы электроснабжения на время, необходимое для включения резервного питания действиями дежурного персонала или выездной оперативной бригады.

Для электроприемников III категории электроснабжение может выполняться от одного источника питания при условии, что перерывы электроснабжения, необходимые для ремонта или замены поврежденного элемента системы электроснабжения, не превышают 1 сутки.

## **6.8. Какие основные причины электротравматизма?**

Поражение людей электрическим током возникает в результате случайного прикосновения или опасного приближения к частям электроустановки, находящимся под напряжением, к конструктивным металлическим частям электроустановок, в нормальных условиях находящимся без напряжения и вследствие повреждения изоляции оказавшимся под напряжением.

Принято различать следующие причины электротравм: технические, организационно-технические, организационные и организационно-социальные.

**К техническим причинам** электротравм относят:

несоответствие электроустановок, средств защиты и приспособлений требованиям безопасности и условиям применения;

дефекты устройства электроустановок и защитных средств (дефекты конструирования, изготовления, монтажа, ремонта);

неисправности электроустановок и защитных средств, возникшие в процессе эксплуатации;

несоответствие типа электроустановки и защитных средств условиям применения;

использование защитных средств с истекшим сроком периодических испытаний.

**К организационно-техническим причинам** электротравм относятся:

использование электроустановок, не принятых в эксплуатацию;

несвоевременная замена неисправного или устаревшего оборудования;

несоблюдение технических мероприятий безопасности при эксплуатации электроустановок (ошибки при отключении установки);

ошибочная подача напряжения на электроустановку, где работают люди;

отсутствие ограждений, предупредительных плакатов у места работы;

допуск к работе на токоведущих частях без проверки напряжения на них;

нарушение порядка наложения, снятия и учета переносных заземлений.

**К организационным причинам** электротравм относятся несоблюдение или неправильное выполнение следующих мероприятий безопасности:

невыполнение или неправильное выполнение организационных мероприятий, обеспечивающих безопасность производства работ;

неправильное оформление работы;

несоответствие работы заданию;

нарушение порядка допуска бригады к работе, некачественный надзор во время работы и др.

**К организационно-социальным причинам** электротравматизма относятся:

допуск к работе лиц, имеющих медицинские противопоказания;

допуск к работе в электроустановках лиц моложе 18 лет;

привлечение к работе лиц, не оформленных приказом о приеме на работу в организацию;

несоответствие выполняемой работы специальности;  
недостаточная обученность персонала;  
выполнение работы в сверхурочное время;  
нарушение трудовой дисциплины;  
игнорирование правил безопасности квалифицированным персоналом  
и др.



### **6.9. Что такое шаговое напряжение и напряжение прикосновения?**

Шаговым напряжением (напряжением шага) называется напряжение между двумя точками цепи тока, находящимися одна от другой на расстоянии шага (0,8 м) и на которых одновременно стоит человек (ГОСТ 12.11.009).

Наибольший электрический потенциал будет в месте соприкосновения проводника с землей. По мере удаления от этого места потенциал поверхности фунта уменьшается, так как сечение проводника (почвы) увеличивается пропорционально квадрату радиуса и на расстоянии, примерно равном 20 м, может быть принято равным нулю.

Поражение при шаговом напряжении усугубляется тем, что из-за судорожных сокращений мышц ног человек может упасть, после чего цепь замыкается на теле через жизненно важные органы. Кроме того, рост человека больше длины его шага, и это обуславливает большую разность потенциалов, приложенных к его телу.

Напряжением прикосновения называется напряжение между двумя точками цепи тока, которых одновременно касается человек (ГОСТ 12.1.009). Предельно допустимые уровни напряжений прикосновения установлены ГОСТ 12.1.038 для путей тока от одной руки к другой и от руки к ногам.

Опасность такого поражения оценивается значением тока, проходящего через тело человека (напряжением прикосновения), и зависит от ряда факторов: схемы замыкания цепи тока через тело человека, напряжения сети, схемы самой сети, режима ее нейтрали (т. е. заземлена или изолирована нейтраль), степени изоляции токоведущих частей от земли, а также от значения емкости токоведущих частей относительно земли и т. п.

**6.10. Что такое электробезопасность и какими основными способами она обеспечивается?**

Согласно ГОСТ 12.1.009. «ССБТ. Электробезопасность. Термины и определения» электробезопасность — это система организационных и технических средств, обеспечивающих защиту людей от вредного и опасного воздействия электрического тока, электрической дуги, электромагнитного поля и статического электричества.

Электробезопасность обеспечивается следующими мерами:  
конструкцией электроустановки;  
техническими способами и средствами защиты;  
организационными и техническими мероприятиями.

### **6.11. Какими техническими средствами обеспечивается электробезопасность?**

Согласно Правилам устройства электроустановок электробезопасность обслуживающего персонала должна обеспечиваться путем:

- применения надлежащей изоляции, а в отдельных случаях — повышенной;

- применения двойной изоляции;

- соблюдения соответствующих расстояний до токоведущих частей или путем закрытия, ограждения токоведущих частей;

- применения блокировки аппаратов и ограждающих устройств для предотвращения ошибочных операций и доступа к токоведущим частям;

- надежного и быстродействующего автоматического отключения части электрооборудования, случайно оказавшегося под напряжением, и поврежденных участков сети, в том числе защитного отключения;

- заземления или зануления корпусов электрооборудования и элементов электроустановок, которые могут оказаться под напряжением вследствие повреждения изоляции;

- выравнивания потенциалов;

- применения разделительных трансформаторов;

- применения напряжения 42 В и ниже переменного тока частотой 50 Гц и напряжения 110 В и ниже постоянного тока;

- применения предупреждающей сигнализации, надписей и плакатов;

- применения устройств, снижающих напряженность электрических полей;

- использования средств защиты и приспособлений, в том числе для защиты от воздействия электрического поля в электроустановках, в которых его напряженность превышает допустимые нормы.

Исходя из этого, электробезопасность обеспечивается следующими мерами:

- конструкцией электроустановки;

- техническими способами и средствами защиты;

- организационными и техническими мероприятиями.

Конструкция электроустановки должна соответствовать условиям ее эксплуатации и обеспечивать защиту персонала от соприкосновения с токоведущими и движущимися частями, а оборудование — от попадания внутрь посторонних тел и воды. Эти требования установлены в стандартах ССБТ, а также в стандартах и технических условиях на электротехнические изделия.

Способы и средства защиты от поражения электрическим током принято подразделять по их назначению на: предназначенные для защиты от случайного прикосновения и предназначенные для защиты от поражения электрическим током при прикосновении к металлическим токоведущим частям, которые могут оказаться под напряжением.

## **6.12. Что такое защитное заземление и зануление?**

Для обеспечения защиты людей при прикосновении к металлическим нетоковедущим частям, которые могут по каким-либо причинам оказаться под напряжением, применяются следующие способы.

Защитное заземление — преднамеренное электрическое соединение с землей или ее эквивалентом металлических нетоковедущих частей, которые могут оказаться под напряжением (ГОСТ 12.1.009. «ССБТ. Электробезопасность. Термины и определения»). Назначение защитного заземления — устранение опасности поражения людей электрическим током при появлении напряжения на конструктивных частях электрооборудования, т. е. при «замыкании на корпус».

Защитному заземлению подлежат металлические нетоковедущие части электрооборудования, которые из-за неисправности изоляции могут оказаться под напряжением и к которым возможно прикосновение людей и животных.

Принцип действия защитного заземления — снижение напряжения между корпусом, оказавшимся под напряжением, и землей до безопасного значения.

Зануление — преднамеренное электрическое соединение с нулевым защитным проводником металлических нетоковедущих частей, которые могут оказаться под напряжением (ГОСТ 12.1.009. ССБТ.).

Назначение зануления — устранение опасности поражения людей током при пробое на корпус.

Принцип действия зануления — превращение замыкания на корпус в однофазное короткое замыкание (т. е. замыкание между фазным и нулевым проводами) с целью вызвать большой ток, способный обеспечить срабатывание защиты и тем самым автоматически отключить поврежденную установку от питающей сети. Такой защитой могут быть плавкие предохранители, магнитные пускатели со встроенной тепловой защитой, контакторы в сочетании с тепловыми реле, автоматы, осуществляющие защиту одновременно от токов короткого замыкания и от перегрузки.

Занулению подлежат металлические конструктивные нетоковедущие части электрооборудования, которые должны быть заземлены: корпуса машин, аппаратов и др. В сети с занулением корпус приемника нельзя заземлять, не присоединив его к нулевому защитному проводу.

### **6.13. Что такое защитное отключение?**

Защитным отключением называется быстродействующая защита, обеспечивающая автоматическое отключение электроустановки при возникновении в ней опасности поражения электрическим током (ГОСТ 12.1.009. ССБТ).

Принцип защиты человека в этом случае заключается в ограничении времени протекания через тело человека опасного тока.

#### **6.14. Какие меры безопасности необходимо соблюдать при работе с электроинструментом?**

Ручной электроинструмент в зависимости от устройства изоляции может быть одним из трех классов.

В зависимости от класса электроинструмента установлены различные требования относительно сферы его применения, необходимости применения средств индивидуальной защиты от поражения электрическим током, а также к квалификации персонала.

Перед началом работы необходимо проверить:

соответствие напряжения и частоты тока в электрической сети напряжению и частоте тока электродвигателя электроинструмента, указанным на табличке;

надежность закрепления рабочего исполнительного инструмента (сверл, абразивных кругов, дисковых пил, ключей-насадок и др.).

Электроинструментом классов II и III разрешается работать без применения индивидуальных средств защиты в помещениях без повышенной опасности поражения работающих электрическим током.

Запрещается:

натягивать, перекручивать и перегибать кабель, ставить на него груз, а также допускать его пересечение с тросами, кабелями и рукавами газосварки;

разбирать и ремонтировать самим электроинструмент, кабель, штепсельные соединения и другие части (за исключением персонала, специально обученного и имеющего не ниже III группы по электробезопасности);

работать электроинструментом с приставных лестниц;

удалять стружку или опилки руками во время работы инструмента (стружку следует удалять после полной остановки электроинструмента специальными крючками или щетками);

касаться руками вращающегося режущего инструмента;

обрабатывать электроинструментом обледеневшие и мокрые детали;

оставлять без надзора электроинструмент, присоединенный к сети, а также передавать его лицам, не имеющим права с ним работать;

Кабель электроинструмента должен быть защищен от случайного повреждения и соприкосновения его с горячими, сырыми и масляными поверхностями. Устанавливать рабочую часть электроинструмента в патрон и вынимать ее из патрона, а также регулировать инструмент следует после отключения его от сети штепсельной вилкой и полной остановки. При работе электродрелью предметы, подлежащие сверлению, необходимо надежно закреплять. При сверлении электродрелью с применением рычага для нажима необходимо следить, чтобы конец рычага не опирался на поверхность, с которой возможно его соскальзывание.

Работать электроинструментом, не защищенным от воздействия капель или брызг жидкостей, разрешается вне помещений только в сухую погоду, а при дожде, снегопаде — под навесом на сухой земле или настиле.

Электроинструмент и вспомогательное оборудование к нему (трансформаторы, преобразователи частоты, защитно-отключающие устройства,

кабели-удлинители) подвергаются периодической проверке не реже 1 раза в 6 месяцев.

Хранить электроинструмент и вспомогательное оборудование к нему следует в сухом складском помещении, оборудованном специальными стеллажами, полками, ящиками, обеспечивающими его сохранность с учетом требований к условиям хранения, указанным в паспорте электроинструмента, и в соответствии с требованиями норм и правил пожарной безопасности.

### **6.15. Какие требования безопасности должны обеспечиваться при работе с переносными электрическими приборами?**

При работе с переносными электрическими приборами (электроинструмент, переносные ручные электрические светильники) опасность электротравмы особенно возрастает при повреждении изоляции в связи с плотным контактом между человеком и указанными приборами.

Наибольшую опасность представляет переход высшего напряжения на сторону низшего в трансформаторах, питающих переносные электроприборы.

Поэтому в зависимости от категории помещения по электробезопасности должны использоваться переносные электроприборы, предназначенные для работы в указанных условиях, а также использоваться предусмотренные средства индивидуальной защиты от поражения электрическим током.

Используемые переносные электроприборы перед выдачей работникам должны проверяться. Кроме того, они должны подвергаться периодическим испытаниям, результаты которых отмечаются в журнале установленной формы. Условия хранения должны соответствовать указанным в паспорте на изделие.

Конструкция штепсельных разъемов должна исключать возможность их подключения к сети с напряжением, на которое они не рассчитаны, а также обеспечивать опережающее замыкание заземляющего контакта при включении и более позднее размыкание его при отключении.



### **6.16. Какими должны быть охранные зоны электрических сетей напряжением до 1000 В?**

Для охраны электрических сетей напряжением до 1000 В устанавливаются охранные зоны:

вдоль воздушных линий электропередачи (за исключением ответвлений к вводам в здания) в виде участка земли, ограниченного параллельными прямыми, отстоящими от проекций крайних проводов на поверхность земли (при неотключенном их положении) на 2 м с каждой стороны;

вдоль подземных кабельных линий электропередачи в виде участка земли, ограниченного параллельными прямыми, отстоящими от крайних кабелей на 1 м с каждой стороны, а при прохождении кабельных линий в городах под тротуарами — на 0,6 м в сторону зданий и сооружений и на 1 м в сторону проезжей части улицы;

вдоль подводных кабельных линий электропередачи в виде участка водного пространства от водной поверхности до дна, заключенного между вертикальными плоскостями, отстоящими от крайних кабелей на 100 м с каждой стороны.

Выполнение работ вблизи воздушных линий электропередачи с использованием различного рода механизмов допускается только при условии, если расстояние по воздуху от механизма или от его подъемной либо подвижной части, а также от поднимаемого груза в любом их положении (в том числе и при наибольшем подъеме или вылете) до ближайшего провода, находящегося под напряжением, будет не менее 1 м.

Расстояние от кабеля до места производства земляных работ определяется в каждом отдельном случае организацией, эксплуатирующей кабельную линию электропередачи.

При невозможности соблюдения условий, обеспечивающих безопасность работ, с участка электрической сети должно быть снято напряжение.

Соответствующими правилами в охранной зоне установлен целый ряд запретов на осуществление определенной деятельности, а также определены дополнительные требования по предупреждению поражения электрическим током.

### **6.17. Какими должны быть охранные зоны электрических сетей напряжением свыше 1000 В?**

Под электрическими сетями напряжением свыше 1000 В (для целей охранных зон электрических сетей) понимаются подстанции, распределительные устройства, токопроводы, воздушные линии электропередачи, подземные и подводные кабельные линии электропередачи и относящиеся к ним сооружения.

Охрана электрических сетей осуществляется предприятиями (организациями), в ведении которых находятся эти электрические сети. Охранные зоны электрических сетей устанавливаются: вдоль воздушных линий электропередачи в виде земельного участка и воздушного пространства, ограниченных вертикальными плоскостями, отстоящими по обе стороны линии от крайних проводов при неотключенном их положении;

| для линий напряжением, кВ | на расстоянии, м |
|---------------------------|------------------|
| до 20                     | -10              |
| 35                        | - 15             |
| 110                       | -20              |
| 150,220                   | -25              |
| 330,500                   | -30              |
| 750                       | - 40             |
| 1150                      | -55              |

вдоль подземных кабельных линий электропередачи в виде земельного участка, ограниченного вертикальными плоскостями, отстоящими по обе стороны линий от крайних кабелей на расстоянии 1 м;

вдоль подводных кабельных линий электропередачи в виде водного пространства от водной поверхности до дна, ограниченного вертикальными плоскостями, отстоящими по обе стороны линии от крайних кабелей на расстоянии 100 м;

вдоль переходов воздушных линий электропередачи через водоемы (реки, каналы, озера и др.) в виде воздушного пространства над водной поверхностью водоемов, ограниченного вертикальными плоскостями, отстоящими по обе стороны линии от крайних проводов при неотключенном их положении для несудоходных водоемов на расстоянии, предусмотренном для установления охранных зон вдоль воздушных линий электропередачи.

В охранных зонах электрических сетей без письменного согласия предприятия (организаций), в ведении которого(ых) находятся эти сети, запрещается осуществлять деятельность, которая может привести к поражению электрическим током.

### 6.18. Как организовать безопасную работу стреловых кранов вблизи ЛЭП?

При проезде по территории открытого распределительного устройства (ОРУ) и под воздушной линией электропередачи (ВЛ) подъемные и выдвигаемые части механизмов и грузоподъемных машин должны находиться в транспортном положении.

Движение механизмов и грузоподъемных машин по ОРУ и в охранной зоне ВЛ допускается под непосредственным надзором лиц, ответственных за безопасное перемещение грузов кранами, или лица административно-технического персонала с группой по электробезопасности не ниже V, а по ОРУ — и под надзором лица из оперативного персонала с группой не ниже IV.

В ОРУ скорость движения определяется местными условиями, но не должна превышать 10 км/ч. Под ВЛ механизмы и грузоподъемные машины должны проезжать в местах наименьшего провеса проводов (у опор).

При проезде механизмов и грузоподъемных машин расстояния до токоведущих частей от подъемных и выдвигаемых частей, стропов, грузозахватных приспособлений, грузов должны быть не менее указанных в графе 3 нижеприведенной таблицы.

При работе механизмов и грузоподъемных машин запрещается подъем и повороты стрелы, при которых расстояния до токоведущих частей окажутся меньше указанных в графе 3 таблицы.

Предельно допустимый угол поворота стрелы или другой выдвигаемой или подъемной части в горизонтальной плоскости может быть при необходимости обозначен шестью с красными флажками или фонарями.

| Напряжение электроустановки, кВ | Расстояние до токоведущих частей, м   |   |
|---------------------------------|---|---|
|                                 | от людей и применяемых ими инструментов и приспособлений, от временных ограждений | от механизмов и грузоподъемных машин в рабочем и транспортном положениях, от стропов грузозахватных приспособлений и грузов |
| 1                               | 2   | 3   |
| До 1000 В                       | На ВЛ 0,6   | 1,0   |
|                                 | В РУ<br>(Без прикосновения не нормируется)  |   |
| 6-35                            | 0,6   | 1,0   |
| 60-110                          | 1,0   | 1,5   |
| 150                             | 1,5   | 2,0   |
| 220                             | 2,0   | 2,5   |

При работе стреловых кранов в ОРУ и охранной зоне ВЛ лицо, ответственное за безопасное перемещение грузов кранами, обязано до подъема стрелы в рабочее положение проверить правильность установки крана в указанном им месте, после чего можно дать разрешение на работу крана. О назначении лица, ответственного за безопасное перемещение грузов кранами, делается запись в строке «Отдельные указания» наряда. Таким лицом может быть выдающий наряд, ответственный руководитель работ или по согласованию с местным органом Проматомнадзора производитель работ с группой по электробезопасности не ниже IV.

Работать на стреловых кранах и устанавливать их непосредственно под проводами ВЛ напряжением 0,4—35 кВ, находящейся под напряжением, запрещается.

Водители механизмов и грузоподъемных машин, а также стропальщики при допуске к работе в ОРУ и под ВЛ должны быть проинструктированы о порядке проезда и работе в этих установках.

Допуск указанного персонала сторонних организаций производится в соответствии с требованиями Проматомнадзора.

При всех работах в ОРУ и в пределах охранной зоны ВЛ без снятия напряжения механизмы и грузоподъемные машины заземляются. Сечение заземляющих проводников должно быть не менее принятого для данной установки. Грузоподъемные машины на гусеничном ходу при установке их непосредственно на грунте заземлять не требуется.

Если в результате соприкосновения с токоведущими частями или возникновения электрического разряда механизм или грузоподъемная машина окажутся под напряжением, прикасаться к ним и спускаться с них на землю или подниматься на них до снятия напряжения запрещается.

В случае загорания механизма или грузоподъемной машины водитель должен, не прикасаясь к ним руками, спрыгнуть на землю на обе ноги сразу и прыжками на одной ноге или мелкими шагами, не превышающими длину стопы, удалиться на расстояние не менее 8 м.

При работе механизмов и грузоподъемных машин пребывание под поднимаемым грузом, натягиваемым проводом, тяговыми тросами и оттяжками, корзиной телескопической вышки, а также в непосредственной близости от упоров и креплений со стороны натяжения не допускается.

Каждый раз перед началом работы производитель работ должен убедиться в исправности механизмов, грузоподъемных машин и вспомогательных грузозахватных приспособлений.

Механизмы и грузоподъемные машины, оборудованные опорами, должны быть поставлены на них при работе. Не допускается работа подъемных машин при ветре, вызывающем отклонение на опасное расстояние свободных (без груза) тросов и канатов, с помощью которых поднимается груз.

**6.19. Какими должны быть технические мероприятия, обеспечивающие безопасное выполнение работ в действующих электроустановках?**

Порядок выполнения работ в действующих электроустановках определяется в соответствии с требованиями Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей и Правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей, Правил технической эксплуатации электрических станций и сетей, Правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок.

Для подготовки рабочего места при работах со снятием напряжения должны быть выполнены в указанном порядке следующие технические мероприятия:

произведены необходимые отключения и приняты меры, препятствующие подаче напряжения на место работы вследствие ошибочного или самопроизвольного включения коммутационной аппаратуры;

на приводах ручного и на ключах дистанционного управления коммутационной аппаратурой вывешены запрещающие плакаты;

проверено отсутствие напряжения на токоведущих частях, которые должны быть заземлены для защиты людей от поражения электрическим током;

наложено заземление (включены заземляющие ножи, а там, где они отсутствуют, установлены переносные заземления);

вывешены предупреждающие и предписывающие плакаты, ограждены при необходимости рабочие места и оставшиеся под напряжением токоведущие части. В зависимости от местных условий токоведущие части ограждаются до или после наложения заземлений.

## **6.20. Какие организационные мероприятия обеспечивают безопасное выполнение работ в действующих электроустановках?**

Порядок выполнения работ в действующих электроустановках определяется в соответствии с требованиями Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей и Правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей, Правил технической эксплуатации электрических станций и сетей, Правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок.

Организационными мероприятиями, обеспечивающими безопасность работы в электроустановках, являются:

оформление работы нарядом-допуском, распоряжением или перечнем работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации;

допуск к работе;

надзор во время работы;

оформление перерыва в работе, переводов на другое рабочее место, окончания работы.

Наряд-допуск — это задание на производство работы, оформленное на специальном бланке установленной формы, определяющее содержание, место работы, время ее начала и окончания, условия безопасного проведения, состав бригады и лиц, ответственных за безопасное проведение работы, и пр.

Ответственными за безопасность работ являются:

лицо, выдающее наряд, отдающее распоряжение;

допускающий — ответственное лицо оперативного персонала;

ответственный руководитель работ;

производитель работ;

наблюдающий;

члены бригады.

В указанных правилах установлены обязанности названных лиц, требования к их квалификации.

## **6.21. Какие требования установлены к персоналу, выполняющему работы в действующих электроустановках?**

Эксплуатацию электроустановок должен осуществлять специально подготовленный электротехнический персонал.

Электротехнический персонал предприятия подразделяется на:

административно-технический — организующий и принимающий непосредственное участие в оперативных переключениях, ремонтных, монтажных и наладочных работах в электроустановках; этот персонал имеет права оперативного, ремонтного или оперативно-ремонтного;

оперативный — осуществляющий оперативное управление электрохозяйством предприятия, а также оперативное обслуживание электроустановок (осмотр, проведение работ в порядке текущей эксплуатации, проведение оперативных переключений, подготовку рабочего места, допуск и надзор за работающими);

ремонтный — выполняющий все виды работ по ремонту, реконструкции и монтажу электрооборудования. К этой категории относится также персонал специализированных служб (испытательных лабораторий, служб автоматики и контрольно-измерительных приборов и т. д.), в обязанности которого входит проведение испытаний, измерений, наладки регулировки электроаппаратуры и т. п.;

оперативно-ремонтный — ремонтный персонал небольших предприятий (или цехов), специально обученный и подготовленный для выполнения оперативных работ на закрепленных за ним электроустановках.

Электротехнический персонал производственных цехов и участков, не входящих в состав энергослужбы предприятия, осуществляющий эксплуатацию электротехнологических установок и имеющий группу по электробезопасности II и выше, в своих правах и обязанностях приравнивается к электротехническому и подчиняется в техническом отношении энергослужбе предприятия.

Правилами установлены обязанности и требования к указанному электротехническому персоналу (квалификация, группа по электробезопасности, состояние здоровья, порядок допуска к работе и др.).

**6.22. Какому персоналу присваивается группа по электробезопасности I и в каком порядке проводится проверка знаний?**

Электротехническому персоналу, вновь принятому на работу и не прошедшему проверку знаний или имеющему просроченное удостоверение о проверке знаний, присваивается группа по электробезопасности I. Данная группа присваивается также неэлектротехническому персоналу, связанному с работой, при выполнении которой может возникнуть опасность поражения электрическим током. Перечень профессий этого персонала определяется руководителем организации совместно с инженером по охране труда, круг их обязанностей определяется местной инструкцией.

Группа по электробезопасности I неэлектротехническому персоналу присваивается после ежегодной проверки знаний безопасных методов работы по обслуживаемой установке лицом, ответственным за электрохозяйство организации, структурного подразделения, или по его письменному указанию лицом с группой по электробезопасности не ниже III. Присвоение группы I оформляется в специальном журнале с подписью проверяемого и проверяющего, удостоверение по проверке знаний при этом не выдается. В процессе работы персонал с группой I помимо ежегодной проверки знаний периодически проходит инструктаж.



### **6.23. На кого возлагается ответственность за состояние электрохозяйства и какими должны быть его квалификация и группа по электробезопасности?**

На каждом предприятии (в организации, учреждении) приказом (или распоряжением) администрации из числа инженерно-технических работников энергослужбы предприятия должно быть назначено лицо, отвечающее за общее состояние электрохозяйства предприятия (именуемое далее «лицо, ответственное за электрохозяйство») и обязанное обеспечить выполнение Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей и Правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей.

Приказ или распоряжение о назначении лица, ответственного за электрохозяйство, издается после проверки знаний правил и инструкций и присвоения ему соответствующей группы по электробезопасности: V — в электроустановках напряжением выше 1000 В, IV — в электроустановках напряжением до 1000 В.

При наличии на предприятии должности главного энергетика обязанности лица, ответственного за электрохозяйство данного предприятия, возлагаются только на него.

Лицо, ответственное за электрохозяйство предприятия, организации, обязано обеспечить:

- надежную, экономичную и безопасную работу электроустановок;
- разработку и внедрение мероприятий по экономии электрической энергии, компенсации реактивной мощности, снижению норм удельного расхода энергии на единицу продукции;

- внедрение новой техники и технологии в электрохозяйство, способствующих более надежной, экономичной и безопасной работе электроустановок, а также повышению производительности труда;

- организацию и своевременное проведение планово-предупредительного ремонта и профилактики испытаний электрооборудования, аппаратуры и сетей;

- систематический контроль за графиком нагрузки предприятия, разработку и выполнение мероприятий по снижению потребляемой мощности в часы максимумов нагрузки энергосистемы, поддержанию режима энергопотребления, установленного энергосистемой;

- обучение, инструктирование и периодическую проверку знаний персонала энергослужбы;

- расчетный и технический учет расхода электроэнергии;

- наличие и своевременную проверку средств защиты и противопожарного инвентаря;

- выполнение предписаний энергонадзора в установленные сроки;

- своевременное расследование аварий и браков в работе электроустановок, а также несчастных случаев от поражения электрическим током;

- ведение технической документации, разработку необходимых инструкций и положений;

своевременное представление установленной отчетности вышестоящим организациям и соответствующему предприятию «Энергонадзор».

Ответственность за правильную эксплуатацию электрохозяйства производственных подразделений, цехов и участков наряду с лицом, ответственным за электрохозяйство предприятия, несут также лица, ответственные за электрохозяйство этих подразделений, назначенные из числа инженерно-технических работников электротехнического персонала данного цеха, подразделения.

При отсутствии таких инженерно-технических работников ответственность за электрохозяйство указанных подразделений независимо от их территориального расположения несут полностью лицо, ответственное за электрохозяйство головного предприятия, что должно быть оформлено приказом по этому предприятию, и главный инженер предприятия (по своему должностному положению).

Лица, ответственные за электрохозяйство всего предприятия или за электрохозяйство структурного подразделения, несут ответственность за правильный подбор электротехнического персонала.

Ответственность за несчастные случаи, происшедшие от поражения электрическим током, несут лица из обслуживающего и административно-технического персонала, как те, кто непосредственно нарушил правила, так и те, кто не обеспечил выполнение организационно-технических мероприятий, исключающих возможность возникновения несчастных случаев.

#### **6.24. Как организуется проверка знаний персонала по электробезопасности?**

Проверку знаний работниками Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей и Правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей проводят квалификационные комиссии, состав которых формируется в соответствии с пунктом Э1.3.11 Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей. При этом ответственный за электрохозяйство проходит проверку знаний комиссией, в состав которой входит представитель Госэнергонадзора.

Электротехнический персонал мелких предприятий, организаций и учреждений, не имеющих персонала для состава комиссий, должен направляться для проверки знаний в комиссии, созданные при вышестоящей организации с участием лица, ответственного за электрохозяйство предприятия, на котором работает проверяемый, либо в местные органы Госэнергонадзора.

Каждому работнику, успешно прошедшему проверку знаний, выдается удостоверение установленной формы о проверке знаний с присвоением группы по электробезопасности (II—IV).

Группа по электробезопасности I неэлектротехническому персоналу присваивается после ежегодной проверки знаний безопасных методов работы по обслуживаемой установке лицом, ответственным за электрохозяйство предприятия, организации, цеха, участка, или по его письменному указанию лицом с группой по электробезопасности не ниже III. Присвоение группы I оформляется в специальном журнале с подписью проверяемого и проверяющего. Удостоверение о проверке знаний при этом не выдается.

## **6.25. Какие особенности установлены для эксплуатации электроустановок для мелких потребителей электроэнергии?**

Письмом Управления государственного энергетического надзора от 10 апреля 2001 г. № 09/306 «Об организации допуска и эксплуатации электроустановок потребителей» установлен особый порядок организации эксплуатации определенного круга электроустановок мелких потребителей.

Примечание. К мелким потребителям отнесены: малые, индивидуальные и семейные предприятия; производственные, жилищные, гаражные, дачные кооперативы; садоводческие товарищества; арендные, крестьянские (фермерские) индивидуальные хозяйства; предприятия розничной торговли; им подобные, при условии, если они не имеют на своем балансе объектов электросетей внешнего электроснабжения разрешенной мощностью, зафиксированной в технических условиях, выданных энергоснабжающей организацией, более 30 кВт, за исключением потребителей особой важности, потребителей, имеющих в своем составе электроприемники 1 или (и) 2 категорий по надежности электроснабжения, а также размещенных в пожаро- и взрывоопасных помещениях.

1. Для мелких потребителей (ларьки, киоски, торговые палатки, вагончики и т. д.), использующих электроустановки заводского изготовления **на напряжение 220 В однофазного переменного тока**, в случаях, если **электроэнергия не используется в технологии производства**, а ее использование ограничивается осветительными приборами и бытовой техникой (кассовые аппараты, кондиционеры, вычислительная техника и т. п.), поступающей в розничную торговую сеть для продажи населению и подключаемой к электросети исключительно через розеточные соединения, назначение лица, ответственного за электрохозяйство, в соответствии с требованиями действующих ПТЭ, **не требуется**.

Ответственность за безопасную эксплуатацию электроустановок по предприятию (фирме) по согласованию с местным органом Госэнергонадзора может быть возложена:

на руководителя (владельца) предприятия (фирмы) по его письменному заявлению после прохождения им в местном органе Госэнергонадзора инструктажа, получения инструкции (памятки) по безопасному обслуживанию электроустановок и присвоения ему первой группы по электробезопасности. В этом случае проверка знаний Правил у руководителя (владельца) предприятия (фирмы) заменяется проведением плановых инструктажей по электробезопасности;

на персонал специализированной организации либо на физическое лицо, имеющее лицензию на обслуживание электроустановок до 1000 В, при условии заключения с ним договора на обслуживание электроустановок потребителя.

Допускается выполнение обязанностей лица, ответственного за электрохозяйство, по совместительству.

**Такой порядок для указанных потребителей вводится:**

1.1. если электроустановки размещены в помещениях без повышенной опасности в отношении поражения электрическим током;

1.2. в случаях размещения электроустановок в помещениях с повышенной опасностью в отношении поражения электрическим током при обязательном условии оснащения групповых линий питания розеточной сети, светильников местного стационарного освещения помещений, а также светильников общего освещения при высоте их установки менее 2,5 м — при установке устройств защитного отключения (УЗО) с возможностью простой и периодической проверки их работоспособности;

1.3. в случаях размещения электроустановок в мобильных (инвентарных) зданиях из металла или с металлическим каркасом (вагончики, строительные бытовки, гаражи, торговые киоски и т. п.) — при обязательном соблюдении условий п. 1.2 и дополнительной установки в месте подключения питающих линий к этим зданиям УЗО электромеханического типа;

1.4. в случаях размещения электроустановок вне помещений — при обязательном соблюдении условий п. 1.3 и дополнительном оснащении вводного защитно-коммутационного аппарата устройством оперативного контроля состояния цепей заземления (зануления).

2. Для мелких потребителей, применяющих электроустановки заводского изготовления **на напряжение 220 В однофазного переменного тока**, в случаях, если **электроэнергия используется в технологии производства**, а эксплуатация электроустановок осуществляется по договору со специализированной организацией или физическим лицом, имеющими лицензию на эксплуатацию электроустановок до 1000 В, ответственность за безопасную эксплуатацию электроустановок может быть возложена на руководителя предприятия, его учредителя (соучредителя) при выполнении следующих **обязательных условий**.

2.1. Руководитель (учредитель), при наличии у него электротехнического образования и опыта работы по обслуживанию электроустановок (вторая группа по электробезопасности):

оформляет специальное письменное согласие на выполнение им функций ответственного за электрохозяйство;

проходит обучение на предприятии «Энергонадзор» или в специализированной организации по программе, утвержденной предприятием «Энергонадзор»;

проходит проверку знаний в комиссии предприятия «Энергонадзор» с присвоением ему в установленном ПТЭ порядке третьей группы по электробезопасности.

**Примечание.** Периодичность проверки знаний установлена 1 раз и 3 года.

2.2. Электроустановки, в зависимости от их размещения, должны быть оснащены активными средствами обеспечения электробезопасности в соответствии с пп. 1.2—1.4.

3. На мелких предприятиях, использующих электроустановки заводского изготовления на напряжение 380 В трехфазного переменного тока, как правило, должна быть создана энергетическая служба. Допускается эксплуатацию электроустановок выполнять по договору со специализированной

организацией или физическим лицом, имеющими лицензию на эксплуатацию электроустановок до 1000 В. При этом ответственность за безопасную эксплуатацию может быть возложена на руководителя предприятия, его учредителя (соучредителя) при выполнении следующих обязательных условий.

3.1. Руководитель (учредитель), при наличии у него электротехнического образования и опыта работы по обслуживанию электроустановок (третья группа по электробезопасности):

оформляет специальное письменное согласие на выполнение им функций ответственного за электрохозяйство;

проходит курс обучения на предприятии «Энергонадзор» или в специализированной организации по программе, утвержденной предприятием «Энергонадзор»;

проходит проверку знаний в комиссии предприятия «Энергонадзор» с присвоением ему в установленном ПТЭ порядке четвертой группы по электробезопасности.

**Примечание.** Периодичность проверки знаний 1 раз в 3 года.

Во всех случаях действует порядок, определенный действующими ПТЭ.

Указанное письмо действует до выхода нового издания Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей.

## **6.26. Как организовать работу в действующих электроустановках командированного персонала?**

К командированному персоналу относится персонал организаций, направляемый для выполнения работ в действующих электроустановках потребителей, не состоящий в их штатах. Допуск к работам в электроустановках командированного персонала производить в соответствии с ПТЭ и ПТБ. Командированные лица при этом должны иметь именные удостоверения о проверке знаний правил техники безопасности и присвоенной группе по электробезопасности. Проверка знаний ПТЭ и ПТБ должна проводиться по месту постоянной работы.

Командирующее предприятие, кроме цели командировки, должно в письменной форме сообщить о тех лицах, которые могут быть назначены ответственными руководителями, производителями работ, наблюдающими и членами бригады, а также о лицах, которым может быть предоставлено право выдавать наряд при длительных работах в электроустановках.

Командированные лица при первом прибытии на место командировки проходят инструктаж по электробезопасности с учетом особенностей электроустановок, в которых им предстоит работать, а лица, на которых возлагаются обязанности выдающих наряд, ответственных руководителей и производителей работ, наблюдающих, проходят инструктаж и по схемам электрооборудования этих электроустановок. Инструктаж оформляется в журнале с подписями инструктируемых и инструктирующего. Инструктаж командированных лиц должно проводить лицо с группой по электробезопасности V из административно-технического персонала и группой IV из оперативного или оперативно-ремонтного персонала предприятия, куда они командированы. Содержание инструктажа определяется инструктирующим лицом в зависимости от характера и сложности работы, схемы и особенностей электроустановки.

Предоставление командированным лицам права работать в действующих электроустановках в качестве выдающих наряд, ответственных руководителей и производителей работ, наблюдающих и членов бригады при сроке командировки не более 5 дней оформляется резолюцией руководства эксплуатационного предприятия на письме командирующей организации. При командировке на срок более 5 рабочих дней оформление должно быть сделано письменным указанием.

Командирующая организация отвечает за соответствие лиц командированного персонала присвоенным им группам по электробезопасности и выполнение персоналом требований ПТЭ и ПТБ.

Предприятие, в электроустановках которого производятся работы командированным персоналом, отвечает за выполнение мер безопасности, обеспечивающих защиту работающих от поражения электрическим током рабочего и наведенного напряжения. Подготовка рабочего места и допуск к работе командированного персонала осуществляются во всех случаях оперативным персоналом эксплуатирующей организации.

## **6.27. Что такое электрoзащитные средства и как они подразделяются?**

Электрoзащитными средствами называются переносимые и перевозимые изделия, служащие для защиты людей, работающих с электроустановками, от поражения электрическим током, от воздействия электрической дуги и электромагнитного поля (ГОСТ 12.1.009. ССБТ.).

Электрoзащитные средства служат дополнением к защитным устройствам электроустановок (ограждения, блокировка, защитное заземление, зануление и др.), т. к. при эксплуатации электроустановок могут возникать условия, когда даже самые совершенные защитные устройства самих электроустановок не могут гарантировать безопасность человека (например, при операциях с разъединителями и т. п.).

По своему назначению средства защиты условно разделяют на изолирующие, ограждающие и вспомогательные.

Изолирующие средства защиты предназначены для изоляции человека от частей электроустановок, находящихся под напряжением, и от земли, если человек одновременно касается земли или заземленных частей электроустановок и токоведущих частей или оказавшихся под напряжением металлических корпусов электрооборудования.

Существуют основные и дополнительные изолирующие средства. Основные изолирующие средства имеют изоляцию, предназначенную для того, чтобы длительно выдерживать рабочее напряжение электроустановки. Поэтому с их помощью разрешается касаться токоведущих частей, находящихся под напряжением. В электроустановках до 1000 В ими служат: изолирующие штанги, изолирующие и электроизмерительные клещи, диэлектрические перчатки, слесарно-монтажный инструмент с изолирующими рукоятками, указатели напряжения.

Дополнительные изолирующие средства обладают недостаточными изолирующими свойствами и предназначены для усиления защитного действия основных изолирующих средств, вместе с которыми они должны применяться. При работах с напряжением до 1000 В это: диэлектрические перчатки, боты, коврики, изолирующие подставки.

Ограждающие защитные средства предназначены для временного ограждения токоведущих частей, находящихся под напряжением (щиты, барьеры, ограждения-клетки, а также временные переносные заземления и др.).

Вспомогательные защитные средства служат для защиты персонала от случайного падения с высоты (предохранительные пояса и др.), для обеспечения безопасного подъема на высоту (лестницы, когти), для защиты от световых, тепловых, механических и химических воздействий электрического тока (защитные очки, щитки, рукавицы и др.).



## **6.28. Какой порядок использования, хранения и учета электрозащитных средств?**

В местах хранения защитных средств должны быть их перечни. Находящиеся в эксплуатации защитные средства и приспособления (за исключением диэлектрических ковров, подставок, плакатов и знаков безопасности) предварительно нумеруют. Если защитное средство состоит из нескольких частей, общий номер ставят на каждой части. На предприятии, подстанции необходимо вести журнал учета и содержания защитных средств, где указывают их наименования, инвентарные номера, местонахождение, даты периодических осмотров и испытаний. Защитные средства, находящиеся в индивидуальном пользовании, также регистрируют в журнале с указанием даты выдачи и подписи лица, получившего их.

При эксплуатации защитные средства следует подвергать периодическим и внеочередным (после ремонта) испытаниям. Результаты электрических и механических испытаний заносят в лабораторный журнал. На защитные средства, прошедшие испытания (кроме инструмента с изолированными рукоятками), ставят штамп специальной формы.

Перед каждым применением защитного средства персонал обязан:

проверить исправность и отсутствие внешних повреждений, очистить и обтереть от пыли; резиновые перчатки проверить на отсутствие проколов;

проверить по штампу, на какое напряжение рассчитано данное средство и не истек ли срок его периодического испытания.

Запрещается пользоваться защитными средствами, срок испытания которых истек.

Защитные средства следует хранить в условиях, обеспечивающих их исправность и пригодность к употреблению без предварительного восстановительного ремонта. Необходимо предохранять защитные средства от увлажнения, загрязнения и механических повреждений.

Защитные средства хранят в закрытых помещениях.

Эксплуатируемые защитные средства из резины хранят в специальных шкафах, на стеллажах, в ящиках отдельно от инструмента. Они должны быть защищены от воздействия масел, бензина, веществ, разрушающих резину, а также от солнечных лучей и находиться вдали от нагревательных приборов.

Изолирующие штанги и клещи хранят в вертикальном положении, подвешенными или установленными в стояках так, чтобы они не касались стены.

Защитные средства, находящиеся в эксплуатации, размещают на специально отведенных местах, как правило, у входа в помещение, а также на щитах управления.

**6.29. С какой целью проводятся проверка и испытание средств защиты от электрического тока?**

Для проверки диэлектрических свойств все изолирующие средства защиты подвергаются электрическим испытаниям после изготовления и периодически в процессе эксплуатации.

Нормы и сроки электрических испытаний изолирующих электрозащитных средств, находящихся в эксплуатации, установлены Правилами техники безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей (приложение Б11.7).

В лаборатории, испытывающей средства защиты, записываются результаты электрических и механических испытаний в журнал произвольной формы.

На средства защиты, принадлежащие сторонним организациям, также ставят штамп и, кроме того, заказчику выдают протокол испытаний.

Перед употреблением средства защиты персонал обязан проверить его исправность, отсутствие внешних повреждений, очистить и обтереть от пыли, проверить по штампу срок годности.

### **6.30. Что такое статическое электричество и каковы основные способы защиты от него?**

Под статическим электричеством понимают возникновение и сохранение электрических зарядов на поверхности и в объеме диэлектрических и полупроводниковых веществ, а также на изолированных проводниках.

Заряды статического электричества возникают при трении диэлектрических жидкостей о стенки трубопроводов и емкостей при их перекачке и транспортировании, при пользовании одеждой из синтетических волокон и т. п.

Эти заряды непосредственной опасности для жизни не представляют, однако при прикосновении человека к заземленным телам возникает разряд с неприятным ощущением. При неожиданности такого воздействия человек может оказаться в опасной зоне оборудования и получить травму.

Основными мерами защиты от статического электричества являются: заземление оборудования, трубопроводов, емкостей и др.; увлажнение воздуха рабочей зоны до 75 %; очистка жидкостей и газов от примесей перед их перекачкой и транспортированием; изготовление шлангов из антистатической резины; нанесение электропроводящих смазочных материалов на ленты конвейеров и ременных передач; ионизация воздуха; применение электропроводящих полов и др.

### **6.31. Какая необходима техническая документация, в соответствии с которой электроустановки допускаются к эксплуатации?**

В каждой организации должна иметься техническая документация, в соответствии с которой электроустановки организации допущены к эксплуатации. В ее состав входят:

- акты приемки скрытых работ;
- генеральный план участка, на который нанесены сооружения и подземные электротехнические коммуникации;
- утвержденная проектная документация со всеми последующими изменениями;
- акты испытаний и наладки электрооборудования;
- акты приемки электрооборудования в эксплуатацию;
- исполнительные рабочие схемы первичных и вторичных электрических соединений;
- технические паспорта основного электрооборудования;
- инструкции по обслуживанию электроустановок, а также должностные инструкции по каждому рабочему месту (инструкции пересматриваются не реже 1 раза в 3 года).

На подстанциях, в РУ или в помещениях, отведенных для обслуживающего электроустановки персонала, должна находиться следующая оперативная документация:

- оперативная схема;
- оперативный журнал;
- бланки нарядов-допусков на производство работ в электроустановках;
- бланки переключений;
- журнал дефектов и неполадок на электрооборудовании;
- ведомости показания контрольно-измерительных приборов и электросчетчиков;
- перечень работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации;
- журнал учета производственного инструктажа;
- журнал учета противоаварийных тренировок;
- списки: лиц, имеющих право единоличного осмотра электроустановок; лиц, имеющих право отдавать оперативные распоряжения, ответственных дежурных энергоснабжения организации;
- журнал релейной защиты, автоматики и телемеханики и карты установок релейной защиты и автоматики. Оперативную документацию не реже 1 раза в месяц должен просматривать вышестоящий электротехнический или административно-технический персонал, который обязан принимать меры к устранению дефектов и нарушений в работе электрооборудования.

## **7. Пожарная безопасность**

### **7.1. Какие основные причины пожаров на производстве и какую опасность они представляют для работников?**

Основными причинами пожаров на производстве являются:

нарушение технологического регламента (процесса);

нарушение противопожарных требований при проведении электрогазосварочных и других огневых работ;

нарушение правил хранения, использования, изготовления и транспортировки веществ и материалов;

нарушение правил монтажа, устройства и эксплуатации электросетей и электрооборудования;

конструктивные недостатки электрооборудования, теплогенерирующих агрегатов и устройств;

нарушение правил устройства, монтажа и эксплуатации теплогенерирующих агрегатов и устройств;

неосторожное обращение с огнем;

курение в неустановленных местах.

В отдельных случаях причиной пожаров могут явиться действия сил природы: грозовые разряды, солнечные лучи и др.

Опасными факторами пожара, воздействующими на людей, являются:

пламя и искры;

повышенная температура окружающей среды;

токсичные продукты горения и термического разложения;

дым;

пониженная концентрация кислорода.

К вторичным проявлениям опасных факторов пожара, воздействующих на людей и материальные ценности, относятся:

осколки, части разрушившихся аппаратов, агрегатов, установок, конструкций;

радиоактивные и токсичные вещества и материалы, вышедшие из разрушенных аппаратов и установок;

электрический ток, возникший в результате выноса высокого напряжения на токопроводящие части конструкций, аппаратов, агрегатов;

огнетушащие вещества;

опасные факторы взрыва, происшедшего вследствие пожара: ударная волна, во фронте которой давление превышает допустимое значение; пламя; обрушивающиеся конструкции, оборудование, коммуникации, здания и сооружения и их разлетающиеся части;

образовавшиеся при взрыве и (или) выделившиеся из поврежденного оборудования вредные вещества, содержание которых в воздухе рабочей зоны превышает предельно допустимые концентрации.

## **7.2. Какие основные мероприятия должны проводиться на предприятии для предупреждения пожаров?**

Для предупреждения пожаров на предприятии должны проводиться следующие мероприятия:

- организационные;
- эксплуатационные;
- технические;
- режимные.

К организационным мероприятиям относятся обучение работающих пожарной безопасности, проведение инструктажей, лекций, бесед, создание добровольных пожарных дружин, изготовление и применение средств наглядной агитации и пропаганды и др.

Эксплуатационные мероприятия предусматривают правильную эксплуатацию (осмотры, ремонты, испытания) машин, оборудования, транспортных средств, а также правильное содержание зданий и сооружений.

К техническим мероприятиям относится соблюдение противопожарных правил и норм при проектировании зданий и сооружений, устройстве отопления, освещения, вентиляции, размещении оборудования и т. п.

К мероприятиям режимного характера относится установление порядка безопасного производства сварочных и других огневых работ в пожароопасных зонах, мест для курения и т. п.

### **7.3. Какими основными мерами обеспечивается пожарная безопасность на предприятии?**

В соответствии со ст. 14 Закона Республики Беларусь «О пожарной безопасности» пожарная безопасность обеспечивается приведением объектов в такое состояние, при котором исключается возможность возникновения пожара либо обеспечивается защита людей и материальных ценностей от пожара.

В соответствии с ГОСТ 12.1.004-91. «ССБТ. Пожарная безопасность. Общие требования» пожарная безопасность объекта должна обеспечиваться системами предотвращения пожара и противопожарной защиты, в том числе организационно-техническими мероприятиями.

Системы обеспечения пожарной безопасности должны предусматривать осуществление необходимых мероприятий на всех стадиях жизненного цикла предприятия и объектов (научная разработка, проектирование, строительство, эксплуатация) и выполнять одну из следующих задач:

- исключать возникновение пожара;
- обеспечивать пожарную безопасность людей;
- обеспечивать пожарную безопасность материальных ценностей;
- обеспечивать пожарную безопасность людей и материальных ценностей одновременно.

Предотвращение пожара должно достигаться предотвращением образования горючей среды и (или) предотвращением образования в горючей среде (или внесения в нее) источников зажигания. В указанном ГОСТе (пункты 2.2, 2.3) приведены способы и их комбинации, обеспечивающие решение этих задач. Наиболее радикальными из них являются применение пожаробезопасного оборудования, технологических процессов, применение устройств пожарной защиты, устранение условий для возникновения пожара и т. п.

Противопожарная защита людей и материальных ценностей должна достигаться применением одного из следующих способов или их комбинаций:

- применением средств пожаротушения и соответствующих видов пожарной техники;
- применением автоматических установок пожарной сигнализации и пожаротушения;
- применением основных строительных конструкций и материалов, в том числе используемых для облицовок конструкций с нормированными показателями пожарной опасности;
- применением пропитки конструкций объектов антипиренами и нанесением на их поверхности огнезащитных красок (составов);
- устройствами, обеспечивающими ограничение распространения пожара;
- организацией с помощью технических средств, включая автоматические, своевременного оповещения и эвакуации людей;

применением средств коллективной и индивидуальной защиты людей от опасных факторов пожара;

применением средств противодымной защиты.

Ограничение распространения пожара должно достигаться применением одного из следующих способов или их комбинаций:

устройством противопожарных преград;

установлением предельно допустимых площадей противопожарных отсеков и секций, а также этажности зданий и сооружений, но не более определенных нормативами;

устройством аварийного отключения и переключения установок и коммуникаций;

применением средств, предотвращающих или ограничивающих разлив и растекание жидкостей при пожаре;

применением огнепреграждающих устройств и оборудования.



#### **7.4. Какими организационно-техническими мероприятиями обеспечивается пожарная безопасность?**

Организационно-технические мероприятия по обеспечению пожарной безопасности должны включать:

организацию ведомственных служб пожарной безопасности;  
паспортизацию веществ, материалов, изделий, технологических процессов, зданий и сооружений объектов в части обеспечения пожарной безопасности;

привлечение общественности к вопросам обеспечения пожарной безопасности;

организацию обучения работающих правилам пожарной безопасности на производстве;

разработку и реализацию норм и правил пожарной безопасности, инструкций о порядке обращения с пожароопасными веществами и материалами, о соблюдении противопожарного режима и действиях людей при возникновении пожара;

изготовление и применение средств наглядной агитации по обеспечению пожарной безопасности;

порядок хранения веществ и материалов, тушение которых недопустимо одними и теми же средствами, в зависимости от их физико-химических и пожароопасных свойств;

нормирование численности людей на объекте по условиям безопасности их при пожаре;

разработку мероприятий по действиям администрации, рабочих и служащих на случай возникновения пожара и организацию эвакуации людей.

Изложенные мероприятия содержатся в ГОСТ 12.1.004-91. «ССБТ. Пожарная безопасность. Общие требования», в котором также приведены основные виды, количество, размещение и обслуживание пожарной техники, которая должна обеспечивать эффективное тушение пожара (загорания).

## **7.5. Что такое противопожарный режим предприятия?**

Под противопожарным режимом предприятия следует понимать комплекс противопожарных мероприятий при выполнении работ и эксплуатации объектов, т. е. совокупность мер и требований пожарной безопасности, заранее установленных для объекта или отдельного помещения и подлежащих обязательному выполнению всеми работающими там лицами.

Противопожарный режим устанавливается правилами, инструкциями, приказами или распоряжениями руководителя объекта и охватывает такие профилактические мероприятия, как:

- определение мест и допустимого количества одновременно находящихся в помещениях сырья, полуфабрикатов и готовой продукции;

- установление порядка уборки горючих отходов и пыли, хранения промасленной спецодежды;

- определение порядка обесточивания электрооборудования по окончании рабочего дня и в случае пожара;

- регламентирование порядка проведения временных огневых и других пожароопасных работ; порядка осмотра и закрытия помещений после окончания работы; действий работников при обнаружении пожара;

- определение порядка и сроков прохождения противопожарного инструктажа и пожарно-технического минимума, а также назначение лиц, ответственных за их проведение;

- определение и оборудование мест для курения.

Работники организации обязаны:

- знать и выполнять на производстве требования пожарной безопасности, а также соблюдать и поддерживать противопожарный режим;

- выполнять меры предосторожности при проведении работ с легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, другими пожароопасными материалами и оборудованием;

- знать характеристики пожарной опасности, применяемых или производимых (получаемых) веществ и материалов;

- в случае обнаружения пожара сообщать о нем в пожарную службу и принимать возможные меры к спасению людей, имущества и ликвидации пожара.

В производственных, административных и складских помещениях у телефонных аппаратов должны быть вывешены таблички с указанием номера телефона пожарной службы.

Меры противопожарного режима, как правило, не требуют значительных материальных затрат, и их выполнение зависит от уровня организаторской работы. Руководители и специалисты обязаны обеспечивать постоянный контроль за соблюдением режимных мероприятий, добиваться немедленного устранения выявленных нарушений.

## **7.6. Для каких целей создаются пожарно-технические комиссии и каково содержание их деятельности?**

Пожарно-технические комиссии создаются и осуществляют свою деятельность в соответствии с Положением о пожарно-технических комиссиях, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Беларусь от 13 октября 1995 г. № 571.

Согласно указанному Положению пожарно-технические комиссии создаются в целях привлечения инженерно-технических работников, рабочих и служащих к участию в работе по проведению пожарно-профилактических мероприятий, своевременному выявлению и устранению нарушений стандартов, норм и правил пожарной безопасности, повышению пожарной безопасности технологических процессов производства на предприятиях, в учреждениях и организациях, независимо от форм собственности.

Пожарно-техническая комиссия создается при наличии штатного инженерно-технического персонала, и ее состав утверждается приказом руководителя предприятия. Руководство работой пожарно-технической комиссии возлагается на заместителя руководителя объекта либо главного инженера (технического директора). Как правило, в нее входят начальник пожарной службы (команды, дружины) объекта, инженерно-технические работники: энергетик, технолог, механик, инженер по технике безопасности, специалисты по водоснабжению, строительству, производственной и пожарной автоматике, других служб по усмотрению руководителя объекта.

В состав комиссии могут вводиться представители всех имеющихся на предприятии общественных организаций.

Основными задачами пожарно-технической комиссии **ЯВЛЯЮТСЯ**:

выявление в технологических процессах производства, в работе машин, агрегатов, установок, систем отопления и вентиляции, а также при изготовлении и хранении выпускаемых веществ и материалов, продукции недостатков, которые могут привести к возникновению пожара, взрыва или аварии, и разработка мероприятий по их устранению;

внедрение научно-технических достижений в противопожарную защиту предприятия;

определение противопожарного режима на предприятии и в его подразделениях, содействие пожарной службе предприятия в проведении профилактической работы по поддержанию установленного противопожарного режима;

организация рационализаторской и изобретательской работы по вопросам пожарной безопасности;

проведение разъяснительной работы в коллективах по соблюдению норм и правил пожарной безопасности;

осуществление контроля за соблюдением требований пожарной безопасности;

подготовка предложений по вопросам пожарной безопасности для включения их в коллективный договор и др.

Пожарно-техническая комиссия не реже одного раза в полугодие проводит детальную проверку соблюдения норм и правил пожарной безопасности и разрабатывает мероприятия по устранению выявленных нарушений, которые оформляются актом, утверждаемым руководителем предприятия, и подлежат выполнению в установленные сроки.

В своей работе пожарно-техническая комиссия взаимодействует с заинтересованными службами и общественными формированиями, осуществляя разностороннюю деятельность, предусмотренную указанным Положением.

### **7.7. Для каких целей создается добровольная пожарная дружина и каково содержание ее деятельности?**

Добровольные пожарные дружины и иные добровольные пожарные формирования создаются с целью привлечения работников к осуществлению мероприятий по предупреждению пожаров и их тушению.

Деятельность добровольных пожарных дружин и их задачи изложены в Положении о добровольных пожарных дружинах на предприятиях, в учреждениях и организациях (утверждено постановлением Кабинета Министров Республики Беларусь от 13 октября 1995 г. № 571).

Добровольные пожарные дружины создаются независимо от наличия других видов пожарной службы и могут быть общеобъектовыми и цеховыми. При наличии общеобъектовой пожарной дружины в цехах, на складах и других объектах предприятия организуются расчеты из числа рабочих смен.

Численный состав дружины определяется из расчета 5 человек на каждые 100 человек. На предприятиях, с численностью работающих до 100 человек численность пожарной дружины должна быть не менее 10 человек.

При численности работающих на предприятии менее 15 человек пожарная дружина не создается, а обязанности на случай пожара распределяются между работниками.

Основными задачами добровольной пожарной дружины являются:

контроль за соблюдением противопожарного режима;

проведение разъяснительной работы среди работников по соблюдению противопожарного режима на рабочем месте и правил осторожного обращения с огнем в быту;

надзор за исправностью средств пожаротушения и их укомплектованностью;

вызов пожарной службы в случае возникновения пожара, принятие мер по его тушению имеющимися средствами пожаротушения и др.

### **7.8. Каким образом разграничивается ответственность за пожарную безопасность в случае аренды производственных площадей?**

Ответственность за выполнение правил пожарной безопасности на предприятии несут их руководители или лица, их заменяющие, а также собственники, в структурных подразделениях — их руководители или лица, их заменяющие.

При аренде предприятий, зданий, сооружений, помещений и установок ответственность за обеспечение их пожарной безопасности устанавливается в соответствии с договором аренды. В случае, если этот вопрос в договоре не регламентирован, на арендодателя возлагается ответственность в части оснащения объекта аренды средствами противопожарной защиты, обеспечения его эвакуационными путями и противопожарной устойчивости, а на арендатора — в части соблюдения противопожарного режима.

### **7.9. Какие основные обязанности возложены на руководителей, должностных лиц и других работников предприятия по обеспечению пожарной безопасности?**

В общем виде обязанности руководителей и должностных лиц предприятия по обеспечению пожарной безопасности изложены в Законе Республики Беларусь «О пожарной безопасности».

Руководители и другие должностные лица организаций:

обеспечивают пожарную безопасность и противопожарный режим в соответствующих организациях;

предусматривают организационные и инженерно-технические мероприятия по пожарной безопасности в планах экономического и социального развития организаций, создают при необходимости организационно-штатную структуру, разрабатывают обязанности и систему контроля, обеспечивающие пожарную безопасность во всех технологических звеньях и на этапах производственной деятельности;

обеспечивают своевременное выполнение противопожарных мероприятий по предписаниям, заключениям и предупреждениям органов государственного пожарного надзора;

внедряют научно-технические достижения в противопожарную защиту объектов, проводят работу по изобретательству и рационализации, направленную на обеспечение безопасности людей и снижение пожарной опасности технологических процессов производств;

обеспечивают выполнение и соблюдение требований нормативных правовых актов системы противопожарного нормирования и стандартизации при проектировании, строительстве, реконструкции, техническом переоснащении и ремонте подведомственных им объектов, а также при изготовлении, транспортировке и использовании выпускаемых веществ, материалов, продукции, машин, приборов и оборудования;

создают внештатные пожарные формирования и организуют их работу; содержат в исправном состоянии пожарную технику, оборудование и инвентарь, не допускают их использования не по прямому назначению;

организуют обучение работников правилам пожарной безопасности и обеспечивают их участие в предупреждении и тушении пожаров, не допускают к работе лиц, не прошедших противопожарный инструктаж;

обеспечивают разработку плана действий работников на случай возникновения пожара и проводят практические тренировки по его отработке;

представляют по требованию органов государственного пожарного надзора документы о пожарах и их последствиях, сведения, характеризующие состояние пожарной безопасности объектов и выпускаемой продукции;

принимают меры к нарушителям противопожарных требований, взыскивают в установленном законодательством порядке материальный ущерб с виновников пожара;

предоставляют в установленном порядке в необходимых случаях органам и подразделениям по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь

технику, горюче-смазочные материалы, продукты питания и места отдыха для личного состава при тушении пожаров.

Более конкретно обязанности должностных лиц по обеспечению пожарной безопасности устанавливаются в должностных инструкциях.

Руководитель своим приказом (распоряжением) определяет ответственных за пожарную безопасность по каждому подразделению, объекту и каждой отдельной установке.

Работники обязаны:

знать и выполнять требования нормативных правовых актов системы противопожарного нормирования и стандартизации, являющихся составной частью их профессиональной деятельности;

знать и выполнять на производстве требования пожарной безопасности, а также соблюдать и поддерживать противопожарный режим;

выполнять меры предосторожности при проведении работ с легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, другими пожароопасными материалами и оборудованием;

знать характеристики пожарной опасности применяемых или производимых (получаемых) веществ и материалов;

в случае обнаружения пожара сообщать о нем в пожарную службу и принимать возможные меры к спасению людей, имущества и ликвидации пожара.

Каждый работник обязан знать и выполнять требования пожарной безопасности как в производственной деятельности, так и в быту, оказывать посильную помощь в ликвидации пожаров.



### **7.10. Какие основные требования установлены для обеспечения пожарной безопасности производственных зданий и сооружений?**

Для каждого помещения инструкцией о мерах пожарной безопасности и технологическим регламентом должны быть определены предельное количество горючих веществ и материалов, места их размещения.

В производственных зданиях, помещениях вещества и материалы, используемые в технологическом процессе и способные при взаимном контакте к экзотермическим реакциям, должны размещаться в специально отведенных для этого зонах, не допускающих их контакта даже в случаях аварийных ситуаций.

Замена используемых в технологическом процессе веществ и материалов допускается только в обоснованных случаях и после проверки ее возможности, исходя из условий обеспечения пожарной безопасности. При этом должны разрабатываться и выполняться необходимые противопожарные мероприятия.

Применение и хранение на предприятиях веществ и материалов неизвестного состава и с неизученными пожаровзрывоопасными свойствами должны быть запрещены.

На наружной стороне дверей производственных и складских помещений необходимо размещать указатель категории по взрывопожарной и пожарной опасности и класса зоны по ПУЭ. На дверях помещений категорий А и Б должна дополнительно размещаться информационная карточка мер пожарной безопасности в соответствии с приложением 5 к ППБ Республики Беларусь 1.01-94.

Поверхности стен, потолков, полов, конструкций и оборудования помещений, где имеются выделения горючей пыли, стружки и т. п., должны систематически очищаться. Периодичность уборки определяется приказом по предприятию и указывается в соответствующих инструкциях о мерах пожарной безопасности.

Для контроля за состоянием воздушной среды в производственных и складских помещениях, в которых применяются, производятся или хранятся вещества и материалы, способные образовывать взрывоопасные концентрации газов и паров, должны устанавливаться автоматические газоанализаторы.

Металлическую стружку, промасленные обтирочные материалы и горючие производственные отходы необходимо по мере накопления убирать в металлические ящики с плотно закрывающимися крышками и по окончании смены удалять из производственных помещений в специально отведенные места, участки.

Не допускается устанавливать какие-либо приспособления, препятствующие нормальному закрыванию противопожарных или противоподымных дверей (устройств).

В местах пересечения противопожарных стен, перегородок, перекрытий и ограждающих конструкций различными инженерными и технологическими коммуникациями образовавшиеся отверстия и зазоры должны быть заполнены на всю толщину строительным раствором или другими него-

рючими материалами, обеспечивающими требуемый предел огнестойкости и дымогазонепроницаемость.

При перепланировке помещений, изменении их функционального назначения или установке нового технологического оборудования должна разрабатываться проектная документация на эти работы с учетом соблюдения противопожарных требований действующих норм и правил пожарной безопасности.

В зданиях предприятий запрещается снимать предусмотренные проектом двери вестибюлей, холлов, коридоров, тамбуров, лестничных клеток и помещений.

Окна чердаков, технических этажей и подвалов должны быть остеклены, а их двери должны содержаться в закрытом состоянии. На дверях следует указывать место хранения ключей.

Приямки световых проемов подвальных и цокольных этажей зданий и сооружений должны регулярно очищаться от горючего мусора. Не допускается закрывать наглухо указанные приямки и окна.

Механизмы для самозакрывания и уплотнения в притворах противопожарных дверей должны содержаться в исправном состоянии.

Системы транспортирования стружечных и пылевых материалов должны быть оснащены приспособлениями, предотвращающими распространение огня, и люками для ликвидации загораний.

Емкости для сбора древесной и другой взрывоопасной пыли от аспирационных и пневмотранспортных систем должны быть снабжены противовзрывными устройствами, находящимися в исправном состоянии.

При прокладке трубопроводов ГГ, ЛВЖ и ГЖ в зданиях и сооружениях необходимо:

герметично закрывать проемы (зазоры, неплотности и т. п.) в местах прохождения трубопроводов через строительные конструкции негорючими материалами на всю толщину конструкции;

окрашивать трубопроводы в соответствии с требованиями действующих стандартов.

На предприятии для каждого цеха (производственной операции) должен быть установлен порядок замены промасленной спецодежды на чистую.

Указанные и другие требования по обеспечению пожарной безопасности производственных зданий и сооружений изложены в Общих правилах пожарной безопасности Республики Беларусь для промышленных предприятий (ППБ 1.01-94), а также в соответствующих отраслевых правилах пожарной безопасности.

### **7.11. Какие основные требования пожарной безопасности предъявляются к содержанию территории предприятия?**

Требования пожарной безопасности, предъявляемые к территории предприятия, изложены в Общих правилах пожарной безопасности Республики Беларусь для промышленных предприятий (ППБ 1.01-94), а также в соответствующих отраслевых правилах пожарной безопасности.

Эти требования состоят в следующем:

территория должна иметь сеть дорог и пожарных проездов с выездами на дороги общего пользования;

территория должна содержаться в чистоте, а дороги, мосты и переезды — в исправности;

территория и дороги должны освещаться и регулярно очищаться от сухой травы и листьев, а в зимнее время дороги и переезды к пожарным водосточникам должны очищаться от снега и льда;

при устройстве тупиковых дорог в конце тупика должны быть выполнены разворотные площадки для пожарных автомобилей (размер не менее 12 x 12 м), на которых не допускаются складирование материалов, продукции, стоянка автотехники;

расстановка автотранспортных средств должна осуществляться по разработанной схеме, при осуществлении погрузочно-разгрузочных работ всегда должен оставаться свободный проезд для пожарных автомобилей;

при механизированном открытии въездных ворот должно быть устройство, обеспечивающее возможность ручного открывания;

при закрытии проездов и участков дорог должны предусматриваться объездные пути и устанавливаться соответствующие дорожные знаки;

для курения, разведения костров и применения открытого огня необходимо отводить специальные места;

при въезде на территорию должна быть вывешена схема движения транспорта с указанием пожарных проездов и источников пожарного водоснабжения;

территория должна быть закреплена за конкретными подразделениями для поддержания на ней противопожарного режима.

Руководитель предприятия обязан установить контроль за соблюдением противопожарных разрывов на предприятии, между предприятием и соседними объектами, жилыми и общественными зданиями.

Ко всем зданиям и сооружениям предприятия должен быть обеспечен свободный доступ. Не допускается загромождать проезды и подъезды к зданиям и пожарным водосточникам. В противопожарных разрывах между зданиями и сооружениями нельзя хранить горючие материалы, оборудование и инвентарь, а также использовать их под стоянку автотранспорта.

Закрытие проездов и участков дорог (для ремонта) допускается только с разрешения руководителя предприятия, при условии наличия объездных путей и установки соответствующих дорожных знаков.

Строительство и размещение временных зданий и сооружений на территории предприятия запрещаются.

Запрещается на территории предприятия беспорядочное хранение материалов, изделий, деталей, оборудования и пр. Хранение допускается на специализированных площадках, располагаемых с учетом противопожарных разрывов от зданий и сооружений.

На территории предприятий необходимо иметь приспособления или устройства для подачи сигналов о пожаре.

Специфические требования пожарной безопасности к содержанию территорий излагаются в отраслевых правилах.

## **7.12. Какие основные меры пожарной безопасности должны соблюдаться при эксплуатации электроустановок?**

Эти меры изложены в Общих правилах пожарной безопасности Республики Беларусь для промышленных предприятий ППБ 1.01-94 и состоят в следующем.

Электрические сети и электрооборудование предприятий должны отвечать противопожарным требованиям действующих нормативных документов.

В целях обеспечения пожарной безопасности при эксплуатации электроустановок на предприятии устанавливается порядок введения в эксплуатацию электроустановок после монтажа, планово-предупредительных и других ремонтов и испытаний, а также назначаются лица, ответственные за обеспечение пожарной безопасности при эксплуатации электроустановок, в цехах, складах, на участках.

Руководители структурных подразделений и объектов, на которых эксплуатируются (используются) электроустановки, обязаны не допускать нарушений правил эксплуатации электрооборудования, а при выявлении неисправностей или отклонений в работе электроустановок принять меры по их отключению, сообщив о неисправности лицу, ответственному за эксплуатацию электроустановок.

К монтажу и эксплуатации на предприятиях допускается электрооборудование, на которое имеются технические условия или другие нормативные документы, утвержденные в установленном порядке.

Электрооборудование должно монтироваться и эксплуатироваться по назначению и с соблюдением требований, устанавливаемых нормативной документацией на него.

Электроустановки должны эксплуатироваться в соответствии с проектной документацией. При установке и подключении в процессе эксплуатации дополнительного, не предусмотренного проектом электрооборудования должны разрабатываться соответствующая документация и определяться допустимость такого подключения к существующей электросети.

В пожароопасных и взрывоопасных зонах всех классов запрещается применение кабелей и проводов с полиэтиленовой изоляцией и кабелей в полиэтиленовой оболочке.

Все электроустановки должны быть обеспечены аппаратами защиты от токов короткого замыкания и других ненормальных режимов работы.

Соединение, оконцевание и ответвление жил проводов и кабелей должны быть произведены с помощью опрессовки, сварки, пайки или специальных зажимов.

Периодически должен производиться замер сопротивления изоляции проводов и кабелей. Запрещается эксплуатировать провода и кабели, сопротивление изоляции которых не соответствует требованиям нормативных документов.

Устройство и эксплуатация электросетей-временок не допускается, за исключением случаев, оговоренных в нормативных документах.

Расстояние от светильников и других электрических установок до сгораемых материалов должно быть не менее 0,5 м. Электроустановки необходимо периодически очищать от горючей пыли или отложений, не допуская их накопления. Периодичность очистки должна устанавливаться в инструкциях о мерах пожарной безопасности.

После окончания работы все электроустановки в помещениях, за исключением специального назначения, необходимо отключать.

В складских помещениях с пожароопасными зонами запрещается использование электронагревательных приборов и устройств с разъемными контактными соединениями.

При эксплуатации электроустановок запрещается:

использовать электрооборудование, поверхностный нагрев которого при работе превышает температуру окружающей среды более чем на 40 °С, если к нему не предъявляются иные требования;

пользоваться кабелями и проводами с поврежденной изоляцией, а также потерявшей в процессе эксплуатации защитные электроизоляционные свойства;

оставлять под напряжением провода и кабели с неизолированными концами, а также неиспользуемые электрические сети;

пользоваться поврежденными или неисправными розетками, распределительными коробками, рубильниками, защитными устройствами и другими электроустановочными изделиями;

оклеивать и окрашивать электропровода, завязывать их в узлы, подвешивать непосредственно на провода светильники, установочную электроаппаратуру и другие предметы;

включать электроустановки, автоматически отключившиеся при коротком замыкании или токах перегрузки, без выяснения и устранения причин отключения;

включать электроустановки, не обеспеченные аппаратами защиты;

перегружать провода и кабели сверх номинальных параметров;

менять защиту (тепловые элементы, предохранители и др.) электрооборудования другими видами защиты или защитой с другими номинальными параметрами, на которые данное электрооборудование не рассчитано;

прокладывать электропровода и кабели непосредственно внутри сгораемых конструкций и под сгораемыми отделочными материалами.

Ежегодно перед началом грозового сезона должен производиться замер сопротивления заземлителей молниезащиты зданий и сооружений.

### **7.13. Каким образом обеспечивается пожарная безопасность систем вентиляции?**

Меры по обеспечению пожарной безопасности систем вентиляции изложены в Общих правилах пожарной безопасности Республики Беларусь для промышленных предприятий ППБ 1.01-94 и состоят в следующем.

Руководителем предприятия должно быть назначено должностное лицо, ответственное за техническое состояние, исправность и соблюдение требований пожарной безопасности при эксплуатации вентиляционных систем. На предприятии должны быть разработаны инструкции, определяющие эксплуатационный и аварийный режимы работы вентиляционных установок, в которых должны быть предусмотрены меры пожарной безопасности, сроки очистки воздухопроводов, огнезадерживающих клапанов и другого оборудования, а также определен порядок действий обслуживающего персонала при возникновении пожара.

Дежурный персонал, осуществляющий надзор за вентиляционными установками, обязан проводить плановые профилактические осмотры вентиляторов, воздухопроводов, огнезадерживающих клапанов, фильтров, заземляющих устройств и принимать меры к устранению любых неисправностей или нарушений режима их работы, могущих послужить причиной возникновения или распространения пожара.

Оборудование и воздухопроводы вытяжных систем должны очищаться от горючих отложений только при отключенных вентиляторах с применением неискрообразующего инструмента. Запрещается очистка вентиляционных систем от горючих отложений с применением открытого огня.

Проверка, профилактический осмотр и очистка вентиляционного оборудования должны производиться по графику, утвержденному руководителем предприятия или подразделения. Результаты осмотра фиксируются в специальном журнале.

Не допускается работа технологического оборудования в пожароопасных и взрывопожароопасных помещениях при неисправных гидрофильтрах, сухих фильтрах, пылеотсасывающих, пылеулавливающих и других устройствах систем вентиляции.

Хранение в вентиляционных камерах какого-либо оборудования и материалов запрещается. Вентиляционные камеры должны быть постоянно закрыты на замок. Вход посторонним лицам в помещение вентиляционных камер запрещен, о чем на дверях делается соответствующая надпись.

При возникновении пожара в производственном помещении, в вентиляционной камере, в воздуховодах или на любом участке вентиляционной системы следует немедленно выключить вентиляторы, сообщить о случившемся в пожарную службу, администрации предприятия и принять меры к ликвидации пожара.

При эксплуатации автоматических огнезадерживающих клапанов необходимо:

не реже одного раза в неделю проверять их общее техническое состояние;

своевременно очищать от загрязнения пылью и другими отложениями чувствительные элементы приводов задвижек (легкоплавкие замки, легко-сгораемые вставки, термочувствительные элементы и т. п.);

производить их ревизию в сроки, установленные графиком планово-предупредительного ремонта (ППР), но не реже одного раза в год. Результаты должны оформляться актом и заноситься в паспорта соответствующих вентиляционных установок.

Для предотвращения пожара работающий электродвигатель вентиляционной установки подлежит немедленному отключению от электросети в случаях:

- возникновения сильной вибрации электродвигателя или вентилятора;
- перегрева подшипников или корпуса электродвигателя или вентилятора;

- появления признаков перегрузки электродвигателя (гудение, запах горелой изоляции);

- появления огня и дыма из электродвигателя.

При эксплуатации вентиляторов необходимо систематически контролировать, чтобы:

- сальниковые уплотнения вентиляторов взрывобезопасного исполнения были в исправном состоянии;

- лопатки рабочих колес не имели вмятин, прогибов или разрывов;

- рабочие колеса были отбалансированы, имели плавный ход и не задевали кожух;

- гайки и контргайки болтов, крепящие вентилятор к основанию, были надежно затянуты;

- заземляющие устройства вентиляторов были в исправном состоянии.

Помимо изложенных, должны выполняться и другие требования пожарной безопасности.



#### **7.14. Какими должны быть действия работников при обнаружении пожара?**

Руководители и другие должностные лица должны обеспечить разработку плана действий работников на случай возникновения пожара и проведения практических тренировок по его отработке.

План действий работников на случай возникновения пожара утверждается руководителем предприятия. Руководитель предприятия обязан организовывать проведение не реже двух раз в год практических тренировок по отработке действий на случай пожара.

При возникновении пожара действия работников и администрации объектов должны быть, в первую очередь, направлены на обеспечение безопасности и эвакуации людей.

При обнаружении пожара необходимо:

немедленно сообщить об этом в пожарную службу (при этом четко назвать адрес учреждения, место пожара, свою должность и фамилию, а также сообщить о наличии в здании людей);

задействовать систему оповещения о пожаре;

принять меры к эвакуации людей;

известить о пожаре руководителя предприятия или заменяющее его лицо;

организовать встречу пожарных подразделений;

приступить к тушению пожара имеющимися средствами.

Руководители подразделений, объектов и другие должностные лица при возникновении пожара обязаны:

проверить, сообщено ли в пожарную службу о возникновении пожара;

организовать эвакуацию людей, принять меры к предотвращению паники среди присутствующих;

выделить необходимое количество людей для обеспечения контроля и сопровождения эвакуирующихся;

организовать тушение пожара имеющимися средствами;

направить персонал, хорошо знающий расположение подъездных путей и водосточников, для организации встречи и сопровождения подразделений пожарной службы к месту пожара;

удалить из опасной зоны всех работников и других лиц, не занятых эвакуацией людей и тушением пожара;

прекратить все работы, не связанные с эвакуацией людей и тушением пожара;

организовать отключение сетей электро- и газоснабжения, технологического оборудования, систем вентиляции и кондиционирования воздуха;

обеспечить безопасность людей, принимающих участие в эвакуации и тушении пожара, от возможных обрушений конструкций, воздействия повышенной температуры, токсичных продуктов горения, поражения электрическим током и т. п.;

организовать эвакуацию материальных ценностей из опасной зоны, определить места их складирования и обеспечить их охрану.

### **7.15. Что такое первичные средства пожаротушения и как они должны содержаться?**

На случай возникновения пожаров здания, сооружения и помещения должны быть обеспечены первичными средствами пожаротушения:

- огнетушителями;
- бочками с водой и ведрами (при отсутствии внутреннего пожарного водопровода);
- ящиками с песком и лопатами;
- войлоком, кошмой.

Виды, количество и порядок размещения первичных средств пожаротушения регламентированы Нормами обеспечения первичными средствами пожаротушения (приложение 6 к Общим правилам пожарной безопасности Республики Беларусь для промышленных предприятий (ППБ РБ 1.01-94)).

Для указания местонахождения первичных средств пожаротушения используются знаки по СТБ 1392-2003. «Система стандартов пожарной безопасности. Цвета сигнальные. Знаки пожарной безопасности. Общие технические требования. Методы испытаний».

Для размещения первичных средств пожаротушения в производственных и других помещениях, а также на территории предприятия устанавливаются специальные пожарные посты (щиты).

На пожарных постах (щитах) размещаются только те первичные средства тушения пожаров, которые могут применяться в данных помещении, сооружении, установке.

Средства пожаротушения и пожарные посты окрашиваются в цвета по СТБ 1392-2003. «Система стандартов пожарной безопасности. Цвета сигнальные. Знаки пожарной безопасности. Общие технические требования. Методы испытаний».

Запорная арматура (краны, рычажные клапаны, крышки горловин) огнетушителей должна быть опломбирована. Использованные огнетушители, а также огнетушители с сорванными пломбами должны быть немедленно изъяты для проверки и перезарядки.

Пенные огнетушители всех типов, расположенные на улице или в неотапливаемом помещении, до наступления отрицательных температур должны быть перенесены в отапливаемое помещение, а на их месте установлены знаки с указанием их; нового места расположения.

Емкости для хранения воды должны иметь объем не менее 200 л и комплектоваться крышкой и ведром.

Ящики для песка должны иметь объем 0,5 м<sup>3</sup>; 1 м<sup>3</sup>; 3,0 м<sup>3</sup> и комплектоваться совковой лопатой. Перед заполнением ящика песок должен быть просеян и просушен.

Полотно, кошма должны иметь размеры 1 x1 м; 2x1,5 м; 2x2 м, их следует хранить в металлических, пластмассовых футлярах с крышками.

### **7.16. Как осуществляется расследование пожаров?**

Каждый случай пожара и загорания, независимо от их последствий, подлежит расследованию комиссией, создаваемой руководителем предприятия, в состав которой, как правило, включается представитель Государственного пожарного надзора.

Основная задача комиссии — установить причину возникновения пожара или загорания, а также лиц, допустивших нарушения правил и норм пожарной безопасности.

Установление причины пожара составляет основной элемент расследования и сопряжено с рядом трудностей, которые объясняются сложностью самого явления — пожара, а также уничтожением при пожаре данных, способствующих исследованию его причины.

В ходе расследования также определяется сумма ущерба, нанесенного пожаром. При этом ущерб (убыток) от пожаров должен учитываться полностью, независимо от того, возмещаются убытки или нет. Затраты, связанные с ликвидацией загораний и пожаров, в сумму учитываемого материального ущерба не включаются.

Служебное расследование проводится в десятидневный срок, в процессе которого устанавливается, что уничтожено и повреждено огнем (характеристика зданий, сооружений, количество уничтоженных или поврежденных материалов, продукции, оборудования). Если имеются несчастные случаи с людьми, указать фамилии, возраст, место работы и должности пострадавшие и обстоятельства.

В ходе расследования также устанавливают, какое производство и на какой срок приостановлено, какие производственные мощности выведены из строя, причины и обстоятельства возникновения пожара, лиц, допустивших ненадлежащее исполнение своих обязанностей по обеспечению пожарной безопасности, и др.

По результатам расследования руководителем предприятия обеспечиваются разработка и осуществление мероприятий по устранению последствий и причин пожара или загорания. О результатах и принятых мерах докладывают вышестоящим организациям.

В целях профилактики пожаров и выработки мер по их предупреждению на каждом предприятии, в каждой организации и учреждении в соответствии с действующим законодательством ведутся учет и анализ пожаров и загораний, а также представление установленной государственной статистической отчетности.

### **7.17. Какая установлена ответственность за нарушения требований пожарной безопасности?**

Ответственность за нарушение требований пожарной безопасности определена Законом Республики Беларусь «О пожарной безопасности», Уголовным кодексом Республики Беларусь, Кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях, Трудовым кодексом Республики Беларусь.

Лица, нарушающие или не выполняющие требования стандартов, норм и правил пожарной безопасности, предписания, заключения, постановления, протоколы органов государственного пожарного надзора, а также лица, виновные в возникновении пожаров, несут дисциплинарную, материальную, административную и уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь.

Согласно статье 304 Уголовного кодекса Республики Беларусь за нарушения правил пожарной безопасности в зависимости от тяжести наступивших последствий предусматривается наказание в виде штрафа, ареста, лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, ограничения или лишения свободы. Данной статьей предусмотрен максимальный срок лишения свободы семь лет.

Кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях установлено, что нарушение правил пожарной безопасности и требований нормативных документов системы противопожарного нормирования и стандартизации (статья 23.56) влечет предупреждение или наложение штрафа в размере до тридцати базовых величин, а на юридическое лицо — до двухсот базовых величин

Нарушение правил пожарной безопасности лицом, ответственным за их выполнение, повлекшее возникновение пожара, влечет наложение штрафа в размере от тридцати до пятидесяти базовых величин.

Специальными статьями Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях также установлена ответственность за другие нарушения требований пожарной безопасности:

нарушение требований пожарной безопасности в лесах или на торфяниках (статья 15.29);

выжигание сухой растительности, трав на корню, а также стерни и пожнивных остатков на полях либо непринятие мер по ликвидации палов (статья 15.57);

разжигание костров в запрещенных местах (статья 15.58);

нарушение правил пожарной безопасности на транспорте общего пользования, на автомобильных дорогах и дорожных сооружениях (статья 18.11) и др.

За нарушения правил пожарной безопасности работники могут привлекаться к дисциплинарной и материальной ответственности (см. ответ на вопрос 2.35.).

## **8. Производственная санитария**

### **8.1. Какими основными документами регулируется порядок обеспечения производственной санитарии?**

Производственная санитария представляет собой систему организационных, гигиенических и санитарно-технических мероприятий и средств, предотвращающих воздействие на работающего вредных производственных факторов. Такое определение производственной санитарии дается ГОСТ 12.0.002. «ССБТ. Термины и определения».

Перечень действующих санитарных норм, правил и гигиенических нормативов насчитывает более 130 документов. основополагающими документами являются:

СанПиН № 11-09-94 «Санитарные правила организации технологических процессов и гигиенические требования к производственному оборудованию»;

СанПиН 2.2.1.13-5-2006 «Гигиенические требования к проектированию, содержанию и эксплуатации производственных предприятий»;

СанПиН № 9-96-98 «Санитарные правила и нормы для предприятий и производств негосударственной формы собственности и индивидуальной трудовой деятельности»;

СанПиН 9-80 РБ 98 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений»;

ГОСТ 12.1.005. «ССБТ. Воздух рабочей зоны. Общие санитарно-гигиенические требования»;

СанПиН 11-19-94 «Перечень регламентированных в воздухе рабочей зоны вредных веществ»;

НРБ-2000 «Нормы радиационной безопасности»;

Санитарные правила и нормы 2.6.1.8-8-2002 «Основные санитарные правила обеспечения радиационной безопасности (ОСП-2002)»;

СанПиН 2.2.4/2.1.8.10-32-2002 «Шум на рабочих местах, в помещениях жилых, общественных, зданий и на территории жилой застройки» и др.

## **8.2. Какие основные санитарные требования предъявляются к производственным зданиям и помещениям?**

Санитарные требования к производственным зданиям и помещениям зависят от их назначения и установлены вышеуказанными документами.

При планировке производственных помещений необходимо учитывать санитарную характеристику производственных процессов, соблюдать нормы полезной площади для работающих, а также нормативы площадей для размещения оборудования и необходимую ширину проходов и проездов, обеспечивающих безопасную работу и удобное обслуживание оборудования.

Объем производственного помещения на одного работающего должен составлять не менее  $15 \text{ м}^3$ , площадь — не менее  $4,5 \text{ м}^2$ .

Устройство рабочих помещений в подвальных этажах, как правило, запрещается.

Для исключения пересечения технологических потоков наиболее целесообразно располагать помещения с учетом последовательности производственных операций.

Производственные процессы, сопровождающиеся шумом, вибрацией, а также выделением пыли, вредных газов, необходимо изолировать, размещая их в кабинах или специальных помещениях.

Конструкция стен, потолков, полов и т. п. в производственных помещениях должна предусматривать создание для работающих наиболее благоприятных условий труда.

Большое значение для создания благоприятных условий труда имеет цветовая отделка производственных помещений.

### **8.3. Что такое метеорологические условия на производстве и какими параметрами они характеризуются?**

Работы могут производиться при различных условиях, которые определяются сочетанием температуры воздуха, его влажности и подвижности и теплового излучения нагретого оборудования и обрабатываемых материалов и изделий.

Все эти условия внешней среды в совокупности принято называть метеорологическими условиями на производстве.

Метеорологические условия производственных зданий и помещений подвержены колебаниям сезонного характера. На метеорологические условия производственных зданий и помещений большое влияние оказывает технологический процесс.

Пониженная и повышенная температура, влажность и подвижность воздуха отрицательно сказываются на самочувствии и работоспособности людей.

#### **8.4. Как нормируются метеорологические условия на производстве?**

Основными нормативными документами по данному вопросу являются СанПиН 9-80 РБ 98 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений» и ГОСТ 12.1.005. «ССБТ. Воздух рабочей зоны. Общие санитарно-гигиенические требования».

В основу нормирования метеорологических условий производственной среды положена оценка метеорологических условий как оптимальных и допустимых в зависимости от категории работ по тяжести, времени года и тепловой характеристики производственного помещения.

Под оптимальными понимают такие сочетания параметров микроклимата, которые при длительном и систематическом воздействии на человека обеспечивают сохранение нормального функционального и теплового состояния организма при минимальном напряжении механизма терморегуляции, не вызывают отклонений в состоянии здоровья, создают предпосылки для высокого уровня работоспособности и являются предпочтительными на рабочих местах.

Допустимыми условиями называют такие сочетания параметров микроклимата, которые при систематическом и длительном воздействии на человека не вызывают повреждений или нарушений состояния здоровья, но могут приводить к возникновению общих и локальных ощущений дискомфорта, ухудшению самочувствия и понижению работоспособности, напряженной работе механизма терморегуляции, однако не выходящей за пределы физиологических приспособительных возможностей.

Указанными документами в зависимости от величины энергозатрат все работы разделяются по категориям тяжести, а также устанавливаются допустимые величины интенсивности теплового облучения от производственных источников в зависимости от процента облучаемой поверхности тела работающих.

Этими документами в зависимости от сезона, категории работ по тяжести определены параметры температуры воздуха, его влажности и подвижности как оптимальные и как допустимые.

Принципиально важным является то, что каждый из указанных факторов микроклиматических условий труда нормируется отдельно, независимо от других.



### **8.5. Какими способами обеспечивается нормализация метеорологических условий труда?**

Создание оптимальных метеорологических условий труда в производственных помещениях является сложной задачей, решение которой осуществляется в следующих направлениях:

- рациональные объемно-планировочные и конструктивные решения производственных зданий;

- рациональное размещение оборудования;

- механизация и автоматизация производственных процессов;

- дистанционное управление и наблюдение;

- внедрение более рациональных технологических процессов и оборудования;

- рациональная тепловая изоляция оборудования;

- защита работающих различными видами экранов и водяными завесами;

- рациональная вентиляция и отопление; рационализация режимов труда и отдыха; использование средств индивидуальной защиты.

## **8.6. Какие существуют виды производственного освещения?**

Освещение в производственных зданиях и на открытых площадках может осуществляться естественным и искусственным светом.

Искусственное освещение предназначено для освещения рабочих поверхностей в темное время суток или при недостаточности естественного освещения.

Искусственное освещение бывает двух систем: общее и комбинированное. В последнем случае к общему освещению добавляется местное.

Общее освещение предназначено для освещения всего помещения, оно может быть равномерным или локализованным.

Местное освещение предназначено для освещения только рабочих поверхностей и не создает необходимой освещенности даже на прилегающих к ним площадях. Оно может быть стационарным и переносным. Применение только местного освещения в производственных помещениях запрещается.

Кроме рабочего освещения нормами предусмотрено устройство аварийного, охранного и дежурного освещения.

Аварийное освещение подразделяется на освещение безопасности и эвакуационное.

Освещение безопасности предусматривается в тех случаях, когда отключение рабочего освещения и связанное с этим нарушение обслуживания оборудования могут привести к взрыву, пожару, нарушению технологического процесса и т. п.

Эвакуационное освещение предназначено для безопасной эвакуации людей.

Охранное освещение предусматривается вдоль границ территорий, охраняемых в ночное время.

Дежурное освещение — освещение в нерабочее время.

Указанные требования и нормы освещенности регламентированы СНБ 2.04.05-98 «Естественное и искусственное освещение».

### **8.7. Какие вещества относятся к вредным и как они классифицируются по характеру воздействия и степени опасности для человека?**

Согласно ГОСТ 12.1.007. «ССБТ. Вредные вещества. Классификация. Общие требования безопасности» вредными являются вещества, которые при контакте с организмом человека могут вызвать производственные травмы, профессиональные заболевания или отклонения в состоянии здоровья, обнаруживаемые современными методами как в процессе работы, так и в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений.

В соответствии с указанным ГОСТом по степени воздействия на организм человека все вредные вещества подразделяются на 4 класса опасности:

- чрезвычайно опасные;
- высокоопасные;
- умеренно опасные;
- малоопасные.

Действие вредных химических веществ на организм человека обусловлено их физико-химическими свойствами.

Согласно ГОСТ 12.0.003. «ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация» химически опасные и вредные производственные факторы по характеру воздействия на организм человека подразделяются на следующие подгруппы:

- токсические;
- раздражающие;
- сенсibiliзирующие;
- канцерогенные;
- мутагенные;
- влияющие на репродуктивную функцию.

Данные подразделения в какой-то степени являются условными, т. к. многие вредные вещества обладают одновременно несколькими свойствами, а вещества, классифицируемые как малоопасные, при длительном воздействии и больших концентрациях могут вызывать тяжелые отравления.

### **8.8. Что такое производственная пыль и какие вредные действия она может оказать на организм человека?**

Пылью называют мельчайшие частицы твердого вещества, которые могут находиться в воздухе во взвешенном состоянии.

Различают пыли органические (растительная пыль — древесная, хлопковая, льняная и т. п., а также животная — шерстяная и др.) и неорганические (металлические, минеральные — наждачная, кварцевая, асбестовая и др.).

Пыль может оказывать на организм человека токсическое, раздражающее и фиброгенное действие.

Поражающее действие пыли во многом определяется ее дисперсностью (размером частиц пыли), формой частиц, твердостью, волокнистостью, электрозарядностью, растворимостью и др.

Решающее влияние на степень поражения организма человека имеют концентрация пыли и продолжительность ее воздействия.

Вредность производственной пыли обусловлена ее способностью вызывать профессиональные заболевания. Твердые пылинки с острыми краями могут вызвать травмы глаз. Запыление глаз приводит к развитию конъюнктивита и изменению роговицы.

В сочетании с другими вредными производственными факторами (повышенная температура и влажность воздуха и др.), большим мышечным напряжением и т. п. вредное действие пыли усиливается.

### **8.9. Как осуществляется нормирование содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны?**

Попадающие в организм человека химические вещества и пыль приводят к нарушению здоровья лишь в том случае, если их количество в воздухе рабочей зоны превышает определенную для каждого вещества величину. Поэтому для предупреждения профессиональных заболеваний необходимо установить предельно допустимые концентрации вредных веществ.

Под предельно допустимой концентрацией (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны понимают концентрацию, которая при ежедневной регламентированной продолжительности рабочего времени в течение всего трудового стажа не приводит к снижению работоспособности и заболеванию как в период трудовой деятельности, так и к заболеванию в последующий период жизни, а также не оказывает неблагоприятного влияния на здоровье потомства.

ПДК вредных веществ в воздухе рабочей зоны приведены в СанПиН № 11-19-94 «Перечень регламентированных в воздухе рабочей зоны вредных веществ», а также в ГОСТ 12.1.005. «ССБТ. Воздух рабочей зоны. Общие санитарно-гигиенические требования».

#### **8.10. Какие основные методы защиты работающих от вредных веществ и пыли?**

Самым радикальным средством защиты работающего от вредных веществ и пыли является полное исключение контакта с ними путем комплексной механизации и автоматизации производственных процессов.

Большой эффект дает разработка новых технологических процессов, исключающих использование вредных веществ, заменяющих вредные вещества менее вредными или безвредными, и т. п.

Снижению поступления в воздух рабочей зоны вредных веществ способствуют улучшение герметизации оборудования, ведение процесса в вакууме, применение замкнутых технологических циклов, непрерывных технологических процессов, своевременный ремонт технологического оборудования, его модернизация и замена новым.

Уменьшению выделения пыли способствуют замена сухих способов переработки пылящих материалов мокрыми, применение прогрессивных способов затаривания конечного продукта, выпуск их в непылящих формах.

Дистанционное управление технологическими процессами, вынесение их в изолированные помещения и установки, соответствующая отделка помещений неадсорбирующими материалами, надлежащая работа вентиляции и т. п. также способствуют снижению поступления вредных веществ в воздух рабочей зоны.

Применение средств индивидуальной защиты является важным методом защиты работающих. Однако предпочтение следует отдавать вышеизложенным методам.

### **8.11. Что такое вентиляция, ее назначение и как классифицируются вентиляционные установки?**

Под вентиляцией понимают систему мероприятий и устройств, предназначенных для обеспечения на постоянных рабочих местах, в рабочей и обслуживающей зонах помещений метеорологических условий и чистоты воздушной среды, соответствующих гигиеническим и техническим требованиям.

Системы вентиляции классифицируют по способу побуждения движения воздуха, направлению потока воздуха, зоне действия, времени работы, назначению.

По назначению вентиляция подразделяется:

для обеспечения санитарно-гигиенических требований к воздуху рабочей зоны;

для обеспечения технических процессов.

По способу побуждения движения воздуха различают вентиляцию естественную и механическую. В свою очередь, естественную вентиляцию подразделяют на организованную и неорганизованную.

Организованная естественная вентиляция может быть канальной и бесканальной (аэрация).

Аэрация — это организованная управляемая естественная вентиляция, осуществляемая за счет разницы гравитационного давления наружного и внутреннего воздуха и действия ветра.

При неорганизованной естественной вентиляции воздух поступает и удаляется через щели, окна, двери и т. п.

Механическая вентиляция предназначена как для борьбы с производственными вредностями, так и для обеспечения технологических процессов.

В зависимости от направления потоков воздуха вентиляция бывает приточной и вытяжной. Вентиляцию в производственных зданиях обычно выполняют приточно-вытяжной.

По зоне действия различают вентиляцию общеобменную, местную и смешанную (комбинированную). При общеобменной вентиляции происходят разбавление и удаление вредностей равномерно во всем помещении. Местная вентиляция предназначена для локализации вредностей в источнике их выделения или поддержания требуемых параметров воздуха рабочей зоны на отдельных рабочих местах или в отдельных зонах помещения.

Местная вентиляция может быть вытяжной и приточной. Местная приточная вентиляция создает в ограниченном пространстве помещения участок воздушной среды, отличающийся по микроклиматическим условиям от всего остального помещения. Местную приточную вентиляцию осуществляют в виде воздушных душей или воздушных оазисов.

Воздушный душ — это подача на человека струи воздуха заданных параметров. Для устройства воздушного оазиса часть рабочей площадки отделяют вертикальными (чаще всего — стеклянными) щитами, между которыми оставляют необходимые проходы.

Воздушная завеса создается струей воздуха, поступающей из узкой длинной щели под некоторым углом навстречу потоку холодного воздуха. В холодные периоды года воздушные завесы предотвращают поступление в помещение больших масс холодного наружного воздуха.

Местная вытяжная вентиляция осуществляется с помощью местных отсосов, а также патрубков, решеток, панелей и т. п.

Аварийная вентиляция служит для быстрого удаления из помещений значительных объемов воздуха с большим содержанием вредных и взрывоопасных веществ, поступающих в помещение при нарушении технологического режима и авариях. Аварийная вентиляция, как правило, проектируется вытяжной.



## **8.12. Что такое кондиционирование воздуха?**

Кондиционированием воздуха называют процесс автоматического поддержания в производственном помещении определенных параметров воздушной среды.

При кондиционировании независимо от наружных метеорологических условий и режима работы технологического оборудования в помещении поддерживаются необходимые температура, относительная влажность, чистота и скорость движения воздуха.

Различают комфортное и технологическое кондиционирование воздуха.

Целью комфортного кондиционирования является создание в помещении воздушной среды, наиболее благоприятной для работы и отдыха людей.

Технологическое кондиционирование воздуха обеспечивает создание параметров воздушной среды, удовлетворяющих требованиям технологического процесса.

### **8.13. Что такое шум и каково его отрицательное влияние на организм человека?**

Шумом называют всякий нежелательный звук, мешающий восприятию полезных звуков (человеческой речи, сигналов и др.), нарушающий тишину и оказывающий вредное действие на человека. Обычно шум является сочетанием звуков различной частоты и интенсивности.

Многочисленными исследованиями установлено, что шум является общебиологическим раздражителем и в определенных условиях может влиять на все органы и системы организма человека.

Интенсивный шум при ежедневном воздействии приводит к возникновению профессионального заболевания — тугоухости, основным симптомом которого является постепенная потеря слуха на оба уха, первоначально лежащая в области высоких частот (4000 Гц), с последующим распространением на более низкие частоты, определяющие способность воспринимать речь.

При очень большом звуковом давлении может произойти разрыв барабанной перепонки.

Кроме непосредственного воздействия на орган слуха шум влияет на различные отделы головного мозга, изменяя нормальные процессы высшей нервной деятельности. Характерными являются жалобы на повышенную утомляемость, общую слабость, раздражительность, апатию, ослабление памяти, бессонницу и т.п.

Шум понижает производительность труда, увеличивает брак в работе, может явиться косвенной причиной производственной травмы.

#### **8.14. Как осуществляется нормирование шума?**

Нормирование шума ведется в двух направлениях: гигиеническое нормирование и нормирование шумовых характеристик машин и оборудования.

Действующие в настоящее время нормы шума на рабочих местах регламентируются СанПиН 2.2.4/2.1.8.10-32-2002 «Шум на рабочих местах, в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки» и ГОСТ 12.1.003. «ССБТ. Шум. Общие требования безопасности».

Согласно указанным документам производственные шумы подразделяют по:

спектру шума: широкополосные и тональные;

временным характеристикам: постоянные и непостоянные.

В свою очередь, непостоянные шумы бывают: колеблющиеся во времени (воющие), прерывистые, импульсные (следующие друг за другом с интервалом более 1 сек).

Для ориентировочной оценки шума принимают уровень звука, определяемый по так называемой шкале А шумомера в децибелах — дБА.

Указанные документы устанавливают допустимые уровни шума в рабочих помещениях различного назначения. При этом зоны с уровнем звука выше 80 дБА необходимо обозначать специальными знаками, работающих в этих зонах снабжать средствами индивидуальной защиты.

При этом запрещается даже кратковременное пребывание людей в зонах с уровнем звукового давления свыше 135 дБА.

На различное производственное оборудование и машины стандартами установлены предельные уровни шумовых характеристик (станки, компрессоры, ткацкое и др. оборудование и т. д.).

Действуют также и стандарты, устанавливающие методы определения шумовых характеристик.

Стандартами установлено, чтобы в технической документации указывались шумовые характеристики машин.

### **8.15. Какие основные способы защиты от шума и борьбы с ним?**

Общая классификация средств и методов защиты от шума приведена в ГОСТ 12.1.029. «ССБТ. Средства и методы защиты от шума. Классификация».

Защита работающих от шума может осуществляться как коллективными средствами и методами, так и индивидуальными средствами.

В первую очередь, необходимо использовать средства, снижающие шум в источнике его образования, и средства, снижающие шум на пути его распространения от источника до защищаемого объекта. Наиболее эффективны мероприятия, ведущие к снижению шума в источнике его образования. Борьба с шумом после его возникновения обходится дороже и часто является малоэффективной.

Выбор средств снижения шума в источнике его возникновения зависит от происхождения шума (повышение точности изготовления и сборки зубчатых шестерен, замена металлических шестерен на шестерни из других материалов, применение резцов из быстрорежущей стали, смазочно-охлаждающих жидкостей, замена подшипников качения на подшипники скольжения и т. п.).

Использование для отделки стен и потолков звукопоглощающих материалов, звукоизоляция препятствуют распространению шума из одной части помещения в другую.

Глушители аэродинамического шума действуют посредством поглощения и отражения шума.

Если изложенные и другие способы не обеспечивают снижения шума до допустимых уровней, применяются средства индивидуальной защиты (наушники, противозумные вкладыши, противозумные костюмы, шлемы и т. п.).

### **8.16. Что такое вибрация и в чем выражается ее вредное влияние на здоровье человека?**

Механические колебания в области инфразвуковых (дозвуковых) и частично звуковых частот носят название вибрации. Считается, что диапазон колебаний, воспринимаемых человеком как вибрация при непосредственном контакте с колеблющейся поверхностью, лежит в пределах 12—8000 Гц. Колебания с частотой до 12 Гц воспринимаются всем телом как отдельные толчки.

По характеру распространения в организме человека вибрацию разделяют на общую и локальную (местную). При общей вибрации колебательное движение передается на весь организм через опорные поверхности работающего сидя или стоя человека, а при местной — только на отдельные его участки. Однако такое разделение вибрации является условным, т. к. и локальная вибрация в конечном итоге влияет на весь организм. И, кроме того, во многих случаях локальная вибрация сочетается с общей вибрацией.

Вибрация распространяется по всему телу в связи с тем, что ткани тела человека, и особенно костная ткань, обладают хорошей проводимостью механических колебаний.

Весьма опасными являются колебания рабочих мест, имеющие частоту, резонансную с колебаниями отдельных органов или частей тела человека. Для большинства внутренних органов собственные частоты колебаний лежат в области 6—9 Гц. Для стоящего на вибрирующей поверхности человека имеется 2 резонансных пика на частотах 5—12 Гц и 17—25 Гц, для сидящего — на частотах 4—6 Гц.

Вибрация оказывает опасное действие на отдельные органы и организм человека в целом, вызывая вибрационную болезнь, относящуюся к профессиональным заболеваниям.

296

Вибрационная болезнь, возникающая при работе с ручными механизированными инструментами, характеризуется сосудистыми и нервными расстройствами верхних конечностей. Для этого заболевания характерны боль в руках, внезапно возникающее побеление пальцев и их онемение, изменения в мышцах, сухожилиях, костях.

Вибрационная болезнь сопровождается также общими болезненными явлениями: головными болями, головокружением, повышенной утомляемостью, нарушением обмена веществ и др.

Действие вибрации усугубляют другие неблагоприятные факторы: охлаждение, большие статические мышечные усилия, производственный шум и др.

### **8.17. Какие основные способы обеспечения вибробезопасности и борьбы с вибрацией?**

Вибробезопасными называют условия труда, при которых производственная вибрация не оказывает на работающего неблагоприятного воздействия.

Вибробезопасные условия труда обеспечиваются:

применением вибробезопасных машин;

применением средств виброзащиты, снижающих воздействие на работающих вибрации на путях ее распространения;

проектированием технологических процессов и производственных помещений, обеспечивающих не превышение гигиенических норм вибрации на рабочих местах;

организационно-техническими мероприятиями, направленными на улучшение эксплуатации машин, своевременным их ремонтом и контролем вибрационных параметров;

разработкой рациональных режимов труда и отдыха;

применением индивидуальных средств виброзащиты.

Классификация методов и средств вибрационной защиты приведена в ГОСТ 12.4.046. «ССБТ. Методы и средства вибрационной защиты. Классификация».

### **8.18. Что такое ультразвук и какое вредное влияние он может оказывать на организм человека?**

Ультразвук представляет собой механические колебания упругой среды с частотой, находящейся за пределом порога слышимости (свыше 20000 Гц).

Ультразвуковые колебания подразделяются на низкочастотные (до 100 000 Гц), распространяющиеся воздушным и контактным путем, и высокочастотные (свыше 100 000 Гц), распространяющиеся только контактным путем. В упругих средах (вода, металл и др.) ультразвук мало поглощается и способен распространяться на большие расстояния, практически не теряя энергии.

Работа ультразвукового оборудования и аппаратуры сопровождается распространением в окружающей среде как ультразвуковых, так и звуковых колебаний.

Следует иметь в виду, что вредному воздействию может подвергаться не только персонал, имеющий непосредственный контакт с оборудованием или находящийся в зоне распространения ультразвуковой волны, но также и все работающие в помещении в результате возникновения высокочастотного шума.

При воздействии ультразвука и сопровождающего его высокочастотного звука или шума могут наблюдаться нарушения нервной системы: утомление, головные боли, бессонница ночью и сонливость днем, повышенная чувствительность к звукам, раздражительность, понижение кровяного давления, снижение остроты слуха и т. п.

При длительном контакте с жидкостью, деталями, ультразвуковым инструментом могут появиться снижение чувствительности кистей рук и чувство онемения в пальцах. Эти явления нестойки и, как правило, исчезают после прекращения работы на ультразвуковом оборудовании.

### **8.19. Как обеспечивается защита от воздействия ультразвука?**

Основными документами, регламентирующими безопасность при работе с ультразвуком, являются ГОСТ 12.1.001. «ССБТ. Ультразвук. Общие требования безопасности» и ГОСТ 12.2.051. «ССБТ. Оборудование технологическое ультразвуковое. Требования безопасности». Нормируемые параметры ультразвука установлены санитарными нормами СН 9-88 РБ 98 «Ультразвук, передающийся контактным путем. Предельно допустимые уровни на рабочих местах» и СН 9-87 РБ 98 «Ультразвук, передающийся воздушным путем. Предельно допустимые уровни на рабочих местах».

Профилактические мероприятия при обслуживании ультразвукового технологического оборудования должны быть направлены на ограничение воздействия шума и ультразвуковых колебаний, распространяющихся в воздухе. Поскольку низкочастотные ультразвуки и высокочастотные звуки имеют одни и те же свойства, а закономерности их распространения очень близки, то и мероприятия по защите от их воздействия совпадают: звукоизоляция оборудования, применение звукопоглощающих и отражающих устройств, размещение ультразвукового оборудования в отдельном помещении и др.

Кроме перечисленных требований, к эксплуатации ультразвукового оборудования предъявляются также специфические требования. При эксплуатации ультразвукового оборудования всех видов должен быть полностью исключен непосредственный контакт рук работающего с жидкостью, ультразвуковым инструментом и обрабатываемыми деталями, в которых возбуждаются ультразвуковые колебания.

Загрузка, выгрузка и другие действия в ультразвуковых ваннах должны выполняться только после выключения источника колебаний (целесообразно применять автоблокировку). Если это невозможно по технологическим соображениям, то все работы должны выполняться с соблюдением специальных мер (закрепление деталей с помощью специальных приспособлений, загрузка деталей в сетках, снабженных ручками с эластичным покрытием, обслуживание оборудования в специальных перчатках и т. п.).

Организационно-профилактические мероприятия должны предусматривать проведение периодических инструктажей работающих, установление рациональных режимов труда и отдыха.

В качестве средств индивидуальной защиты необходимо применять противошумы (ГОСТ 12.4.051. «ССБТ. Оборудование технологическое ультразвуковое. Требования безопасности»).



## **8.20. В чем состоит вредное влияние на организм человека электромагнитных полей?**

Электромагнитные поля невидимы, и действие их не обнаруживается органами чувств, что нередко порождает пренебрежительное отношение работающих к опасности электромагнитного облучения, недооценку его вредного воздействия на организм. Электромагнитное поле обладает определенной энергией и распространяется в виде электромагнитных волн.

Источниками электромагнитных полей промышленной частоты являются токоведущие части действующих электроустановок (высоковольтные линии электропередач, открытые распределительные устройства, генераторы, трансформаторы, устройства защиты и автоматики, индукционные катушки (в установках индукционного нагрева), рабочие конденсаторы (в установках диэлектрического нагрева), импульсные устройства и т. п. Источниками постоянных магнитных полей являются электромагниты, соленоиды, литые или металлокерамические магниты и др.).

Степень воздействия электромагнитных излучений на организм человека зависит от напряженности электрического и магнитного полей, диапазона частот, интенсивности потока энергии излучения, продолжительности облучения, характера излучения (непрерывное или модулированное), режима облучения, размеров облучаемой поверхности тела, а также индивидуальных особенностей организма.

При воздействии электромагнитных полей на организм человека происходит частичное поглощение их энергии тканями тела. В электролитах, которыми являются жидкие составляющие тканей, крови, межклеточной жидкости и т. п., после приложения внешнего поля появляются ионные токи. Переменное электрическое поле вызывает нагрев тканей тела человека, как за счет переменной поляризации диэлектриков, так и за счет появления токов проводимости. При длине волны, соизмеримой с размерами тела человека или его отдельного органа, образуются стоячие волны в живом организме, что приводит к концентрации тепловой энергии. Тепловое воздействие характеризуется повышением температуры тела, локальным избирательным нагревом ткани, а также отдельных органов и клеток.

Кроме теплового воздействия на ткани человека как на диэлектрические материалы, обладающие некоторой проводимостью, электромагнитные поля оказывают воздействие на ткани как на биологические объекты. Они непосредственно влияют на нервную систему. Механизм этого воздействия заключается в том, что в электрическом поле атомы и молекулы, из которых состоит человеческое тело, поляризуются, а полярные молекулы (например, воды) ориентируются по направлению силовых линий электрического поля. Переориентация клеток или цепей молекул ослабляет их биохимическую активность, при этом происходит изменение структуры клеток, изменяется состав крови, нарушаются функции сердечно-сосудистой системы, наблюдаются изменения углеводного, белкового и минерального обмена веществ эндокринной системы и т. д.

Длительное и систематическое воздействие на работающих электромагнитных полей различных частот большой интенсивности может вызвать повышенную утомляемость, периодически появляющуюся головную боль, сонливость или нарушение сна, повышение артериального давления и боли в области сердца.

Длительное воздействие электрического поля низкой частоты вызывает функциональное нарушение центральной нервной и сердечно-сосудистой систем человека. Это выражается в снижении качества выполняемых операций, повышенной утомляемости, болях в области сердца, изменении кровяного давления и пульса, а также могут отмечаться некоторые изменения в составе крови, особенно выраженные при высокой напряженности электрического поля.

Под воздействием электромагнитных полей сверхвысоких частот наблюдаются изменения в крови, увеличение щитовидной железы, катаракта глаз, а у отдельных лиц — изменение в психической сфере (неустойчивые настроения, ипохондрические реакции) и трофические явления (выпадение волос, ломкость ногтей и т. п.).

## **8.21. Какими основными средствами обеспечивается защита работников от вредного действия электромагнитных полей?**

Выбор того или иного способа защиты работающего от электромагнитных полей зависит от диапазона частот, характера выполняемой работы, напряженности и плотности потока энергии электромагнитного поля.

Это осуществляется следующими способами и средствами: снижением напряженности поля или плотности потока энергии электромагнитных волн с помощью согласованных нагрузок и поглотителей мощности;

экранированием рабочего места и источника излучения; удалением рабочего места от источника излучения (величина плотности потока энергии обратно пропорциональна квадрату расстояния между источником и рабочим местом) путем рационального размещения оборудования в рабочем помещении;

подбором рациональных режимов работы оборудования и режима труда персонала;

применением предупреждающей сигнализации (световой, звуковой); применением средств индивидуальной защиты (комбинезоны, халаты, очки).

Наиболее эффективно использование согласованных нагрузок и поглотителей мощности (эквивалентов антенн) при изготовлении, настройке и проверке отдельных блоков и комплексов аппаратуры. Одним из наиболее эффективных и часто применяемых методов защиты от низкочастотных и радиоизлучений является экранирование источников излучения и рабочих мест с помощью экранов, поглощающих или отражающих электромагнитную энергию. Выбор конструкции экрана зависит от характера технологического процесса, мощности источника, диапазона волн.

Отражающие экраны используют в основном для защиты от паразитных излучений, а также в тех случаях, когда электромагнитная энергия не является помехой для работы генераторной установки или радиолокационной станции. В остальных случаях, как правило, применяют поглощающие экраны.

Для отражающих экранов используются главным образом материалы с большой электрической проводимостью (медь, латунь, алюминий и его сплавы, сталь). Эффективность экранирования, т. е. степень ослабления электромагнитного поля, возрастает с увеличением частоты колебаний электромагнитных излучений и почти не зависит от того, изготовлен экран из сплошного металлического листа или сетки. Экран должен быть заземлен.

Для изготовления поглощающих экранов применяются материалы с плохой электропроводностью. Поглощающие экраны изготавливаются в виде прессованных листов резины специального состава с коническими сплошными или полыми шипами, а также в виде пластин из пористой резины, наполненной карбонильным железом, с впрессованной металлической сеткой. Эти материалы приклеиваются на каркас или на поверхность излучающего оборудования.

Важное профилактическое мероприятие по защите от электромагнитного облучения — это выполнение требований по размещению оборудо-

дования и по созданию помещений, в которых находятся источники электромагнитного излучения.

Учитывая, что ВЧ- и УВЧ-излучения могут распространяться через провода осветительной и телефонной сети в соседние помещения, для предотвращения этого распространения энергии радиочастот в местах выхода проводов из экранов ВЧ-установки необходимо применять электрические фильтры различной конструкции.

В качестве средств индивидуальной защиты применяется спецодежда, изготовленная из металлизированной ткани, в виде комбинезонов, халатов, передников, курток с капюшонами и вмонтированными в них защитными очками. Очки (сетчатые, со стеклами, покрытыми слоем полупроводникового оксида олова, и т. п.) необходимо использовать при кратковременных работах, где излучение превышает интенсивность  $10 \text{ Вт/см}^2$ .

При использовании спецодежды из металлизированной ткани должно обеспечиваться соблюдение требований электробезопасности.

## **9. Средства индивидуальной защиты и профилактики**

### **9.1. Что такое средства индивидуальной защиты и как они подразделяются?**

Средства защиты на производстве — это средства, применение которых предотвращает или уменьшает воздействие на одного или более работающих опасных и (или) вредных производственных факторов.

В зависимости от количества защищенных работников средства защиты на производстве подразделяются на:

средства индивидуальной защиты (служат для защиты одного работника от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов);

средства коллективной защиты (предназначены для защиты двух и более работников от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов).

Согласно ГОСТ 12.0.002. «ССБТ. Термины и определения»:

средством индивидуальной защиты называется средство, надеваемое на тело человека или его части и используемое им при работе;

средство коллективной защиты — это средство, конструктивно и (или) функционально связанное с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным помещением (зданием) или производственной площадкой.

К средствам индивидуальной защиты относятся специальная одежда, обувь, защитные каски, маски, светофильтры, вибро- и шумозащитные устройства и другие.

Все средства индивидуальной защиты классифицируются по ГОСТ 12.4.011. «ССБТ. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация» на следующие виды:

изолирующие костюмы (пневмокостюмы, гидроизолирующие костюмы, скафандры);

средства защиты органов дыхания (противогазы, респираторы, пневмошлемы, пневмокаска);

специальная одежда (комбинезоны и полуккомбинезоны, куртки, костюмы, халаты, плащи, полушубки, тулупы и др.);

специальная обувь (сапоги, ботинки, полуботинки и др.);

средства защиты рук (рукавицы, перчатки);

средства защиты головы (каска, шлемы, шляпы и др.);

средства защиты лица (защитные маски, щитки);

средства защиты органов слуха (противошумные шлемы, противошумные наушники, противошумные вкладыши);

средства защиты глаз (защитные очки);

предохранительные приспособления (предохранительные пояса, ручные захваты, манипуляторы и др.);

защитные дерматологические средства (пасты, кремы, мази).

## **9.2. Каков порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты?**

Спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты выдаются работникам бесплатно по установленным нормам.

Нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты устанавливаются Министерством труда, другими министерствами и республиканскими органами государственного управления. В частности, постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 сентября 2006 г. № 110 утверждены Типовые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий и должностей для всех отраслей экономики.

Выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты должны соответствовать характеру и условиям их работы и обеспечивать безопасность труда.

В случаях, когда отдельные виды средств индивидуальной защиты (предохранительный пояс, диэлектрические галоши и перчатки, защитные очки, респиратор, каска, заглушки, виброзащитные рукавицы и др.) не включены в типовые или отраслевые нормы, но они необходимы для работ на основании требований нормативных правовых актов по охране труда, указанные средства индивидуальной защиты выдаются как дежурные либо на срок носки — до износа.

Выдача работникам и сдача ими средств индивидуальной защиты отмечаются в личной карточке установленной формы (см. приложение к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденным постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 28 мая 1999 г. № 67).

### **9.3. Возможна ли замена предусмотренных нормами средств индивидуальной защиты на другие?**

Согласно пункту 1.8 Правил в отдельных случаях наниматель имеет право, исходя из особенностей производства (выполняемых работ), с разрешения территориального центра гигиены и эпидемиологии (санитарного врача) и государственного инспектора труда и по согласованию с соответствующим профсоюзным органом или уполномоченным работниками представительным органом заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренный установленными нормами, другим, равноценным по защитным свойствам. Например, комбинезон хлопчатобумажный может быть заменен костюмом хлопчатобумажным или халатом и наоборот, костюм хлопчатобумажный — комбинезоном с рубашкой (блузой) или сарафаном с блузой и наоборот, костюм брезентовый — костюмом хлопчатобумажным с огнезащитной или водоотталкивающей пропиткой и наоборот, ботинки (полусапоги) кожаные — сапогами резиновыми и наоборот, валенки — сапогами кирзовыми, и т. д.

#### **9.4. Может ли быть разрешена выдача взамен полагающихся средств индивидуальной защиты денежных средств?**

Правилами не допускается выдача работникам вместо полагающихся средств индивидуальной защиты материалов для их изготовления или денежных средств для их приобретения.

Однако наниматель обязан компенсировать работникам расходы на приобретение и содержание средств индивидуальной защиты, если работники вынуждены приобретать их и осуществлять уход за ними за свой счет.



**9.5. Чьей собственностью являются средства индивидуальной защиты, выданные работникам бесплатно?**

Средства индивидуальной защиты являются собственностью субъекта хозяйствования и подлежат возврату:

при увольнении работника до окончания сроков носки;

при переводе на том же предприятии на другую работу, для которой выданные средства индивидуальной защиты не предусмотрены нормами.

### **9.6. Может ли наниматель выдавать работникам средства индивидуальной защиты сверх установленных норм?**

Наниматель за счет собственных средств может предусматривать по коллективному договору, трудовому договору выдачу работникам средств индивидуальной защиты сверх установленных норм.

Работникам субъектов хозяйствования агропромышленного комплекса, работающим в зонах с высокой степенью радиоактивного загрязнения, выдаются вторые комплекты спецодежды и других средств индивидуальной защиты (приобретение их финансируется в соответствии с законодательством о правовом режиме территорий, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС).

### **9.7. Как обеспечиваются средствами индивидуальной защиты работники, совмещающие профессии?**

Работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе и в комплексных бригадах, помимо выдаваемых им средств индивидуальной защиты по основной профессии, должны быть в зависимости от выполняемых работ дополнительно выданы и другие виды средств индивидуальной защиты, предусмотренные нормами для совмещаемой профессии.

**9.8. Можно ли работникам выдавать ранее использовавшиеся средства индивидуальной защиты?**

Средства индивидуальной защиты, возвращенные работниками и пригодные для использования, после их ремонта и соответствующего ухода (стирка, химчистка, дезинфекция, восстановление защитных пропиток и т. п.) могут быть применены по назначению.

Срок их носки устанавливается в зависимости от степени изношенности.

### **9.9. Как следует понимать термин «средства индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающие безопасность труда»?**

Термин «средства индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающие безопасность труда» введен в статье 222 Трудового кодекса Республики Беларусь. Этой статьей, в частности, предусмотрено право работника на отказ от выполнения порученной работы в случае непредоставления работнику средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда.

В целях создания механизма реализации этой правовой нормы Министерством труда Республики Беларусь постановлением от 19 апреля 2000 г. № 65 утвержден Типовой перечень средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. Этим постановлением предусматривается при необходимости разработка примерных перечней средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, министерствами, другими республиканскими органами государственного управления, объединениями (учреждениями), подчиненными Правительству, местными исполнительными и распорядительными органами.

На основании указанных перечней наниматель утверждает перечень средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, который доводится до сведения работников.

#### **9.10. Как должно быть обеспечено хранение средств индивидуальной защиты?**

Средства индивидуальной защиты должны храниться с соблюдением требований, установленных в стандартах, технических условиях и другой нормативно-технической документации, в отдельных сухих помещениях, изолированно от каких-либо других предметов и материалов, рассортированными по видам, ростам и защитным свойствам.

Одежда из прорезиненных тканей и резиновая обувь хранятся в затемненных помещениях, шкафах или ящиках при температуре от +5° до +20 °С и относительной влажности воздуха 50—70 % на расстоянии не менее 1 м от отопительных приборов.

Предохранительные пояса хранятся в подвешенном состоянии или на стеллажах.

### **9.11. Как должен быть организован уход за средствами индивидуальной защиты?**

Наниматель обязан организовать надлежащий уход за средствами индивидуальной защиты (химчистка, стирка, ремонт, дегазация, дезактивация, обезвреживание, обеспыливание, восстановление защитных пропиток и т. п.).

Средства индивидуальной защиты, пришедшие в негодность до истечения установленных сроков носки по причинам, не зависящим от работника, должны быть заменены или отремонтированы (такая замена осуществляется на основании акта, составленного с участием представителя профсоюза или уполномоченного трудового коллектива).

В тех случаях, когда это требуется по условиям производства, устраиваются сушилки для спецодежды и спецобуви, камеры для их обеспыливания, установки для дегазации, дезактивации и обезвреживания.

Специальная обувь должна регулярно подвергаться чистке и смазке, для чего работники обеспечиваются соответствующими условиями (места для чистки обуви, щетки, мази и т. п.).

Наниматель обязан обеспечивать регулярные, в соответствии с установленными сроками, испытание, проверку исправности средств индивидуальной защиты, своевременную замену фильтров, стекол, других частей с понизившимися защитными свойствами.

### **9.12. Какую ответственность несут работники за выданные им средства индивидуальной защиты?**

Работники обязаны правильно использовать предоставленные им средства индивидуальной защиты.

В тех случаях, когда средства индивидуальной защиты остаются в нерабочее время у работников (это должно быть оговорено в коллективном договоре, трудовом договоре (контракте)), работники несут ответственность за их сохранность.

За ущерб, причиненный нанимателю в связи с утратой или порчей по небрежности средств индивидуальной защиты или в иных случаях (хищение или умышленная порча указанных изделий), работники могут привлекаться к материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством.



**9.13. Какой установлен порядок бесплатной выдачи работникам молока или других равноценных пищевых продуктов?**

Вопросы выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов регулируются Правилами бесплатного обеспечения работников молоком или равноценными продуктами при работе с вредными веществами (утверждены постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27 февраля 2002 г. № 260).

Решение принимается на основании Перечня вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов (утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 19 марта 2002 г. № 34/12).

С учетом указанных документов нанимателем устанавливаются перечень профессий и должностей работников, которым выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты.

#### **9.14. В каких случаях работникам бесплатно выдается лечебно-профилактическое питание?**

Постановлением Совета Министров СССР от 22 декабря 1960 г. № 1302 «О бесплатной выдаче лечебно-профилактического питания рабочим и служащим, занятым на работах с особо вредными условиями труда» в целях предупреждения профессиональных заболеваний рабочих и служащих, занятых на работах с особо вредными условиями труда, предусмотрено бесплатное обеспечение указанных работников лечебно-профилактическим питанием. В соответствии с этим Госкомтруд СССР и Президиум ВЦСПС постановлением от 7 января 1977 г. № 4/П-1 утвердили Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов этого питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания.

Лечебно-профилактическое питание выдается бесплатно только тем работникам, профессии и должности которых предусмотрены Перечнем, и тот рацион, который в нем указан.

Согласно статье 225 Трудового кодекса Республики Беларусь в служебных командировках или при разъездном характере работы работнику, имеющему право на бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами, выплачивается денежная компенсация на их приобретение на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением, трудовым договором.

### **9.15. В каких случаях работники обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами?**

На работах, связанных с загрязнением кожных покровов, работники бесплатно обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с Правилами обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами (утверждены постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 27 апреля 2000 г. № 70).

В соответствии с названными Правилами, исходя из характера и видов работ, наниматель устанавливает по согласованию с профсоюзом (уполномоченным работниками представительным органом) перечни профессий и должностей работников, которые обеспечиваются указанными средствами с указанием их вида и наименования (по консультации с территориальными органами санитарного надзора).

Работникам могут выдаваться смывающие и обезвреживающие средства, которые прошли государственную гигиеническую регистрацию.

Затраты по обеспечению работников этими средствами по установленным нормам включаются в себестоимость продукции (работ, услуг).

**9.16. В каких случаях работникам должны предоставляться оплачиваемые перерывы в работе?**

Оплачиваемые перерывы в работе по условиям труда предоставляются: для обогрева работающим на открытом воздухе и в неотапливаемых помещениях;

для охлаждения организма работающим в горячих цехах;

для отдыха грузчикам при выполнении работ в условиях интенсивного производственного шума, общей и локальной вибрации, при систематической работе с контактными ультразвуком, а также другим категориям работников, занятых тяжелым физическим трудом;

для снятия психоэмоционального напряжения и выполнения комплекса физических упражнений работающим на персональных ЭВМ, пишущих и наборно-пишущих машинах и др.

Такие перерывы предоставляются на основании законодательства, правил безопасности и гигиены труда, норм коллективного договора.

**9.17. В каком порядке рассматриваются споры, связанные с выдачей и использованием средств индивидуальной защиты и профилактики?**

Споры по вопросам выдачи и использования средств индивидуальной защиты и профилактики рассматриваются комиссией по трудовым спорам и судом.

## **10. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение**

### **10.1. Какие должны быть на предприятии санитарно-бытовые помещения и устройства?**

Согласно статье 231 Трудового кодекса Республики Беларусь нанимателями оборудуются с учетом характера производства санитарно-бытовые помещения (гардеробные, умывальные, туалеты, душевые, комнаты личной гигиены, помещения для приема пищи (столовые), обогрева, отдыха и др.), оснащенные необходимыми устройствами и средствами, организуется питьевое водоснабжение. Работники горячих цехов и участков должны быть обеспечены газированной подсолонной водой. На каждом производственном участке должны быть оборудованы санитарные посты, обеспеченные аптечками первой помощи с набором необходимых лекарств и средств.

Санитарно-бытовое обеспечение работающих, хотя и не всегда связанное непосредственно с обеспечением охраны труда работников, имеет важное значение для поддержания трудоспособности и сохранения здоровья человека.

Использование санитарно-бытовых помещений не по назначению не допускается.

Состав санитарно-бытовых помещений и устройств, их размещение и оборудование определяются в соответствии с СНБ 3.02.03-03. «Административные и бытовые здания».

В зависимости от характера производственных процессов при работе происходит загрязнение частей тела работника, его спецодежды и спецобуви различными вредными веществами, влагой и т. п. Отдельные производственные процессы требуют особых условий к соблюдению чистоты и стерильности при изготовлении продукции, труд работников может протекать при избытке тепла, при низких температурах воздуха и т. п. Может иметь место сочетание неблагоприятных производственных факторов.

Все производственные процессы подразделяются на четыре группы (в которых содержится 9 подгрупп).

К **первой группе** относятся производственные процессы с незначительными избытками явного тепла и пыли, вызывающие загрязнение веществами III и IV классов опасности, подразделяемые на подгруппы процессов, вызывающих загрязнение указанными веществами:

только рук;

тела и спецодежды;

тела и спецодежды, удаляемое с применением специальных моющих средств.

Ко **второй группе** относятся производственные процессы, протекающие при значительных избытках явного тепла или выделений влаги, а также при неблагоприятных метеорологических условиях, подразделяемые на подгруппы производственных процессов:

протекающих при избытках явного конвективного тепла;

протекающих при избытках явного лучистого тепла;

связанных с воздействием влаги, вызывающей намокание спецодежды;

протекающих при температуре воздуха до 10 °С, включая работы на открытом воздухе.

К третьей группе относятся производственные процессы с резко выраженными вредными факторами, вызывающие загрязнение веществами I и II классов опасности, а также веществами, обладающими стойким запахом, подразделяемые на подгруппы процессов с указанным загрязнением:

только рук;  
тела и спецодежды.

К **четвертой** группе относятся производственные процессы, требующие особого режима по чистоте или стерильности при изготовлении продукции.

С учетом вышеизложенного и численности работающих, на основании указанных СНБ определяется состав необходимых санитар-но-бытовых помещений и устройств, их размещение, емкость (площадь), особенности отделки, удаленность от рабочих мест и т. п.

При производственных процессах, связанных с работой стоя или вибрацией, передающейся на руки, ноги, предусматриваются ручные, ножные ванны (установки для гидромассажа ног).

Помещения для обогрева или охлаждения устраиваются максимально приближенными к рабочим местам.

В помещении для обогрева предусматриваются установки контактного, конвекционного или лучистого обогрева для согревания работников, калориферные установки для 10—15-минутного подсушивания рукавиц, условия приема горячего чая или кофе (наличие титана или кипятильника).

Наряду с помещениями и устройствами, необходимыми для удовлетворения санитарно-бытовых нужд работников, необходимо также предусматривать помещения и устройства для стирки, химической чистки, обеспыливания, восстановления защитных пропиток спецодежды, ее ремонта.

В организации предусматривается также устройство помещений для здравоохранения (здравпункты, медпункты), помещений для личной гигиены женщин, парильных (саун), а с учетом производственной специфики — помещений для ингаляторов, фотариев, а также помещений для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки.

## **10.2. В чем состоит лечебно-профилактическое обеспечение работников?**

Лечебно-профилактическое обеспечение работников состоит в проведении предварительных и периодических медицинских осмотров, создании и обеспечении функционирования медико-санитарных частей, здравпунктов, санаториев-профилакториев, санаторно-курортном лечении, проведении оздоровительных мероприятий, бесплатной выдаче лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных продуктов, витаминных препаратов и т. п.



## **11. Компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда**

### **11.1. Какие установлены компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда?**

Согласно статье 225 Трудового кодекса работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлены следующие компенсации:

сокращение продолжительности рабочего времени и предоставление дополнительного отпуска;

оплата труда в повышенном размере;

бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов;

бесплатная выдача лечебно-профилактического питания;

предоставление оплачиваемых перерывов в работе;

право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда.

## 11.2. Как устанавливаются надбавки и доплаты к должностным окладам и тарифным ставкам за работу в неблагоприятных условиях труда?

Согласно статье 62 Трудового кодекса на тяжелых работах, на работах с вредными условиями труда и на территориях радиоактивного загрязнения устанавливается повышенная оплата труда.

Размеры доплат и надбавок к тарифным ставкам и должностным окладам устанавливаются в зависимости от степени вредности условий труда. Степени вредности условий труда дается количественная оценка, определяемая по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

В соответствии с пунктом 32 Методики проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденной постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 4 сентября 1995 г. № 74 (в редакции постановления от 26 мая 2000 г. № 80), для нанимателей независимо от форм собственности размеры доплат за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливаются согласно нижеследующей шкале:

| Количественная оценка условий труда (в баллах) | Доплаты в процентах тарифной ставки первого разряда за каждый час работы во вредных и тяжелых условиях труда |
|--|--|
| до 2   | 0,10   |
| от 2 до 4                                      | 0,14   |
| от 4,1 до 6                                    | 0,20   |
| от 6,1 до 8                                    | 0,25   |
| свыше 8  | 0,31   |

Суммы доплат за работу во вредных и тяжелых условиях труда относятся на себестоимость продукции (работ, услуг).

### **11.3. В каком порядке производятся сокращение продолжительности рабочего времени и предоставление дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда?**

Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, согласно статьям ИЗ и 157 Трудового кодекса устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени и предоставляются дополнительные отпуска.

Постановлением Госкомтруда Республики Беларусь от 29 июля 1994 г. № 89 (с последующими изменениями и дополнениями) утвержден Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени и дополнительный отпуск.

Сокращенная продолжительность рабочего времени и дополнительный отпуск устанавливаются лишь работникам, должности и профессии которых указаны в соответствующих разделах Списка. В счет времени, проработанного в указанных условиях, засчитываются лишь те дни, в которые работник фактически был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня.

Более подробно вопросы, связанные с сокращением продолжительности рабочего времени и предоставлением дополнительных отпусков, изложены в Порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени и дополнительный отпуск (утвержден постановлением Министерства труда от 20 марта 1995 г. № 28 (с изменениями и дополнениями от 5 января 2000 г. и от 19 марта 2002 г.)).

**11.4. Может ли наниматель предоставлять работнику дополнительные (сверх установленных законодательством) компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда?**

Согласно статье 225 Трудового кодекса наниматель за счет собственных средств может дополнительно установить работнику по коллективному договору, соглашению или трудовому договору иные меры, компенсирующие вредное влияние на работающего производственных факторов, возмещение вреда, не предусмотренные законодательством.

## **12. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

### **12.1. Каково содержание терминов «несчастный случай на производстве», «трудовое увечье»?**

Согласно ГОСТ 12.0.002. «ССБТ. Термины и определения» несчастный случай на производстве — это случай на производстве, в результате которого произошло воздействие на работающего опасного производственного фактора.

Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (утверждены постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15 января 2004 г. № 30 (с изменениями и дополнениями от 4 ноября 2006 г. № 1462 и от 18 января 2007 г. № 60) к несчастным случаям на производстве относятся травмы, в том числе отравления, тепловые удары, ожоги, обморожения, утопления, поражения электрическим током, молнией, излучением, телесные повреждения, причиненные другими лицами, а также полученные в результате воздействия животных и насекомых, взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, и иные повреждения здоровья, повлекшие за собой необходимость перевода потерпевшего на другую работу, временную (не менее одного дня) утрату им трудоспособности либо трудовое увечье, происшедшие в течение рабочего времени, во время дополнительных специальных перерывов и перерывов для отдыха и питания, в периоды времени до начала и после окончания работ, при выполнении работ в сверхурочное время, в выходные дни, государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими:

на территории организации, нанимателя, страхователя или в ином месте работы, в том числе в командировке, а также в любом другом месте, где потерпевший находился в связи с работой либо совершал действия в интересах организации, нанимателя, страхователя;

во время следования к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном организацией, нанимателем, страхователем;

на личном транспорте, используемом с согласия или по распоряжению (поручению) организации, нанимателя, страхователя в их интересах;

на транспорте общего пользования или ином транспорте, а также во время следования пешком при передвижении между объектами обслуживания либо выполнении поручения организации, нанимателя, страхователя;

при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель, проводник, другой работник);

при работе вахтовым (экспедиционным) методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне в свободное от вахты и судовых работ время;

при выполнении работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и их последствий;

при участии в общественных работах безработных граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости;

при выполнении работ по гражданско-правовому договору на территории и под контролем страхователя за безопасным ведением работ либо под контролем страхователя за безопасным ведением работ вне территории страхователя.

Таким образом, согласно действующим нормативным правовым актам определение «несчастный случай на производстве» дается как в узком его понимании, т. е. с точки зрения собственно процесса производственной деятельности, так и в широком смысле с точки зрения защиты социально-экономических интересов работников, потерпевших в организации.

В соответствии с указанными Правилами термин «трудовое увечье» означает вред (стойкая утрата профессиональной трудоспособности либо смерть), причиненный жизни или здоровью гражданина в результате несчастного случая на производстве.

## **12.2. Как подразделяются несчастные случаи на производстве в зависимости от числа потерпевших и тяжести наступивших последствий?**

Несчастные случаи на производстве в зависимости от количества потерпевших подразделяются на:

групповые, происшедшие одновременно с двумя и более работниками, независимо от тяжести полученных травм;

несчастные случаи, происшедшие с одним работником.

По тяжести наступивших последствий несчастные случаи подразделяются на:

несчастные случаи со смертельным исходом;

несчастные случаи с тяжелым исходом;

несчастные случаи без тяжелых последствий.

Тяжесть производственных травм определяется организациями здравоохранения по схеме определения тяжести производственных травм, утверждаемой Министерством здравоохранения.

Потерпевший (лицо, представляющее его интересы), наниматель, страхователь имеют право обжаловать заключение о тяжести производственной травмы в вышестоящую организацию здравоохранения, после чего — в суд.

### **12.3. Какое заболевание считается профессиональным?**

В соответствии с указанными Правилами «профессиональным заболеванием» (хроническим или острым) считается заболевание застрахованного, вызванное воздействием на него вредного и (или) опасного производственного фактора трудового процесса, повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

К острым профессиональным заболеваниям относятся заболевания, развившиеся в результате воздействия вредных и опасных факторов производственной среды в процессе выполнения трудовой деятельности в течение не более трех смен.

К хроническим профессиональным заболеваниям относятся такие формы заболеваний, которые возникли в результате продолжительного воздействия вредных и опасных факторов производственной среды.

Такая классификация профессиональных заболеваний установлены Инструкцией по применению Списка профессиональных заболеваний (утверждена постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь и Министерства социальной защиты Республики Беларусь от 20 мая 2001 г. № 40/6).



#### **12.4. На какие категории лиц распространяется действие Правил расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

Действие Правил расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний распространяется на граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства:

выполняющих (выполнявших) работу на основании трудового договора (контракта);

выполняющих (выполнявших) работу на основе членства (участия) в организациях любых организационно-правовых форм; глав и членов крестьянских (фермерских) хозяйств;

обучающихся и воспитанников учреждений образования, аспирантов, клинических ординаторов, докторантов, привлекаемых к работам в организациях, в том числе в период прохождения производственной практики (стажировки);

военнослужащих Вооруженных Сил, других воинских формирований, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, органов финансовых расследований при выполнении в организациях работ, не связанных с несением военной службы, исполнением служебных обязанностей;

содержащихся в исправительных учреждениях, лечебно-трудовых профилакториях и привлекаемых к выполнению оплачиваемых работ;

которые проходят обучение, трудовую реабилитацию и (или) практику на производстве, а также лиц, привлекаемых к труду в процессе лечения (трудотерапии) в организациях здравоохранения;

привлекаемых в установленном порядке к ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, к общественным работам;

работающих по гражданско-правовому договору на территории страхователя и действующих под контролем страхователя за безопасным ведением работ либо действующих под контролем страхователя за безопасным ведением работ вне территории страхователя.

### **12.5. Каковы обязанности потерпевшего, других лиц при несчастном случае?**

При несчастном случае на производстве работники принимают меры по предотвращению воздействия травмирующих факторов на потерпевшего, оказанию ему первой помощи, вызову на место происшествия медицинских работников или доставке потерпевшего в организацию здравоохранения.

О каждом несчастном случае на производстве потерпевший (при возможности), другие работники немедленно сообщают должностному лицу организации, нанимателя, страхователя.

**12.6. Каковы обязанности руководителя работ (структурного подразделения) или иного должностного лица, если произошел несчастный случай?**

Должностное лицо организации, нанимателя, страхователя:

при необходимости немедленно организует оказание первой помощи потерпевшему, вызов медицинских работников на место происшествия (доставку потерпевшего в организацию здравоохранения);

принимает неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

обеспечивает до начала расследования несчастного случая сохранение обстановки на месте его происшествия, а если это невозможно — фиксирование обстановки путем составления схемы, протокола, фотографирования или иным методом;

сообщает нанимателю, страхователю о происшедшем несчастном случае.

## **12.7. Каковы первоочередные обязанности нанимателя, страхователя, если произошел несчастный случай на производстве?**

Наниматель, страхователь, получив сообщение о несчастном случае на производстве:

принимает меры по устранению причин несчастного случая;

в течение одного дня сообщает о несчастном случае страховщику, нанимателю потерпевшего (при несчастном случае с работником другого нанимателя) и направляет в организацию здравоохранения запрос о тяжести травмы потерпевшего;

информирует о несчастном случае на производстве родственников потерпевшего и профсоюз (иной представительный орган работников);

обеспечивает расследование несчастного случая на производстве в соответствии с Правилами.

О групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом, несчастном случае, явно относящемся в соответствии со схемой определения тяжести производственных травм к категории несчастных случаев с тяжелым исходом, организация, наниматель, страхователь немедленно сообщает:

в территориальную прокуратуру по месту, где произошел несчастный случай;

в территориальное структурное подразделение департамента государственной инспекции труда;

в профсоюз (иной представительный орган работников), а при их отсутствии — в областное (Минское городское) объединение профсоюзов Федерации профсоюзов Беларуси;

в вышестоящую организацию, а при ее отсутствии — в местный исполнительный и распорядительный орган, где зарегистрирован наниматель, страхователь, нанимателю потерпевшего (при несчастном случае с работником другого нанимателя);

в территориальный орган государственного специализированного надзора и контроля, если несчастный случай произошел на поднадзорном ему объекте;

страховщику.

О других несчастных случаях с тяжелым исходом организация, наниматель, страхователь информирует указанные органы и организации после получения заключения организации здравоохранения о тяжести травмы потерпевшего.

О смерти потерпевшего, явившейся следствием несчастного случая на производстве и наступившей в период временной нетрудоспособности, организация, наниматель, страхователь в течение одного дня сообщает указанным выше организациям.

Сообщение о несчастном случае на производстве передается по телефону, телеграфу, телефаксу, другим средствам связи по форме сообщения о несчастном случае на производстве.

## **12.8. В каком порядке расследуются нанимателем несчастные случаи на производстве?**

Расследование несчастного случая на производстве (кроме группового, со смертельным или тяжелым исходом) проводится уполномоченным должностным лицом организации, нанимателя, страхователя с участием уполномоченного представителя профсоюза (иного представительного органа работников), специалиста по охране труда или другого специалиста, на которого возложены эти обязанности (заместителя руководителя организации, ответственного за организацию охраны труда), а также страховщика и потерпевшего или лица, представляющего его интересы (по их требованию).

При необходимости для участия в расследовании могут привлекаться соответствующие специалисты иных организаций.

Участие в расследовании несчастного случая на производстве руководителя, на которого непосредственно возложены организация работы по охране труда и обеспечение безопасности труда потерпевшего, не допускается.

Расследование несчастного случая на производстве должно быть проведено в срок не более трех дней. В указанный срок не включается время, необходимое для проведения экспертиз, получения заключений правоохранительных органов, организаций здравоохранения и других органов и организаций.

Несчастный случай, о котором нанимателю, страхователю не поступило сообщение в течение рабочего дня (смены) или вследствие которого потеря трудоспособности наступила не сразу, расследуется в течение одного месяца со дня, когда нанимателю, страхователю стало известно о несчастном случае (поступление заявления от работника или его родственников о несчастном случае, листка нетрудоспособности с записью о производственной травме, иной информации).

Травма, не вызвавшая у потерпевшего потери трудоспособности или необходимости перевода в соответствии с медицинским заключением на другую (более легкую) работу, учитывается организацией, нанимателем, страхователем в журнале регистрации микротравм.

При наступлении у потерпевшего потери трудоспособности вследствие зарегистрированной в названном журнале травмы проводится расследование в порядке, установленном Правилами.

### **12.9. В чем состоят обязанности лиц, проводящих расследование несчастного случая на производстве?**

При расследовании несчастного случая на производстве:

проводится обследование состояния условий и охраны труда на месте происшествия несчастного случая;

при необходимости организуется фотографирование места происшествия несчастного случая, поврежденного объекта, составление схем, эскизов, проведение технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, экспертиз и других мероприятий;

берутся объяснения, опрашиваются потерпевшие (при возможности), свидетели, должностные и иные лица;

изучаются необходимые документы;

устанавливаются обстоятельства, причины несчастного случая, лица, допустившие нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, разрабатываются мероприятия по устранению причин несчастного случая и предупреждению подобных происшествий.

После завершения расследования уполномоченное должностное лицо организации, нанимателя, страхователя с участием лиц, участвовавших в расследовании, составляет соответствующий акт.

### **12.10. Какой акт составляется по результатам расследования несчастного случая?**

После завершения расследования уполномоченное должностное лицо организации, нанимателя, страхователя с участием лиц, участвовавших в расследовании, составляет акт о несчастном случае на производстве формы Н-1.

Если на основании документов правоохранительных органов, организаций здравоохранения, судебно-медицинской экспертизы и других результатов расследования установлено, что несчастный случай произошел вследствие противоправных деяний потерпевшего (хищение, угон транспортных средств и иные противоправные деяния), умышленного причинения вреда своему здоровью (самоубийство, попытка самоубийства, членовредительство) либо обусловлен исключительно состоянием здоровья потерпевшего, то такой несчастный случай оформляется актом о непроизводственном несчастном случае формы НП.

Решение об оформлении актом формы НП несчастных случаев, обусловленных исключительно состоянием здоровья потерпевшего, принимается, если в результате расследования не будут выявлены организационные, технические, санитарно-гигиенические, психофизиологические и иные причины, а также факторы производственной среды и производственного процесса, оказавшие влияние на состояние здоровья потерпевшего.

Несчастные случаи со смертельным исходом, происшедшие при обстоятельствах, когда единственным противоправным деянием потерпевшего явилось его нахождение в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, подлежат оформлению актом формы Н-1.

Акты по форме Н-1 или формы НП составляются в четырех экземплярах, предназначенных для:

потерпевшего или лица, представляющего его интересы;

государственного инспектора труда;

специалиста по охране труда или специалиста, на которого возложены его обязанности (заместителя руководителя, ответственного за организацию охраны труда), с материалами расследования;

страховщика, которому направляется один экземпляр акта формы Н-1 с материалами расследования.

Одновременно копии акта формы Н-1 или акта формы НП направляются руководителю подразделения, где работает (работал) потерпевший, в профсоюз (иной представительный орган работников), орган государственного специализированного надзора и контроля, если случай произошел на поднадзорном ему объекте, местный исполнительный и распорядительный орган, в вышестоящую организацию (по ее требованию).

### **12.11. Кем утверждается и регистрируется акт о расследовании несчастного случая?**

Наниматель, страхователь в течение двух дней по окончании расследования:

рассматривает материалы расследования, утверждает акт формы Н-1 или акт формы НП и регистрирует его соответственно в журнале регистрации несчастных случаев на производстве или журнале регистрации производственных несчастных случаев;

направляет по одному экземпляру акта формы Н-1 или акта формы НП лицам и организациям, указанным в ответе на предыдущий вопрос.

В случае несогласия с содержанием акта наниматель принимает решение о проведении дополнительного расследования.



**12.12. Как расследуется несчастный случай при реорганизации (ликвидации) нанимателя?**

В случае реорганизации нанимателя, страхователя расследование несчастного случая (кроме группового, со смертельным или тяжелым исходом) проводится правопреемником по заявлению потерпевшего или лица, представляющего его интересы.

В случае ликвидации, в том числе в связи с экономической несостоятельностью (банкротством) нанимателя, страхователя расследование несчастного случая проводится и оформляется по заявлению потерпевшего или лица, представляющего его интересы, государственным инспектором труда с участием представителей страховщика и потерпевшего или лица, представляющего его интересы (по их требованию). Акт формы Н-1 или акт формы НП утверждаются главным государственным инспектором труда области (г. Минска).

**12.13. Что такое специальное расследование несчастного случая на производстве и в каких случаях оно проводится?**

Несчастные случаи на производстве с тяжелым, смертельным исходом, групповые несчастные случаи подлежат специальному расследованию.

Специальное расследование несчастных случаев на производстве проводит государственный инспектор труда с участием уполномоченного должностного лица нанимателя, представителя профсоюза (иного представительного органа работников), вышестоящей организации (местного исполнительного и распорядительного органа).

Если такие несчастные случаи произошли на предприятиях (объектах), подконтрольных органам государственного специализированного надзора, то их расследование проводится представителем органа государственного специализированного надзора совместно с государственным инспектором труда с участием указанных лиц.

**12.14. Каковы особенности расследования несчастных случаев, происшедших со спортсменами, тренерами, занимающимися профессиональным спортом?**

Несчастные случаи, происшедшие во время спортивных соревнований или подготовки к ним со спортсменами, тренерами, занимающимися профессиональным спортом на основании трудовых договоров (контрактов), непосредственно связанные с их профессиональной деятельностью, независимо от количества потерпевших и тяжести полученных ими повреждений, расследуются нанимателем, страхователем с участием уполномоченного представителя профсоюза (иного представительного органа указанных работников).

Результаты расследования оформляются актом о несчастном случае на производстве формы Н-1 ПС.

Другие несчастные случаи, происшедшие со спортсменами, тренерами, расследуются в соответствии с Правилами.

### **12.15. В чем состоят обязанности и права нанимателя при проведении специального расследования несчастного случая на производстве?**

**О** групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом, а о несчастных случаях с тяжелым исходом — после получения заключения организации здравоохранения о степени тяжести травмы потерпевшего, организация, наниматель, страхователь немедленно сообщает органам, указанным в ответе на вопрос 12.7.

Наниматель, страхователь:

создает лицам, занятым расследованием несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, необходимые условия для работы, предоставляет помещение, средства связи, транспорт, средства индивидуальной защиты;

оплачивает расходы, связанные с проведением расследования несчастного случая на производстве, профессионального заболевания;

организует в соответствии с Правилами оформление и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мероприятий по их профилактике.

Уполномоченные представители организации, нанимателя, страхователя, страховщика, профсоюза (иного представительного органа работников), вышестоящей организации (местного исполнительного и распорядительного органа) участвуют в осмотре места происшествия несчастного случая на производстве, опросе, при возможности, потерпевшего (потерпевших), свидетелей, должностных и иных лиц, изучают необходимые документы, могут заявлять ходатайства, излагать свое мнение об обстоятельствах, о причинах несчастного случая, лицах, допустивших нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, о мерах по предупреждению аналогичных несчастных случаев, вносить другие предложения.

### **12.16. Кем проводится специальное расследование несчастных случаев на производстве?**

Специальное расследование несчастного случая проводит государственный инспектор труда с участием уполномоченных представителей организации, нанимателя, страхователя, профсоюза (иного представительного органа работников), вышестоящей организации (местного исполнительного и распорядительного органа), а также страховщика, потерпевшего или лица, представляющего его интересы (по их требованию).

Неучастие или несвоевременное участие в специальном расследовании несчастного случая указанных уполномоченных представителей и других лиц не является основанием для изменения сроков его проведения.

Если происшедший несчастный случай с тяжелым или смертельным исходом обусловлен исключительно состоянием здоровья потерпевшего, то решение о проведении специального расследования данного случая либо расследования его нанимателем принимает руководитель территориального структурного подразделения Департамента государственной инспекции труда (совместно с соответствующим руководителем органа государственного специализированного надзора и контроля, если несчастный случай произошел на поднадзорном ему объекте), информируя о принятом решении профсоюз (иной представительный орган работников).

### **12.17. Кем расследуются несчастные случаи с особо тяжелыми последствиями?**

Специальное расследование группового несчастного случая, при котором погибли два — четыре человека, проводится главным государственным инспектором труда области или города Минска (на объекте, поднадзорном органу государственного специализированного надзора и контроля, — соответствующим руководителем указанного органа и главным государственным инспектором труда области или города Минска) с участием страховщика, потерпевшего или лица, представляющего его интересы (по их требованию).

Специальное расследование несчастного случая, при котором погибли пять и более человек (если по нему не было решения Правительства Республики Беларусь), проводится главным государственным инспектором труда Республики Беларусь (на объекте, поднадзорном органу государственного специализированного надзора и контроля, — руководителем указанного органа и главным государственным инспектором труда Республики Беларусь) с участием руководителей соответствующих республиканских органов государственного управления, иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, вышестоящей организации, местных исполнительных и распорядительных органов, а также страховщика, потерпевшего или лица, представляющего его интересы (по их требованию).

**12.18. В какие сроки проводится специальное расследование несчастного случая на производстве?**

Специальное расследование несчастного случая (далее — специальное расследование) проводится (включая оформление и рассылку документов) в течение 14 дней со дня получения сообщения о несчастном случае на производстве. В указанный срок не включается время, необходимое для проведения экспертиз и получения заключений (постановлений, решений) правоохранительных органов, организаций здравоохранения и других. Указанный срок может быть продлен главным государственным инспектором труда области или города Минска до 28 дней.

Главный государственный инспектор труда Республики Беларусь может устанавливать более длительные сроки специального расследования.

В случае, когда специальное расследование проводят представитель органа государственного специализированного надзора и контроля совместно с государственным инспектором труда, продление сроков расследования осуществляется руководителем соответствующего органа государственного специализированного надзора и контроля.

### **12.19. Какие документы составляются по результатам специального расследования несчастного случая?**

Документы специального расследования включают:

заключение государственного инспектора труда (представителя органа государственного специализированного надзора и контроля и государственного инспектора труда) о несчастном случае;

акт формы Н-1 или акт формы НП на каждого потерпевшего;

протокол осмотра места происшествия несчастного случая;

планы, схемы, эскизы, фотоснимки места происшествия и т. п.;

протоколы опросов, объяснения потерпевшего (потерпевших), свидетелей, работников, должностных и иных лиц;

копии документов (выписки из них) о прохождении потерпевшим обучения, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда, медицинских осмотров, о получении средств индивидуальной защиты и т. п.;

медицинские заключения о характере и тяжести травмы, причинах смерти потерпевшего, а также о нахождении потерпевшего в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

заключение (протокол, постановление) правоохранительных органов о противоправных деяниях потерпевшего (другого лица), умышленном причинении потерпевшим вреда своему здоровью;

протокол об определении степени вины потерпевшего от несчастного случая, профессионального заболевания;

заключения экспертиз, результаты лабораторных исследований, экспериментов, анализов;

копии нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов (извлечения, выписки из них);

копии предписаний государственного инспектора труда, представителя органа государственного специализированного надзора и контроля, представлений представителей профсоюзов;

копии материалов о привлечении нанимателя, страхователя, должностных лиц организации к административной ответственности;

особые мнения лиц, участвовавших в расследовании (при их наличии);

другие материалы.



**12.20. Как отражается в актах расследования наличие грубой неосторожности потерпевшего в происшедшем с ним несчастном случае, возникновении профессионального заболевания?**

Если грубая неосторожность потерпевшего содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то при расследовании несчастного случая на производстве или профессионального заболевания она определяется и указывается в акте о несчастном случае на производстве или в акте о профессиональном заболевании.

Степень вины потерпевшего определяется в процентах на основании протокола об определении степени вины потерпевшего от несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, подписанного уполномоченным должностным лицом организации, нанимателя, страхователя и уполномоченным представителем профсоюза (иного представительного органа работников).

### **12.21. Каков порядок расследования профессиональных заболеваний?**

Расследование профессионального заболевания проводится врачом-гигиенистом территориального центра гигиены и эпидемиологии с участием уполномоченного должностного лица нанимателя, страхователя, представителей организации здравоохранения, обслуживающей нанимателя, страхователя, профсоюза (иного представительного органа работников), а также страховщика, потерпевшего или лица, представляющего его интересы (по их требованию).

В расследовании профессиональных заболеваний двух и более человек и профессиональных заболеваний со смертельным исходом принимает участие государственный инспектор труда.

Для расследования профессиональных заболеваний двух и более человек и профессиональных заболеваний со смертельным исходом могут привлекаться специалисты вышестоящих центров гигиены и эпидемиологии, научно-исследовательских институтов.

Расследование случаев профессиональных заболеваний, вызванных особо опасными и другими инфекциями, проводится с участием врача-эпидемиолога.

**12.22. В какие сроки проводится расследование профессиональных заболеваний?**

Расследование острого профессионального заболевания проводится в течение трех дней, а хронического профессионального заболевания — четырнадцати дней после получения извещения.

### **12.23. Как осуществляется расследование профессионального заболевания?**

**В** процессе расследования профессионального заболевания:

проводится обследование рабочего места, участка, цеха, определяется их соответствие требованиям санитарно-гигиенических нормативов с проведением необходимых лабораторных и инструментальных исследований;

берутся объяснения, опрашиваются заболевший (заболевшие), свидетели, должностные и иные лица;

устанавливается обеспеченность заболевшего (заболевших) средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами;

изучаются документы о результатах санитарно-гигиенических обследований, предварительных и периодических медицинских осмотров, выполнении запланированных мероприятий по охране труда;

устанавливаются причины профессионального заболевания, лица, допустившие нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, разрабатываются технические, организационные, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, медико-реабилитационные и иные мероприятия по устранению причин и последствий профессионального заболевания.

**12.24. Какой акт составляется по результатам расследования профессионального заболевания, в каком количестве экземпляров и куда он направляется?**

По результатам расследования врач-гигиенист составляет акт о профессиональном заболевании формы ПЗ-1 на каждого заболевшего в шести экземплярах. При одновременном профессиональном заболевании двух и более человек, профессиональном заболевании со смертельным исходом акт формы ПЗ-1 составляется в семи экземплярах.

Акты формы ПЗ-1 утверждаются главным государственным санитарным врачом города (района).

Утвержденные акты формы ПЗ-1 регистрируются территориальным центром гигиены и эпидемиологии в журнале регистрации профессиональных заболеваний и направляются вместе с документами расследования заболевшему или лицу, представляющему его интересы, организации здравоохранения, обслуживающей нанимателя, страхователя, а также государственному инспектору труда, нанимателю, страхователю, страховщику.

Утвержденные акты формы ПЗ-1 с документами расследования профессиональных заболеваний со смертельным исходом и с одновременным острым профессиональным заболеванием двух и более человек направляются территориальным центром гигиены и эпидемиологии также в территориальную прокуратуру по месту нахождения организации, нанимателя, страхователя. Один экземпляр указанного акта хранится в территориальном центре гигиены и эпидемиологии.

Наниматель, страхователь регистрирует акты формы ПЗ-1 в журнале регистрации профессиональных заболеваний и направляет их копии в профсоюз (иной уполномоченный орган работников), в областное (Минское городское) объединение профсоюзов Федерации профсоюзов Беларуси, местный исполнительный и распорядительный орган, вышестоящую организацию (по ее требованию).

Наниматель, страхователь обеспечивает хранение актов формы ПЗ-1 в течение 45 лет.

**12.25. В каком порядке расследуются профессиональные заболевания у лиц, изменивших место работы либо прекративших работу?**

Расследование хронических профессиональных заболеваний у лиц, изменивших место работы, проводится по месту возникновения профессионального заболевания.

Территориальный центр гигиены и эпидемиологии, организация здравоохранения по месту выявления профессионального заболевания для уточнения его диагноза запрашивают у соответствующих организаций здравоохранения по месту прежней работы заболевшего:

- санитарно-гигиенические характеристики условий труда;
- выписки из форм первичной медицинской документации.

Расследование профессионального заболевания, выявленного у лица, которое не работает или изменило место работы в пределах Республики Беларусь, проводится у нанимателя, страхователя, условия труда у которого могли способствовать возникновению профессионального заболевания.

Подтвержденные случаи профессиональных заболеваний у лиц, изменивших место работы либо находящихся на пенсии, подлежат регистрации и учету нанимателями, страхователями и территориальными центрами гигиены и эпидемиологии, которым подконтрольны наниматели, страхователи, у которых имелись условия для возникновения профессионального заболевания.

**12.26. Какие требования должен выполнить наниматель после окончания расследования несчастного случая, профессионального заболевания?**

Наниматель, страхователь в пятидневный срок после получения документов специального расследования группового несчастного случая, несчастного случая со смертельным или тяжелым исходом, профессионального заболевания издает приказ (распоряжение) о мероприятиях по устранению причин несчастного случая, профессионального заболевания, привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения требований актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов. Копию приказа (распоряжения) наниматель, страхователь направляет организациям, представители которых проводили специальное расследование, и профсоюзу (иному представительному органу работников).

О выполнении мероприятий по устранению причин несчастного случая, профессионального заболевания наниматель, страхователь в установленные сроки информирует организации, представители которых проводили специальное расследование, и профсоюз (иной представительный орган работников).

### **12.27. Какие основные причины несчастных случаев на производстве?**

Причины несчастных случаев на производстве принято подразделять на:

организационные (целиком зависят от уровня организации труда на предприятии: проведение обучения, инструктажа, проверки знаний по вопросам охраны труда, разработка проектов производства работ, соблюдение режимов труда и отдыха, организация рабочих мест, надзор за безопасным производством работ и т. п.);

технические (не зависящие от уровня организации труда: конструктивные недостатки оборудования, несовершенство технологических процессов, средств защиты и сигнализации и т. п.);

санитарно-гигиенические (связаны с неблагоприятными метеорологическими условиями, повышенными уровнями шума, вибраций, повышенными концентрациями вредных веществ в воздухе рабочей зоны, наличием вредных излучений, недостаточной освещенности рабочих мест и т. п.);

психофизиологические\* (физические перегрузки, нервно-эмоциональные перенапряжения, несоответствие выполняемой работы анатомо-физиологическим особенностям работающего, неудовлетворительный психологический климат в коллективе и др.).



## **12.28. Каков порядок разрешения споров и разногласий по вопросам, связанным с расследованием несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве (непризнание нанимателем, страхователем факта несчастного случая, отказ в проведении его расследования и составлении акта формы Н-1 или акта формы НП, несогласие потерпевшего или лица, представляющего его интересы, страховщика с содержанием указанного акта и др.) рассматриваются по их обращению государственным инспектором труда (совместно с органом государственного специализированного надзора и контроля, если несчастный случай произошел на объекте, поднадзорном этому органу).

При выявлении факта сокрытия несчастного случая от расследования и учета и других нарушений Правил государственный инспектор труда, представитель органа государственного специализированного надзора и контроля по поднадзорным ему объектам требуют от нанимателя, страхователя их устранения.

При необходимости государственный инспектор труда самостоятельно или совместно с представителем органа государственного специализированного надзора, если несчастный случай произошел на подзорном ему объекте, проводит расследование несчастного случая на производстве независимо от срока давности и по результатам расследования составляет заключение.

Заключение государственного инспектора труда о несчастном случае на производстве может быть обжаловано организацией, нанимателем, страхователем, потерпевшим или лицом, представляющим его интересы, страховщиком в порядке подчиненности у начальника межрайонной инспекции труда, главного государственного инспектора труда области или города Минска, Республики Беларусь, после чего — в суде.

Подача нанимателем, страхователем жалобы не является основанием для неисполнения им заключения государственного инспектора труда.

Заключение государственного инспектора труда о несчастном случае может быть отменено в порядке подчиненности заключением начальника межрайонной инспекции труда, главного государственного инспектора труда области или города Минска, Республики Беларусь, после чего — судом.

Заключение представителя органа государственного специализированного надзора и контроля и государственного инспектора труда о несчастном случае на производстве может быть отменено в порядке подчиненности заключением соответствующих руководителей органа государственного специализированного надзора и контроля и департамента государственной инспекции труда, после чего — судом.

В спорных случаях, связанных с установлением профессиональных заболеваний, решение принимается Республиканским центром профессиональной патологии и аллергологии, после чего — судом. Очевидно, это спор между заболевшим и лечебно-профилактическим учреждением.

Если профессиональный характер заболевания установлен, но заболевший не удовлетворен его расследованием, в таких случаях разногласия по вопросам, связанным с расследованием и учетом профессиональных заболеваний, рассматриваются Министерством здравоохранения; профессиональных заболеваний со смертельным исходом и групповых профессиональных заболеваний — Министерством здравоохранения совместно с Министерством труда и социальной защиты, после чего — судом.

## **12.29. Что такое авария и инцидент на производственном объекте и как они подразделяются?**

Понятия «авария», «инцидент» в различных законодательных и иных нормативных правовых актах и литературных источниках определяются с некоторыми отличиями, которые носят уточняющий характер и не меняют существа этих понятий.

Резюмируя их, под аварией следует понимать случай нарушения функционирования производственного объекта вследствие разрушения объекта в целом, его частей, устройств, систем из-за поломки, взрыва, пожара или другого подобного чрезвычайного происшествия. В ряде случаев авария сопровождается гибелью людей, причинением вреда их здоровью, окружающей среде и материальным ценностям.

Под инцидентом следует понимать случай нарушения нормального функционирования производственного объекта, отклонение от режима технологического процесса, когда при этом не произошло характерного для аварии разрушения объекта, его частей, устройств, систем.

Согласно Закону Республики Беларусь «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» как инцидент рассматривается нарушение положений указанного Закона, а также нормативных технических документов, устанавливающих правила ведения работ на опасном производственном объекте. Инциденты классифицируются следующим образом:

- отказ I степени;
- отказ II степени;
- повреждение I степени;
- повреждение II степени;
- нарушение.

Отказы характеризуются внезапной остановкой работы технических устройств или технологических систем и отличаются характером последствий и временем прекращения функционирования производственного объекта.

Повреждения характеризуются внезапным проявлением неисправностей технических устройств или технологических систем, требующих внепланового вывода объекта в ремонт, а также отличаются характером последствий, временем и затратами на их устранение.

### **12.30. Какие документы регламентируют порядок расследования аварий и инцидентов на производственных объектах?**

Порядок проведения расследования, оформления и учета аварий и инцидентов на производственных объектах регламентируется следующими документами:

Положением о порядке технического расследования причин аварий и инцидентов на опасных производственных объектах (утверждено постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 28 июня 2000г. №9 (с изменениями и дополнениями от 19 апреля 2002 г.)).

Инструкцией по техническому расследованию причин и учету аварий и инцидентов, происшедших при перевозке опасных грузов автомобильным транспортом, не повлекших за собой несчастных случаев (утверждена Проматомнадзором при МЧС Республики Беларусь от 20 июля 1998 г. (с изменениями и дополнениями от 13 февраля 2003 г.));

Типовой инструкцией по расследованию и учету нарушений в работе объектов энергетического хозяйства — потребителей электрической и тепловой энергии (утверждена Минэнерго СССР от 12 июля 1989 г.);

Положением о порядке расследования причин аварий зданий и сооружений на территории Республики Беларусь (утверждено постановлением Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 4 апреля 2002 г. № 11).

Наряду с указанными документами Министерством по чрезвычайным ситуациям установлен порядок расследования причин пожаров.

### **12.31. Какие обязанности должен выполнить наниматель в случаях аварии и инцидента?**

Согласно Положению о порядке технического расследования причин аварий и инцидентов на опасных производственных объектах (утверждено постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 28 июня 2000 г. № 9 (с изменениями и дополнениями от 19 апреля 2002 г.)) в случае аварии организация, эксплуатирующая опасный производственный объект:

незамедлительно сообщает об этом в департамент по надзору за безопасным ведением работ в промышленности и атомной энергетике Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь (Проматомнадзор), вышестоящим по подчиненности организациям, республиканским органам государственного управления, иным государственным организациям, подчиненным Правительству Республики Беларусь, местным исполнительным и распорядительным органам, а при авариях, сопровождающихся выбросами, разливами опасных веществ, взрывами, дополнительно сообщает в территориальные органы Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Беларусь, комиссии по чрезвычайным ситуациям при Совете Министров Республики Беларусь;

при групповых несчастных случаях и (или) несчастных случаях с тяжелым и смертельным исходом, происшедших в результате аварии, незамедлительно сообщает об этом также другим органам и организациям согласно Правилам расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15 января 2004 г. № 30 (с изменениями и дополнениями от 4 ноября 2006 г. № 1462 и от 18 января 2007 г. № 60);

сохраняет неизменным место аварии до начала расследования, за исключением случаев, когда необходимо вести работы по ликвидации аварии, сохранению жизни и здоровья людей;

осуществляет мероприятия по локализации и ликвидации последствий аварий на опасном производственном объекте;

принимает меры по защите окружающей природной среды, жизни и здоровья работников в случае аварии на опасном производственном объекте;

представляет в комиссию по техническому расследованию причин аварии всю информацию, необходимую указанной комиссии для осуществления своих полномочий.

В случае инцидента на опасном производственном объекте организация, эксплуатирующая опасный производственный объект, направляет сообщение об этом департаменту по надзору за безопасным ведением работ в промышленности и атомной энергетике Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь (Проматомнадзор) для решения вопроса о порядке проведения его расследования.

Аналогичные требования к нанимателю предусмотрены и в случаях аварий на других производственных объектах.

### **12.32. Кем проводится расследование аварий и инцидентов на опасных производственных объектах?**

Техническое расследование причин аварии производится специальной комиссией, возглавляемой представителем Проматомнадзо-ра. В состав комиссии включаются представители местного исполнительного и распорядительного органа и (или) органа местного самоуправления, на территории которых располагается опасный производственный объект; организации, эксплуатирующей опасный производственный объект; вышестоящего по подчиненности органа или организации и другие представители в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Комиссия создается на основании приказа Проматомнадзора по согласованию с организациями, представители которых включаются в состав комиссии.

Комиссия по техническому расследованию причин аварии должна в срок не позднее 10 дней после ее создания провести указанное расследование и составить акт расследования, а также оформить другие документы и материалы, предусмотренные указанным в ответе на вопрос 12.31 Положением.

Акт расследования подписывается всеми членами комиссии. Время работы комиссии Проматомнадзором может быть увеличено в случаях сложного характера аварии, необходимости проведения дополнительных исследований и экспертиз.

Комиссия по техническому расследованию причин аварии может привлекать к расследованию экспертные организации и специалистов в области промышленной безопасности, изысканий, проектирования, научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, изготовления оборудования и в других областях.

Инциденты на опасных производственных объектах расследуются по общему правилу организацией, эксплуатирующей эти объекты. Вместе с тем Положением предусмотрено, что в определенных случаях расследование инцидентов осуществляется с участием или под руководством представителя Проматомнадзора.

### **13. Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

#### **13.1. В каких целях проводится обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

. Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний проводится в целях:

усиления социальной защиты граждан, потерпевших в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

возмещения причиненного их жизни или здоровью вреда;

обеспечения мер по предупреждению и сокращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

### **13.2. Что составляет правовую основу обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

Правовую основу обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний составляют следующие законодательные и иные нормативные правовые акты:

Положение о страховой деятельности в Республике Беларусь, утвержденное Указом Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 530 (с изменениями и дополнениями от 12 января 2007 г. № 23) «О страховой деятельности»;

Положение о регистрации (перерегистрации) на Белорусском республиканском унитарном страховом предприятии «Белгосстрах» страхователей по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 10 октября 2003 г. № 1294 (с изменениями и дополнениями от 12 января 2004 г. № 24 и от 4 ноября 2006 г. № 1462);

Положение о порядке уплаты страховщику страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 10 октября 2003 г. № 1297 (с изменениями и дополнениями от 13 марта 2006 г. № 341, от 4 августа 2006 г. № 1011, от 4 ноября 2006 г. № 1462);

Положение о порядке осуществления страховых выплат по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний лицам, имеющим право на их получение и выехавшим на постоянное место жительства за пределы Республики Беларусь, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 10 октября 2003 г. № 1298 (с изменениями и дополнениями от 4 ноября 2006 г. № 1462);

Правила определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 10 октября 2003 г. № 1299 (с изменениями и дополнениями от 4 ноября 2006 г. № 1462);

Положение об условиях, размерах и порядке оплаты дополнительных расходов, связанных с повреждением здоровья застрахованного, по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на его медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 10 октября 2003 г. № 1300 (с изменениями и дополнениями от 4 ноября 2006 г. № 1462);

Положение о порядке внесения Белорусскому республиканскому унитарному страховому предприятию «Белгосстрах» капитализированных временных платежей при ликвидации (банкротстве с ликвидацией) или прекращении деятельности страхователей по обязательному страхованию от не-



счастливых случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 10 октября 2003 г. № 1301 (с изменениями и дополнениями от 4 ноября 2006 г. № 1462);

Положение о порядке возмещения Белорусским республиканским унитарным страховым предприятием «Белгосстрах» Фонду социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты произведенных им расходов на выплату пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, когда случаи возмещения вреда разрешены начиная с 1 июля 1999 г., утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 10 октября 2003 г. № 1302 (с изменениями и дополнениями от 4 ноября 2006 г. № 1462);

Положение о порядке и размерах оплаты расходов на погребение застрахованного по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, смерть которого наступила в результате страхового случая, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 10 октября 2003 г. № 1303 (с изменениями и дополнениями от 4 ноября 2006 г. № 1462);

Правила установления надбавок к страховым тарифам по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и скидок с этих тарифов, утвержденные Указом Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 531;

Положение о порядке истребования сведений и (или) документов, необходимых для принятия решения о назначении страховых выплат по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 4 ноября 2006 г. № 1462;

Инструкция по расчету размера капитализированных повременных платежей при ликвидации (банкротстве с ликвидацией) или прекращении деятельности страхователей по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 3 декабря 2003 г. № 154;

Постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 22 декабря 2005 г. № 12 (с изменениями и дополнениями от 21 декабря 2006 г. № 11) «О некоторых вопросах применения судами законодательства об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

### **13.3. На каких принципах осуществляется обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется на принципах:

гарантированности застрахованным права на страховое обеспечение;  
экономической заинтересованности субъектов страхования в обеспечении здоровых и безопасных условий труда, профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

дифференциации страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска;

обязательности регистрации страхователей у страховщика, уплаты ему страховых взносов;

формирования и расходования средств на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на солидарной основе;

целевого использования средств обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**13.4. Из каких источников обеспечивается обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

Средства на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний образуются за счет:

страховых взносов страхователей;

штрафов (пени) в соответствии с настоящей главой;

капитализированных повременных платежей;

средств, возмещаемых страховщику по регрессным требованиям к лицам, ответственным за вред, причиненный застрахованным (за исключением страхователей).

**13.5. Что является объектом страхования при страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

Объектом страхования при страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний являются имущественные интересы застрахованных и иных физических лиц, связанные с утратой ими здоровья, профессиональной трудоспособности либо их смертью вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

### **13.6. Какой факт повреждения здоровья признается страховым случаем?**

Страховым случаем признается факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, подтвержденный в установленном законодательством порядке и влекущий возникновение обязательства страховщика осуществить страховые выплаты.

Как известно, несчастный случай на производстве — это событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья, которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть, происшедшее при исполнении им трудовых обязанностей по трудовому договору (контракту) и в других случаях, определенных Правилами расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15 января 2004 года № 30 (с изменениями и дополнениями от 18 января 2007 г. № 60). Такие несчастные случаи оформляются актом по форме Н-1.

Профессиональное заболевание (хроническое или острое) — заболевание застрахованного, вызванное воздействием на него вредного и (или) опасного производственного фактора, трудового процесса, повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть. Получение профессионального заболевания подтверждается актом по форме ПЗ-1.

Уместно подчеркнуть, что в Положении о страховой деятельности в Республике Беларусь факт страхового случая не увязывается с наличием и степенью вины в происшедшем ответственного за причинение вреда жизни и здоровью потерпевшего.

**13.7. В каких случаях размер страховых выплат уменьшается и когда их выплата не производится?**

Если установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то размер ежемесячной страховой выплаты может быть уменьшен страховщиком в зависимости от степени вины застрахованного, но не более чем на 25 процентов.

Степень вины застрахованного определяется при расследовании несчастного случая на производстве или профессионального заболевания в процентах и указывается в акте о несчастном случае на производстве либо в акте о профессиональном заболевании.

Если повреждение здоровья явилось результатом умысла застрахованного, подтвержденного в установленном порядке правоохранительными органами, то он не имеет права на получение страховых выплат.

### **13.8. Какое нарушение пострадавшим требований охраны труда может квалифицироваться как «грубая неосторожность»?**

Термин «грубая неосторожность» квалифицируется в каждом случае с учетом конкретных обстоятельств. При этом необходимо руководствоваться постановлением Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 22 декабря 2005 г. № 12 (с изменениями и дополнениями от 21 декабря 2006 г. № 11) «О некоторых вопросах применения судами законодательства об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Вопрос о том, является ли неосторожность застрахованного грубой небрежностью или простой неосмотрительностью, не влияющей на размер возмещения вреда, должен быть разрешен при расследовании несчастного случая или профессионального заболевания с учетом фактических обстоятельств. При этом для оценки действий застрахованного следует учитывать конкретную обстановку, при которой произошел несчастный случай, а также личность самого застрахованного (его физическое и психическое состояние в момент несчастного случая, возраст, образование, профессию, квалификацию и т.п.)

Грубой неосторожностью может признаваться несоблюдение застрахованным работником элементарных требований предусмотрительности, понятных каждому, а равно и тех правил безопасности, которым он обучен в связи с выполнением определенных трудовых обязанностей, если с учетом конкретной обстановки работник предвидел возможность наступления вредных для себя последствий, но легкомысленно надеялся, что они не наступят.

В частности, грубой неосторожностью может быть признано не трезвое состояние застрахованного, содействовавшее возникновению или увеличению вреда.

Степень грубой неосторожности в процентах указывается в зависимости от значимости нарушений, допущенных застрахованным, для наступивших последствий.

### **13.9. Какие страховые выплаты установлены действующим законодательством?**

Согласно действующему законодательству установлены следующие страховые выплаты:

пособие по временной нетрудоспособности, назначаемое в связи со страховым случаем;

доплаты до среднемесячного заработка застрахованного, временно переведенного в связи с повреждением здоровья в результате страхового случая на более легкую нижеоплачиваемую работу до восстановления трудоспособности или установления ее стойкой утраты;

единовременная страховая выплата застрахованному либо лицам, имеющим право на ее получение в случае смерти застрахованного;

ежемесячная страховая выплата застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае смерти застрахованного;

оплата дополнительных расходов, связанных с повреждением здоровья застрахованного, на его медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, включая расходы на:

медицинскую помощь застрахованному, осуществляемую на территории Республики Беларусь, непосредственно после произошедшего несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности;

медицинскую помощь по прямым последствиям несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, осуществляемую на территории Республики Беларусь, в том числе приобретение лекарств, протезов, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода, а также на дополнительное питание;

посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи;

проезд застрахованного, а в необходимых случаях и проезд сопровождающего его лица для получения застрахованным непосредственно после произошедшего несчастного случая на производстве лечения и отдельных видов медицинской реабилитации в организациях здравоохранения, а также социальной реабилитации (получения специального транспортного средства, заказа, примерки, получения, ремонта, замены протезов, протезно-ортопедических изделий, протезов, технических средств социальной реабилитации), на освидетельствование (переосвидетельствование) на МРЭК и обратно;

санаторно-курортное лечение в санаторно-курортных организациях, в том числе по путевке, включая оплату лечения, проживания и питания застрахованного, а в необходимых случаях оплату проезда, проживания и питания сопровождающего его лица, оплату отпуска застрахованного, предоставляемого сверх ежегодного трудового отпуска, на весь период этого лечения, проезда к месту санаторно-курортного лечения и обратно;



обеспечение протезами, протезно-ортопедическими изделиями и другими техническими средствами социальной реабилитации и их ремонт;

обеспечение автомобилями (либо выплату компенсации на транспортное обслуживание), обучение вождению, выплату компенсации на бензин, ремонт, техническое обслуживание автомобилей;

профессиональное обучение (переобучение); медицинскую помощь по прямым последствиям несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, осуществляемую на территории государств — участников Содружества Независимых Государств, возмещение понесенных застрахованным расходов, связанных с его проездом к месту оказания медицинской помощи и обратно, в случаях, если заключением МРЭК установлено, что застрахованный нуждается в указанных видах медицинской помощи, а также имеется заключение Министерства здравоохранения Республики Беларусь о невозможности оказания этих видов медицинской помощи застрахованному в организациях здравоохранения Республики Беларусь.

Оплата дополнительных расходов, за исключением оплаты расходов на лечение застрахованного, осуществляемое на территории Республики Беларусь непосредственно после произошедшего несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности, производится страховщиком при условии, если МРЭК установлено, что застрахованный нуждается в указанных видах помощи, обеспечения и ухода. Условия, размеры и порядок оплаты таких расходов определяются Советом Министров Республики Беларусь;

расходов на погребение умершего застрахованного, смерть которого наступила в результате страхового случая. Порядок и размер оплаты таких расходов определяются Советом Министров Республики Беларусь.

### **13.10. В каких размерах выплачиваются пособия по временной нетрудоспособности и в случае перевода на более легкую работу?**

Пособие по временной нетрудоспособности в связи со страховым случаем назначается и выплачивается страхователем за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности, а также при обострении заболеваний, связанных с последствиями несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний после его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности, в размере 100 процентов его среднедневного (среднечасового) заработка, исчисляемого и выплачиваемого в соответствии с законодательством о пособиях по временной нетрудоспособности, за рабочие дни (часы) по графику работы застрахованного.

Выплаченные страхователем суммы пособий по временной нетрудоспособности засчитываются в уплату страховых взносов и подтверждаются документально при представлении страховщику установленной статистической отчетности.

Застрахованному, временно переведенному в связи с повреждением здоровья в результате страхового случая на более легкую нижеоплачиваемую работу, выплачивается разница между прежним заработком и заработком по новой работе до восстановления его профессиональной трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности.

Заключение о необходимости временного перевода на другую работу, его продолжительности (в пределах одного года) и характере рекомендуемой работы выдается врачебно-консультативной комиссией или МРЭК.

При непредставлении страхователем в указанный период застрахованному соответствующей работы ему выплачивается среднемесячный заработок, получаемый до страхового случая, за счет собственных средств страхователя.

Среднемесячный заработок по прежней работе определяется за два месяца, предшествующих месяцу, в котором наступил страховой случай, в установленном законодательством порядке.

Исчисление и выплата доплаты до среднемесячного заработка застрахованного, временно переведенного в связи с повреждением здоровья в результате страхового случая на более легкую нижеоплачиваемую работу, производятся страхователем.

Выплаченные страхователем суммы доплат до среднемесячного заработка застрахованного засчитываются в уплату страховых взносов и подтверждаются документально при представлении страховщику установленной статистической отчетности.

### **13.11. Кто имеет право на единовременную и ежемесячные страховые выплаты и в какие сроки они выплачиваются?**

Единовременные и ежемесячные страховые выплаты назначаются и осуществляются:

застрахованному, если по заключению МРЭК результатом наступления страхового случая стала утрата им профессиональной трудоспособности;

лицам, имеющим право на их получение, если результатом наступления страхового случая стала смерть застрахованного.

Единовременная страховая выплата застрахованному устанавливается в шестикратном размере ежемесячной страховой выплаты.

Если в результате страхового случая наступила смерть застрахованного, единовременная страховая выплата устанавливается в двенадцатикратном размере его среднемесячного заработка (дохода) и осуществляется равными долями супруге (супругу) умершего (умершей) независимо от ее (его) трудоспособности и иным лицам, имевшим на день смерти застрахованного право на получение ежемесячной страховой выплаты.

Единовременные страховые выплаты осуществляются застрахованному не позднее одного месяца со дня их назначения, а в случае его смерти — лицам, имеющим право на получение таких выплат, в десятидневный срок со дня их назначения.

Ежемесячные страховые выплаты производятся не позднее пятнадцатого числа месяца, следующего за месяцем, за который обеспечиваются указанные выплаты. Расходы на доставку, пересылку либо перечисление страховых выплат финансируются за счет средств обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и включаются в состав страховых выплат.

### **13.12. Как определяется размер ежемесячной выплаты застрахованному?**

Размер ежемесячной страховой выплаты застрахованному определяется как доля его откорректированного среднемесячного заработка (дохода) до наступления страхового случая, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности. При этом заработок (доход), из которого исчисляется ежемесячная страховая выплата, не может быть ниже 60 процентов средней заработной платы рабочих и служащих в Республике Беларусь, при меняемой для корректировки заработка в соответствующем месяце.

Для корректировки среднемесячного заработка (дохода) застрахованного определяется его индивидуальный коэффициент, получаемый путем сопоставления ежемесячного фактического заработка (дохода) застрахованного в установленном периоде и средней заработной платы рабочих и служащих в Республике Беларусь в тех же месяцах, который является средним арифметическим значением коэффициентов фактического заработка (дохода) застрахованного за каждый месяц в соответствующем периоде. Индивидуальный коэффициент заработка (дохода) застрахованного представляет собой число с пятью знаками после запятой.

Корректировка среднемесячного заработка (дохода) застрахованного осуществляется путем умножения средней заработной платы рабочих и служащих в Республике Беларусь за предшествующий месяц на индивидуальный коэффициент заработка (дохода) застрахованного.

При исчислении размера утраченного заработка (дохода) застрахованного учитываются все виды оплаты его труда (дохода), в том числе по совместительству, по гражданско-правовым договорам, суммы авторских вознаграждений, на которые согласно законодательству начислялись страховые взносы. За период временной нетрудоспособности или отпуска по беременности и родам учитываются пособия, выплаченные по указанным основаниям.

Все виды заработка (дохода) застрахованного учитываются в суммах, начисленных до удержания налогов и других обязательных платежей.

### **13.13. В каком порядке определяется степень утраты профессиональной трудоспособности застрахованного?**

Степень утраты профессиональной трудоспособности застрахованного определяется в соответствии с Правилами определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 10 октября 2003 г. № 1299 (с изменениями и дополнениями от 4 ноября 2006 г. № 1462).

Степень утраты профессиональной трудоспособности устанавливается в процентах на момент освидетельствования потерпевшего, исходя из оценки потери способности осуществлять профессиональную деятельность вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в соответствии с инструкцией по определению критериев степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Одновременно с установлением степени утраты профессиональной трудоспособности МРЭК при наличии оснований устанавливает инвалидность, нуждаемость потерпевшего в медицинской, социальной и профессиональной реабилитации.

Освидетельствование потерпевшего МРЭК проводится по месту его жительства либо по месту прикрепления к организации здравоохранения.

В случае, если в соответствии с заключением врачебно-консультативной комиссии потерпевший по состоянию здоровья не может явиться в МРЭК, освидетельствование проводится на дому или в стационаре, где потерпевший находится на лечении.

Освидетельствование потерпевшего МРЭК проводится на основании обращения нанимателя (страхователя), страховщика, по определению суда (судьи) либо по самостоятельному обращению потерпевшего или его представителя при представлении акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании.

На основании полученных документов и сведений, личного осмотра потерпевшего определяется степень утраты его профессиональной трудоспособности, исходя из оценки имеющихся у потерпевшего профессиональных способностей, психофизиологических возможностей и профессионально значимых качеств, позволяющих продолжать выполнять профессиональную деятельность, предшествующую несчастному случаю на производстве и профессиональному заболеванию, того же содержания и в том же объеме либо с учетом снижения квалификации, уменьшения объема выполняемой работы и тяжести труда в обычных или специально созданных производственных условиях.

Под специально созданными производственными условиями понимается организация работы, при которой потерпевшему устанавливаются сокращенный рабочий день, индивидуальные нормы выработки, дополнительные перерывы в работе, создаются соответствующие санитарно-гигиенические условия, рабочее место оснащается специальными техническими средствами,

проводятся систематическое медицинское наблюдение и другие мероприятия.

Экспертное решение о степени утраты профессиональной трудоспособности принимается в присутствии потерпевшего простым большинством голосов специалистов, проводивших освидетельствование.

Результаты освидетельствования объявляются потерпевшему в доступной для него форме председателем МРЭК в присутствии специалистов, принимавших экспертное решение.

Специалисты, принимавшие экспертное решение, при необходимости дают разъяснения потерпевшему или его представителю.

Заключение МРЭК о нуждаемости в медицинской, социальной и профессиональной реабилитации составляется с учетом имеющихся и прогнозируемых возможностей и способностей потерпевшего осуществлять профессиональную, бытовую и общественную деятельность и оформляется в виде программы реабилитации по терпевшего в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

В программе реабилитации потерпевшего определяются конкретные виды, формы, объемы необходимых реабилитационных мероприятий и сроки их проведения.

Потерпевший, его представитель или страховщик в случае не согласия с решением районной, межрайонной, городской, специализированной МРЭК может обжаловать его, представив письменное заявление в областную, центральную городскую (г. Минск) МРЭК либо в МРЭК, проводившую освидетельствование потерпевшего.

Решение областной, центральной городской (г. Минск) МРЭК может быть обжаловано в суде.

### **13.14. Каким образом рассчитывается индивидуальный коэффициент заработка застрахованного?**

Индивидуальный коэффициент заработка (дохода) застрахованного определяется за двенадцать последних календарных месяцев работы, предшествовавших несчастному случаю на производстве, профессиональному заболеванию или утрате либо снижению его трудоспособности (по желанию застрахованного). В случае профессионального заболевания указанный индивидуальный коэффициент может определяться также за двенадцать последних календарных месяцев работы, предшествовавших прекращению работы, повлекшей такое заболевание.

По желанию застрахованного или лица, имеющего право на страховые выплаты, из числа месяцев, за которые определяется индивидуальный коэффициент заработка (дохода) застрахованного, исключаются:

неполные месяцы работы в связи с ее началом или прекращением не с первого числа месяца;

месяцы (в том числе неполные) отпуска, предоставляемого по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также время работы, в течение которого застрахованный являлся инвалидом или получал возмещение вреда в связи со страховым случаем, осуществлял уход за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом в возрасте до восемнадцати лет или лицом, нуждающимся по заключению МРЭК или врачебно-консультативной комиссии в постоянном постороннем уходе;

месяцы (в том числе неполные) отпуска без сохранения либо с частичным сохранением заработной платы, который предоставлялся по инициативе нанимателя в случае временного приостановления работ.

Исключенные месяцы заменяются непосредственно предшествовавшими месяцами либо исключаются из подсчета при невозможности их замены, и индивидуальный коэффициент заработка (дохода) застрахованного определяется исходя из имеющегося количества месяцев.

### **13.15. Каков круг лиц, имеющих право на страховые выплаты в случае смерти застрахованного?**

Право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, наступившей в результате страхового случая, имеют:

нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие на день его смерти право на получение от него содержания;

ребенок умершего, родившийся после его смерти;

один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи независимо от его трудоспособности, неработающий и занятый уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста четырнадцати лет либо достигшими указанного возраста, но по заключению медико-реабилитационной экспертной комиссии (далее — МРЭК) или врачебно-консультативной комиссии признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе;

лица, состоявшие на иждивении умершего и ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет после его смерти.

Один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи, неработающий и занятый уходом за состоявшими на иждивении умершего застрахованного его детьми, внуками, братьями и сестрами и ставший нетрудоспособным в период такого ухода, сохраняет право на получение страховых выплат по окончании ухода за этими лицами.

Нетрудоспособным лицам, не состоявшим на иждивении, но имеющим право на получение ежемесячной страховой выплаты, которым при жизни застрахованного была назначена пенсия или они имели заработок (доход) в размере, превышающем бюджет прожиточного минимума в среднем на душу населения, утвержденный и действующий на дату смерти застрахованного, право на получение ежемесячных страховых выплат может быть предоставлено по решению суда.



### **13.16. На протяжении какого периода осуществляются страховые выплаты?**

Ежемесячные страховые выплаты в случае смерти застрахованного, наступившей в результате страхового случая, производятся:

несовершеннолетним — до достижения ими возраста восемнадцати лет;

лицам, обучающимся на дневной форме обучения и учреждениях, обеспечивающих получение общего среднего, профессионально технического, среднего специального и высшего образования (кроме учреждений образования, в которых обучающиеся состоят на военной службе или на службе в органах внутренних дел), — до окончания учебы в учреждениях образования, но не более чем до достижения ими возраста двадцати трех лет;

лицам, достигшим общеустановленного пенсионного возраста, — пожизненно;

инвалидам — на срок инвалидности;

одному из родителей, супругу (супруге) либо другому члену семьи, не работающему и занятому уходом за состоявшими на иждивении умершего застрахованного его детьми, внуками, братьями и сестрами, — до достижения ими возраста четырнадцати лет либо изменения состояния их здоровья, требующего постоянною постороннего ухода.

### **13.17. В каком порядке и в каких размерах осуществляется оплата расходов на погребение застрахованного?**

Оплата расходов на погребение застрахованного осуществляется в соответствии с Положением о порядке и размерах оплаты расходов на погребение застрахованного по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, смерть которого наступила в результате страхового случая, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 10 октября 2003 г. № 1303 (с изменениями и дополнениями от 4 ноября 2006 г. № 1462).

Погребение — обрядовые действия по захоронению тела (останков) умершего в землю (могилу, склеп) или преданию огню (кремации) с захоронением урны с прахом (пеплом) в могилу, склеп, стену скорби (колумбарий) в соответствии с волеизъявлением покойного, вероисповеданием, обычаями и традициями, не противоречащими санитарным, природоохранным, градостроительным и иным нормам, установленным законодательством.

К расходам на погребение относятся:

необходимые расходы, связанные непосредственно с погребением умершего (приобретение одежды, гроба, венков);

затраты на приобретение и установку элементов надгробий для благоустройства мест захоронения (обелиск, постамент, плита, тумба-постамент, цветник);

расходы на поминальный стол.

Оплата расходов на погребение в соответствии с настоящим Положением производится в случае смерти застрахованных лиц в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также лиц, чье право на возмещение вреда было установлено в соответствии с законодательством СССР (от нанимателей, находившихся на территории БССР) или законодательством Республики Беларусь о возмещении вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, и в отношении которых установлена причинная связь смерти с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием (далее — умершие).

Расходы на погребение в случае смерти лиц, право которых на возмещение вреда установлено в соответствии с законодательством иных государств и переехавших на постоянное жительство в Республику Беларусь, не возмещаются.

Оплата расходов на погребение умерших производится: физическому лицу, взявшему на себя организацию погребения; юридическим лицам из числа специализированных организаций и страхователей по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, оказавшим гарантированные услуги по погребению или фактически понесшим расходы по погребению.

Гарантированный перечень услуг, связанных с погребением, определяется в соответствии с законодательством.

Оплата расходов на погребение производится страховщиком на основании следующих документов:

заявления лица (физического или юридического), фактически понесшего расходы, связанные с погребением умершего, или оказывающего (оказавшего) гарантированные услуги по погребению;

врачебного свидетельства о смерти установленной формы, выдаваемого уполномоченными учреждениями для определения причинной связи между несчастным случаем на производстве (профессиональным заболеванием) и наступлением смерти;

акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании;

документов, подтверждающих стоимость конкретных услуг ПО погребению и приобретению вещей;

документа, подтверждающего фактическое выполнение работ (для юридических лиц);

иных документов, определяемых страховщиком в каждом конкретном случае.

При определении суммы расходов, связанных с погребением умершего, следует исходить из цен и тарифов на гарантированные услуги, которые установлены местными исполнительными и распорядительными органами.

Максимальный размер оплачиваемых расходов на погребение и поминальный стол не может превышать суммы, эквивалентной 120 евро, и на приобретение и установку элементов надгробий — суммы, эквивалентной 120 евро. Выплата указанных сумм производится в белорусских рублях, исходя из официального курса валют, установленного Национальным банком на день фактически понесенных затрат, согласно представленным подтверждающим документам.

Разница между расходами на погребение, возмещенными страховщиком, и фактически понесенными расходами возмещается причинителем вреда.

Оплата расходов на погребение производится в 10-дневный срок со дня представления всех необходимых документов:

физическому лицу — путем перечисления во вклад, выдачи чека на имя получателя в банк, перевода по почте на счет лица, понесшего расходы, или наличными деньгами из кассы;

юридическому лицу — путем перечисления на счет в банке.

**13.18. Кто подлежит регистрации в качестве страхователя по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

Регистрации в качестве страхователя по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат:

юридические лица независимо от организационно-правовой формы (включая иностранные), осуществляющие свою деятельность на территории Республики Беларусь;

обособленные подразделения юридических лиц, осуществляющие деятельность на территории Республики Беларусь;

физические лица (в том числе индивидуальные предприниматели), заключающие трудовые договоры (контракты), а также гражданско-правовые договоры с физическими лицами, которые подлежат обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

### **13.19. Какие сроки установлены для регистрации (перерегистрации) страхователей?**

Страхователи обязаны зарегистрироваться у страховщика в месячный срок со дня:

получения документа о государственной регистрации вновь созданного обособленного подразделения юридического лица;

заключения первого трудового договора (контракта) страхователем-гражданином;

заключения гражданско-правового договора с гражданином.

В случае изменения места нахождения (места жительства) страхователи в месячный срок обязаны подать заявление о регистрации в качестве страхователя по новому месту нахождения (места жительства).

При регистрации страховщик в установленном порядке определяет страхователям размер страховых тарифов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на основании страхового тарифа, установленного Президентом Республики Беларусь, исходя из класса профессионального риска отрасли (подотрасли) экономики, который соответствует основному виду деятельности страхователя.

### **13.20. Какие права и обязанности у застрахованного?**

Застрахованный или лицо, имеющее право на получение страховых выплат, вправе:

получать страховые выплаты в порядке и на условия, установленных в настоящей главе, при наступлении страхового случая;

участвовать в расследовании несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

обжаловать решение по вопросам расследования несчастного случая на производстве и профессионального заболевания;

защищать свои права и законные интересы, в том числе в суде;

самостоятельно обращаться в МРЭК по вопросу об освидетельствовании или переосвидетельствовании;

бесплатно получать от страхователя и страховщика информацию об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

в порядке, определяемом Советом Министров Республики Беларусь, бесплатно обучаться безопасным методам и приемам работы

самостоятельно представлять сведения и (или) документы, необходимые для принятия страховщиком решения о назначении страховых выплат по обязательному страхованию от несчастных на производстве и профессиональных заболеваний.

Застрахованный обязан:

в 2-недельный срок в письменной форме известить страховщика о наступлении обстоятельств, влекущих изменения или прекращение страховых выплат, а также об изменении места жительства;

выполнять рекомендации, предусмотренные заключениями МРЭК, проходить медицинское переосвидетельствование в срок, установленный этой комиссией.

### **13.21. Кто подлежит обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

Обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежит жизнь или здоровье граждан:

выполняющих работу на основании трудового договора (контракта);

работающих по гражданско-правовому договору на территории страхователя и действующих под контролем страхователя за безопасным ведением работ либо действующих под контролем страхователя за безопасным ведением работ вне территории страхователя;

выполняющих работу на основе членства (участия) в организациях любых организационно-правовых форм;

являющихся учащимися, студентами учреждений образования всех видов, клиническими ординаторами, аспирантами, докторантами и привлекаемых к работам в период прохождения производственной практики (стажировки);

содержащихся в исправительных, лечебно-трудовых, воспитательно-трудовых учреждениях и привлекаемых к выполнению оплачиваемых работ.

### 13.22. Какие права и обязанности у страхователя?

Страхователь имеет право:

участвовать в установлении ему надбавок к страховому тарифу и скидок с этого тарифа;

защищать свои права и законные интересы, права и законные интересы застрахованных, в том числе в суде.

Страхователь обязан:

своевременно проходить регистрацию (перерегистрацию) у страховщика в качестве страхователя;

уплачивать страховщику страховые взносы в порядке, определенном законодательством;

вести учет начисления, перечисления страховых взносов и производимых им страховых выплат;

обеспечивать сохранность документов, являющихся основанием для назначения страховых выплат;

представлять страховщику статистическую отчетность, установленную актами законодательства;

производить страховые выплаты в порядке, предусмотренном в настоящей главе;

обеспечивать застрахованным здоровые и безопасные условия труда, проведение мероприятий по предупреждению и сокращению страховых случаев;

в течение трех рабочих дней со дня наступления несчастного случая на производстве или установления профессионального заболевания сообщить о нем страховщику;

в порядке, определенном законодательством", расследовать либо принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

сбирать и представлять за свой счет страховщику документы (их заверенные копии), являющиеся основанием для начисления и уплаты страховых взносов;

предоставлять застрахованному, нуждающемуся в лечении по причине, связанной с наступлением страхового случая, отпуск (за счет средств обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) для санаторно-курортного лечения (сверх трудового отпуска, установленного законодательством) на весь период лечения с учетом времени на проезд к месту лечения и обратно;

обучать застрахованных безопасным методам осуществления работ;

своевременно сообщать страховщику о своей реорганизации, ликвидации, прекращении деятельности или возбуждении в отношении его производства по делу об экономической несостоятельности (банкротстве);

выполнять требования государственных органов надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;



представлять застрахованному или лицу, имеющему право на получение страховых выплат, документы (их заверенные копии), являющиеся основанием для назначения страховых выплат;

разъяснять застрахованным их права и обязанности, а также порядок и условия обязательного страхования от несчастных случаев! на производстве и профессиональных заболеваний;

сообщать страховщику обо всех известных обстоятельствах, влияющих на размер установленных ему надбавок к страховому тарифу и скидок с этого тарифа либо на предоставление льгот уплате страхового взноса;

в случае ликвидации включать представителя страховщика в состав ликвидационной комиссии (по его требованию).

13.23. Какая ответственность установлена для застрахованного и страхователя?

Застрахованный и лица, имеющие право на получение страховых выплат, несут ответственность за достоверность и своевременность представления ими страховщику сведений о наступлении обстоятельств, влекущих изменение обеспечения по обязательному страхованию, включая изменение размера страховых выплат или их прекращение.

В случае сокрытия или недостоверности указанных сведений, необходимых для подтверждения права на получение страховых выплат, застрахованный и лица, имеющие право на их получение, возмещают страховщику излишне понесенные им расходы.

Страхователь несет ответственность за:

невыполнение возложенных на него обязанностей по своевременной регистрации (перерегистрации) у страховщика, полной и в срок уплате страховых взносов, своевременному представлению установленной отчетности (сведений) страховщику;

достоверность представляемых им сведений, необходимых для получения застрахованным страховых выплат.

При указании страхователем недостоверных сведений излишне понесенные им расходы на обеспечение по страхованию в счет уплаты страховых взносов не засчитываются.

В случае реорганизации страхователя — юридического лица его обязанности, установленные в настоящей главе, включая уплату страховых взносов, переходят к его правопреемнику в соответствии с передаточным актом или разделительным балансом.

При ликвидации, в том числе в связи с банкротством, страхователя — юридического лица, прекращении деятельности страхователя-гражданина страхователь обязан внести страховщику капитализированные платежи в порядке, определяемом Советом Министров Республики Беларусь.

При недостаточности денежных средств для капитализации либо их отсутствии в случае ликвидации, прекращения деятельности страхователя взыскание обращается на его имущество согласно законодательству.

### **13.24. В каком порядке принимается решение о назначении страховых выплат?**

Для назначения страховых выплат застрахованный (его представитель) или лицо, имеющее право на получение таких выплат, обязаны обратиться к страховщику с заявлением.

При обращении застрахованного (его представителя) или лица, имеющего право на получение страховых выплат, с заявлением о назначении страховых выплат страховщик обязан выяснить, какие сведения и (или) документы (их заверенные копии) самостоятельно представит обратившееся лицо, а какие сведения и (или) документы (их заверенные копии) необходимо собрать по запросу страховщика.

Если сбор необходимых сведений и (или) документов будет производиться страховщиком, лицо, обратившееся за назначением страховых выплат, обязано самостоятельно представить страховщику:

гражданско-правовой договор, предусматривающий уплату страховых взносов, копию трудовой книжки или иного документа, подтверждающего нахождение в трудовых отношениях со страхователем;

документы, подтверждающие:

нетрудоспособность членов семьи умершего застрахованного;

факт нахождения лиц на иждивении умершего застрахованного или установления права на получение от него содержания;

расходы по заключению МРЭ К на медицинскую социальную и профессиональную реабилитацию застрахованного и и других виды помощи, обеспечения и ухода;

расходы на погребение (в случае смерти застрахованного)

Иные сведения и (или) документы, необходимые для принятия решения о назначении страховых выплат, страховщик самостоятельно истребует от государственных органов и иных организаций, за исключением сведений и (или) документов, для выдачи которых требуется вынесение судебного постановления.

Таковыми сведениями и (или) документами, в частности, является:

акт о несчастном случае на производстве или акт о профессиональном заболевании;

справка о ежемесячном заработке (доходе) застрахованного за период, выбранный им для расчета индивидуальной коэффициентом заработка (дохода) застрахованного;

заключение МРЭК о степени утраты профессиональной трудоспособности застрахованного;

заключение МРЭК о необходимых видах медицинской, социальной и профессиональной реабилитации застрахованного, оформленное в виде программы реабилитации потерпевшего в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

свидетельство о смерти застрахованного, а при необходимости и заключение о причинной связи смерти со страховым случаем либо врачебное свидетельство о смерти;

справка жилищно-эксплуатационной организации, а при ее отсутствии — справка местного исполнительного и распорядительного органа о составе семьи умершего застрахованного;

справка учреждения образования о том, что член семьи умершего застрахованного, имеющий право на получение страховых выплат, обучается на дневной форме обучения;

другие документы, необходимые для принятия решения о назначении страховых выплат.

Порядок истребования сведений и (или) документов, необходимых для принятия решения о назначении страховых выплат, определяется Советом Министров Республики Беларусь.

Государственные органы и иные организации обязаны в двухнедельный срок со дня получения запроса страховщика, застрахованного (его представителя) или лица, имеющего право на получение страховых выплат, без взимания платы представить сведения и (или) документы, необходимые для принятия решения о назначении страховых выплат по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в порядке, определенном Советом Министров Республики Беларусь.

Факты, необходимые для назначения страхового обеспечения по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при отсутствии документов для назначения выплат либо при несогласии с содержанием таких документов, устанавливаются судом.

При отсутствии соответствующих документов, подтверждающих нахождение лица, имеющего право на получение страховых выплат, на иждивении умершего, страховщик вправе самостоятельно назначить обеспечение по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (иждивенство несовершеннолетних детей предполагается и не требует доказательств). При несогласии с решением страховщика спор разрешается в судебном порядке.

Застрахованный или лицо, имеющее право на получение страховых выплат (их представители), вправе обратиться к страховщику с заявлением о получении страховых выплат независимо от срока давности страхового случая.

Решение о назначении страховых выплат или об отказе в их назначении принимается страховщиком не позднее десяти рабочих дней (в случае смерти застрахованного — не позднее пяти рабочих дней) со дня поступления всех необходимых документов (их заверенных копий).

Заявление о назначении страховых выплат и документы (их заверенные копии), на основании которых они назначены, хранятся у страховщика

Требования застрахованных о назначении ежемесячных страховых выплат, заявленные по истечении трех лет со дня возникновения права на получение указанных выплат (возмещение вреда), удовлетворяются за прошлое время, но не более чем за три года, предшествовавших поступлению заявления и всех необходимых документов (их заверенных копий).

### **13.25. Что такое моральный вред и как он возмещается?**

Моральный вред — нравственные и физические страдания, причиненные работнику (членам семьи и иждивенцам погибшего), которые привели к лишению или ухудшению возможностей реализации своих привычек, желаний, уклада жизни, отношений с людьми и окружающей средой, другим негативным последствиям морального характера.

Возмещение морального вреда не относится к страховым выплатам в соответствии с данным Указом, и вопрос о возмещении морального вреда, причиненного застрахованному или его семье в связи со страховым случаем, рассматривается в соответствии с нормами гражданского права, равно как и другой имущественный вред (например, повреждение одежды, обуви и др. имущества потерпевшего).

Моральным вред возмещается в денежной или иной материальной форме независимо от подлежащих возмещению других видов вреда, и его размер определяется по соглашению сторон или судом.

Моральный вред возмещается в виде единовременно изысканной суммы.

Размер морального вреда определяется исходя из степени тяжести травмы или иного повреждения здоровья, других обстоятельств, свидетельствующих о перенесенных физических и нравственных страданиях, а также с учетом степени вины потерпевшего (например, при обезображивании лица или утрате конечностей у человека могут возникнуть осложнения в личной жизни, профессиональной деятельности и другие проблемы, порождающие нравственные страдания и т.д.).

**13.26. Где рассматриваются споры по вопросам страхования от несчастных случаев и профессиональным заболеваниям?**

Споры, возникающие из отношений по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разрешаются судами в соответствии с их компетенцией и в порядке, определенном законодательством.

**Первоочередные действия нанимателя по обеспечению требований охраны труда на стадии создания предприятия, открытия его производственной деятельности или изменения ее видов**

| Обязанности и задачи нанимателя по обеспечению охраны труда  | Действия нанимателя по выполнению обязанностей и решению задач охраны труда  | Нормативно-правовые основания   |
|--|--|---|
| 1  | 2  | 3   |
| 1. Предъявление в установленном порядке к приемке в эксплуатацию производственных зданий, сооружений, отдельных производственных объектов.       | 1. Получение заключения органов государственного специализированного надзора и контроля о готовности объекта к вводу в эксплуатацию.<br>2. Предъявление объекта (с участием подрядчика и других представителей) приемочной комиссии.<br>3. После приемки объекта приемочной комиссией и утверждения акта приемки приступить к его использованию по назначению. | 1. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 29.11.1991 № 452 (в редакции от 15.11.1993 № 781 (с последующими изменениями и дополнениями)). 2. СНБ 1.03.04-2000 «Приемка в эксплуатацию законченных строительством объектов. Общие положения».  |
| 2. Получение лицензий (специальных разрешений) на осуществление лицензируемых видов производственной деятельности.                               | 1. Обратиться с заявлением (с приложением необходимых документов) в орган, выдающий лицензию на осуществление соответствующего вида деятельности.<br>2. Произвести оплату за оформление лицензии.<br>3. Получить лицензию.   | 1. Декрет Президента Республики Беларусь от 14.07.2003 № 17 «О лицензировании отдельных видов деятельности».<br>2. Постановления Совета Министров Республики Беларусь, регламентирующие порядок лицензирования соответствующих видов деятельности.  |
| 3. Регистрация в качестве плательщика взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. | 1. Обратиться с соответствующими документами в территориальное подразделение «Белгосстраха».<br>2. В установленные сроки производить уплату взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, представлять установленную отчетность.  | 1. Указ Президента Республики Беларусь от 25.08.2006 № 530 (с изменениями и дополнениями от 12.01.2007 № 23) «О страховой деятельности».<br>2. Указ Президента Республики Беларусь от 6 июля 2005 г. № 314 (с изменениями и дополнениями от 13.02.2007 № 78) «О некоторых мерах по защите прав граждан, выполняющих работу по гражданско- |

| 1  | 2   | 3   |
|--|---|---|
|  |   | правовым и трудовым договорам».                   |
| 4. Назначение должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда.                          | <p>1. Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда либо возложение исполнения его обязанностей на другое лицо либо на одного из руководителей предприятия). При невозможности выполнения этих обязанностей работниками нанимателя - привлечение соответствующих специалистов сторонних организаций для проведения консультаций и получения рекомендаций по безопасной организации труда.</p> <p>2. Приказом или положением об организации работы по охране труда (системе управления охраной труда) определить обязанности, права и ответственность должностных лиц за решение соответствующих вопросов охраны труда.</p> | Статья 226 Трудового кодекса Республики Беларусь. |
| 5. Разработка локальных нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность по охране труда. | <p>Разработка и утверждение:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Положения об организации работы (системы управления охраной труда);</li> <li>2. Инструкций по охране труда для работников всех профессий и на все виды выполняемых работ;</li> <li>3. Производственных инструкций для работников, обслуживающих объекты с повышенной опасностью;</li> <li>4. Правил внутреннего трудового распорядка;</li> <li>5. Порядка предоставления регламентированных перерывов в работе по условиям труда;</li> <li>6. Порядка обеспечения работающих средствами индивидуальной защиты и профилактики.</li> </ol>                                       | Статья 226 Трудового кодекса Республики Беларусь. |



| 1  | 2   | 3  |
|--|---|--|
| <p>6. Прием на работу, повышение квалификации руководителей и специалистов, проверка их знаний по вопросам охраны труда.</p> | <p>1. Проведение вводного инструктажа по охране труда и инструктажа о мерах пожарной безопасности.</p> <p>2. Ознакомление руководителей и специалистов с должностными обязанностями по охране труда и принимаемыми мерами по обеспечению охраны труда на вверенном ему участке производства.</p> <p>3. Проверка знаний руководителей и специалистов по вопросам охраны труда (не позднее одного месяца со дня назначения на должность).</p> | <p>1. ГОСТ 12.0.004. «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».</p> <p>2. Правила обучения безопасным методам и приемам работы, проведения инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда (утверждены постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2003 г. № 164) (с изменениями и дополнениями от 7 апреля 2005 г. № 37).</p> <p>3. Общие правила пожарной безопасности Республики Беларусь для промышленных предприятий (ППБ РБ 1.01.-94).</p>   |
| <p>7. Прием на работу работников.</p>  | <p>1. Определение возможности приема на работу по данной должности, профессии (с учетом ограничений, установленных для женщин и лиц моложе восемнадцати лет).</p> <p>2. Определение необходимости в проведении предварительного медицинского осмотра.</p> <p>3. Получение заключения медицинского учреждения.</p>   | <p>1. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 26.05.2000 № 765 (с изменениями и дополнениями от 23.02.2002 № 288) «О Списке тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин».</p> <p>2. Постановление Министерства труда Республики Беларусь от 02.02.1995 № 13 «О Списке работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».</p> <p>3. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 08.08.2000 № 33 (с изменениями и дополнениями от 08.12.2005 № 52) «О Порядке проведения обязательных медицинских осмотров работников».</p> <p>4. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от</p> |

| 1  | 2  | 3   |
|--|--|---|
|  |  | <p>18.12.2002 № 89 (с изменениями и дополнениями от 16.12.2005 №54), постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 18.12.2002 № 90 (с изменениями и дополнениями от 16.12.2005 № 55), постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь, Министерства внутренних дел Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 08.08.2005. № 23/243/104, которыми предусмотрен специальный порядок медицинского осмотра водителей, проведения предварительного профилактического наркологического осмотра при поступлении на работу.</p> |
| <p>8. Допуск работников к работе.</p>  | <p>1. Проведение вводного инструктажа по охране труда и инструктажа по мерам пожарной безопасности.<br/>2. Проведение первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте (с учетом возможности освобождения от прохождения такого инструктажа работников, категории которых определены нанимателем).<br/>3. Стажировка на период работы в течение первых 2—14 смен.</p> | <p>1. ГОСТ 12.0.004. «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».<br/>2. Правила обучения безопасным методам и приемам работы, проведения инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда (утверждены постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2003 г. № 164) (с изменениями и дополнениями от 7 апреля 2005 г. № 37).</p>   |
| <p>9. Допуск работников к производству работ или обслуживанию производственных объектов с повышенной опасностью.</p> | <p>1. Проведение дополнительного обучения по вопросам охраны труда.<br/>2. Проверка знаний по вопросам охраны труда экзаменационными и квалификационными комиссиями.<br/>3. Стажировка на рабочем месте.<br/>4. Допуск к</p>   | <p>1. ГОСТ 12.0.004. «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».<br/>2. Правила обучения безопасным методам и приемам работы, проведения инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда (утверждены</p>   |

| 1  | 2   | 3  |
|--|---|--|
|  | самостоятельной работе.   | постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2003 г. № 164) (с изменениями и дополнениями от 7 апреля 2005 г. № 37).  |
| 10. Обеспечение безопасности производственного оборудования. | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Применение производственного оборудования, отвечающего требованиям охраны труда.</li> <li>2. Составление, утверждение и выполнение графиков планово-предупредительного ремонта производственного оборудования.</li> <li>3. Модернизация производственного оборудования для обеспечения его соответствия требованиям безопасности труда и санитарно-гигиеническим нормативам.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ГОСТ 12.2.003. «ССБТ. Оборудование производственное. Общие требования безопасности».</li> <li>2. ГОСТы и другие нормативные акты, устанавливающие специальные требования безопасности к соответствующему оборудованию.</li> </ol>          |
| 11. Обеспечение безопасности производственных процессов.     | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Внедрение безопасных и безвредных производственных процессов.</li> <li>2. Отражение и соблюдение требований охраны труда в технологической документации.</li> <li>3. Модернизация действующих производственных процессов с целью приведения их в соответствие с требованиями охраны труда.</li> </ol>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ГОСТ 12.3.002. «ССБТ. Процессы производственные. Общие требования безопасности».</li> <li>2. ГОСТы и другие нормативные акты, устанавливающие специальные требования безопасности к соответствующим производственным процессам.</li> </ol> |
| 12. Обеспечение пожарной безопасности.                       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Установление и обеспечение соблюдения противопожарного режима.</li> <li>2. Проведение занятий по пожарно-техническому минимуму.</li> <li>3. Создание добровольной пожарной дружины (на предприятии с численностью работающих менее 15 человек -распределение обязанностей между работниками по обеспечению пожарной безопасности).</li> </ol>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Общие правила пожарной безопасности Республики Беларусь для промышленных предприятий (ППБ РБ 1.01.-94).</li> <li>2. Постановление Кабинета Министров Республики Беларусь от 13.10.1995 №571.</li> </ol>                                    |
| 13. Обеспечение безопасности зданий и со-                    | 1. Закрепление зданий и сооружений за структурными  | 1. Положение о проведении планово-   |

| 1   | 2   | 3   |
|---|---|---|
| оружений  | <p>подразделениями и функциональными службами предприятия.</p> <p>. Проведение общих и частных осмотров зданий и сооружений.</p> <p>3. Проведение планово-профилактического обслуживания и ремонта зданий и сооружений.</p>   | <p>предупредительного ремонта производственных зданий и сооружений (утверждено Госстроем СССР от 29.12.1973 №279).</p> <p>2. СанПиН 2.2.1.13-5-2006 «Гигиенические требования к проектированию, содержанию и эксплуатации производственных предприятий».</p> <p>3. СНБ 1.04.01-04 «Здания и сооружения. Основные требования к техническому состоянию и обслуживанию строительных конструкций и инженерных систем, оценке их пригодности к эксплуатации».</p>  |
| 14. Санитарно-бытовое обслуживание работников.  | <p>1. Оснащение предприятия и его структурных подразделений необходимым набором санитарно-бытовых помещений и устройств.</p> <p>2. Обеспечение надлежащего содержания и функционирования санитарно-бытовых помещений и устройств.</p>   | 1. СНБ 3.02.03-03 «Административные и бытовые здания».  |
| 15. Проведение паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда в производственных подразделениях и аттестации рабочих мест по условиям труда. | <p>1. Создание комиссии (комиссий) для проведения паспортизации и аттестации рабочих мест.</p> <p>2. Установление сроков проведения паспортизации и аттестации рабочих мест, графиков проведения подготовительных работ в структурных подразделениях. Составление перечня рабочих мест, подлежащих аттестации.</p> <p>3. Проведение обследований рабочих мест, инструментальных замеров параметров производственных факторов, фотографий рабочего дня и др. Оформление соответствующих документов.</p> <p>4. Издание приказа по результатам паспортизации и</p> | <p>1. Инструкция о проведении паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда (утверждена постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 04.02.2004 № 11).</p> <p>2. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (утвержден постановлением Кабинета Министров Республики Беларусь от 02.08.1995 № 409 с последующими изменениями и дополнениями).</p> <p>3. Методика проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (утверждена постановлением Министерства труда Республики</p> |

| 1  | 2  | 3  |
|--|--|--|
|  | аттестации рабочих мест по условиям труда.   | Беларусь от 04.09.1995 № 74 (в редакции от 26.05.2000 №80).  |
| 16. Защита работающих от отрицательных последствий воздействия неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса. | <p>1. Обеспечение контроля за уровнями опасных и вредных производственных факторов.</p> <p>2. Оснащение рабочих мест средствами коллективной защиты.</p> <p>3. Бесплатная выдача работникам средств индивидуальной защиты и профилактики (смывающие и обезвреживающие средства, молоко или другие равноценные пищевые продукты и др.).</p> <p>4. Установление рациональных режимов труда и отдыха.</p> | <p>1. Статьи 225, 226 Трудового кодекса Республики Беларусь.</p> <p>2. Стандарты безопасности труда, санитарные правила, нормы и гигиенические нормативы, правила безопасности и гигиены труда.</p> <p>3. Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (утверждены постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 28.05.1999 №67).</p> <p>4. Типовой перечень средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда (утвержден постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 19.04.2000 №65).</p> <p>5. Правила обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами (утверждены постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 27.04.1999 № 70).</p> <p>6. Правила бесплатного обеспечения работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами (утверждены постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27.02.2002 № 260).</p> |
| 17. Предоставление компенсаций и льгот по условиям труда.  | <p>1. Утверждение перечней работ, профессий и должностей работников на предоставление компенсаций и льгот по условиям труда.</p> <p>2. Выделение необходимых средств на эти цели.</p>  | 1. Статьи 225, 226 Трудового кодекса Республики Беларусь.  |

| 1   | 2  | 3   |
|---|--|---|
| 18. Организация расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.                                | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оказание первой (доврачебной) помощи потерпевшему, принятие мер по предотвращению травмирования других работников, распространения аварии.</li> <li>2. Сохранение обстановки на месте происшествия,</li> <li>3. Получение заключения медицинского учреждения о тяжести травмы работника.</li> <li>4. Проведение расследования несчастного случая и оформления необходимых документов.</li> <li>5. Разработка и осуществление мероприятий по устранению причин несчастного случая и предупреждению повторения подобных происшествий.</li> </ol> | 1. Правила расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (утверждены постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.01.2004 № 30 (с изменениями и дополнениями от 04.11.2006 г. № 1462 и от 18.01.2007 №60). |
| 19. Осуществление страховых выплат, возложенных на страхователя, оказание содействия застрахованному, другим лицам в случае его смерти. | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Выдача полагающихся документов для назначения страховых выплат.</li> <li>2. Рассмотрение требований о выплатах, не относящихся к числу страховых.</li> </ol>   | 1. Указ Президента Республики Беларусь от 25.08.2006 № 530 (с изменениями и дополнениями от 12.01.2007 № 23) «О страховой деятельности».  |

**Примечание.**

Организации, внедряющие национальные стандарты СТБ 18001-2005 «Системы управления охраной труда. Общие требования» и СТБ 18002-2005 «Системы управления охраной труда. Руководство по применению СТБ 18001-2005», осуществляют первоначальную идентификацию опасностей и оценку связанных с ними рисков и на этой основе разработку локальных нормативных актов по охране труда. В последующем при любых изменениях, влияющих на безопасность и условия труда работников, вновь производятся идентификация опасностей и переоценка рисков.